



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 86]  
No. 86]

नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 25, 2008/फाल्गुन 6, 1929  
NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 25, 2008/PHALGUNA 6, 1929

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2008

सा.का.नि. 108(अ).—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 को, उन बातों के सिवाय अधि-क्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का खोप किया गया है, संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 2007 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे, सिवाय नियम (3) के दूसरे परंतुक, नियम (3) के उपनियम (2) (i) और नियम (6) उपनियम (11) जो 1 जनवरी, 2009 से प्रभावी होंगे।
2. परिभाषाएं.—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—  
(क) “तल चिह्न प्राप्तक” से उपरोक्त समग्र श्रेणीकरण के लिए प्राप्त न्यूनतम अंक भार अभिप्रेत है, जिससे किसी अधि-कारी को अगली उच्चतर श्रेणी में, यथास्थिति, प्रोन्नति या पैनल में रखने के लिए उपयुक्त समझा जाएगा;  
(ख) “काडर” और “काडर पदों” के वही अर्थ हैं, जो भारतीय पुलिस सेवा (काडर) नियम, 1954 में हैं;  
(ग) “विभागीय परीक्षा” से ऐसी परीक्षा अभिप्रेत है जो उस राज्य के काडर को आर्बिट्रिट या प्रशिक्षण के लिए उस राज्य में तैनात सेवा के सदस्यों के लिए समय-समय पर राज्य सरकारों द्वारा विहित की जाए;

(घ) “सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति” से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसे भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 7 के अनुसार भारतीय पुलिस सेवा में नियुक्त किया गया है ;

(ङ) “श्रेणी वेतनमान” से सेवा के किसी सदस्य द्वारा उस श्रेणी में जिसमें उसे अधिष्ठायी रूप से नियुक्त किया जाता है, प्राप्त किया गया मूल वेतन अभिप्रेत है ;

(च) “धारणाधिकार” से नियमित आधार पर या तो किसी अवधि के अवसान पर या अनुपस्थिति की अवधियों से ठीक पूर्व धारण करने के लिए, जिसके अंतर्गत ऐसा कालावधि पद है, जिस पर उसे नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है और जिस पर वह परीक्षा पर नहीं है, धारण करने के लिए सेवा के किसी सदस्य का अधिकार अभिप्रेत है ;

(छ) “सेवा का सदस्य” से भारतीय पुलिस सेवा का कोई सदस्य अभिप्रेत है ;

(ज) “स्थानापन्न” से किसी ऐसे पद के कर्तव्यों का पालन करने के लिए कोई अधिकारी अभिप्रेत है, जिस पर सेवा के किसी अन्य सदस्य का धारणाधिकार है और इसके अंतर्गत किसी रिक्त पद पर, जिस पर सेवा के किसी अन्य सदस्य का धारणाधिकार नहीं है, स्थानापन्न हैसियत में सरकार द्वारा नियुक्त किया गया कोई अधिकारी अभिप्रेत है ;

(झ) ‘वैयक्तिक वेतन’ से,-

(क) वेतन के पुनरीक्षण के कारण या ऐसे अधिष्ठायी वेतन में किसी कटौती के कारण किसी अनुशासनिक उपाय के रूप में कालावधि पद से भिन्न किसी स्थायी पद के संबंध में उसके अधिष्ठायी वेतन में उसे हानि से बचाने के लिए ; या

(ख) किसी वैयक्तिक प्रतिफल पर आपवादिक परिस्थितियों में

सेवा के किसी सदस्य को अनुदत्त अतिरिक्त वेतन अभिप्रेत है ;

(ञ) “प्रोन्नत अधिकारी” से भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 8 के उप नियम (1) के अनुसार किसी राज्य पुलिस सेवा से प्रोन्नति द्वारा भारतीय पुलिस सेवा में नियुक्त किया गया कोई अधिकारी अभिप्रेत है ;

(ट) “प्रोन्नति” से उस श्रेणी से जिसमें वह सुसंगत समय पर कार्यरत है, अगली उच्चतर श्रेणी की सेवा के किसी सदस्य की नियुक्ति अभिप्रेत है ;

(ठ) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न कोई अनुसूची अभिप्रेत है ;

(ड) “सेवा” से भारतीय पुलिस सेवा अभिप्रेत है ;

(ढ) “राज्य” से संविधान की पहली अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई राज्य अभिप्रेत है और इसमें संघ राज्यक्षेत्र सम्मिलित है ;

- (ण) “राज्य काडर” और “संयुक्त काडर” के वही अर्थ हैं जो भारतीय पुलिस सेवा (काडर) नियम, 1954 में हैं ;
- (त) “राज्य पुलिस सेवा” का वही अर्थ है जो भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 में है ;
- (थ) किसी संयुक्त काडर के संबंध में “संबंधित राज्य सरकार” से संयुक्त काडर प्राधिकारी अभिप्रेत है ;

टिप्पण 1 :- तल चिह्न प्राप्तों को काडर के भीतर प्रोन्नति के लिए राज्य सरकार द्वारा पेनल के प्रयोजन के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित किया जाएगा । सरकार द्वारा तल चिह्न प्राप्तों के पुनरीक्षण के भविष्यलक्षी प्रभाव होंगे ।

टिप्पण 2 :- श्रेणी में कनिष्ठतम व्यक्ति निम्नतर श्रेणी में प्रतिवर्तित किए जाने के दायी होंगे यदि नियमित पदों को धारण करने के लिए हकदार सेवा के सदस्यों की संख्या उस श्रेणी में उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक है ।

3. इन श्रेणियों में वेतनमान और नियुक्ति :- (1) सेवा के किसी सदस्य को अनुज्ञेय वेतनमान और वह तारीखें जिससे उक्त वेतनमान प्रभावी समझे जाएंगे, निम्न प्रकार से हैं :-

अ. कनिष्ठ वेतनमान - 8000-275-13500/-रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ।

आ. ज्येष्ठ वेतनमान -

(i) काल वेतनमान - 10000-325-15200/-रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

(ii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी - 12000-375-16500/-रु. (अकृत्यिक) (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

(iii) चयन श्रेणी - 14300-400-18300/-रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

इ. अतिकाल वेतनमान - (i) उप पुलिस महानिरीक्षक 16400-450-20000/-रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

(ii) पुलिस महानिरीक्षक 18400-500-22400/- रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

ई. अतिकाल वेतनमान से ऊपर -

(i) अपर पुलिस महानिदेशक 22400-525-24500/-रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

(ii) पुलिस महानिदेशक 24050-650-26000/-रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

परंतु सेवा का कोई सदस्य भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 6क के उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, उसकी सेवा के चार वर्ष पूरा होने पर ज्येष्ठकाल वेतनमान में नियुक्ति किए जाने के लिए और कनिष्ठ पुलिस श्रेणी में उसकी सेवा के नौ वर्ष पूरा होने पर, चयन श्रेणी में सेवा के 13 वर्ष पूरे होने पर उप-महानिरीक्षक के अधिसमय वेतनमान में सेवा के 14 वर्ष पूरे होने पर और महानिरीक्षक के अधिसमय वेतनमान में सेवा के 18 वर्ष पूरे होने पर नियुक्त किए जाने का पात्र होगा।

टिप्पण 1 - अतिकाल वेतनमान और उससे ऊपर के वेतनमान की सेवा के किसी सदस्य की नियुक्ति को भारतीय पुलिस सेवा में कतिपय श्रेणियों में प्रोन्नति की बाबत मार्गदर्शक सिद्धांतों के उपबंधों के अनुसार विनियमित किया जाएगा :

टिप्पण 2 . इस नियम में सेवा के चार वर्षों, नौ वर्षों, तेरह वर्षों चौदह वर्षों और अठारह वर्षों को भारतीय पुलिस सेवा (ज्येष्ठता का विनियमन) नियम, 1954 के नियम 3 के अधीन उसको आबंटित वर्ष से संगणित किया जाएगा।

टिप्पण 3 . चिकित्सीय प्रमाणपत्र से भिन्न या संबंधित राज्य सरकार द्वारा सेवा के सदस्य के नियंत्रण के परे किसी कारण से ली गई समझी गई या आगे अध्ययन करने के लिए असाधारण छुट्टी, को जो लोकहित में है और जो अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) विनियम, 1960 के अधीन अनुज्ञेय से अन्यथा है, इन श्रेणियों में नियुक्ति के लिए अपेक्षित सेवा की पात्रता अवधि की संगणना करने के प्रयोजन के लिए अपवर्जित किया जाएगा।

परंतु यह और कि सेवा के किसी सदस्य को कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित चरण III आज्ञापक मध्यावधि वृत्ति प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात् ही नियुक्त किया जाएगा।

परंतु यह भी कि सेवा का कोई सदस्य, विद्यमान वेतनमान में उस तारीख तक वेतन लेने का विकल्प दे सकेगा जिसको वह विद्यमान वेतनमान में अपनी अगली या कोई पश्चात्बर्ती वेतनवृद्धि अर्जित करता है या जब वह पद रिक्त कर देता है या उस वेतनमान में वेतन लेना बंद कर देता है। विकल्प का ऐसे आदेशों के अनुसार प्रयोग किया जाएगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त जारी किए जाएं।

**स्पष्टीकरण 1** उपर्युक्त परंतुक के अधीन विद्यमान वेतनमान धारण करने का विकल्प, केवल किसी विद्यमान वेतनमान के संबंध में अनुज्ञेय होगा।

**स्पष्टीकरण 2** उक्त विकल्प, 1 जनवरी, 1996 को या उसके पश्चात् सेवा में नियुक्त किसी व्यक्ति को अनुज्ञेय नहीं होगा और उसे वेतन केवल पुनरीक्षित वेतनमान अनुज्ञात किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण 3** जहां, सेवा का कोई सदस्य, उस वेतनमान के विनियमन के प्रयोजन के लिए किसी नियमित आधार पर किसी स्थानापन्न हैसियत में उसके द्वारा धारित पद के संबंध में विद्यमान पद धारण करने के लिए उपर्युक्त परंतुक के अधीन किसी विकल्प का प्रयोग करता है, वहां उसका अधिष्ठायी वेतन, वह अधिष्ठायी वेतन होगा जो उसने तब लिया होता जब वह स्थायी पद पर विद्यमान वेतनमान को धारण करता जिस पर वह धारणाधिकार रखता है या वह तब धारणाधिकार रखता जब उसे निलंबित न किया जाता या स्थानापन्न पद का वेतन, जो उसने तत्समय प्रवृत्त किसी आदेश के अनुसार अधिष्ठायी वेतनमान का स्वरूप अर्जित कर लिया होता, इसमें से जो भी अधिक हो, लिया होगा।

2(i). सेवा में चयन श्रेणी और इस श्रेणी से ऊपर के वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति उस कसौटी के अनुसार गुणागुणा के आधार पर चयन द्वारा की जाएगी जो केन्द्रीय सरकार द्वारा ज्येष्ठता को सम्यक्तः ध्यान में रखते हुए, विहित की जाए :

परंतु सेवा के किसी सदस्य को, इस नियम के उपनियम (1) के खंड (इ) के उप खंड (ii) में उल्लिखित द्वितीय अतिकाल वेतनमान में केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित चरण iv आज्ञापक मध्यावधि वृत्ति प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात् ही नियुक्त किया जाएगा ;

(ii) चयन श्रेणी और अपर की श्रेणी के वेतनमान में सेवा के किसी सदस्य की नियुक्ति उस श्रेणी में उपलब्ध रिक्तियों के अधीन रहते हुए की जाएगी और इस प्रयोजन के लिए यथास्थिति राज्य काडरों या संयुक्त काडर प्राधिकारियों के लिए प्रत्येक श्रेणी में उपलब्ध रिक्तियों की संख्या के लिए केन्द्रीय सरकार की पूर्व सहमति प्राप्त करना आवश्यक होगा।

(iii) केन्द्रीय सरकार, ऐसे प्रतिनिर्देशों की प्राप्ति की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर ऐसी सहमति देगी और यदि केन्द्रीय सरकार उक्त तीस दिन की अवधि के भीतर सहमति नहीं देती है तो रिक्तियों की उपलब्धता पर सहमति दी गई समझी जाएगी। इस खंड में यथानिर्दिष्ट प्रकट करने वाली स्थिति को उस समय जब यह इन श्रेणियों में प्रोन्नति में दिवार करने के लिए बैठक करती है, अनुवीक्षण समिति के समक्ष रखी जाएगी।

(iv) सेवा का कोई सदस्य, केवल इन श्रेणियों में नियुक्ति पर चयन श्रेणी और ऊपर की श्रेणी में वेतन पाने का हकदार होगा।

4. पुनरीक्षित वेतनमानों में वेतन का नियतन -- (1) सेवा के किसी सदस्य का आरंभिक वेतन, जिसके लिए वह इन नियमों के अनुसार विकल्प देता है या विकल्प दिया गया समझा जाता है, 1 जनवरी, 1996 या उसके पश्चात् की तारीख से ही पुनरीक्षित वेतनमान द्वारा शासित होगा, जो स्थायी पद में उसके अधिष्ठायी वेतन के संबंध में उस तारीख से पृथक् रूप से पुनः नियतन किया जाएगा जिस पर वह धारणाधिकार रखता है या धारणाधिकार रखता यदि उसे निलंबित नहीं किया गया होता और उसके द्वारा धारित स्थानापन्न पद में उसके वेतन के संबंध में निम्नलिखित रीति में धारित किया जाएगा अर्थात् :-

(अ) सेवा के सभी सदस्यों की दशाओं में, -

(i) विद्यमान वेतनमान में मूल वेतन के चालीस प्रतिशत की रकम सेवा के सदस्य की 'विद्यमान परिलब्धियों' में जोड़ दी जाएगी ;

(ii) विद्यमान परिलब्धियों में इस प्रकार वृद्धि करने के पश्चात् वेतन को, तत्पश्चात् संगणित की गई रकम से अधिक अगले प्रक्रम पर पुनरीक्षित वेतनमान में नियत किया जाएगा ;

परंतु यह कि,—

(क) यदि पुनरीक्षित वेतनमान का न्यूनतम इस प्रकार प्राप्त रकम से अधिक है तो वेतन को पुनरीक्षित वेतनमान के न्यूनतम पर नियत किया जाएगा।

(ख) यदि इस प्रकार प्राप्त रकम पुनरीक्षित वेतनमान के अधिकतम से अधिक है तो वेतन को उसी वेतनमान के अधिकतम पर नियत किया जाएगा।

परंतु यह और कि जहां वेतन के नियतन में, किसी विद्यमान वेतनमान में जैसा आनुक्रमिक प्रक्रमों से अधिक वेतन पाने वाले सेवा के किसी सदस्य का वेतन एकीकृत कर दिया जाता है अर्थात् पुनरीक्षित वेतनमान में उसी प्रक्रम पर नियत हो जाता है वहां, सेवा के ऐसे सदस्य के पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन का, जो विद्यमान वेतन

में पहले जैसा आनुक्रमिक प्रक्रमों के आगे वेतन पा रहा है, अगले प्रक्रम पर ले जाया जाएगा जहां ऐसा एकीकरण निम्नलिखित शीति में पुनरीक्षित वेतनमान में वेतनवृद्धियां अनुदत्त करके होता है अर्थात् :-

- (क) विद्यमान वेतनमान में पांचवें से आठवें प्रक्रम तक वेतन पाने वाले सेवा के किसी सदस्य के लिए, एक वेतनवृद्धि द्वारा ;
- (ख) विद्यमान वेतनमान में 9वें से 12वें प्रक्रम तक वेतन वाले सेवा के किसी सदस्य के लिए यदि 8वें प्रक्रम के आगे एकीकरण होता है, तो दो वेतनवृद्धि द्वारा ;
- (ग) विद्यमान वेतनमान में 13वें प्रक्रम से 16वें प्रक्रम तक एक वेतन पाने वाले सेवा के किसी सदस्य के लिए यदि 12वें प्रक्रम के आगे एकीकरण होता है, तो तीन वेतनवृद्धि द्वारा ;

यदि उपर्युक्त यथानिर्दिष्ट वेतन को आगे बढ़ाकर सेवा के किसी सदस्य का वेतन पुनरीक्षित वेतनमान में किसी प्रक्रम पर इस प्रकार नियत हो जाता है जो पुनरीक्षित वेतनमान में उस प्रक्रम से उच्चतर है, जिस पर सेवा के किसी सदस्य का वेतन, जो उसी विद्यमान वेतनमान में अगले उच्चतर प्रक्रम पर या प्रक्रमों पर वेतन पा रहा था, नियत हो जाता है, पश्चात्कथित का वेतन भी उस सीमा तक आगे बढ़ाया जाएगा जिस तक पूर्वकथित कमी होती है :

परंतु यह भी कि वेतन के नियतन को इस प्रकार सुनिश्चित किया जाएगा कि सेवा का प्रत्येक सदस्य विद्यमान वेतनमान में प्रत्येक तीन वेतनवृद्धियों (जिसके अंतर्गत वेतनवृद्धियों की वृद्धिरुद्ध भी हैं) यदि कोई हो, के लिए पुनरीक्षित वेतनमान में कम से कम एक वेतनवृद्धि प्राप्त करेगा ।

स्पष्टीकरण -- इस खंड के प्रयोजनों के लिए विद्यमान परिलब्धियों में निम्नलिखित सम्मिलित होगा -

- (क) विद्यमान वेतनमान में मूल वेतन ;
- (ख) मूल अनुक्रमणिका औसत 1510 (1960 = 100) पर अनुज्ञेय मूल वेतन का समुचित महंगाई भत्ता ; और
- (ग) विद्यमान वेतनमान में मूल वेतन पर अनुज्ञेय अंतरिम अनुतोष की पहली और दूसरी किस्त की रकम ।

(आ) सेवा के किसी सदस्य की दशा में, जो विद्यमान वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त किसी अन्य नाम पद्धति के साथ विशेष वेतन संघटक प्राप्त करता है, जैसे प्रोन्नति के लिए वैयक्तिक वेतन, लघु कुटुंब मापमान, केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता आदि, और जिसकी दशा में उसी तत्समान भत्ते के साथ पुनरीक्षित वेतनमान में प्रतिस्थापित कर दिया जाता है या वेतन को उसी दर या किसी विभिन्न दर पर प्रतिस्थापित कर दिया जाता है, वहां

पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन को खंड (अ) के उपबंधों के अनुसार नियत किया जाएगा और ऐसी दशाओं में सिफारिश की गई नई दर से पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त भत्ता प्राप्त किया जाएगा ।

**टिप्पण - 1 :** जहां सेवा के किसी सदस्य की वेतनवृद्धि 1 जनवरी, 1996 को होती है, वहां उसके पास विद्यमान वेतनमान या पुनरीक्षित वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने का एक विकल्प होगा ।

**टिप्पण - 2 :** जहां सेवा का कोई सदस्य 1 जनवरी, 1996 को अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) विनियम, 1960 के अधीन मंजूर की गई छुट्टी से भिन्न किसी छुट्टी पर ही उस तारीख से जिसको वह कार्यभार ग्रहण करता है वहां वह पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन का हकदार हो जाएगा और निलंबनाधीन सेवा के किसी सदस्य की दशा में, वह विद्यमान वेतनमान पर धारित जीवन निर्वाह भत्ता प्राप्त करता रहेगा और पुनरीक्षित वेतनमान में उसका वेतन, लंबित अनुशासनिक कार्रवाईयों पर अंतिम आदेश के अध्यक्षीन होगा ।

**टिप्पण - 3 :** जहां यथास्थिति खंड (अ) या खंड (आ) के अनुसार यथासंगणित विद्यमान परिलब्धियां सेवा के किसी सदस्य की दशा में पुनरीक्षित परिलब्धियों से अधिक हो जाती हैं, वहां अंतर को वेतनमान में भावी वेतनवृद्धियों में समामेलित किए जाने के लिए वैयक्तिक वेतन के रूप में अनुज्ञात किया जाएगा ।

**टिप्पण - 4 :** जहां, इन नियमों के अधीन वेतन के नियतन में सेवा के किसी सदस्य का वेतन, जो 1 जनवरी, 1996 से ठीक पूर्व विद्यमान वेतनमान में प्राप्त कर रहा था, उसी कांडर में सेवा के उससे कनिष्ठ अन्य सदस्य से अधिक हो जाता है, वहां ऐसे कनिष्ठ सदस्य से निम्नतर प्रक्रम पर पुनरीक्षित वेतनमान में नियत हो जाता है, उसके वेतन को कनिष्ठ वेतनमान के पुनरीक्षित वेतनमान में उसी प्रक्रम तक बढ़ाया जाएगा ।

**टिप्पण - 5 :** जहां, सेवा का कोई सदस्य 1 जनवरी, 1996 को वैयक्तिक वेतन प्राप्त करता है, जो यथास्थिति, खंड (अ) या खंड (आ) के अनुसार यथासंगणित उसकी विद्यमान परिलब्धियों को मिलाकर पुनरीक्षित परिलब्धियों से अधिक हो जाती है, वहां ऐसे आधिक्य के अंतर को, सेवा के ऐसे सदस्य को वेतन में भावी वृद्धियों के समामेलन किए जाने के लिए वैयक्तिक वेतन के रूप में अनुज्ञात किया जाएगा ।

**टिप्पण - 6 :** जहां, 1 जनवरी, 1996 से पूर्व किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नत किया गया सेवा का कोई ज्येष्ठ सदस्य अपने कनिष्ठ सदस्य से पुनरीक्षित वेतनमान में कम वेतन प्राप्त करता है, जो 1 जनवरी, 1996 को या उसके पश्चात् उच्चतर पद पर प्रोन्नत किया जाता है, वहां सेवा के ज्येष्ठ सदस्य के वेतन को उस उच्चतर पद में उसके कनिष्ठ सदस्य के लिए नियत किए गए वेतन के बराबर राशि तक बढ़ाया जाएगा और वेतन के बढ़ाए जाने को निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्यक्षीन रहते हुए, सेवा के कनिष्ठ सदस्य की प्रोन्नति की तारीख से प्रभावी किया जाएगा, अर्थात् :-



- (क) सेवा के कनिष्ठ और ज्येष्ठ सदस्य दोनों उसी कांडर के होंगे और वह पद जिन पर उन्हें प्रोन्नत किया गया है उसी कांडर में समान होंगे ;
- (ख) निम्नतर और उच्चतर पदों के पुनरीक्षण पूर्व और पुनरीक्षित वेतनमान, जिसमें वे वेतन पाने के हकदार हैं, एक समान होंगे ;
- (ग) प्रोन्नति के समय सेवा का ज्येष्ठ सदस्य कनिष्ठ के बराबर या अधिक वेतन पा रहा हो ; और
- (घ) विषमता, इस उप नियम के उपबंधों के लागू करने के परिणामस्वरूप प्रत्यक्षतः होगी, भले ही निम्नतर पद में, कनिष्ठ अधिकारी उसको अनुदत्त किन्हीं अग्रिम वेतनवृद्धियों के कारण ज्येष्ठ व्यक्ति से पुनरीक्षित पूर्व वेतनमान में अधिक वेतन प्राप्त कर रहा था, सेवा के ज्येष्ठ सदस्य के वेतन को बढ़ाने के लिए इस खंड के उपबंधों का अवलंब लेने की आवश्यकता नहीं है ।

**टिप्पण 7 :-** उपरोक्त उपबंधों के अनुसरण में, सेवा के ज्येष्ठ सदस्य के वेतन के पुनःनियतन से संबंधित आदेश सुसंगित नियमों के अधीन जारी किया जाएगा और सेवा का ज्येष्ठ सदस्य, वेतन के पुनःनियतन की तारीख से उसके द्वारा अपेक्षित सेवा पूरी करने पर अगली वेतनवृद्धि का हकदार होगा ।

**टिप्पण 8 :-** नियम 3 के उपनियम (1) के उपबंधों अधीन रहते हुए यदि, इस नियम के अधीन स्थानापन्न पद में नियत वेतन अधिष्ठायी पद के लिए नियत वेतन से कम है, तो पूर्वकथित को अधिष्ठायी वेतन के उपरोक्त प्रक्रम से अगले प्रक्रम पर नियत किया जाएगा ।

**टिप्पण 9 :-** सेवा के किसी सदस्य की दशा में, जो 1 जनवरी, 1996 से पूर्व हिंदी शिक्षण स्कीम के अधीन हिंदी प्रज्ञा और ऐसी अन्य परीक्षाएं उत्तीर्ण करने के लिए वैयक्तिक वेतन प्राप्त करता है, जबकि पुनरीक्षित वेतनमान में आरंभिक वेतन के नियतन के प्रयोजन के लिए वैयक्तिक वेतन हिसाब में नहीं लिया जाएगा, तो वह 1 जनवरी, 1996 से ही या उस अवधि के लिए जिसके लिए वह उतना वेतन लेता है जो वह पुनरीक्षित वेतनमान में अपने वेतन के नियतन पर लेता, पुनरीक्षित वेतनमान में अपने वेतन के नियतन के पश्चात् वैयक्तिक वेतन पाता रहेगा और ऐसे वैयक्तिक वेतन की मात्रा, उस अवधि के वेतन के नियतन की तारीख से पुनरीक्षित वेतनमान में वेतनवृद्धि की समुचित दर से संदत्त की जाएगी जिसके लिए सेवा का सदस्य उसे प्राप्त करना जारी रखता ।

**स्पष्टीकरण :-** इस नियम के प्रयोजन के लिए “पुनरीक्षित वेतनमान में वेतनवृद्धि की समुचित दर” उस प्रक्रम पर और उससे ठीक पश्चात् जिस पर पुनरीक्षित वेतनमान में सेवा के सदस्य का वेतन नियत किया जाता है, अनुज्ञेय वेतनवृद्धि की रकम अभिप्रेत है ।

(इ) जहां, सेवा का कोई सदस्य विद्यमान वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करना जारी रखता है और 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् की तारीख से पुनरीक्षित वेतनमान के लिए विकल्प देता है, वहां उसके वेतन को पुनरीक्षित वेतनमान में पश्चात्कथित तारीख से इन नियमों के अधीन नियत किया जाएगा और विद्यमान वेतन में उसके वेतन

के इस प्रयोजन के लिए वही वेतन होगा जो इन शर्तों के अधीन रहते हुए कि मूल वेतन को उन परिलब्धियों की संगणना के लिए हिसाब में लिया जाएगा जो पश्चात्कथित तारीख को मूल वेतन होगा, यथास्थिति, खंड (अ) या खंड (आ) के अनुसार यथासंगणित विद्यमान परिलब्धियां हैं और जहां सेवा का सदस्य विशेष भत्ता प्राप्त करता है, वहां उसका वेतन उन परिलब्धियों से, इस प्रकार संगणित परिलब्धियों से समुचित पुनरीक्षित दरों पर विशेष भत्ते के बराबर रकम की कटौती करने के पश्चात् नियत किया जाएगा।

**5. आरंभिक वेतन का नियतन --** (1) किसी सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति का आरंभिक वेतन, कनिष्ठ वेतनमान के न्यूनतम पर नियत किया जाएगा।

परंतु यदि सीधे भर्ती किया गया कोई व्यक्ति, कोई धारणाधिकार धारण करता है या धारणाधिकार धारण करेगा, यदि सेवा में उसकी नियुक्ति से पूर्व उसे लागू नियमों के अधीन किसी स्थायी पद पर निलंबित नहीं किया गया होता, उसके आरंभिक वेतन को निम्नलिखित रीति से विनियमित किया जाएगा, अर्थात् :-

(क) वह, परीक्षा अवधि के दौरान स्थायी पद का वेतन प्राप्त करेगा यदि यह सेवा में पुष्टि पर कनिष्ठ वेतनमान के न्यूनतम से अधिक हो जाता है ;

(ख) यदि वह सेवा में नियुक्ति से पूर्व कोई वर्ग-1 पद धारण कर रहा था तो उसका वेतन उसी प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जो उसका वेतन वर्ग-1 पद में होता, यदि सेवा के किसी सदस्य को अनुज्ञेय कनिष्ठ वेतनमान के किसी प्रक्रम पर या उसके निम्नतर प्रक्रम पर होता, यदि सेवा के किसी सदस्य को अनुज्ञेय कनिष्ठ वेतनमान में कोई ऐसा प्रक्रम नहीं है, और जहां सेवा में इस प्रकार नियत वेतन वर्ग-1 पद से कम है तो उसे भावी वेतनवृद्धियां समामेलित किए जाने के लिए वैयक्तिक वेतन के रूप में अंतर को अनुज्ञात किया जाएगा ; और

(ग) यदि वह वर्ग-1 पद से निम्नतर कोई पद धारण कर रहा था तो उसके वेतन को, निम्नतर पद के संबंध में उस प्रक्रम पर, जिस पर ऐसा वेतन उद्भूत होता है, उसके वेतन में एक वेतनवृद्धि की वृद्धि करके सैद्धांतिक रूप से वेतन से अधिक अगले प्रक्रम पर नियत किया जाएगा।

(घ) वह, तथापि, कनिष्ठ वेतनमान में जब तक कोई वेतनवृद्धि अर्जित करना बंद कर देता है तब तक वह उसकी सेवा की अवधि को ध्यान में रखते हुए, किसी उच्चतर वेतनमान के लिए हकदार नहीं होगा :

परंतु यह और कि वह नियम 9 के अधीन अनुज्ञेय वेतन प्राप्त करेगा, यदि वह पूर्वगामी उपबंधों में निर्दिष्ट वेतन से अधिक है।

(2) कनिष्ठ वेतनमान में सेवा के किसी सदस्य का वेतन, ज्येष्ठ काल वेतनमान में किसी पद पर नियुक्ति पर, ऐसे प्रक्रम पर जिस पर ऐसा उद्भूत वेतन (या निम्नतर वेतनमान में अंतिम वेतनवृद्धि के बराबर किसी राशि तक यदि वह निम्नतर वेतनमान के अधिकतम पर वेतन प्राप्त कर रहा था) या उच्चतर वेतनमान के न्यूनतम पर इनमें से जो भी

अधिक हो, एक वेतनवृद्धि को निम्नतर वेतनमान में उसके वेतन में वृद्धि करने से प्राप्त सैद्धांतिक वेतन से ऊपर अगले प्रक्रम पर नियत किया जाएगा।

(3) राज्य पुलिस सेवा के अधिकारी का आरंभिक वेतन, यथास्थिति, सेवा में उसकी नियुक्ति पर या भारतीय पुलिस सेवा (काडर) नियम, 1954 के नियम 9 के अनुसार किसी स्थानापन्न हैसियत में किसी काडर पद पर नियुक्ति पर, अनुसूची-1 में अधिकथित सिद्धांतों के अनुसार नियत किया जाएगा। उसे, वेतन और वेतनवृद्धि फायदे, अन्य सुसंगत उपबंधों के अधीन उद्भूत होंगे।

(4) ज्येष्ठ काल वेतनमान में, सेवा के किसी सदस्य का वेतन, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में नियुक्ति पर ऐसे प्रक्रम पर जो ज्येष्ठ काल वेतनमान में उसके वेतन के बराबर है या यदि ऐसा कोई प्रक्रम नहीं है तो उस वेतन से अधिक अगले प्रक्रम पर या कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के न्यूनतम पर, इनमें से जो भी अधिक हो, नियत किया जाएगा।

(5) सेवा के सदस्य का वेतन, चयन श्रेणी में नियुक्ति होने पर उप नियम (4) में यथा उपबंधित रीति में नियत किया जाएगा।

(6) चयन श्रेणी में, सेवा के किसी सदस्य का वेतन, प्रथम अतिकाल वेतनमान में या प्रथम अतिकाल वेतनमान से अन्य अतिकाल वेतनमान में या अतिकाल वेतनमान से प्रथम अतिकाल वेतनमान से ऊपर वेतनमान में या प्रथम उपर्युक्त अतिकाल वेतनमान से अन्य अतिकाल वेतनमान से ऊपर वेतनमान में नियुक्ति पर उप नियम (2) में यथा उपबंधित रीति से नियत किया जाएगा।

(7) सेवा के किसी सदस्य के पास सेवा में एक श्रेणी से दूसरी श्रेणी में प्रोन्नति पर उपरोक्त उपनियम (2) में उपबंधित रीति में उसकी प्रोन्नति की तारीख से या उस तारीख से जिसको वह निम्नतर वेतनमान में पश्चात्तवर्ती रूप से वेतनवृद्धि अर्जित करता है, उच्चतर वेतनमान में अपना वेतन नियत कराने का विकल्प होगा। पश्चात्कथित मामले में, प्रोन्नति की तारीख को वेतन को पहले उपरोक्त उपनियम (4) के उपबंधों के अनुसार उच्चतर वेतनमान में नियत किया जाएगा, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी या चयन श्रेणी में प्रोन्नति के मामले में और अन्य मामलों में निम्नतर वेतनमान में वेतन से ऊपर के प्रक्रम पर निम्नतर वेतनमान में अगली वेतनवृद्धि उद्भूत होने की तारीख को उप नियम (2) में यथाउपबंधित रीति में आगे पुनः नियत करके किया जाएगा। ऐसे किसी मामले में अगली वेतनवृद्धि की तारीख, उस तारीख से जिसको दूसरे अवसर पर वेतन पुनः नियत किया जाता है, बारह मास की अर्हक सेवा पूरा करने पर होगी। विकल्प का, प्रोन्नति के एक मास के भीतर प्रयोग किया जाएगा और वह अंतिम होगा।

**6. वेतनवृद्धियों का विनियमन** -- (1) नियम 7 या नियम 8 या नियम 9 के अधीन संबंधित राज्य सरकारों द्वारा पारित किसी आदेश के अधीन रहते हुए, भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 7 या नियम 7क के अधीन नियुक्त सेवा के किसी सदस्य को अनुज्ञेय वेतनवृद्धि अर्हक सेवा की तारीख के वर्ष के अवसान पर प्रोद्भूत होगी।

परंतु इस प्रकार देय होने वाली वेतनवृद्धियां उस मास के प्रथम दिन को उद्भूत होगी जिसमें वे उद्भूत हुई होती ।

(2) अनुसूची I के खंड (2) और खंड (3) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, किसी प्रोन्नत अधिकारी की दशा में वेतनवृद्धियां उस तारीख से जिसको उसका वेतन अनुसूची 1 में अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार नियत कर दिया गया है, अर्हक सेवा के प्रत्येक वर्ष के पूरा करने पर उद्भूत होगी और वही सिद्धांत, उन दशाओं में लागू होंगे जहां सेवा में नियुक्ति किसी काडर पद पर स्थानापन्न के पश्चात् होती है :

परंतु यह कि इस प्रकार देय होने वाली वेतनवृद्धियां उस मास के प्रथम दिन को उद्भूत होंगी जिसमें वे उद्भूत हुई होती ।

परंतु यह और कि वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए एक वर्ष की सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी काडर पद पर की गई सेवा की विखंडित अवधि को हिसाब में लिया जाएगा ।

(3) सेवा के किसी सदस्य की अगली वेतनवृद्धि, जिसका वेतन नियम 4 के अनुसार पुनरीक्षित वेतनमान में नियत कर दिया गया है उस तारीख को नियत की जाएगी जिसको वह पुनः वेतनवृद्धि प्राप्त करता जब वह विद्यमान वेतनमान में बना रहता ।

परंतु जहां नियम 4 के खंड (अ) और खंड (आ) के दूसरे परंतुक और उक्त नियम के खंड (आ) के अनुसार सेवा के किसी सदस्य का वेतन आगे बढ़ाया जाता है, वहां अगली वेतनवृद्धि सेवा के किसी सदस्य द्वारा वेतनवृद्धि लेने की तारीख को जिसके वेतन के प्रतिनिर्देश से इस प्रकार बढ़ाया जाना अनुज्ञात किया गया है, मंजूर की जाएगी :

परंतु यह और कि अन्य दशाओं में, सेवा के किसी सदस्य की अगली वेतनवृद्धि जिसका वेतन 1 जनवरी, 1996 को नियत किया जाता है, उसी प्रक्रम पर, जिस पर उसे उसी काडर के उससे कनिष्ठ सेवा के किसी सदस्य के लिए और उससे निम्नतर प्रक्रम पर विद्यमान वेतनमान में वेतन लेने वाले सदस्य के लिए नियत किया जाता है उसी तारीख से मंजूर किया जाएगा जो उसके कनिष्ठ व्यक्ति को अनुज्ञात है, यदि कनिष्ठ व्यक्ति की वेतनवृद्धि की तारीख उससे पूर्वतर है :

परंतु यह भी कि सेवा के किसी सदस्य की दशा में, जो विद्यमान वेतनमान में 1 जनवरी, 1996 को एक वर्ष से अधिक के लिए अधिकतम वेतन ले रहा था, पुनरीक्षित वेतनमान में अगली वेतनवृद्धि 1 जनवरी, 1996 को अनुज्ञात की जाएगी।

(4) चिकित्सीय प्रमाणपत्र से अन्यथा भिन्न ली गई असाधारण छुट्टियों के सिवाय सभी छुट्टी या राज्य सरकार का यह समाधान हो जाता है कि सेवा के सदस्य के नियंत्रण के परे के कारण से छुट्टी ली गई है या अध्ययन पर जाने के लिए जो लोकहित में है, ली गई है और जिसके लिए अध्ययन छुट्टी, अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) विनियम, 1960 के अधीन अन्यथा मंजूर की जाती है, ऐसी छुट्टियों पर जाने के समय उसके द्वारा धारित किसी पद के वेतनमान में लागू वेतनवृद्धि के लिए गणना में ली जाएगी।

(5) भारत के बाहर प्रतिनियुक्ति की अवधि को भी इस प्रकार गणना में लिया जाएगा और वेतनवृद्धि के लिए उक्त अवधि की गणना इस शर्त के अधीन रहते हुए की जाएगी कि सेवा का सदस्य उस पद का धारण करना जारी रखता यदि वह ऐसी छुट्टी या प्रतिनियुक्ति पर भारत के बाहर न जाता :

परंतु जहां छुट्टी इस उपनियम और उपनियम (4) के अधीन वेतनवृद्धि के लिए गणना में नहीं ली जाती है, वहां इसका, उसमें अंतर्बलित अवधि की सीमा तक अगली वेतनवृद्धि को आस्थगित करने का प्रभाव होगा।

(6) नियम 3 के उप नियम (1) में विनिर्दिष्ट किसी वेतनमान में सेवा के सदस्य को अनुज्ञेय वेतनवृद्धियां उसकी सेवा की अवधि, जिसमें उस वेतनमान में सेवा की खंडित अवधि तथा पूर्व सेवा, यदि कोई हो, के प्रतिनिर्देश से विनियमित होगी तथा उसकी वेतनवृद्धि के लिए भी गणना में ली जाएगी। यदि यह -

(i) किसी काडर पद पर की गई सेवा हो ; या

(ii) उक्त वेतनमान या उससे उच्चतर वेतनमान में स्थायी या अस्थायी सेवा में (जिसमें पूर्णतः या सारवान रूप से सरकार के स्वामित्वाधीन या नियंत्रणाधीन निगमित या अनिगमित किसी निकाय में कोई पद सम्मिलित है)

परंतु यह कि केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत पद पर सेवा सहित काडर बाह्य पद की सेवा की गणना, काडर में वापस जाने पर, वेतनवृद्धि के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए की जाएगी, अर्थात् :-

(क) उक्त वेतनमान में पदों पर नियुक्ति के लिए उस राज्य सरकार द्वारा जिसके कांडर से वह संबंधित है, सेवा के सदस्य का अनुमोदन कर दिया गया हो ;

(ख) कांडर में उसके सभी ज्येष्ठ, उनके सिवाय जिन्हें ऐसी नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त पाया जाता है, उक्त वेतनमान में वेतन पाने वाले ऐसे पदों पर सेवारत थे जिनमें फायदा अनुज्ञात किया जाना है, उच्च पदों पर कार्य कर रहे थे और कम से कम एक कनिष्ठ वर्गका कांडर पद धारण किए हुए था, या राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व के अंतर्गत अनुज्ञेय कांडर पद या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुज्ञेय समक से अधिक के लिए प्रयोग किए गए राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व, बाह्य कांडर पद पर, जिससे वह संबंधित हो, राज्य सरकार के अधीन उक्त वेतनमान के वेतन वाले पद पर था ;

(ग) सेवा की गणना उस तारीख से की जाएगी जिस तारीख से उसके किनिष्ट का प्रोन्नति हुई और फायदे उस अवधि तक सीमित होंगे जिसके दौरान वह राज्य सरकार के, जिस कांडर से वह संबंधित है, अंतर्गत किसी पद पर वह रहा है ।

(7) सेवा के किसी सदस्य को, जो केन्द्रीय सरकार के अधीन कांडर बाह्य पद धारण कर रहा है, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के अधीन पद भी है, उस कांडर में जिससे वह संबंधित है, राज्य सरकार द्वारा नियम 3 में विनिर्दिष्ट काल वेतनमान से ऊपर के वेतनमान में किसी पर प्रोफार्मा प्रोन्नति अनुवृत्त की जाएगी ।

(8) यदि सेवा के किसी सदस्य को अतिकाल वेतनमान और उससे ऊपर के वेतनमान में प्रोफार्मा प्रोन्नति दी गई हो, तो प्रोफार्मा प्रोन्नति के अंतर्गत आने वाली सेवा की अवधि की, उसके संबंधित कांडर में वापस जाने तथा उक्त वेतनमान में किसी पद पर नियुक्त होने पर गणना, वेतन के आरंभिक नियतन तथा वेतनवृद्धियों के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए की जाएगी, अर्थात् :-

(i) संबंधित सेवा के सदस्य का सुसंगत अवधि के दौरान उक्त वेतनमान में नियुक्ति के लिए राज्य सरकार द्वारा अनुमोदन कर दिया गया हो ;

(ii) उसके सभी ज्येष्ठ (पद के लिए अनुपयुक्त पाए व्यक्तियों को छोड़कर) अधिकारियों ने उस वेतनमान में उस तारीख को या उससे पूर्व, जिससे उसे प्रोफार्मा प्रोन्नति प्रदान की गई हो, वेतन लेना आरंभ कर दिया हो ;

(iii) उस अधिकारी के ठीक नीचे के कनिष्ठ अधिकारी ने भी (या, यदि वह अक्षमता या अनुपयुक्तता के कारण या अवकाश पर रहने या सामान्य पंक्ति के बाहर किसी पद पर सेवारत होने के कारण या उस श्रेणी

में अपनी इच्छा से प्रोन्नति न लेने के कारण पीछे रह गया हो, उससे ठीक नीचे का कनिष्ठ अधिकारी इस प्रकार पीछे न रह गया हो) उस तारीख से वही वेतन प्राप्त करना आरंभ कर दिया हो तथा उस पद पर उसकी नियुक्ति आपात स्थिति में न की गई हो।

(iv) ऐसा फायदा 'एक के लिए एक' के आधार पर अनुज्ञात किया जाना चाहिए।

(9) जब सेवा का कोई सदस्य किसी पूर्व अवसर पर उसके द्वारा धारित किसी काडर बाह्य पद के काल वेतनमान के समान किसी काल वेतनमान में कोई काडर बाह्य पद धारण करता है, तब पश्चात् कथित काडर बाह्य पद में उसका आरंभिक वेतन उस वेतन से कम नहीं होगा जो वह पूर्व अवसर पर प्राप्त करता था और वह उस अवधि को, जिसके दौरान वह ऐसे अंतिम अवसर पर उस वेतन को प्राप्त करता था, गणना में लेगा तथा उस वेतन के समतुल्य वेतनमान के प्रक्रम पर वेतनवृद्धि के लिए किसी पूर्व अवसर तथा इस प्रकार की गई सेवा को उसके प्रतिवर्तन पर उसकी वेतन के आरंभिक नियतन की सीमा के मध्य और उप नियम (6) में नियत शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में लिया जाएगा।

(10) जहां सेवा का कोई सदस्य अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) विनियम, 1960 के अधीन मंजूर की गई अध्ययन छुट्टी से भिन्न किसी छुट्टी पर है, उस तारीख को जिसको कोई वेतनवृद्धि देय हो जाती है, वहां वह उसी फायदे को प्राप्त करेगा जो उसके कार्यभार संभालने की तारीख से नियमों के अधीन यदि अन्यथा अनुज्ञेय होता किंतु उससे उसकी भावी वेतनवृद्धि की साधारण तारीख आस्थगित नहीं होगी।

(11) सेवा का कोई भी सदस्य सेवा के 28 वर्ष पूरा करने के पश्चात् वेतनवृद्धि प्राप्त करने का हकदार नहीं होगा जब तक कि वह केन्द्रीय सरकार द्वारा यथानिर्दिष्ट चरण- V आज्ञापक मध्यावधि वृत्ति प्रशिक्षण कार्यक्रम पूरा नहीं कर लेता है।

**7. वेतनवृद्धिरुद्ध वेतनवृद्धियां** - कनिष्ठ वेतनमान या ज्येष्ठ वेतनमान या अतिकाल वेतनमानों में वेतन प्राप्त करने वाला सेवा का कोई सदस्य अधिकतम तीन वेतनवृद्धियों के अधीन रहते हुए उस वेतनमान के अधिकतम पर पहुंचने के पश्चात् की गई प्रत्येक दो वर्ष की सेवा के लिए वेतनवृद्धि की अंतिम दर के समतुल्य एक वेतनवृद्धि का हकदार होगा।

**8. वेतनवृद्धियों का रोका जाना** - राज्य सरकार, भारतीय पुलिस सेवा में किसी सीधे भर्ती किए गए नियुक्त व्यक्ति को देय किसी वेतनवृद्धि को ऐसे समय के लिए जैसा वह निदेश दे, रोक सकेगी, जो ऐसे समय के

भीतर जैसा राज्य सरकार साधारण या विशेष आदेश द्वारा विहित करें, विभागीय परीक्षा या परीक्षाओं को उत्तीरण करने में असफल रहता है किंतु ऐसी वेतनवृद्धियों को रोके जाने का कोई संचयी प्रभाव नहीं होगा।

**9. अग्रिम वेतनवृद्धियों का मंजूर किया जाना** - भारतीय पुलिस सेवा (परिवीक्षा) नियम, 1954 के नियम 13 में किसी बात के होते हुए भी, राज्य सरकार सीधे भर्ती किए गए अधिकारी को उसके, उसकी सेवा की अवधि पर ध्यान दिए बिना विहित विभागीय परीक्षा या परीक्षाएं उत्तीर्ण करने के पश्चात् ही दूसरी और तीसरी वेतनवृद्धि मंजूर करेगी, जिसके पश्चात् वह काल वेतनमान में अपनी हैसियत में तत्समान दरों पर वेतन पाने का हकदार होगा :

परंतु यह कि इस नियम के अधीन तीसरी वेतनवृद्धि, यथास्थिति, विहित विभागीय परीक्षा या विहित विभागीय परीक्षाओं की अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख से, परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरा करने और पुष्टि हो जाने पर भूतलक्षी रूप से मंजूर की जाएगी :

परंतु यह और कि सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति, जिसे, यथास्थिति, विभागीय परीक्षा या परीक्षाओं में समस्त या किसी भाग की विभागीय परीक्षा या परीक्षाओं में बैठने से छूट दी गई है इस कारण से कि उसने ऐसी परीक्षा या परीक्षाओं या उसके किसी भाग को सेवा का सदस्य होने से पूर्व पहले ही उत्तीर्ण कर लिया है, इस नियम के प्रयोजन के लिए, यथास्थिति, ऐसी परीक्षा या परीक्षाओं या उसके भाग को पूर्वतर तारीख से जिसमें वह सेवा का सदस्य होने के पश्चात् बैठने से छूट दी गई है, यथास्थिति विभागीय परीक्षा या परीक्षाओं या उसके भाग को उत्तीर्ण किया गया समझा जाएगा।

**10. अनुसूची 2 में सम्मिलित पदों को धारण करने वाले अधिकारियों का वेतन** : अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट किसी पद को धारण करने के लिए नियुक्त सेवा का कोई सदस्य जब तक वह पद धारण करता है, उक्त अनुसूची में उस पद के लिए उपदर्शित वेतन और विशेष भत्ता या केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता, जो भी अनुज्ञेय हो, प्राप्त करने का हकदार होगा :

परंतु यह कि ऐसा वेतन किसी भी समय इन नियमों के नियम 5 और नियम 6 के अधीन अनुज्ञेय वेतन से कम नहीं होगा।

**11. अनुसूची 2 में सम्मिलित न किए गए पदों पर नियुक्त सेवा के सदस्यों का वेतन** : (1) अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट पद से भिन्न किसी पद पर नियुक्त सेवा के किसी भी सदस्य को यथास्थिति, उसके नियंत्रणाधीन पदों की बाबत संबंधित राज्य सरकार या उसके नियंत्रणाधीन पदों की बाबत केन्द्रीय सरकार जब तक यह घोषणा नहीं कर देती है कि उक्त पद, उक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों की प्रास्थिति और उत्तरदायित्व में उसके समतुल्य है, नियुक्त नहीं किया जाएगा।



(2) अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट पद से भिन्न किसी पद पर नियुक्ति पर सेवा के किसी सदस्य का वेतन वही होगा जिसके लिए वह तब हकदार होता जिस पर उसे नियुक्त किया गया होता जिसको उक्त पद के समतुल्य घोषित किया गया है।

(3) उक्त नियम के प्रयोजन के लिए अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट किसी पद से भिन्न पद में किसी निकाय (निगमित हो या नहीं) के अधीन कोई पद सम्मिलित है जो समस्त रूप से या सारवान रूप से सरकार के स्वामित्वाधीन या नियंत्रणाधीन है।

(4) इस नियम में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, उसके नियंत्रणाधीन किसी पद की बाबत संबंधित राज्य सरकार या उसके नियंत्रणाधीन किसी पद की बाबत केन्द्रीय सरकार लेखबद्ध किए जाने वाले पर्याप्त कारणों से, जब समीकरण संभव न हो, सेवा के किसी सदस्य को यह घोषणा किए बिना कि उक्त पद अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट पद की प्रास्थिति और उत्तरदायित्व में उसके समतुल्य है, किसी ऐसे पद पर सेवा के किसी सदस्य को नियुक्त किया जा सकेगा।

(5) उप नियम (4) में निर्दिष्ट किसी पद पर नियुक्ति पर सेवा का कोई सदस्य, जिसकी बाबत कोई वेतन या वेतनमान विहित नहीं किया गया है, ऐसी दर से वेतन प्राप्त करेगा जो राज्य सरकार, केन्द्रीय सरकार के परामर्श से राज्य सरकार के नियंत्रणाधीन किसी पद की दशा में या केन्द्रीय सरकार के नियंत्रणाधीन किसी पद की दशा में केन्द्रीय सरकार पद में अंतर्वलित कर्तव्यों और दायित्वों की प्रकृति को हिसाब में रखने के पश्चात् अवधारित करे।

(6) उप नियम (4) में निर्दिष्ट किसी पद पर नियुक्ति पर सेवा का कोई सदस्य, जिसकी बाबत कोई वेतन या वेतनमान विहित किया गया है, जहां वेतन विहित किया गया है, विहित वेतन और जहां वेतनमान विहित किया गया है, वेतनमान के अधिकतम से अनधिक वेतन की ऐसी दर से जो इस निमित्त यथास्थिति, राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार विहित करे, प्राप्त करेगा।

परंतु यह कि इस उप नियम और उप नियम (5) के अधीन किसी अधिकारी को अनुज्ञेय वेतन उससे कम नहीं होगा जो वह तब प्राप्त करता जब वह उप नियम (4) में निर्दिष्ट किसी पद पर नियुक्त न किया गया होता।

(7) किसी भी समय उप नियम (1) और उप नियम (4) में निर्दिष्ट काडर पदों से भिन्न पदों को धारण करने के लिए नियुक्त सेवा के सदस्यों की संख्या, जिनका वेतनमान 24050-650-2600 रु. प्रतिमास है और जिन्हें

राज्य प्रतिनियुक्ति आरक्षित के लिए हिसाब में लिया गया है, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन के सिवाय, यथास्थिति, किसी राज्य काडर में या किसी संयुक्त काडर में वेतन के उस स्तर पर काडर पदों की संख्या से अधिक नहीं होगी ।

**12. एक पद से अधिक पद का धारण करने के लिए नियुक्त सेवा के सदस्यों का वेतन** - एक ही समय में एक पद से अधिक पद का धारण करने के लिए नियुक्त सेवा के किसी सदस्य का अतिरिक्त वेतन मंजूर करना निम्नलिखित रीति से विनियमित किया जाएगा, अर्थात् :-

(क) संघ के कामकाज के संबंध में सेवारत सेवा के किसी सदस्य की दशा में, केन्द्रीय सेवा समूह 'क' के अधिकारियों को लागू नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा ;

(ख) किसी राज्य के कामकाज के संबंध में सेवारत किसी सदस्य की दशा में राज्य पुलिस सेवा वर्ग-1 के अधिकारियों को लागू नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा ;

**13. किसी संयुक्त काडर के संबंध में नियम 8, नियम 9 और नियम 10 के अधीन शक्तियों का प्रयोग करने का प्राधिकार** - (1) किसी संयुक्त काडर में सेवा के किसी सदस्य की दशा में नियम 8 और नियम 9 के अधीन शक्तियों का संयुक्त काडर प्राधिकारी द्वारा प्रयोग किया जाएगा ।

(2) सेवा के सदस्यों के संबंध में और किसी संयुक्त काडर में पदों के संबंध में नियम 11 के अधीन शक्तियों का संबंधित संघटक राज्य की सरकार द्वारा प्रयोग किया जाएगा ।

अनुसूची 4.

[नियम 5 का उप नियम (3) देखिए]

नियम 5 के उप नियम (3) के अंतर्गत आने वाले मामलों में वेतन नियत करने के सिद्धांत

इस अनुसूची में,-

(I) “वास्तविक वेतन” पद से ऐसा वेतन अभिप्रेत है, जिसके लिए राज्य पुलिस सेवा का कोई सदस्य उस सेवा के काडर में अपनी अधिष्ठायी हैसियत के कारण या विहित प्रक्रिया का पालन करने के पश्चात् तीन वर्ष या अधिक अवधि के लिए किसी उच्चतर पद पर अस्थायी या

स्थानापन्न हैसियत में लगातार कार्य करने के कारण हकदार है, परंतु यह तब जब कि राज्य सरकार ने 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् राज्य पुलिस सेवा को लागू वेतनमान को पुनरीक्षित नहीं किया है। यदि वेतनमानों को 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् पुनरीक्षित किया गया है तो 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् राज्य सरकार द्वारा मंजूर किया गया और पुनरीक्षित वेतनमानों में समामेलित महंगाई भत्ते, महंगाई वेतन, अंतरिम या अतिरिक्त अनुतोष को अपवर्जित कर दिया जाएगा।

(II) “कल्पित वेतन” पद से ऐसा वेतन अभिप्रेत है जो राज्य पुलिस सेवा के किसी सदस्य ने अपनी सेवा के वेतनमान में जिसमें उसकी पुष्टि की गई है या जिसमें उसने विहित प्रक्रिया का पालन करने के पश्चात् तीन वर्ष या अधिक अवधि के लिए किसी अस्थायी या स्थानापन्न हैसियत में लगातार कार्य किया है, प्राप्त किया हो, परंतु यह तब जब कि 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् राज्य पुलिस सेवा को लागू वेतनमान को पुनरीक्षित नहीं किया है। यदि वेतनमानों को 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् पुनरीक्षित किया गया है तो राज्य सरकार 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् मंजूर किए गए और पुनरीक्षित वेतनमान में समामेलित किए गए महंगाई भत्ते, महंगाई वेतन, अंतरिम या अतिरिक्त अनुतोष को अपवर्जित कर दिया जाएगा।

(1) नियम 3 के उप नियम (1) के पहले परंतुक और उसके नीचे टिप्पणों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी वेतन को, उसके वास्तविक वेतन से ऊपर अगले ज्येष्ठ वेतनमान के प्रक्रम पर नियत किया जाएगा :

परंतु यदि वेतन का ऐसा प्रक्रम ज्येष्ठ वेतनमान के विभिन्न संघटकों में सामान्य है तो वेतन को ज्येष्ठ वेतनमान में, यथास्थिति, निम्नतर या निम्नतम संघटक में नियत किया जाएगा।

(2) भारतीय पुलिस सेवा में परीक्षा पर नियुक्त प्रोन्नत अधिकारियों की दशा में उसके वास्तविक वेतन या कल्पित वेतन की कोई वृद्धि या तो किसी वेतन पुनरीक्षण के परिणामस्वरूप हुई है या किसी वेतनवृद्धि के लिए हकदार होने के कारण हुई है या परीक्षा की अवधि के दौरान राज्य पुलिस सेवा के उच्चतर वेतनमान में पुष्टि के कारण हुई है, जब तक कि परीक्षा को भारतीय पुलिस सेवा (परीक्षा) नियम, 1968 के नियम 3 के उप नियम (3) के अर्थात्गत बढ़ाया नहीं जाता है, तो वह राज्य पुलिस सेवा में उसके वर्धित वेतन के आधार पर इस अनुसूची में अधिकथित सिद्धांतों के अनुसार अपना वेतन पुनः संगणित कराने का हकदार होगा मानो वह ऐसी वृद्धि की तारीख से भारतीय पुलिस सेवा में प्रोन्नत हुआ था।

(3) यदि भारतीय पुलिस सेवा में नियुक्त परीक्षा पर किसी प्रोन्नत अधिकारी की परीक्षा की अवधि के दौरान राज्य पुलिस सेवा के उच्चतर वेतनमान में भारतीय पुलिस सेवा में उसकी प्रोन्नति की तारीख से पूर्व की तारीख से पुष्टि कर दी जाती है, जब तक कि परीक्षा को, भारतीय पुलिस सेवा (परीक्षा) नियम, 1954 के उप नियम (3) के अर्थात्गत बढ़ाया नहीं जाता है और इस प्रकार उसके वार्षिक वेतन या कल्पित वेतन की वृद्धि को, उसके वेतन को भारतीय पुलिस सेवा में उसके वर्धित वेतन के आधार पर, इस अनुसूची में अधिकथित सिद्धांतों के अनुसार ऐसी वृद्धि की तारीख से पुनः संगणित किया जाएगा ।

(4) जहां, कोई प्रोन्नत अधिकारी जिसने भारतीय पुलिस सेवा में अपनी नियुक्ति की तारीख को, यथास्थिति, राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार के अधीन या विदेश सेवा में किसी काडर पद से भिन्न किसी पद को धारण किया है या लगातार धारण किए हुए है और वह पद -

(क) किसी काडर पद के काल वेतनमान के समान वेतनमान में है ; या

(ख) किसी काडर पद की प्रास्थिति और दायित्वों के समतुल्य है

और संबंधित राज्य सरकार, केन्द्रीय सरकार को उसके काडर पद से भिन्न किसी अन्य पद पर नियुक्ति के तीन मास के भीतर या काडर पद पर नियुक्त होने वाले चयन सूची के अगले कनिष्ठ अधिकारी की नियुक्ति की तारीख के तीन मास के भीतर, इनमें से जो भी पश्चात्पूर्ति हो, इस आशय का एक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करती है कि वह भारतीय पुलिस सेवा (काडर) नियम, 1954 के नियम 9 के अधीन उस काडर पद पर कार्य किया होगा किंतु काडर से भिन्न उप खंड (क) के अधीन किसी अन्य पद पर उसकी नियुक्ति के संबंध में एक वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से दो वर्ष से अधिक की अवधि के लिए या इस उप खंड में किसी पद के संबंध में तीन वर्ष से अनधिक के लिए खंड (1) के अनुसार ज्येष्ठ काल वेतनमान में नियत किया गया हो जो उस वेतन से, जो उसने उक्त गैर काडर पद में प्राप्त किया था या करता है, कम नहीं होगा ।

परंतु यह कि ऐसे अधिकारियों की संख्या जिनके संबंध में ऐसा प्रमाणपत्र एक समय में चालू होगा कि भारतीय पुलिस सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 के विनियम 5 के उप विनियम (1) के अधीन अनुज्ञेय चयन सूची की अधिकतम संख्या के आधे से अधिक नहीं होगी और ऐसे आदेश का पालन किया जाएगा जिसमें ऐसे अधिकारियों के नाम चयन सूची में प्रकट किए गए हों :

परंतु यह और कि ऐसा प्रमाणपत्र केवल तब दिया जाएगा जब किसी गैर काडर पद में नियुक्त चयन सूची के प्रत्येक ज्येष्ठ अधिकारी को, जिनके संबंध में प्रमाणपत्र दिया गया है, भारतीय पुलिस सेवा (काडर) नियम, 1954 के नियम 9 के अधीन किसी ज्येष्ठ पद में स्थानापन्न रूप से कार्यरत एक कनिष्ठ चयन सूची अधिकारी है :

परंतु यह भी कि ऐसे अधिकारियों की संख्या जिनके संबंध में प्रमाणपत्र दिया जाता है, पदों की उस संख्या से अधिक नहीं होगी जो राज्य सरकार के नियंत्रणाधीन गैर काडर पदों को धारण करने वाले काडर अधिकारियों की संख्या, भारतीय पुलिस सेवा (काडर संख्या का नियतन) विनियम, 1955 की अनुसूची के अधीन मंजूर की गई प्रतिनियुक्ति आरक्षित की संख्या से कम हो जाती है ।

(5) यथास्थिति, किसी प्रोन्नत अधिकारी या चयन द्वारा नियुक्त किसी अधिकारी का वेतन किसी भी दशा में ज्येष्ठ काल वेतनमान के न्यूनतम से कम नियत नहीं किया जाएगा ।

(6) यदि, यथास्थिति, किसी प्रोन्नत अधिकारी या चयन द्वारा नियुक्त किसी अधिकारी की काडर स्थानापन्न के पश्चात् सेवा में नियुक्ति होती है तो उसके स्थानापन्न के दौरान नियत किए गए वेतन को ऐसी नियुक्ति के समय वेतन नियत करते समय हिसाब में लिया जाएगा ।

(7) इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, किसी प्रोन्नत अधिकारी का वेतन उस मूल वेतन से किसी भी समय अधिक नहीं होगा जो वह उस तारीख को सीधी भर्ती किए गए अधिकारी के रूप में प्राप्त करता यदि उसे उस तारीख को, जिसको उसे राज्य पुलिस सेवा में नियुक्त किया गया था, भारतीय पुलिस सेवा में नियुक्त किया गया होता ।

भारतीय पुलिस सेवा में नियुक्ति पर राज्य पुलिस सेवा अधिकारी या भारतीय पुलिस सेवा के काडर पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य करने के लिए नियुक्त अधिकारियों के वेतन का नियतन प्रपत्र-क में होगा ।

#### प्रपत्र क

भारतीय पुलिस सेवा काडर पदों पर स्थानापन्न रूप से कार्य करने के लिए नियुक्त या भारतीय पुलिस सेवा में नियुक्त राज्य पुलिस सेवा अधिकारियों के वेतन के नियतन की बाबत प्रपत्र

1. अधिकारी का नाम
2. भारतीय पुलिस सेवा में नियुक्त / किसी काडर पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य करने के लिए नियुक्ति की तारीख
3. भारतीय पुलिस सेवा में ऐसी नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित पद का पदनाम
4. भारतीय पुलिस सेवा में या किसी काडर पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य करने के लिए नियुक्ति की तारीख से राज्य पुलिस सेवा में वेतनमान और लिया गया वेतन

5. क्या क्रम संख्यांक 3 में उल्लिखित पद पर अधिकारी अधिष्ठायी या स्थानापन्न था ?
6. यदि स्थानापन्न 3 वर्ष से कम है तो क्या पद अधिष्ठायी था
7. अधिष्ठायी पद या उस पद का जिसमें वह 3 वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए स्थानापन्न था और उसके पश्चात् विहित प्रक्रिया का पालन किया था, वेतन और वेतनमान
8. सेवा में सराकी नियुक्ति से पूर्व अधिकारी द्वारा धारित सभी पदों के ब्यौरे, इन पदों के वेतनमान और लिया गया वेतन
9. क्या क्रम संख्यांक 4 और 7 में निर्दिष्ट वेतनमान 1.1.1996 से प्रवृत्त थे
10. यदि हां तो निम्नलिखित के प्रतिनिर्देश से अनुज्ञेय महंगाई भत्ता क्या था

(क) अधिष्ठायी पद

(ख) स्थानापन्न पद

(1.1.1996 को प्रवृत्त महंगाई भत्ते की दर से और न कि भारतीय पुलिस सेवा में नियुक्ति / भारतीय पुलिस सेवा में स्थानापन्न रूप से कार्य करने के लिए नियुक्ति की तारीख से प्रवृत्त महंगाई भत्ते की दरों के प्रतिनिर्देश से)

11. यदि क्रम संख्या 9 का उत्तर 'नहीं है' तो 1.1.1996 के पश्चात् पहली बार कब वेतनमान पुनरीक्षित किया गया था और क्रम संख्या 7 में निर्दिष्ट पद के लिए पुनरीक्षित पूर्व वेतनमान क्या था
12. 1.1.1996 के पश्चात् मंजूर किए गए और क्रम संख्या 7 में निर्दिष्ट पद के वेतनमान से सम्मानित महंगाई भत्ते, महंगाई वेतन, अंतरिम अनुतोष की मात्रा क्या थी
13. राज्य पुलिस सेवा के वर्ग 1 या समूह क में सेवा में पूरे किए गए वर्षों की संख्या
14. वेतन को नियत करने के लिए राज्य सरकार का प्रस्ताव और उसका आधार

## अनुसूची II

11-क राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा में ज्येष्ठ वेतनमान से अधिक वेतन वाले पद ।

राज्य	पदों का पदनाम	वेतन/वेतनमान
आंध्र प्रदेश	पुलिस महानिदेशक और महानिरीक्षक	24050-650-26000 रु
	पुलिस महानिदेशक, भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो	24050-650-26000 रु
	अपर पुलिसमहानिरीक्षक - सीआईडी	22400-525-24500 रु
	अपर पुलिस महानिरीक्षक (एपी स्पेशल पुलिस)	22400-525-24500 रु
	अपर पुलिस महानिरीक्षक - भर्ती और प्रशिक्षण	22400-525-24500 रु
	अपर पुलिस महानिरीक्षक - रेलवे	22400-525-24500 रु
	अपर पुलिस महानिरीक्षक - प्रशासन	22400-525-24500 रु
	पुलिस महानिदेशक और महानिरीक्षक जेल और महानिदेशक करेक्शनल सर्विस	22400-525-24500 रु
	निदेशक, भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक-ए.पी.विशेष पुलिस	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक (विधि व्यवस्था)	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक, सीआईडी	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक (आसूचना)	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक (समन्वय और यातायात)	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक, (प्रोविज़नल और लोजिस्टिक)	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक (ग्रेहाउन्ड्स)	18400-500-22400 रु
	निदेशक, आंध्र प्रदेश पुलिस अकादमी	18400-500-22400 रु
	पुलिस आयुक्त, हैदराबाद शहर	18400-500-22400 रु
	निदेशक, एससीआरबी	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - प्रशिक्षण	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - होम गार्ड्स	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - कल्याण और खेल	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - मुख्यालय और विधि कार्य	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - पुलिस यातायात संगठन	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - स्पेशल प्रोटेक्शन फोर्स	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - पीसीआर सैल, सीआईडी	18400-500-22400 रु
	पुलिस संयुक्त आयुक्त - विधि व्यवस्था	16400-450-20000 रु
	पुलिस संयुक्त आयुक्त - अपराध और सीआईटी	16400-450-20000 रु
	पुलिस संयुक्त आयुक्त - यातायात/सुक्षा	16400-450-20000 रु
	संयुक्त निदेशक, आंध्र प्रदेश पुलिस अकादमी	16400-450-20000 रु
	पुलिस उपमहानिरीक्षक (प्रशासन)	16400-450-20000 रु
	पुलिस उपमहानिरीक्षक (सुक्षा)	16400-450-20000 रु
	पुलिस उपमहानिरीक्षक (एसआईबी)	16400-450-20000 रु
	पुलिस उपमहानिरीक्षक (रेंज)	16400-450-20000 रु
	पुलिस उपमहानिरीक्षक (आसूचना)	16400-450-20000 रु
	पुलिस उपमहानिरीक्षक - सीआईडी-I और II	16400-450-20000 रु
	पुलिस उपमहानिरीक्षक (सीआईडी-II)/पीसीआर और समाजिक न्याय)	16400-450-20000 रु
	अपर निदेशक - भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो	16400-450-20000 रु
	पुलिस उप महानिरीक्षक (सर्तकता सैल, नागरिक आपूर्ति)	16400-450-20000 रु
	पुलिस उप महानिरीक्षक - मानव अधिकार	16400-450-20000 रु
	पुलिस उपमहानिरीक्षक - अग्नि शमन सेवा	16400-450-20000 रु
	पुलिस उपमहानिरीक्षक - संगठन	16400-450-20000 रु
	पुलिस उपमहानिरीक्षक - ए.पी. विशेष पुलिस बटालियन	16400-450-20000 रु
	पुलिस आयुक्त - विशाखापटनम शहर	16400-450-20000 रु
	पुलिस आयुक्त - विजयवाड़ा शहर	16400-450-20000 रु

**अरुणाचल प्रदेश - गोवा- मिजोरम संघ राज्यजोन**  
**अरुणाचल प्रदेश**

पुलिस महानिदेशक	22400-525-24500 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - रेंज	18400-500-22400 रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक - (पूर्व /पश्चिम) रेंज	16400-450-20000 रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक (मुख्यालय)	16400-450-20000 रु०

**गोवा**

पुलिस महानिदेशक	22400-525-24500 रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक-रेंज	16400-450-20000 रु०

**मिजोरम**

पुलिस महानिदेशक	22400-525-24500 रु०
पुलिस महानिरीक्षक	18400-500-22400 रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक	16400-450-20000 रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक-सीआईडी	16400-450-20000 रु०
पुलिस महानिदेशक, मुख्यालय	16400-450-20000 रु०

**दिल्ली**

पुलिस आयुक्त, दिल्ली	24050-650-26000 रु०
विशेष पुलिस आयुक्त (प्रशासन)	22400-525-24500 रु०
विशेष पुलिस आयुक्त (आसूचना)	22400-525-24500 रु०
विशेष पुलिस आयुक्त (एसईसी और टीआरएफ)	22400-525-24500 रु०
संयुक्त पुलिस आयुक्त (सतर्कता)	18400-500-22400 रु०
संयुक्त पुलिस आयुक्त (ए.पी.)	18400-500-22400 रु०
संयुक्त पुलिस आयुक्त (आप्रेशन)	18400-500-22400 रु०
संयुक्त पुलिस आयुक्त (आर.पी.मवन)	18400-500-22400 रु०
संयुक्त पुलिस आयुक्त (अपराध)	18400-500-22400 रु०
संयुक्त पुलिस आयुक्त (अपराध)	18400-500-22400 रु०
संयुक्त पुलिस आयुक्त (प्रशिक्षण)	18400-500-22400 रु०
संयुक्त पुलिस आयुक्त (रेंज)	18400-500-22400 रु०
अपर पुलिस आयुक्त (एसईसी)	16400-450-20000 रु०
अपर पुलिस आयुक्त (टी.आर.एफ.)	16400-450-20000 रु०
अपर पुलिस आयुक्त (ए.पी.)	16400-450-20000 रु०
अपर पुलिस आयुक्त (पैन्डल)	16400-450-20000 रु०
अपर पुलिस आयुक्त (सी.ए.डब्ल्यू)	16400-450-20000 रु०
अपर पुलिस आयुक्त (पी.सी.आर.)	16400-450-20000 रु०
अपर पुलिस आयुक्त (मुख्यालय)	16400-450-20000 रु०
अपर पुलिस आयुक्त (एस.बी.)	16400-450-20000 रु०
अपर पुलिस आयुक्त - प्रधान मंत्री सुरक्षा	16400-450-20000 रु०
अपर पुलिस आयुक्त - अपराध	16400-450-20000 रु०

**अंडमान और निकोबार**

पुलिस महानिरीक्षक	18400-500-22400 रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक-रेंज/सशस्त्र पुलिस	16400-450-20000 रु०

**चंडीगढ़**



	पुलिस महानिरीक्षक	18400-500-22400 रु
पांडिचेरी		
	पुलिस महानिरीक्षक	18400-500-22400 रु
असम-मेघालय		
असम	पुलिसमहानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक	24050-650-26000 रु (30 वर्ष की सेवा के पश्चात्)
	अपर पुलिस महानिदेशक - विशेष शाखा	22400-525-24500 रु
	अपर पुलिस महानिदेशक - सीमा	22400-525-24500 रु
	अपर पुलिस महानिरीक्षक, प्रशिक्षण/सशस्त्र पुलिस/ तकनीकी विंग	22400-525-24500 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - प्रशासन	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - विशेष शाखा	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - प्रशिक्षण/सशस्त्र पुलिस	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - सीआईडी	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - सीमा	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - आप्रेशन	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - अन्वेषण ब्यूरो (आर्थिक अपराध)	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - सुरक्षा	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - असम पुलिस आवासन	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - होम गार्ड्स और सिविल स्क्वा	18400-500-22400 रु
	पुलिस उप महानिरीक्षक - प्रशासन	16400-450-20000 रु
	पुलिस उप महानिरीक्षक - सतर्कता और ई.ओ.	16400-450-20000 रु
	पुलिस उप महानिरीक्षक - रेंज	16400-450-20000 रु
	पुलिस उप महानिरीक्षक - सीआईडी	16400-450-20000 रु
	पुलिस उप महानिरीक्षक - सीमा	16400-450-20000 रु
	पुलिस उप महानिरीक्षक - प्रशिक्षण और सशस्त्र पुलिस	16400-450-20000 रु
	पुलिस उप महानिरीक्षक - सशस्त्र पुलिस	16400-450-20000 रु
	पुलिस उप महानिरीक्षक - आधुनिकीकरण/योजना/समन्वय	16400-450-20000 रु
	पुलिस उप महानिरीक्षक - मानव अधिकार और समाजिक न्याय	16400-450-20000 रु
मेघालय		
	पुलिस महानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक	24050-650-26000 रु (30 वर्ष की सेवा के पश्चात्)
	पुलिस महानिरीक्षक - विधि व्यवस्था	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - सीआईडी	18400-500-22400 रु
	पुलिस महानिरीक्षक - सशस्त्र पुलिस/सीमा/प्रशिक्षण	18400-500-22400 रु
	उप पुलिस महानिरीक्षक (प्रशासन)	16400-450-20000 रु
	उप पुलिस महानिरीक्षक (रेंज)	16400-450-20000 रु
	उप पुलिस महानिरीक्षक (सतर्कता और भ्रष्टाचार निवारण)	16400-450-20000 रु
बिहार		
	पुलिस महानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक	24050-650-26000 रु
	पुलिस अपर महानिदेशक - सीआईडी	22400-525-24500 रु

पुलिस अपर महानिदेशक - सतर्कता	22400-525-24500 रु०
पुलिस अपर महानिदेशक - कमांडेंट जनरल, होम गार्ड्स	22400-525-24500 रु०
पुलिस अपर महानिदेशक	22400-525-24500 रु०
पुलिस महानिरीक्षक-मुख्यालय सह विधि कार्य	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - आपरेशन	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - बेतार	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - एसपीएल.बीआर(आसूचना)	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - सीआईडी	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - बीएमपी (उत्तर) सहित पटना स्थित मुख्यालय	18400-500-22400 रु०
बीएमपी 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16 कुल 9 बीएम.	
पुलिस महानिरीक्षक - जोनल, पटना	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - जोनल, मुजफ्फरपुर	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - जोनल, दरभंगा	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - भागलपुर	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक	18400-500-22400 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - पटना रेंज, पटना	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - शाहबाद रेंज, रोहता	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - मगध रेंज, गया	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - तिरहुत रेंज, मुजफ्फरपुर	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - सारन रेंज, छपरा	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - दरभंगा रेंज, दरभंगा	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - पुरनिया रेंज, पुरनिया	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - काशी रेंज, सहरसा	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - पूर्वी रेंज, भाग	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - मुंगेर रेंज, मुन	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - चंपारन रेंज, वै	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - रेलवे रेंज, पटना	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - प्रशासन	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - कार्मिक	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - सतर्कता (अन्वेषण)	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक	16400-450-20000 रु०

**छत्तीसगढ़**

पुलिस महानिदेशक	24050-650-26000 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक - मुख्यालय	22400-525-24500 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक	22400-525-24500 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - प्रशासन	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - रेंज	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक	18400-500-22400 रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - आसूचना	16400-450-20000 रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - प्रशा.	16400-450-20000 रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - एस्एफ और प्रशिक्षण	16400-450-20000 रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - एचजी	16400-450-20000 रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक	16400-450-20000 रु०

**गुजरात**

पुलिस महानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक	24050-650-26000 रु०
--------------------------------------	---------------------

पुलिस महानिरीक्षक और निदेशक भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो	24050-650-26000 रु
अपर पुलिस महानिदेशक, सीआईडी (अपराध और रेल)	22400-525-24500 रु
अपर पुलिस महानिदेशक (आसूचना)	22400-525-24500 रु
अपर पुलिस महानिदेशक (विधि व्यवस्था)	22400-525-24500 रु
अपर पुलिस महानिदेशक (शस्त्र युनिट और प्रशिक्षण)	22400-525-24500 रु
पुलिस आयुक्त, अहमदाबाद शहर	18400-500-22400 रु
पुलिस आयुक्त, वडोदरा शहर	18400-500-22400 रु
पुलिस आयुक्त, सूरत शहर	18400-500-22400 रु
पुलिस आयुक्त, राजकोट शहर	18400-500-22400 रु
विशेष पुलिस महानिरीक्षक (प्रशासन)	18400-500-22400 रु
संयुक्त पुलिस आयुक्त (अपराध), अहमदाबाद	18400-500-22400 रु
प्रधानाचार्य पुलिस प्रशिक्षण केन्द्र, जुनागढ़	18400-500-22400 रु
विशेष पुलिस महानिरीक्षक - अहमदाबाद रेंज	18400-500-22400 रु
विशेष पुलिस महानिरीक्षक - वडोदरा रेंज	18400-500-22400 रु
विशेष पुलिस महानिरीक्षक - राजकोट रेंज	18400-500-22400 रु
विशेष पुलिस महानिरीक्षक - गांधीनगर रेंज	18400-500-22400 रु
विशेष पुलिस महानिरीक्षक - जुनागढ़ रेंज	18400-500-22400 रु
विशेष पुलिस महानिरीक्षक - (औद्योगिक सुरक्षा, हरिजन मामले)	18400-500-22400 रु
विशेष पुलिस महानिरीक्षक - सूरत रेंज	18400-500-22400 रु
पुलिस उपमहानिदेशक - (विधि व्यवस्था)	16400-450-20000 रु
पुलिस उपमहानिदेशक - (शस्त्र युनिट)	16400-450-20000 रु
पुलिस उपमहानिदेशक सीआईडी (आसूचना ब्यूरो)	16400-450-20000 रु
पुलिस उपमहानिदेशक - रेल, अहमदाबाद	16400-450-20000 रु
पुलिस उपमहानिदेशक - सीआईडी (अपराध)	16400-450-20000 रु
प्रिंसीपल, पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय, वडोदरा	16400-450-20000 रु
पुलिस उपमहानिदेशक - राज्य अपराध अभिलेखागार ब्यूरो	16400-450-20000 रु
पुलिस उपमहानिदेशक - सीमा रेंज, कच्छ-भुज	16400-450-20000 रु
संयुक्त निदेशक - भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो	16400-450-20000 रु
पुलिस उपमहानिदेशक - (जेल), अहमदाबाद	16400-450-20000 रु
अपर पुलिस आयुक्त, अहमदाबाद	16400-450-20000 रु
अपर पुलिस आयुक्त, सूरत शहर	16400-450-20000 रु
अपर पुलिस आयुक्त, वडोदरा शहर	16400-450-20000 रु
पुलिस उपमहानिरीक्षक - (आप्रेषन), अहमदाबाद	16400-450-20000 रु
पुलिस उपमहानिरीक्षक - (इन्कवाशी), अहमदाबाद	16400-450-20000 रु
पुलिस उपमहानिरीक्षक - (योजना/आधुनिकीकरण)	16400-450-20000 रु
पुलिस उपमहानिरीक्षक - (मानव अधिकार और समाजिक न्याय), अहमदाबाद	16400-450-20000 रु

## हरियाणा

पुलिस महानिदेशक	24050-650-26000 रु
निदेशक, राज्य सतर्कता ब्यूरो	22400-525-24500 रु
अपर पुलिस महानिदेशक, सशस्त्र पुलिस और प्रशिक्षण	22400-525-24500 रु
कमांडेंट जनरल, एक्जी और निदेशक, नागरिक सुरक्षा	22400-525-24500 रु
पुलिस महानिरीक्षक : प्रशासन	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक, आधुनिकीकरण और कल्याण	18400-500-22400 रु
निदेशक, राज्य अपराध अभिलेख ब्यूरो	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक - सीआईडी	18400-500-22400 रु
निदेशक, पुलिस प्रशिक्षण महाविद्यालय	18400-500-22400 रु

पुलिस महानिरीक्षक - राज्य सतर्कता आयोग	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - रेल और तकनीकी सेवाएं	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - विधि व्यवस्था	18400-500-22400 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - रैंज	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - प्रशासन	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - आसूचना	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - हरियाणा सशस्त्र पुलिस	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - आधुनिकीकरण और कल्याण	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - होम गार्ड्स	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - राज्य आसूचना ब्यूरो	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - दूरसंचार	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - रेल	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - सुरक्षा	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - प्रशिक्षण	16400-450-20000 रु०

### हिमाचल प्रदेश

पुलिस महानिदेशक और पुलिस उपमहानिदेशक	24050-650-26000 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक, (प्रवर्तन)	22400-525-24500 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक-सह -कमांडेंट जनरल	22400-525-24500 रु०
होम गार्ड्स, अग्निशमन और समाजिक सुरक्षा	
पुलिस महानिरीक्षक - सीआईडी	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक -प्रवर्तन	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - आसूचना	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - विधि व्यवस्था	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - मुख्यालय	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - आर एंड टी	18400-500-22400 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - रैंज	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - एपीटी और इएनएफ	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - पीटीसी	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - प्रशासन, मुख्यालय	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक -सतर्कता	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - सीआईडी	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक - आर एंड टी	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिदेशक -प्रवर्तन	16400-450-20000 रु०

### जम्मू-कश्मीर

महानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक	24050-650-26000 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक - कारागार	22400-525-24500 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक - विधि व्यवस्था/मुख्यालय	22400-525-24500 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक - आसूचना/सुरक्षा	22400-525-24500 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक - सशस्त्र	22400-525-24500 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - जम्मू जोन	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - कश्मीर जोन	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - सुरक्षा	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक -यातायाज	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - सशस्त्र	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - सीआईडी	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - मुख्यालय	18400-500-22400 रु०

पुलिस महानिरीक्षक - अपराध और रेल	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - होम गार्ड और सामाजिक सुरक्षा	18400-500-22400 रु०
निदेशक - एस.के. पुलिस अकादमी	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - आधुनिकीकरण और तकनीकी सेवा	18400-500-22400 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - सीआईडी	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - कार्मिक, पीएचक्यू	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - प्रशासन, पीएचक्यू	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - होम गार्ड्स और सामाजिक सुरक्षा	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - सशस्त्र पुलिस	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - अपराध और रेल	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - सतर्कता	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - सुरक्षा	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - रेंज (कश्मीर/जम्मू)	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - यातायात	16400-450-20000 रु०
निदेशक, पुलिस दूरसंचार	16400-450-20000 रु०

**झारखंड**

पुलिस महानिदेशक	24050-650-26000 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक (मुख्यालय)	22400-525-24500 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक	22400-525-24500 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - एस.ए.एफ	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - सीआईडी	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - सतर्कता	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - आप्रेशन	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - प्रशिक्षण	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिदेशक	18400-500-22400 रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - मुख्यालय	16400-450-20000 रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - डीआईजी रेंज	16400-450-20000 रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - पीटीसी	16400-450-20000 रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक	16400-450-20000 रु०

**कर्नाटक**

महानिदेशक और पुलिस उपमहानिरीक्षक	24050-650-26000 रु०
पुलिस महानिदेशक और कमांडेंट जनरल, होम गार्ड्स और पदेन निदेशक, सिविल सुरक्षा एवं निदेशक, अग्नि बल	24050-650-26000 रु०
पुलिस आयुक्त, बंगलौर शहर	22400-525-24500 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक - प्रशासन	22400-525-24500 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक - प्रशासन-विधि व्यवस्था	22400-525-24500 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक - प्रशासन - आसूचना	22400-525-24500 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - कर्नाटक लोकायुक्त	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - गुप्तचर कार्य	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - पुलिस कंप्यूटर खंड और आधुनिकीकरण योजना	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - के.एस.आर.पी.	18400-500-22400 रु०
संयुक्त आयुक्त पुलिस, बंगलौर	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - दक्षिणी रेंज, मैसूर	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - केन्द्रीय रेंज, बंगलौर	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - पूर्वी रेंज, मंगलूर	18400-500-22400 रु०

पुलिस महानिरीक्षक - मद्रिचम रेंज, मंगलौर	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - उत्तरी रेंज, बेतगाव	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - उत्तर पूर्वी रेंज, गुलवा	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - सिविल अधिकार प्रवर्तन महाविदेशालय	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - शिकायत और मानव अधिकार	18400-500-22400 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - प्रशासन	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - मुख्यालय	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - योजना अनुसंधान और प्रशिक्षण यूनिट	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - पुस्तक कार्यालय	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - रेलवे	16400-450-20000 रु०
निदेशक पुलिस अफाफ़ी, मैसूर	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - कै.एस.आर.वी.	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - व.।	16400-450-20000 रु०
पुलिस आयुक्त - मैसूर नगर	16400-450-20000 रु०
पुलिस आयुक्त - हुबली धारवाड नगर	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - प्रशिक्षण	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - लोकायुक्त	16400-450-20000 रु०
अपर पुलिस आयुक्त, कार यूनिट, बेंगलूर शहर	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - यातायात और सड़क सुरक्षा आयुक्त	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - अग्निशमन सेवा	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - आसूचना	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - सिविल अधिकार प्रवर्तन निदेशालय	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - आर्थिक अपराध (पुस्तक कार्यालय)	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - सुरक्षा (आसूचना)	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - सह अपर पुलिस आयुक्त (पुस्तक कार्यालय) बेंगलूर नगर	16400-450-20000 रु०

### केरल

महानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक	24050-650-26000 रु०
निदेशक सतर्कता और भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो	22400-525-24500 रु०
कमांडेंट जनरल होम गार्ड्स और नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवा	22400-525-24500 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक - आसूचना	22400-525-24500 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक - अपराध	22400-525-24500 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - जोग	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - सतर्कता	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - मुख्यालय	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - प्रशिक्षण	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - आसूचना	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - अपराध	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - एस.सी.आर.वी.	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - पीसीआर	18400-500-22400 रु०
पुलिस महानिरीक्षक - सशस्त्र पुलिस बटालियन और यातायात योजना	18400-500-22400 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - रेंज	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - सतर्कता	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - अपराध	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - आसूचना	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - शस्त्र पुलिस बटालियन	16400-450-20000 रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - प्रशिक्षण	16400-450-20000 रु०

## मध्य प्रदेश

पुलिस उपमहानिरीक्षक - प्रशासन	16400-450-20000 रु
पुलिस उपमहानिरीक्षक - तकनीकी सेवाएं	16400-450-20000 रु
पुलिस उपमहानिरीक्षक - मुख्यालय	16400-450-20000 रु
महानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक	24050-650-26000 रु
अपर पुलिस महानिदेशक - पुलिस प्रशासन/योजना और प्रोविजन	22400-525-24500 रु
अपर पुलिस महानिदेशक -आसूचना	22400-525-24500 रु
अपर पुलिस महानिदेशक -सीआईडी	22400-525-24500 रु
अपर पुलिस महानिदेशक	22400-525-24500 रु
पुलिस महानिरीक्षक - रेंज	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक -रेलवे	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक -एसएएफ (आप्रेशन और प्रशिक्षण)	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक -विधि व्यवस्था	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक	18400-500-22400 रु
उप पुलिस महानिरीक्षक - प्रशासन	16400-450-20000 रु
उप पुलिस महानिरीक्षक -सीआईडी (सतर्कता)/इन्वेस्टीगेशन/समन्वय	16400-450-20000 रु
उप पुलिस महानिरीक्षक - इंटी/सैक/नैक्स/सी	16400-450-20000 रु
उप पुलिस महानिरीक्षक - एसएएफ रेंज	16400-450-20000 रु
उप पुलिस महानिरीक्षक -एसबीआई, ईओडब्ल्यू	16400-450-20000 रु
उप पुलिस महानिरीक्षक -होम गार्ड्स	16400-450-20000 रु
उप पुलिस महानिरीक्षक -अग्निशमन सेवाएं	16400-450-20000 रु
उप पुलिस महानिरीक्षक -	16400-450-20000 रु

## महाराष्ट्र

महानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक	24050-650-28000 रु
महानिदेशक - भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो	24050-650-26000 रु
अपर पुलिस महानिदेशक (विधि व्यवस्था)	22400-525-24500 रु
पुलिस आयुक्त, नागपुर	22400-525-24500 रु
पुलिस आयुक्त, मुम्बई	22400-525-24500 रु
पुलिस आयुक्त, ठाणे	22400-525-24500 रु
पुलिस आयुक्त, पुणे	22400-525-24500 रु
पुलिस महानिरीक्षक - प्रशिक्षण और विशेष यूनिट, मुम्बई	18400-500-22400 रु
संयुक्त पुलिस आयुक्त, अपराध, मुम्बई	18400-500-22400 रु
संयुक्त पुलिस आयुक्त, अपराध, पुलिस महानिरीक्षक, भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो, महाराष्ट्र राज्य, मुम्बई	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक - रेल, मुम्बई	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक -ठाणे रेंज	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक - कोल्हापुर रेंज	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक -नाशिक, रेंज	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक - अमरावती रेंज	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक - औरंगाबाद रेंज	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक - नांदेड रेंज	18400-500-22400 रु
संयुक्त पुलिस आयुक्त, (प्रशासन) मुम्बई	18400-500-22400 रु
निदेशक, महाराष्ट्र पुलिस अकादमी नासिक	18400-500-22400 रु
पुलिस आयुक्त, नवी मुम्बई	18400-500-22400 रु
संयुक्त पुलिस आयुक्त/पुलिस महानिदेशक एसीबी मुम्बई	18400-500-22400 रु

विशेष पुलिस महानिदेशक (पी सी आर )

18400-500-22400रु०

महाराष्ट्र राज्य

विशेष पुलिस महानिदेशक (पांड सी), मुम्बई	18400-500-22400रु०
विशेष पुलिस महानिदेशक - प्रशासन	18400-500-22400रु०
पुलिस आयुक्त, नासिक	16400-450-20000रु०
अपर पुलिस आयुक्त, उत्तर/दक्षिण/यातायात, मुम्बई	16400-450-20000रु०
उपमहानिरीक्षक सीआईडी(अपराध) पुणे	16400-450-20000रु०
अपर पुलिस आयुक्त, ठाणे	16400-450-20000रु०
अपर पुलिस आयुक्त, पुणे	16400-450-20000रु०
अपर पुलिस आयुक्त, नागपूर	16400-450-20000रु०
उपमहानिरीक्षक पुलिस राज्य आरक्षित पुलिस बल पुणे	16400-450-20000रु०
अपर पुलिस आयुक्त, उत्तर पश्चिमी, मुम्बई	16400-450-20000रु०
अपर पुलिस आयुक्त, मध्य जोन, मुम्बई	16400-450-20000रु०
अपर पुलिस आयुक्त, (अपराध), मुम्बई	16400-450-20000रु०
अपर पुलिस आयुक्त, शस्त्र, मुम्बई	16400-450-20000रु०
पुलिस आयुक्त, शोलापुर	16400-450-20000रु०
अपर आयुक्त (अपराध), अन्वेषण विभाग, (आसूचना) मुम्बई	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिदेशक राज्य आरक्षित पुलिस बल नागपुर	16400-450-20000रु०
अपर पुलिस आयुक्त/उप पुलिस निदेशक भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो	16400-450-20000रु०
महाराष्ट्र राज्य मुम्बई	
पुलिस उप महानिदेशक- (पीएडब्लू)	16400-450-20000रु०
महिला विरुद्ध अत्याचार निवारण मुम्बई, अपर आयुक्त, मुम्बई	16400-450-20000रु०
अपर पुलिस आयुक्त, एस.बी. (1) मुम्बई,	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक, जी.आई.डी. (अपराध) पुणे	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक (स्था.) महाराष्ट्र राज्य	6400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक (लैंड औ) महाराष्ट्र राज्य	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, प्रशिक्षण और विशेष यूनिट नासिक	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक महाराष्ट्र पुलिस अकादमी नासिक	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, राज्य आरक्षित पुलिस बल, मुम्बई	16400-450-20000रु०
अपर पुलिस आयुक्त संरक्षण और सुरक्षा, मुम्बई	16400-450-20000रु०

मणिपुर- त्रिपुरा

मणिपुर

महानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक	22400-525-24500रु०
	( 30 साल बाद)
अपर पुलिस महानिदेशक आपरेशन/तकनीकी सेवाएं	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक विधि व्यवस्था	22400-525-24500रु०
पुलिस महानिरीक्षक विधि व्यवस्था	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक प्रशासन और प्रशिक्षण	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिदेशक - आसूचना	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिदेशक आधुनिकीकरण संचार -योजना	18400-500-22400रु०



पुलिस उप महानिरीक्षक (ओपीएस और सशस्त्र पुलिस) I	18400-500-22400रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक (ओपीएस और सशस्त्र पुलिस) II	18400-500-22400रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक (मुख्यालय/प्रशिक्षण)	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक (रैंज I)	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक (रैंज II)	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक (रैंज III)	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक कल्याण/मानवाधिकार/सामाजिक न्याय	16400-450-20000रु०

### त्रिपुरा

महानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक	24050-650-26000रु० (30 वर्ष की सेवा के पश्चात्)
अपर पुलिस महानिदेशक	24050-650-26000रु०
पुलिस महानिरीक्षक	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक विधि व्यवस्था	18400-500-22400रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक (ए.पी.)	18400-500-22400रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक (मुख्यालय.)	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिदेशक (सीआईडी)	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिदेशक (रैंज)	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिदेशक (होम गार्ड)	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिदेशक (प्रशिक्षण)	16400-450-20000रु०

### नागालैंड

पुलिस महानिदेशक	24050-650-26000रु० (30 वर्ष की सेवा के पश्चात्)
अपर पुलिस महानिदेशक	22400-525-24500रु०
पुलिस महानिरीक्षक (मुख्यालय)	18400-500-22400रु०
पुलिस उप महानिदेशक (आईएनटी और सीआईडी)	18400-500-22400रु०
पुलिस उप महानिदेशक (एनपीए/रैंज)	18400-500-22400रु०
कमांडेंट जनरल, होम गार्ड, निदेशक सिविल सुरक्षा	18400-500-22400रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक (मुख्यालय.)	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - रैंज-मोकाकचंग	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - रैंज कोहिमा	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - प्रशिक्षण	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - सीआईडी	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - मानवाधिकार और सामाजिक न्याय	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - योजना/आधुनिकीकरण	16400-450-20000रु०

**उड़ीसा**

महानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक	24050-650-26000रु०
अपर पुलिस महानिदेशक और पुलिस महानिदेशक सीआईडी अपराध शाखा	22400-525-24500रु०
निदेशक सह अपर महानिदेशक आसूचना	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक अग्निशमन सेवाएं- सह कमांडेंट जनरल होम गार्ड	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक एसएपी	22400-525-24500रु०
पुलिस महानिरीक्षक जेल, और निदेशक और पुलिस अपर महानिदेशक के रैंक में करेक्शनल सर्विस	22400-525-24500रु०
अपर महानिदेशक (सतर्कता)	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक सह पुलिस महानिरीक्षक (आसूचना)	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिदेशक, सीआईडी अपराध शाखा	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक (सतर्कता)	18400-500-22400रु०
विशेष पुलिस महानिरीक्षक (प्रशासन)	18400-500-22400रु०
विशेष पुलिस महानिरीक्षक - तकनीकी सेवाएं और आधुनिकीकरण निदेशक(एचआरपीसी)	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिदेशक	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिदेशक, न्यायालयिक विज्ञान सेवाएं	18400-500-22400रु०
अपर कमांडेंट जनरल, होम गार्ड	18400-500-22400रु०
और विशेष पुलिस महानिरीक्षक अग्निशमन सेवा	
पुलिस महानिरीक्षक, (प्रशिक्षण)	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिदेशक, एसएपी	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, तकनीकी सेवाएं	18400-500-22400रु०
विशेष पुलिस महानिरीक्षक, मुख्यालय	18400-500-22400रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक रैंज	16400-450-20000रु०
प्रधानाचार्य, पीटीसी, अंगुल	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक -सतर्कता	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - प्रशासन	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - वित्त	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - तकनीकी	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - प्रशिक्षण	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक होमगार्ड	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक आधुनिकीकरण	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - मानवाधिकार और सामाजिक न्याय	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - मुख्यालय	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - आसूचना	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - सीआईडी/अपराध	16400-450-20000रु०

**पंजाब**

महानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक	24050-650-26000रु०
अपर पुलिस महानिदेशक प्रशासन, पीबी, चंडीगढ़	24050-650-26000रु०
अपर पुलिस महानिदेशक प्रशासन, पंजाब, चंडीगढ़	22400-525-24500 रु०
अपर पुलिस महानिदेशक आसूचना, पंजाब, चंडीगढ़	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक प्रशिक्षण, पंजाब, चंडीगढ़	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक पीएपी, जालंधर	22400-525-24500रु०
पुलिस महानिरीक्षक सह निदेशक पीपीए, भिलापूर	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक कम्प्यूटर पंजाब, चंडीगढ़	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक आइआरबी पंजाब, पटियाला	18400-500-22400रु०

पुलिस महानिरीक्षक, जोनल I पंजाब, पटियाला	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, जोनल II पंजाब, जालंधर	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, जीआरपी पंजाब, जालंधर	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, कामांडो पंजाब, बहादुरगढ़ पटियाला	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, पीएपी जालंधर कैंट	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, अपराध	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, मुख्यालय	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, सीमा अमृतसर	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, आसूचना	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, उपबंध और नियम	18400-500-22400रु०
निदेशक- सतर्कता ब्यूरो	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक- (पीपीए) (प्रशासन), जालंधर, क्राईम (पंजाब), चंडीगढ़, जेआर, जालंधर एफआर, फिरोजपुर, पीआर, पटियाला	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, रेल पंजाब	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, आसूचना	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, प्रशिक्षण	16400-450-20000रु०
केन्द्रीय पुलिस अधिकारी, चंडीगढ़, पंजाब, निदेशक, पुलिस प्रशिक्षण कालेज फिल्लौर	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, प्रशासन, चंडीगढ़	16400-450-20000रु०
कमांडेंट जनरल, पंजाब होम गार्ड और निदेशक सिविल डिफेंस, पंजाब	18400-500-22400रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, प्रशासन सीडीओ बहादुरगढ़	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, बीआर अमृतसर	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, काउंटर आसूचना पंजाब, चंडीगढ़	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, प्रशासन आईआरबी पटियाला	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, प्रशिक्षण, पीएपी, जालंधर	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, प्रशिक्षण, पीएपी, चंडीगढ़	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, सुरक्षा, पंजाब, चंडीगढ़	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, कंप्यूटीकरण और आधुनिकीकरण	16400-450-20000रु०

### राजस्थान

महानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक	24050-650-26000रु०
पुलिस महानिदेशक, राजस्थान राज्य ब्यूरो	24050-650-26000रु०
अपर पुलिस महानिदेशक होम गार्ड और सिविल डिफेंस	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक, आसूचना, ला एंड आर्डर	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक, अपराध/सुरक्षा	22400-525-24500रु०
पुलिस महानिरीक्षक, अपराध	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, ला एंड आर्डर	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, मुख्यालय	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, आरएसी	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, आसूचना	18400-500-22400रु०
निदेशक, राजस्थान अन्वेषण ब्यूरो	18400-500-22400रु०
निदेशक, राजस्थान पुलिस अकादमी	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, यातायात	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, हरिजन अत्याचार	18400-500-22400रु०

पुलिस महानिरीक्षक, सुरक्षा	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, सर्तकता और भ्रष्टाचार निवारण	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, सीआईडी, सीबी	18400-500-22400रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, मुख्यालय	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, सुरक्षा	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, आरएसी	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, सीआईडी, सीबी	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, आपरेशन	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, रेलवे	16400-450-20000रु०
निदेशक, राज्य अपराध अभिलेख ब्यूरो	16400-450-20000रु०

### सिक्किम

पुलिस महानिदेशक	22400-525-24500रु०
पुलिस महानिरीक्षक, मुख्यालय	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक, सशस्त्र पुलिस, प्रशिक्षण और अपराध	18400-500-22400रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक विशेष शाखा	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, रेंज	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक, प्रशिक्षण	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - योजना/आधुनिकीकरण/ संचार	16400-450-20000रु०

### तमिलनाडू

पुलिस महानिदेशक	24050-650-26000रु०
निदेशक, सर्तकता और भ्रष्टाचार निरोधक, चैन्नई	24050-650-26000रु०
अपर पुलिस महानिदेशक-आसूचना, चैन्नई	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक/आयुक्त, वृहत चैन्नई	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक-अपराध, चैन्नई	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक-आर्थिक अपराध विंग, चैन्नई	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक-नागरिक आपूर्ति, सीआईडी, चैन्नई	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक-सीआईडी (समाजिक न्याय)	22400-525-24500रु०
पुलिस महानिरीक्षक-विधि व्यवस्था, चैन्नई	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-आसूचना, चैन्नई	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-अपराध, सीआईडी, चैन्नई	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-तकनीकी सेवाएं, चैन्नई	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-प्रशिक्षण, चैन्नई	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-सशस्त्र पुलिस, चैन्नई	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-निदेशक नागरिक सुरक्षा और उप कमांडेंट जनरल, होम गार्ड्स, चैन्नई	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-तटीय सुरक्षा, चैन्नई	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-अपर आयुक्त पुलिस वृहत चैन्नई	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-सदस्य सचिव, टीएनयूएसआरबी	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-पुलिस आयुक्त, मदुरई शहर	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-रेल	18400-500-22400रु०

पुलिस महानिरीक्षक-संयुक्त निदेशक, वेंड एसी, चैन्नई	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-प्रशासन, चैन्नई	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-विधि व्यवस्था, दक्षिण जोन, मदुरई	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-आपरेशन, चैन्नई	18400-500-22400रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-चेंगलपट्टूर	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-वैल्लोर	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-कोयंबटूर	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-त्रिची	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-मदुरई	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-रामनाथपुरम	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-तिरुनवेली	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-विल्लूपुरम	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-थंजावुर	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-थंजावुर	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-डीडीगुल	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-सीओपी, सेलम	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-सीओपी, तिरुनवेली	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-सीआईडी, आसूचना, चैन्नई	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-सीबी, सीआईडी, चैन्नई	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-प्रशासन, चैन्नई	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-मुख्यालय, चैन्नई	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-क्यू शाखा, सीआईडी, चैन्नई	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-प्रशिक्षण, चैन्नई	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-मानव अधिकार/समाजिक न्याय/सीआईडी, चैन्नई	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक/संयुक्त पुलिस आयुक्त-केंद्रीय चैन्नई	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक/संयुक्त पुलिस आयुक्त-यातायात, चैन्नई	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-सशस्त्र पुलिस, चैन्नई	16400-450-20000रु०
उप निदेशक, सर्तकता और भ्रष्टाचार निरोधक, चैन्नई	16400-450-20000रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक	
<b>उत्तरांचल</b>	
पुलिस महानिदेशक	24050-650-26000रु०
अपर पुलिस महानिदेशक - कार्मिक	22400-525-24500रु०
पुलिस महानिरीक्षक - मुख्यालय	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक	18400-500-22400रु०
पुलिस उप महानिरीक्षक - मुख्यालय	16400-450-20000रु०
पुलिस महानिरीक्षक	16400-450-20000रु०
<b>उत्तर प्रदेश</b>	
पुलिस महानिदेशक	24050-650-26000रु०
निदेशक, नागरिक सुरक्षा-सह-कमांडेंट जनरल, होम गार्ड्स	24050-650-26000रु०
अपर पुलिस महानिदेशक, कार्मिक, उ.प्र. लखनऊ	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक, अपराध, लखनऊ	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक, विधि व्यवस्था, लखनऊ	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक, पीएसी, उ.प्र. लखनऊ	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक, रेल पुलिस, लखनऊ	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक, उ.प्र. नेपाल सीमा, लखनऊ	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक,	22400-525-24500रु०

पुलिस महानिरीक्षक-प्रशासन लखनऊ	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-विधि व्यवस्था, लखनऊ	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-पीएसी, मुख्यालय, लखनऊ	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-सुरक्षा, आईएनटी, लखनऊ	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-अग्निशमन सेवाएं	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-इलाहाबाद ज़ोन	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-गोरखपुर ज़ोन	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-कानपुर ज़ोन	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-लखनऊ ज़ोन	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-वाराणसी ज़ोन	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-गोंडा ज़ोन	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक	18400-500-22400रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, देवी घाटन रेंज, गोंडा	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, चित्रकूट घाटन रेंज, धांदा	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, आगरा रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, इलाहाबाद रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, आजमगढ़ रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, बरेली रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, फैजाबाद रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, गोरखपुर रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, झांसी रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, कानपुर रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, लखनऊ रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, मेरठ रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, मुसादाबाद रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, मिर्जापुर रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, सहारनपुर रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक, वाराणसी रेंज	16400-450-20000रु०
उप पुलिस महानिरीक्षक	16400-450-20000रु०

### पश्चिमी बंगाल

महानिदेशक और पुलिस महानिरीक्षक, पश्चिमी बंगाल	24050-650-26000रु०
कमंडेंट जनरल - होम गार्ड्स, पश्चिमी बंगाल	24050-650-26000रु०
पुलिस आयुक्त, फोलकाता	22400-525-24500रु०
अपर पुलिस महानिदेशक	22400-525-24500रु०
पुलिस महानिरीक्षक-सशस्त्र पुलिस	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-मुख्यालय	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-अपराध अन्वेषण-1	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-आसूचना	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-प्रवर्तन	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-संगठन	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-रेल	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-दूरसंचार	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-उत्तरी बंगाल	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-दक्षिणी बंगाल	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-पश्चिमी रेंज	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-यातायात	18400-500-22400रु०

पुलिस महानिरीक्षक-यातायात	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-अपराधिक अन्वेषण-॥	18400-500-22400रु०
अपर पुलिस आयुक्त-१, कोलकाता	18400-500-22400रु०
अपर पुलिस आयुक्त-॥, कोलकाता	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक (आसूचना), सीमा	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक - आसूचना, उत्तरी बंगाल	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक- कल्याण	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-प्रशिक्षण	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-कासगार	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-विधि व्यवस्था	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-सतर्कता आयोग	18400-500-22400रु०
अपर पुलिस आयुक्त, कोलकाता-॥॥	18400-500-22400रु०
पुलिस महानिरीक्षक-मानव अधिकार आयोग	18400-500-22400रु०
संयुक्त पुलिस आयुक्त-(सशस्त्र पुलिस) कोलकाता	16400-450-20000रु०
संयुक्त पुलिस आयुक्त-(संगठन) कोलकाता	16400-450-20000रु०
संयुक्त पुलिस आयुक्त-(प्रशासन) कोलकाता	16400-450-20000रु०
संयुक्त पुलिस आयुक्त-यातायात कोलकाता	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - मुख्यालय	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - प्रशासन	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - संगठन	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -कार्मिक	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -योजना और कल्याण	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -सतर्कता	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -रेल	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -यातायात	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -प्रेसीडेंसी रेंज	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -बर्दवान रेंज	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -मिदनापुर रेंज	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -मुर्शिदाबाद रेंज	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -मालदा रेंज	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -जलपायगुड़ी रेंज	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -आसूचना शाखा	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -सीमा आसूचना	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -सुरक्षा, आईडी	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -सीआईडी, पश्चिमी बंगाल	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -आपरेशन, सीआईडी	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -सीआईडी, विशेष	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -अभियोजन	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -सशस्त्र पुलिस बैरकपुर	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -सशस्त्र पुलिस, दुर्गा	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -सशस्त्र पुलिस, सिलीगुड़ी	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -एपी, इफआर बीएनएस	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -प्रवर्तन ब्रांच	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक-सह-प्रधान पुलिस प्रशिक्षण महाविद्यालय, बैरकपुर	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -होम गार्ड्स	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक - नियंत्रक, सामाजिक सुरक्षा	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -राज्य अपराध रिकार्ड ब्यूरो	16400-450-20000रु०
पुलिस उपमहानिरीक्षक -आधुनिकीकरण/समन्वय	16400-450-20000रु०

II-ख वेतन के अतिरिक्त विशेष भत्ता आहरित करने वाले पदों सहित राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में वेतन वाले पद (1) राज्य काडर में चयन श्रेणी में पदों की संख्या राज्य में ज्येष्ठ पदों के न्यूनतम 15 प्रतिशत के अधीन रहते हुए, ज्येष्ठ काल वेतनमान में वेतन वाले पदों की संख्या का घटा कर राज्य में ज्येष्ठ पदों की कुल संख्या के 20 प्रतिशत के बराबर होगी :

स्पष्टीकरण (i) “राज्य में ज्येष्ठ पदों” पद से आशय भारतीय पुलिस सेवा (काडर संख्या का निर्धारण) विनियम, 1955 की अनुसूची की मद 1 में यथाविनिर्दिष्ट राज्य सरकार के अधीन ज्येष्ठ पद अभिप्रेत है ।

(ii) इस खंड के अधीन चयन श्रेणी पदों की संख्या प्राधिकृत संख्या के आधार पर निश्चित की जाएगी और किसी काडर के प्रास्थगन में अस्थायी परिवर्धन या अस्थाई रूप से धारण करने के परिणामिक कोई परिवर्तन करने की आवश्यकता नहीं है ।

(2) संबंधित राज्य सरकार अनुसूची के इस भाग में विनिर्दिष्ट किन्हीं पदों के लिए या तो व्यक्ति रूप से या ऐसे पदों के किसी समूह या वर्ग के प्रतिनिर्देश से विशेष भत्ता अनुदत्त करने के लिए सक्षम होगी ।

(3) किसी विशेष भत्ते की रकम जो राज्य सरकारों द्वारा खंड 2 के अधीन मंजूर की जाए कनिष्ठ काल वेतनमान में पदों के लिए 400 रुपए, ज्येष्ठ काल वेतनमान में पदों के लिए 600 रुपए, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में पदों के लिए 800 रुपए और चयन श्रेणी में पदों के लिए 1000 रुपए होगी ।

(4) सेवा के कनिष्ठ काल वेतनमान में पद को अनुसूची में विनिर्दिष्ट नहीं किया गया है किन्तु ऐसे पदों से संलग्न किसी विशेष वेतन को मंजूर करना संबंधित राज्य सरकार की सक्षमता के अधीन होगा ।

#### आंध्र प्रदेश

कमांडेंट-एपी, विशेष पुलिस बटालियन

पुलिस अधीक्षक (जिला)

कमांडेंट-एसएआर, सीपीएल

पुलिस अधीक्षक-महिला संरक्षण सेल, सीआईडी

पुलिस अधीक्षक-(रेल)

पुलिस अधीक्षक-(रेल गुंटकाल)

पुलिस अधीक्षक-(आसूचना I, II, III और iv)

पुलिस उपायुक्त (प्रशासन) हैदराबाद शहर ; पूर्व ; उत्तर ; पश्चिमी और दक्षिणी जोन

विशेष शाखा-नगर ; यातायात और शहर, अपराध और कार मुख्यालय

पुलिस अधीक्षक, (सर्तकता सेल, सीएसडी, विशाखापटनम)

संयुक्त निदेशक, (भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो)

पुलिस अधीक्षक, सुरक्षा

प्रधानाचार्य पुलिस प्रशिक्षण महाविद्यालय

ग्रुप कमांडर-ग्रेहाउंड

पुलिस अधीक्षक-सीआईडी, विशाखापटनम

अगमुट

(i) अरुणाचल प्रदेश

पुलिस अधीक्षक - जिले

(ii) गोवा

पुलिस अधीक्षक

पुलिस अधीक्षक-सीआईडी

(iii) मिजोरम

पुलिस अधीक्षक-जिला



पुलिस अधीक्षक-जिला  
पुलिस अधीक्षक-अपराध/मुख्यालय  
कमांडेंट, मिजोरम सशस्त्र पुलिस

(iv) दिल्ली

उप पुलिस उपायुक्त (जिला)  
अपर उप पुलिस आयुक्त (जिला)  
पुलिस उपायुक्त (एस.बी.)  
पुलिस उपायुक्त (एस.ई.सी.)  
पुलिस उपायुक्त (टी.आर.एफ.)  
पुलिस उपायुक्त (सतर्कता)  
पुलिस उपायुक्त (आईजीआई विमान पत्तन)  
पुलिस उपायुक्त (अपराध)  
पुलिस उपायुक्त (पीटीसी)  
पुलिस उपायुक्त (बटालियन)

(v) अंदमान और निकोबार

पुलिस अधीक्षक-जिला

(vi) लक्षद्वीप प्रशासन

पुलिस अधीक्षक

(vii) पांडीचेरी

पुलिस अधीक्षक-मुख्यालय  
पुलिस अधीक्षक-अपराध और आसूचना

#### असम-मेघालय

असम

पुलिस अधीक्षक-डिब्रुगढ़  
पुलिस अधीक्षक-जोरहाट  
पुलिस अधीक्षक-गोलाघाट  
पुलिस अधीक्षक-सिबसागर  
पुलिस अधीक्षक-नागांव  
पुलिस अधीक्षक-करबी अंगलांग  
पुलिस अधीक्षक-एन.सी. हिल्स  
पुलिस अधीक्षक-काचर  
पुलिस अधीक्षक-करीमगंज  
पुलिस अधीक्षक-कामरूप  
पुलिस अधीक्षक-गुवाहाटी शहर  
पुलिस अधीक्षक-नलबारी  
पुलिस अधीक्षक-बारपेटा  
पुलिस अधीक्षक-कोकराझार  
पुलिस अधीक्षक-गोलपारा  
पुलिस अधीक्षक-धुबरी

पुलिस अधीक्षक-दरांग  
 पुलिस अधीक्षक-सोनितपुर  
 पुलिस अधीक्षक-लखीमपुर  
 पुलिस अधीक्षक-धेमाजी  
 पुलिस अधीक्षक-तिनसुकिया  
 एसआरएँ असम, पांडु  
 सहायक पुलिस महानिरीक्षक-(पीएचक्यू)  
 विशेष पुलिस अधीक्षक (सीआईडी), असम  
 पुलिस अधीक्षक-एसबी (स्था.), असम  
 पुलिस अधीक्षक-(वी एससी.), असम  
 कमांडेंट 1 एपी बीएन  
 कमांडेंट 2 एपी बीएन  
 कमांडेंट 4 बीएन  
 प्रधानाचार्या-पीटीसी, डेरागांव

#### मेघालय

पुलिस अधीक्षक-जिला  
 पुलिस अधीक्षक-सीआईडी  
 प्रधानाचार्या, पुलिस प्रशिक्षण स्कूल  
 कमांडेंट, पुलिस बटालियन

#### बिहार

ज्येष्ठ, पुलिस अधीक्षक, पटना  
 पुलिस अधीक्षक, नालंदा  
 पुलिस अधीक्षक, रोहतास  
 पुलिस अधीक्षक, भोजपुर  
 पुलिस अधीक्षक, बक्सर  
 पुलिस अधीक्षक, भाबुआ (कैमूर)  
 पुलिस अधीक्षक, गया  
 पुलिस अधीक्षक, नवादा  
 पुलिस अधीक्षक, औरंगाबाद  
 पुलिस अधीक्षक, जहानाबाद  
 पुलिस अधीक्षक, मुजफ्फरपुर  
 पुलिस अधीक्षक, वैशाली  
 पुलिस अधीक्षक, सीतामढ़ी  
 पुलिस अधीक्षक, सारन  
 पुलिस अधीक्षक, गोपालगंज  
 पुलिस अधीक्षक, सीवान  
 पुलिस अधीक्षक, मोतीहारी  
 पुलिस अधीक्षक, बेतिया  
 पुलिस अधीक्षक, दरभंगा  
 पुलिस अधीक्षक, मधुबनी  
 पुलिस अधीक्षक, समस्तीपुर

पुलिस अधीक्षक, पुरनिया  
 पुलिस अधीक्षक, कटिहार  
 पुलिस अधीक्षक, अरारिया  
 पुलिस अधीक्षक, किशनगंज  
 पुलिस अधीक्षक, सहरसा  
 पुलिस अधीक्षक, सुपाल  
 पुलिस अधीक्षक, मधेपुरा  
 पुलिस अधीक्षक, भागलपुर  
 पुलिस अधीक्षक, बांका  
 पुलिस अधीक्षक, नौगछिया  
 पुलिस अधीक्षक, मुंगेर  
 पुलिस अधीक्षक, जमुई  
 पुलिस अधीक्षक, लखीसराई  
 पुलिस अधीक्षक, शेखपुरा  
 पुलिस अधीक्षक, खगड़िया  
 पुलिस अधीक्षक, बेगुसराय  
 पुलिस अधीक्षक/कमांडेंट

#### छत्तीसगढ़

पुलिस अधीक्षक-जिला  
 पुलिस अधीक्षक/कमांडेंट

#### गुजरात

जिला पुलिस अधीक्षक, अहमदाबाद ग्रामीण  
 जिला पुलिस अधीक्षक, खेड़ा उत्तर  
 जिला पुलिस अधीक्षक, आनंद  
 जिला पुलिस अधीक्षक, साबरकांठा, हिममतनगर  
 जिला पुलिस अधीक्षक, मेहसाना  
 जिला पुलिस अधीक्षक, गांधीनगर  
 जिला पुलिस अधीक्षक, पाटन  
 जिला पुलिस अधीक्षक, अमरेली  
 जिला पुलिस अधीक्षक, भावनगर  
 जिला पुलिस अधीक्षक, जूनागढ़  
 जिला पुलिस अधीक्षक, पोरबंदर  
 जिला पुलिस अधीक्षक, जामनगर  
 जिला पुलिस अधीक्षक, राजकोट ग्रामीण  
 जिला पुलिस अधीक्षक, सुरेन्द्रनगर  
 जिला पुलिस अधीक्षक, बरुच  
 जिला पुलिस अधीक्षक, पंचमहल, गोधरा  
 जिला पुलिस अधीक्षक, वडोदरा ग्रामीण  
 जिला पुलिस अधीक्षक, वलसाड  
 जिला पुलिस अधीक्षक, सूरत ग्रामीण  
 जिला पुलिस अधीक्षक, बानसकांथा, पालनपुर  
 जिला पुलिस अधीक्षक, कच्छ-मुज  
 पुलिस उप आयुक्त, जोन-1, अहमदाबाद शहर, अहमदाबाद  
 पुलिस उप आयुक्त, जोन-iv, अहमदाबाद शहर, अहमदाबाद

पुलिस उप आयुक्त, यातायात, अहमदाबाद शहर, अहमदाबाद  
 पुलिस उप आयुक्त, प्रशासन, अहमदाबाद शहर, अहमदाबाद  
 पुलिस उप आयुक्त, मुख्यालय, अहमदाबाद शहर, अहमदाबाद  
 पुलिस उप आयुक्त, जोन-vi, अहमदाबाद शहर, अहमदाबाद  
 पुलिस उप आयुक्त, विशेष ब्रांच, अहमदाबाद शहर, अहमदाबाद  
 पुलिस उप आयुक्त, (दक्षिणी प्रभाग), वडोदरा  
 उप निदेशक, भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो, अहमदाबाद  
 पुलिस अधीक्षक-(आसूचना), अहमदाबाद  
 पुलिस अधीक्षक-(I), अहमदाबाद  
 पुलिस अधीक्षक-(आसूचना), सीआईडी, अपराध, अहमदाबाद  
 पुलिस अधीक्षक-पश्चिमी रेलवे, वडोदरा  
 कमांडेंट-राज्य रिजर्व पुलिस बल, ग्रुप-I, वडोदरा  
 कमांडेंट-राज्य रिजर्व पुलिस बल, ग्रुप-II, अहमदाबाद  
 कमांडेंट-राज्य रिजर्व पुलिस बल, ग्रुप-III, गोंडल  
 पुलिस अधीक्षक-(आपरेशन), एंटी-टेरेरिस्ट स्काड, अहमदाबाद  
 कमांडेंट-राज्य रिजर्व पुलिस बल, ग्रुप-vii नडियाड  
 उप निदेशक-भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो, अहमदाबाद  
 कमांडेंट-राज्य रिजर्व पुलिस बल, ग्रुप-ix वडोदरा  
 पुलिस अधीक्षक-नारकोटिक्स, गुजरात राज्य, अहमदाबाद  
 उपप्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण कालेज, जूनागढ़

#### हरियाणा

पुलिस अधीक्षक-जिले  
 पुलिस अधीक्षक-रेलवे  
 हरियाणा सशस्त्र पुलिस कमांडेंट  
 पुलिस अधीक्षक-राज्य सतर्कता ब्यूरो  
 सहायक उपपुलिस महानिरीक्षक-सीआईडी  
 पुलिस अधीक्षक-विशेष  
 पुलिस अधीक्षक-अपराध  
 पुलिस अधीक्षक-सुरक्षा  
 सहायक पुलिस महानिरीक्षक-प्रशासन  
 सहायक पुलिस महानिरीक्षक-टी और टी(तकनीकी)  
 उपनिदेशक-पुलिस प्रशिक्षण महाविद्यालय  
 उप कमांडेंट जनरल, होम गार्ड्स

#### हिमाचल प्रदेश

सहायक पुलिस महानिरीक्षक-मुख्यालय  
 कमांडेंट-बटालियन  
 पुलिस अधीक्षक-सीआईडी/अपराध शाखा  
 पुलिस अधीक्षक-सीआईडी  
 पुलिस अधीक्षक-सतर्कता  
 पुलिस अधीक्षक-प्रवर्तन  
 पुलिस अधीक्षक-जिले

#### जम्मू-कश्मीर

सहायक पुलिस महानिरीक्षक

सहायक पुलिस महानिरीक्षक-कल्याण  
 सहायक पुलिस महानिरीक्षक-यातायात  
 पुलिस अधीक्षक-जिले  
 पुलिस अधीक्षक-यातायात  
 पुलिस अधीक्षक-सीआईडी  
 पुलिस अधीक्षक-सीआईडी सीआई  
 पुलिस अधीक्षक-विशेष शाखा  
 पुलिस अधीक्षक-अपराध और रेल  
 पुलिस अधीक्षक-सीआईडी मुख्यालय  
 पुलिस अधीक्षक-सतर्कता

कमांडेंट, सशस्त्र पुलिस

### झारखंड

पुलिस अधीक्षक-जिले

पुलिस अधीक्षक

### कर्नाटक

पुलिस उपायुक्त  
 जिला पुलिस अधीक्षक  
 पुलिस अधीक्षक-रेल  
 पुलिस अधीक्षक-आसूचना  
 पुलिस अधीक्षक-कार्पस ऑफ डिटेक्टिव  
 उप कमांडेंट जनरल, होम गार्ड्स और पदेन  
 सिविल सुरक्षा के उपनिदेशक, बेंगलूर

### केरल

सहायक पुलिस महानिरीक्षक  
 आयुक्त, पुलिस अर्नाकुलम शहर  
 पुलिस आयुक्त, कोझीकोड शहर  
 पुलिस आयुक्त, सशस्त्र पुलिस बटालियन  
 पुलिस आयुक्त, धिरुवनंतपुरम  
 पुलिस अधीक्षक-विशेष शाखा, सीआईडी  
 पुलिस अधीक्षक-अपराध शाखा, सीआईडी  
 पुलिस अधीक्षक-रेल  
 पुलिस अधीक्षक-जिले  
 पुलिस अधीक्षक-सतर्कता  
 प्रिंसीपल, पुलिस प्रशिक्षण महाविद्यालय

### मध्य प्रदेश

पुलिस अधीक्षक-जिले  
 पुलिस अधीक्षक/कमांडेंट

**महाराष्ट्र**

उप सीपी - जोन I से VII, मुम्बई  
 उप सीपी -स्वापक प्रकोष्ठ, मुम्बई  
 उप सीपी - जोन II, III और अपराध, ठाणे  
 उप सीपी - जोन I, II और विशेष शाखा, पुणे  
 उप सीपी - जोन I, III और विशेष शाखा, नागपुर  
 सहायक पुलिस महानिरीक्षक-(प्रशासन), मुम्बई  
 पुलिस अधीक्षक-सीआईडी(अपराध) अनुसंधान, पुणे  
 उप सीपी-सीआईडी (ईट.) मुम्बई(राजनैतिक) (सुरक्षा)  
 पुलिस अधीक्षक-रेल, मुम्बई/पुणे/नागपुर  
 जिला पुलिस अधीक्षक  
 कमांडेंट राज्य आरक्षित पुलिस बल, जीआर I, पुणे, जिआर II, पुणे, जीआर iv नागपुर

**मणिपुर-त्रिपुरा****मणिपुर**

जयेष्ठ पुलिस अधीक्षक/पुलिस अधीक्षक, जिले  
 पुलिस अधीक्षक, (सीआईडी)  
 पुलिस अधीक्षक, (अपराध)  
 पुलिस अधीक्षक, (सतर्कता)  
 पुलिस अधीक्षक, (सीमा मामले)  
 कमांडेंट (एम.आर.)  
 कमांडेंट-(होम गार्ड्स)  
 अपर पुलिस अधीक्षक

**त्रिपुरा**

पुलिस अधीक्षक  
 पुलिस अधीक्षक-विशेष शाखा  
 पुलिस अधीक्षक-सतर्कता  
 पुलिस अधीक्षक-मोबाईल टास्क फोर्स  
 पुलिस अधीक्षक-सीआईडी  
 पुलिस अधीक्षक-प्रवर्तन  
 पुलिस अधीक्षक-उपापन  
 पुलिस अधीक्षक-आपरेशन  
 कमांडेंट-होम गार्ड्स  
 कमांडेंट-सीटीआई  
 प्रधानाचार्य, पीटीसी  
 अपर पुलिस अधीक्षक-विशेष शाखा  
 अपर पुलिस अधीक्षक-ग्रामीण  
 सहायक पुलिस महानिरीक्षक-मुख्यालय  
 सहायक पुलिस महानिरीक्षक-आपरेशन

**नागालैंड**

पुलिस अधीक्षक-जिले (कोहिमा, मुकोचुंग, टवेनसंग, जुहेबोटो, मोन, वोक्हा, फेक, दीमापुर, पेरेन और किफेरे)

पुलिस अधीक्षक-विशेष शाखा  
कमांडेंट नागालैंड सशस्त्र पुलिस बटालियन  
कमांडेंट, एनएपीटीसी  
प्रिंसीपल, पुलिस प्रशिक्षण विद्यालय

#### उड़ीसा

पुलिस अधीक्षक-जिले  
पुलिस अधीक्षक-सतर्कता  
पुलिस अधीक्षक-अपराध शाखा  
पुलिस अधीक्षक-विशेष शाखा  
सहायक पुलिस महानिरीक्षक-राज्य पुलिस मुख्यालय  
पुलिस अधीक्षक-रेल  
कमांडेंट  
अपर पुलिस अधीक्षक-जिले

#### पंजाब

पुलिस अधीक्षक-जिले-जालंधर, अमृतसर, गुरदासपुर, पटियाला,  
लुधियाना, संगरूर, फिरोजपुर, फरीदकोट, भटिंडा, कपूरथला, रोपड़, होशियारपुर  
पुलिस अधीक्षक-शहर, अमृतसर और लुधियाना  
पुलिस अधीक्षक-विशेष कर्मचारिवृंद, पंजाब  
पुलिस अधीक्षक-सतर्कता ब्यूरो, चंडीगढ़  
पुलिस अधीक्षक-रेल, पंजाब, पटियाला  
संयुक्त निदेशक, सतर्कता, पंजाब  
पुलिस अधीक्षक-कमांडेंट, पीएपी  
उप निदेशक, पुलिस प्रशिक्षण महाविद्यालय, फिल्लौर  
पुलिस अधीक्षक-काउंटर आसूचना  
पुलिस अधीक्षक-सतर्कता ब्यूरो, पटियाला  
पुलिस अधीक्षक-सतर्कता ब्यूरो, फिरोजपुर  
पुलिस अधीक्षक-सीआईडी, अमृतसर  
कमांडेंट पुलिस भर्ती, प्रशिक्षण जहानखेलान  
कमांडेंट, 27 बीएन., पीएपी, जालंधर  
कमांडेंट, नारतीय रिजर्व बटालियन  
सहायक पुलिस महानिरीक्षक  
सहायक पुलिस महानिरीक्षक-कल्याण

#### राजस्थान

पुलिस अधीक्षक-जिले  
पुलिस अधीक्षक-सीआईडी (अपराध)  
पुलिस अधीक्षक-सीआईडी (आसूचना)  
पुलिस अधीक्षक-सीआईडी (हरिजन अत्याचार)  
पुलिस अधीक्षक-सीआईडी (सुक्षा)  
पुलिस अधीक्षक-सीआईडी (सतर्कता)  
पुलिस अधीक्षक-सीआईडी (एसबी), जोधपुर  
पुलिस अधीक्षक-सीआईडी सीबी

पुलिस अधीक्षक-रेल  
 पुलिस अधीक्षक-प्रस्ताचार निरोधक  
 उप निदेशक और प्रधानाचार्य-राजस्थान पुलिस अकादमी  
 कमांडेंट-आरएसी  
 प्रधानाचार्य-एपीसीपी और आरएसी प्रशिक्षण केन्द्र  
 प्रधानाचार्य-आरपीटीसी

#### सिक्कम

पुलिस अधीक्षक-जिले  
 पुलिस अधीक्षक-अपराध  
 सहायक पुलिस महानिरीक्षक (मुख्यालय)  
 कमांडेंट-एसएपी

#### तमिलनाडु

पुलिस अधीक्षक-जिले (चेंगलपट पूर्व, कांचीपुरम, थिरुवल्लूर, विल्लूपुरम, कड्डालोर, तिरुवनामल्लई, वैल्लोर, सलेम, नमक्कल, धर्मपुरी, कोयम्बतूर, पेरियार, नीलगिरी, तिरुचिरापल्ली, पुडुकोट्टई, करूर, पेरामबलूर, थंजावूर, नागापट्टीनम, तिरुवर, मदुरई, विरुड्वानगर, डिडिगुल, थेनी, रामनंथापुरम, सिवागंगई, तिरुनेवेली, चिदामबर्नर कन्याकुमारी)

पुलिस अधीक्षक-डीवीएसी, चैन्नई  
 पुलिस अधीक्षक-सीबी/सीआईडी/विशेष शाखा  
 पुलिस सहायक महानिरीक्षक-प्रशासन, चैन्नई  
 पुलिस सहायक महानिरीक्षक-मुख्यालय, चैन्नई  
 पुलिस उपायुक्त विधि व्यवस्था, मदुरई शहर  
 पुलिस उपायुक्त विधि व्यवस्था, कोयम्बतूर शहर  
 पुलिस उपायुक्त विधि व्यवस्था, सलेम  
 पुलिस उपायुक्त विधि व्यवस्था, त्रिची  
 पुलिस उपायुक्त विधि व्यवस्था, तिरुनेवेली  
 पुलिस उपायुक्त सुरक्षा और एंटी हाइजैकिंग, चैन्नई  
 पुलिस अधीक्षक-स्वापक आसूचना ब्यूरो, चैन्नई  
 प्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण महाविद्यालय, चैन्नई  
 कमांडेंट, टीएसपी बटालियन/संयुक्त पुलिस अधीक्षक

#### उत्तरांचल

पुलिस अधीक्षक-जिले/कमांडेंट

#### उत्तर प्रदेश

पुलिस अधीक्षक-आई/सी जिले  
 पुलिस अधीक्षक/कमांडेंट

#### पश्चिमी बंगाल

कमांडेंट-इस्टर्न फ्रन्टियर रायफल्स, पहली बटालियन  
 कमांडेंट-इस्टर्न फ्रन्टियर रायफल्स, दूसरी बटालियन  
 कमांडेंट-इस्टर्न फ्रन्टियर रायफल्स, तीसरी बटालियन  
 पुलिस अधीक्षक, हावड़ा  
 पुलिस अधीक्षक-नादिया



पुलिस अधीक्षक-दक्षिणी 24 पीजीएस  
 पुलिस अधीक्षक-मुर्शिदाबाद  
 पुलिस अधीक्षक-बर्दवान  
 पुलिस अधीक्षक-हूगली  
 पुलिस अधीक्षक-बांकुरा  
 पुलिस अधीक्षक-मिदनापुर  
 पुलिस अधीक्षक-पुरुलिया  
 पुलिस अधीक्षक-जलपाईगुड़ी  
 पुलिस अधीक्षक-कूचबिहार  
 पुलिस अधीक्षक-दार्जिलिंग  
 पुलिस अधीक्षक-माल्दा  
 पुलिस अधीक्षक-दक्षिण दिनाजपुर  
 पुलिस अधीक्षक-उत्तरी 25 पीजीएस  
 कमांडेंट, राज्य सशस्त्र पुलिस, पहली बटालियन  
 कमांडेंट, राज्य सशस्त्र पुलिस, दूसरी बटालियन  
 कमांडेंट, राज्य सशस्त्र पुलिस, तीसरी बटालियन  
 कमांडेंट, राज्य सशस्त्र पुलिस, चौथी बटालियन  
 कमांडेंट, राज्य सशस्त्र पुलिस, पांचवी बटालियन  
 विशेष पुलिस अधीक्षक-आसूचना शाखा, पश्चिमी बंगाल  
 विशेष पुलिस अधीक्षक-आपराधिक विभाग, पश्चिमी बंगाल  
 विशेष पुलिस अधीक्षक-आसूचना शाखा, सिलीगुड़ी, पश्चिमी बंगाल  
 पुलिस अधीक्षक-रेलवे पुलिस, हावड़ा  
 पुलिस अधीक्षक-रेलवे पुलिस, सियालदा  
 पुलिस अधीक्षक-रेलवे पुलिस, सिलीगुड़ी  
 पुलिस अधीक्षक-वायु पत्तन  
 पुलिस उपायुक्त-मुख्यालय, कोलकाता  
 पुलिस उपायुक्त-यातायात, कोलकाता  
 पुलिस उपायुक्त-प्रवर्तन शाखा, कोलकाता  
 पुलिस उपायुक्त-गुप्तचर विभाग, कोलकाता  
 पुलिस उपायुक्त-विशेष शाखा, कोलकाता  
 पुलिस उपायुक्त-केन्द्रीय प्रभाग, कोलकाता  
 पुलिस उपायुक्त-पूर्वी उपनगर प्रभाग, कोलकाता  
 पुलिस उपायुक्त-सुरक्षा नियंत्रण (I), कोलकाता  
 पुलिस उपायुक्त-पत्तन प्रभाग, कोलकाता  
 पुलिस उपायुक्त-आरक्षित बल, कोलकाता  
 पुलिस उपायुक्त-उत्तरी प्रभाग, कोलकाता  
 पुलिस उपायुक्त-बेतार शाखा, कोलकाता  
 पुलिस उपायुक्त-कलकत्ता सशस्त्र पुलिस, दूसरी बटालियन  
 पुलिस उपायुक्त-कलकत्ता सशस्त्र पुलिस, तीसरी बटालियन  
 पुलिस उपायुक्त-कलकत्ता सशस्त्र पुलिस, चौथी बटालियन  
 पुलिस उपायुक्त-कलकत्ता सशस्त्र पुलिस, पांचवी बटालियन  
 पुलिस उपायुक्त डी.डी.(विशेष) कलकत्ता  
 अपर पुलिस अधीक्षक-मुख्यालय, दार्जिलिंग  
 अपर पुलिस अधीक्षक-बरासात, उत्तरी-24 परगनास  
 अपर पुलिस अधीक्षक-मुख्यालय, हावड़ा  
 अपर पुलिस अधीक्षक-हूगली  
 अपर पुलिस अधीक्षक-नादिया  
 अपर पुलिस अधीक्षक-आसनसोल

अपर पुलिस अधीक्षक-मुर्शिदाबाद  
 अपर पुलिस अधीक्षक-पुरुलिया  
 अपर पुलिस अधीक्षक-खड़गपुर  
 अपर पुलिस अधीक्षक-जलपाईगुड़ी  
 अपर पुलिस अधीक्षक-मुख्यालय, दक्षिणी 24 परगना  
 अपर पुलिस अधीक्षक-सिलीगुड़ी  
 अपर पुलिस अधीक्षक-बीरभूम  
 अपर पुलिस अधीक्षक-बांकुरा  
 अपर पुलिस अधीक्षक-मालदा  
 अपर पुलिस अधीक्षक-उत्तर दिनाजपुर  
 अपर पुलिस अधीक्षक-दक्षिण दिनाजपुर  
 अपर पुलिस अधीक्षक-कूचबेहर

II- ग केन्द्रीय सरकार के अधीन काल वेतनमान के वेतन के अतिरिक्त काल वेतनमान या केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ते से अधिक वेतन वाले पद, जब सेवा के सदस्यों द्वारा धारित किए जाएं :

क्रम सं०	कार्यालय या संघ राज्यक्षेत्र	पदों की विशिष्टियां	वेतन/वेतनमान	केन्द्रीय (पदावधि के रूप में प्रतिनियुक्ति) भत्ता
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
			रु०	रु०
1.	आसूचना ब्यूरो	निदेशक	26000	-
		अपर निदेशक	22400-525-24500	-
		संयुक्त निदेशक	18400-500-22400	-
		उप निदेशक	16400-450-20000	800
		सहायक निदेशक	ज्येष्ठ वेतनमान/चयन श्रेणी	1000
		केन्द्रीय आसूचना अधिकारी	ज्येष्ठ वेतनमान/चयन श्रेणी	1000
		संयुक्त सहायक निदेशक	ज्येष्ठ वेतनमान	800
		उप केन्द्रीय आसूचना अधिकारी	कनिष्ठ वेतनमान	400
2.	केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो	निदेशक	26000	-
		अपर निदेशक	22400-525-24500	-
		संयुक्त निदेशक/सीबीआई और विशेष आईजीपी, एसपीई	18400-500-22400	-
		पुलिस उप महानिरीक्षक	16400-450-20000	800
		उप निदेशक	16400-450-20000	800
		उप निदेशक सहायक	ज्येष्ठ वेतन मान या चयन श्रेणी	1000
		सीबीआई/ज्येष्ठतम स्थानीय शाखाओं में ज्येष्ठतम पुलिस अधीक्षक जहां किसी एक केन्द्रीय इकाई में एक से एक अधिक एसपी तैनात हैं जिनकी अखिल भारतीय अधिकारिता है। ऊपर निर्दिष्ट से भिन्न सभी	ज्येष्ठ वेतन मान या	

		पुलिस अधीक्षक	चयन श्रेणी	800
3.	सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी	निदेशक	24050-650-26000	-
		उप निदेशक	16400-450-20000	800
4.	सीमा सुरक्षा बल	सहायक निदेशक	ज्येष्ठ वेतनमान	1000
		महानिदेशक	26000	-
		महा निरीक्षक	18400-500-22400	-
		उप महानिरीक्षक/उप निदेशक	16400-450-20000	800
5.	केन्द्रीय आरक्षित पुलिस बल	महानिदेशक	26000	-
		महानिरीक्षक	18400-500-22400	-
		पुलिस उप महानिरीक्षक/ उप निदेशक	16400-450-20000	800
6.	भारत-तिब्बत सीमा पुलिस	कमांडेंट/सहायक निदेशक	ज्येष्ठ वेतनमान	1000
		महानिदेशक	24050-650-26000	-
		उप महानिरीक्षक	16400-450-20000	800
7.	केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल	महानिदेशक	26000	-
		महानिरीक्षक	18400-500-22400	-
		उप महानिरीक्षक	16400-450-20000	800
		सहायक		800
		महानिरीक्षक/कमांडेंट/प्रधानाचार्य, प्रशिक्षण महाविद्यालय		
8.	पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो	महानिदेशक	24050-650-26000	-
		निदेशक (प्रशिक्षण)	18400-500-22400	-
		निदेशक (अनुसंधान और विकास)	18400-500-22400	-
		उप निदेशक	16400-450-20000	800
		सहायक निदेशक	ज्येष्ठ वेतन मान या चयन श्रेणी	1000
		प्रिन्सीपल, केन्द्रीय गुप्तचर प्रशिक्षण विद्यालय, कलकत्ता चंडीगढ़ और हैदराबाद	ज्येष्ठ वेतन मान या चयन श्रेणी	1000
		उप-प्रधानाचार्य, केन्द्रीय गुप्तचर प्रशिक्षण स्कूल कलकत्ता चंडीगढ़ और हैदराबाद	ज्येष्ठ वेतन मान	800
9.	राष्ट्रीय सुरक्षा गार्ड	महा निदेशक	24050-650-26000	-
		निदेशक		
10.	राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो	उप निदेशक	18400-500-22400	-
		सहायक निदेशक	16400-450-20000	800
			ज्येष्ठ वेतन मान	1000
11.	रेलवे	महा निदेशक, आरपीएफ	26000	-
		आईजी-सह-मुख्य सुरक्षा आफिसर	18400-500-22400	-
		उप महानिरीक्षक/आरपीएसएफ और अपर निदेशक	16400-450-20000	800
		सुरक्षा/मुख्य सुरक्षा अधिकारी	ज्येष्ठ वेतन मान	800
12.	नागर विमानन	सुरक्षा आयुक्त	26000	-

टिप्पण 1- स्तंभ 5 में सभी सीडीसीए इस शर्त के अधीन होंगे कि वेतन धन सीडीटीए उन पदों के अधिकतम वेतनमान से अधिक नहीं होंगे जिसको सीडीटीए संलग्न है।

टिप्पण 2- केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) इस नियम में विनिर्दिष्ट भत्ता केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित केवल प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि के दौरान केवल सेवा सदस्यों को अनुज्ञेय होंगे।

11-य काल वेतनमान के अतिरिक्त काल वेतनमान केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता से अधिक वेतन वाले केन्द्रीय सचिवालय में पद, जब सेवा के सदस्यों द्वारा धारित किए जाएं।

पदों की विशिष्टियाँ	वेतन/वेतनमान	केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता
सचिव, भारत सरकार	26000	शून्य
अपर सचिव, भारत सरकार		शून्य
संयुक्त सचिव, भारत सरकार	18400-500-22400 रु०	शून्य
निदेशक, भारत सरकार	चयन श्रेणी	अधिकतम एक हजार रुपये प्रतिमास के अध्यक्षीन श्रेणी वेतन का 15%
उप सचिव, भारत सरकार	(i) चयन श्रेणी	अधिकतम एक हजार रुपये प्रतिमास के अध्यक्षीन श्रेणी वेतन का 15%
	(ii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	अधिकतम एक हजार रुपये प्रतिमास के अध्यक्षीन श्रेणी वेतन का 15% और इस शर्त के भी अधीन कि वेतनधन केन्द्रीय (अवधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता श्रेणी के अधिकतम से अधिक नहीं होगा।
अवर सचिव, भारत सरकार	(ii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	अधिकतम एक हजार रुपये प्रतिमास के अध्यक्षीन श्रेणी वेतन का 15% और इस शर्त के भी अधीन कि वेतनधन केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता वेतनमान के अधिकतम से अधिक नहीं होगा।
	(ii) ज्येष्ठ काल वेतनमान	अधिकतम आठ सौ रुपये प्रतिमास के अध्यक्षीन श्रेणी वेतन का 15% और इस शर्त के भी अधीन कि वेतनधन केन्द्रीय (अवधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता वेतनमान के अधिकतम से अधिक नहीं होगा।

टिप्पण: इस अनुसूची में विनिर्दिष्ट केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता इस सेवा के किसी सदस्य को केवल केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित सामान्य पदावधि पर प्रतिनियुक्ति के दौरान ही अनुज्ञेय होगा।

[फा. सं. 20011/1/2006-एआईएस-11]

चैतन्य प्रसाद, निदेशक (सेवाएं)

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**  
**(Department of Personnel and Training)**

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 21st February, 2008

**G.S.R. 108(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) and in supersession of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules, namely:-

**1. Short title and commencement.** (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette except the 11nd proviso to rule 3, proviso to sub-rule (2)(i) of rule 3 and sub-rule (11) of rule 6 which shall come into force with effect from the 1st day of January, 2009.

**2. Definitions.** - In these rules, unless the context otherwise requires,-

(a) "benchmark score" shall mean the minimum numerical weighted mean score arrived at for overall grading above which an officer shall be regarded as fit for promotion or empanelment, as the case may be, to the next higher grade;

(b) "cadre" and "cadre posts" shall have the meanings respectively assigned to them in the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954;

(c) "departmental examination" means such examination as may be prescribed by the State Governments from time to time for members of the Service allotted to the cadre of that State or posted to that State for training;

(d) "direct recruit" means a person appointed to the Indian Police Service in accordance with rule 7 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954;

(e) "grade pay" means the basic pay drawn by a member of the Service in the grade in which he is appointed substantively;

(f) "lien" means the right of a member of the Service to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post, including a tenure post, to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation;

(g) "member of the Service" means a member of the Indian Police Service;

(h) "Officiation" means an officer performing the duties of a post on which another member of the Service holds a lien and it includes an officer appointed by the Government in officiating capacity in a vacant post in which no other member of the Service holds the lien;

(i) "personal pay" means additional pay granted to a member of the Service –

(a) to save him from a loss of his substantive pay in respect of a permanent post other than a tenure post due to a revision of pay or due to any reduction of such substantive pay otherwise than as a disciplinary measure; or

(b) in exceptional circumstances, on other personal considerations;

(j) "promoted officer" means an officer appointed to the Indian Police Service by promotion from a State Police Service in accordance with rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954;

(k) "promotion" means appointment of a member of the Service to the next higher grade over the one in which he is serving at the relevant time;

(l) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;

(m) "Service" means the Indian Police Service;

(n) "State" means a State specified in the First Schedule to the Constitution and includes a Union territory;

(o) "State Cadre" and "Joint Cadre" shall have the meanings respectively assigned to them in the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954;

(p) "State Police Service" shall have the meaning assigned to it in the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954;

(q) "State Government concerned" in relation to a Joint Cadre means the Joint Cadre Authority.

**Note 1:** The benchmark score shall be notified by the State Government for promotion within the cadre and by the Central Government for the purpose of empanelment. Any revision of benchmarks by the Government shall have prospective effect.

**Note 2:** The junior-most person(s) in the grade will, however, be liable to be reverted to the lower grade if the number of members of the Service entitled to hold the regular posts is more than the number of posts available in that grade.

**3. Scale of pay and appointment in these grades.-** (1) The scale of pay admissible to a member of the Service and the dates with effect from which the said scale shall be deemed to have come into force shall be as follows:-

**A. Junior Scale** - Rs.8000-275-13500 (with effect from the 1st day of January, 1996).

**B. Senior Scale -**

- (i) **Time Scale** - Rs.10000-325-15200 (with effect from the 1st day of January, 1996);
- (ii) **Junior Administrative Grade** - Rs.12000-375-16500 (non-functional) (with effect from the 1st day of January, 1996);
- (iii) **Selection Grade** - Rs.14300-400-18300/- (with effect from the 1st day of January, 1996);

**C. Super Time Scale** - (i) Deputy Inspector General of Police – Rs.16400-450-20000/-  
(with effect from 1<sup>st</sup> day of January, 1996);

(ii) Inspector General of Police— Rs.18400-500-22400/-  
(with effect from 1<sup>st</sup> day of January, 1996)

**D. Above Super Time Scale** - (i) Additional Director General of Police— Rs.22400-525-24500/-  
(with effect from 1<sup>st</sup> day of January, 1996);

(ii) Director General of Police— Rs.24050-650-26000/- (with effect from 1<sup>st</sup> day of January, 1996)

Provided that a member of the Service shall be eligible for appointment to the senior time scale on his completion of four years of service, subject to the provisions of sub-rule 2 of rule 6A of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954, to the Junior Administrative Grade on completion of nine years of service, to the Selection Grade on completion of thirteen years of service, to the Deputy Inspector General Supertime Scale on completion of fourteen years of service and to the Inspector General Supertime Scale on completion of eighteen years of service.

**Note 1:** Appointment of a member of the Service to the Time Scale and above shall be regulated as per the provisions in the Guidelines regarding promotion to various grades in the Indian Police Service:

**Note 2:** The four years, nine years, thirteen years, fourteen years and eighteen years of service in this rule shall be calculated from the year of allotment assigned under rule 3 of the Indian Police Service (Regulation of Seniority) Rules, 1954.

**Note 3:** The period of extraordinary leave taken otherwise than on medical certificate or considered by the State Government concerned to have been taken for any cause beyond the control of the member of the Service or for prosecuting studies, which are in public interest and for which Study Leave could otherwise be admissible under the All

India Service (Study Leave) Regulations, 1960, shall be excluded for the purpose of calculating the eligibility period of service required for appointment in these grades:

Provided further that a member of the service shall be appointed to Junior Administrative Grade only after he has completed phase III mandatory Mid Career Training as prescribed by the Central Government.

Provided also that a member of the Service may opt to continue to draw pay in the existing scale until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing scale or until he vacates his post or ceases to draw pay in that scale. The option shall be exercised in accordance with such orders as may be issued by the Central Government in this behalf.

Explanation 1. - The option to retain the existing scale under the proviso above shall be admissible only in respect of one existing scale.

Explanation 2. - The said option shall not be admissible to any person appointed to the Service on or after the 1st day of January, 1995 and he shall be allowed pay only in the revised scale.

Explanation 3. - Where a member of the Service exercises an option under the proviso above to retain the existing scale in respect of a post held by him in an officiating capacity on a regular basis for the purpose of regulation of pay in that scale, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he retained the existing scale in the permanent post on which he holds lien or would have held a lien had his lien not been suspended or the pay of the officiating post which has acquired the character of substantive pay in accordance with any order for the time being in force whichever is higher.

(2)(i) Appointment to the Selection Grade and to posts carrying pay above this grade in the Service shall be made by selection on merit, as per the criteria that may be prescribed by the Central Government, with due regard to seniority:

Provided that a member of the Service shall be appointed to the IInd Super Time Scale mentioned in sub-clause (C) of sub-rule of this rule only after completion of phase IV mandatory Mid Career Training as prescribed by the Central Government.

(ii) Appointment of a member of the Service in the scales of Selection Grade and above shall be subject to availability of vacancies in these grades and for this purpose, it shall be mandatory upon the State Cadres or the Joint Cadre Authorities, as the case may be, to seek prior concurrence of the Central Government on the number of available vacancies in each grade.

(iii) The Central Government shall accord such concurrence within a period of thirty days from the date of receipt of such references and if the Central Government does not accord concurrence within a period of said thirty days, the concurrence on availability of vacancies shall be deemed to have been accorded. The position emanating as referred to in this clause shall be placed before the Screening Committee at the time it meets to consider promotion in these grades.



- (iv) A member of the Service shall be entitled to draw pay in the scales of Selection Grade and above only on appointment to these grades.

**4. Fixation of pay in the revised scales.-** (1) The initial pay of a member of the Service who opts or deemed to have opted in accordance with these rules, to be governed by the revised scale on and from the 1st day of January, 1996 or from a later date, which shall be re-fixed as from that date separately in respect of his substantive pay in the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien had it not been suspended, and in respect of his pay in the officiating post held by him, in the following manner, namely:-

(A) in the cases of all members of the Service,-

(i) an amount representing forty per cent of the basic pay in the existing scale shall be added to the 'existing emoluments' of the member of the Service;

(ii) after the existing emoluments have been so increased, the pay shall thereafter be fixed in the revised scale at the stage next above the amount computed:

Provided that :-

(a) if the minimum of the revised scale is more than the amount so arrived at, the pay shall be fixed at the minimum of the revised scale;

(b) if the amount so arrived at is more than the maximum of the revised scale, the pay shall be fixed at the maximum of that scale:

Provided further that where in the fixation of pay, the pay of a member of the Service drawing pay at more than four consecutive stages in an existing scale gets bunched, that is, gets fixed in the revised scale at the same stage, the pay in the revised scale of such member of the Service who is drawing pay beyond the first four consecutive stages in the existing scale shall be stepped up to the stage where such bunching occurs, by the grant of increments in the revised scale in the following manner, namely:-

(a) for a member of the Service drawing pay from the 5th up to the 8th stage in the existing scale, by one increment;

(b) for a member of the Service drawing pay from the 9th up to the 12th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 8th stage, by two increments;

(c) for a member of the Service drawing pay from the 13th up to the 16th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 12th stage, by three increments.

If by stepping up of the pay as referred to above, the pay of a member of the Service gets fixed at the stage in the revised scale which is higher than the stage in the revised scale at which the pay of a member of the Service who was drawing pay at the next

higher stage or stages in the same existing scale is fixed, the pay of the latter shall also be stepped up to the extent by which it falls short of that of the former:

Provided also that while fixing the pay it shall be ensured that every member of the Service shall get at least one increment in the revised scale of pay for every three increments (inclusive of stagnation increments), if any, in the existing scale of pay.

**Explanation.**— For the purposes of this clause, "existing emoluments" shall include -

- (a) the basic pay in the existing scale;
- (b) dearness allowance appropriate to the basic pay admissible at index average 1510 (1960 = 100); and
- (c) the amounts of first and second instalments of interim relief admissible on the basic pay in the existing scale.

(B) in the case of a member of the Service who is in receipt of special pay component with any other nomenclature in addition to the pay in the existing scale, such as personal pay for promoting small family norms, Central (deputation on tenure) Allowance, etc., and in whose case the same has been replaced in the revised scale with corresponding allowance or pay at the same rate or at a different rates, the pay in the revised scale shall be fixed in accordance with the provisions of clause (A) and in such cases, the allowance at the new rate as recommended, shall be drawn in addition to the pay in the revised scale of pay.

**Note 1:** Where the increment of a member of the Service falls on 1st day of January, 1996, he shall have an option to draw the increment in the existing scale or the revised scale.

**Note 2:** Where a member of the Service is on leave other than the Study Leave granted under the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, on the 1st day of January, 1996, he shall become entitled to pay in the revised scale of pay from the date he resumes duty and in case of a member of the Service under suspension, he shall continue to draw the subsistence allowance based on the existing scale of pay and his pay in the revised scale of pay will be subject to the final order in the pending disciplinary proceedings.

**Note 3:** Where the existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, exceed the revised emoluments in the case of any member of the Service, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

**Note 4:** Where in the fixation of pay under these rules, pay of a member of the Service who in the existing scale was drawing immediately before the 1st day of January, 1996, more pay than another member of the Service junior to him in the same cadre, gets fixed in the revised scale at a stage lower than that of such junior, his pay shall be stepped up to the same stage in the revised scale as that of the junior.

**Note 5:** Where a member of the Service is in receipt of personal pay on the 1st day of January, 1996, which together with his existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, exceeds the revised emoluments, then, the difference representing such excess shall be allowed to such member of the Service as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

**Note 6:** -Where a senior member of the Service is promoted to a higher post before the 1st day of January, 1996 and is drawing less pay in the revised scale than his junior who is promoted to the higher post on or after the 1<sup>st</sup> day of January, 1996, the pay of the senior member of the Service shall be stepped up to an amount equal to the pay as fixed for his junior in that higher post and the stepping up shall be done with effect from the date of promotion of the junior member of the Service subject to the fulfillment of the following conditions, namely:-

- (a) both the junior and the senior member of the Service shall belong to the same cadre and the post in which they have been promoted shall be identical in the same cadre;
- (b) the pre-revised and revised scale of pay of the lower and higher posts in which they are entitled to draw pay shall be identical;
- (c) the senior member of the Service at the time of promotion has been drawing equal or more pay than the junior; and
- (d) the anomaly shall be directly as a result of the application of the provisions of this clause. If even in the lower post, the junior officer was drawing more pay in the pre-revised scale than the senior by virtue of any advance increments granted to him, provisions of this clause need not be invoked to step up the pay of the senior member of the Service.

**Note 7 :** The order relating to re-fixation of the pay of the senior member of the Service in accordance with the above provisions shall be issued under the relevant rules and the senior member of the Service shall be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service with effect from the date of re-fixation of pay.

**Note 8:** Subject to the provisions of sub-rule (1) of rule 3, if the pay as fixed in the officiating post under this rule is lower than the pay fixed in the substantive post, the former shall be fixed at the stage next above the substantive pay.

**Note 9:** In the case of a member of the Service who is in receipt of personal pay for passing Hindi Pragma and such other examinations under the Hindi Teaching Scheme prior to the 1st day of January, 1996, while the personal pay shall not be taken into account for the purpose of fixation of initial pay in the revised scale, he shall continue to draw personal pay after fixation of his pay in the revised scale on and from the 1st day of January, 1996 or subsequently for the period for which he would have drawn it but for the fixation of his pay in the revised scale and the quantum of such personal pay shall be paid at the appropriate rate of increment in the revised scale from the date of fixation of pay for the period for which the member of the Service would have continued to draw it.

**Explanation.**— For the purposes of this rule, "appropriate rate of increment in the revised scale" means the amount of increment admissible at and immediately beyond the stage at which the pay of the member of the Service is fixed in the revised scale.

**(C)** Where a member of the Service continues to draw his pay in the existing scale and opts for revised scale from a date later than the 1st day of January, 1996, his pay from the later date in the revised scale shall be fixed under these rules and for this purpose his pay in the existing scale shall be the same as of existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, subject to the conditions that the basic pay to be taken into account for calculation of those emoluments shall be the basic pay on the later date and where the member of the Service is in receipt of special allowance, his pay shall be fixed after deducting from those emoluments an amount equal to the special allowance at the revised rates appropriate to the emoluments so calculated.

**5. Fixation of initial pay.** - (1) The initial pay of a direct recruit shall be fixed at the minimum of the Junior Scale:

**Provided that,** if a direct recruit holds a lien, or would hold the lien, had his lien not been suspended on a permanent post, under the rules applicable to him prior to his appointment to the Service, his initial pay shall be regulated in the following manner, namely:-

(a) he shall, during the period of probation, draw the pay of the permanent post, if it is more than the minimum of the Junior Scale and on confirmation in the Service;

(b) if he was holding a Class I post before appointment to the Service, his pay shall be fixed at the same stage as the pay in the Class I post if there be such a stage in the Junior Scale admissible to a member of the Service, or at the next lower stage, if there is no such stage in the Junior Scale admissible to a member of the Service and where the pay so fixed in the Service is less than his pay in the Class I post, he shall be allowed the difference as personal pay to be absorbed in future increments; and

(c) if he was holding a post lower than a Class I post, his pay shall be fixed at the stage next above the pay notionally arrived at by increasing his pay in respect of the lower post by one increment at the stage at which such pay had accrued;

(d) he shall however, cease to earn any increments in the Junior Scale, until, having regard to his length of service, he becomes entitled to a higher pay:

**Provided further that** he shall draw the pay admissible under rule 9 if that is more than the pay referred to in the preceding proviso.

(2) The pay of a member of the Service in the Junior Scale shall, on appointment to a post in the Senior Time Scale, be fixed at the stage next above the pay notionally arrived at by increasing his pay in lower scale by one increment at the stage at which such pay accrued (or by an amount equal to the last increment in the lower scale if he was drawing pay at the maximum of the lower scale) or the minimum of the higher scale, whichever is higher.

(3) The initial pay of a State Police Service officer, on his appointment to the Service or on appointment in a cadre post in an officiating capacity in accordance with rule 9 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, as the case may be, shall be fixed as per the principles laid down in the Schedule I. Further pay and incremental benefits shall accrue to him under the other relevant provisions.

(4) The pay of a member of the Service in the Senior Time Scale shall, on appointment to the Junior Administrative Grade, be fixed at the stage which is equal to his pay in the Senior Time Scale or if there is no such stage, at the stage next above that pay, or the minimum of the Junior Administrative Grade, whichever is higher.

(5) The pay of a member of the Service in the Junior Administrative Grade shall, on appointment in the Selection Grade, be fixed in the same manner as provided in sub-rule (4).

(6) The pay of a member of the Service in the Selection Grade, on appointment to the 1st Super Time Scale or in the 1<sup>st</sup> Super Time Scale to another Supertime Scale or in the Supertime Scale to the 1<sup>st</sup> Above Super Time Scale, or in the 1<sup>st</sup> Above Supertime Scale to another Above Supertime Scale, shall be fixed in the same manner as provided in sub-rule (2).

(7) On promotion from one grade to another in the Service, a member of the Service shall have an option to get his pay fixed in the higher scale either from the date of his promotion in the manner provided in sub-rule (2) above or from the date on which he subsequently earns an increment in the lower scale. In the latter case, pay on the date of promotion shall first be fixed in the higher scale as per the provisions in sub-rule (4) above in cases of promotion in the Junior Administrative Grade or Selection Grade and at the stage above the pay in the lower scale in other cases, with further re-fixation in the manner provided in sub-rule (2) on the date of accrual of the next increment in the lower scale. The date of next increment in such a case shall fall on completion of twelve months' qualifying service from the date the pay is re-fixed on the second occasion. The option shall be exercised within one month of the promotion and shall be final.

**6. Regulation of Increments.** - (1) Subject to any order passed by the State Government concerned, under rule 7 or rule 8 or rule 9, the increment admissible to a member of the Service appointed under rule 7 or rule 7A of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954, shall accrue on the expiry of each year of the qualifying service:

Provided that the increments thus falling due shall accrue on the first day of the month in which they would have accrued.

(2) Subject to the provisions of clauses (2) and (3) of Schedule I, in the case of a promoted officer, the increments shall accrue on completion of each year of qualifying service from the date his pay has been fixed in accordance with the provisions contained in Schedule I and the same principles shall apply in cases where appointment to the service is preceded by officiation on a cadre post:

Provided that the increments thus falling due shall accrue on the first day of the month in which they would have accrued:

Provided further that for the purpose of calculating one year's service for drawing of increment, broken period of service rendered in a cadre post shall be taken into account.

(3) The next increment of a member of the Service whose pay has been fixed in the revised scale in accordance with rule 4 shall be granted on the date he would have drawn his increment, had he continued in the existing scale:

Provided that where the pay of a member of the Service is stepped up in accordance with the second proviso of clause (A) and clause (B) of rule 4 and clause (B) of said rule, the next increment shall be granted on the date of drawing of increment by the member of the Service with reference to whose pay such stepping up has been allowed:

Provided further that in other cases, the next increment of a member of the Service whose pay is fixed on the 1<sup>st</sup> day of January, 1996 at the same stage as the one fixed for another member of the Service junior to him in the same cadre and drawing pay at a lower stage than him in the existing scale, shall be granted on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior happens to be earlier:

Provided also that in case of a member of the Service who had been drawing maximum of the existing scale for more than a year as on the 1st day of January, 1996, the next increment in the revised scale shall be allowed on the 1st day of January, 1996.

(4) All leave except extraordinary leave taken otherwise than on medical certificate or the State Government concerned is satisfied that the leave have been taken for any cause beyond the control of the member of the Service or for prosecuting studies which are in public interest and for which study leave could otherwise be granted under the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, shall count for increment applicable in the scale of pay of a post held by him at the time he proceeded on such leave.

(5) The period of deputation out of India shall also be so counted and the counting of the said period for increments shall be subject to the condition that the member of the Service would have continued to hold that post but for his proceeding on such leave or deputation out of India:

Provided that where the leave is not counted for increment under this sub- rule and sub-rule (4), it shall have the effect of postponing the next increment to the extent of the period involved.

(6) The increments admissible to a member of the Service in a pay scale specified in sub-rule (1) of rule 3 shall be regulated with reference to the length of his service including broken period of service rendered in that scale of pay and the previous service, if any, shall also count for increment, if it is -

- (i) service in a cadre post; or
- (ii) service in a permanent or temporary post (including a post in a body incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government) in the said scale or in a higher scale of pay:

Provided that the service in a post outside the cadre, including service in a post under the Central Government, shall count for increment on reversion to the cadre, subject to the following conditions, namely:-

(a) The member of the Service should have been approved by the Government of the State on the cadre of which he is borne, for appointment to posts in the said scale;

(b) All his seniors in the cadre, except those regarded as unfit for such appointment, were serving in posts carrying pay in the said scale in which the benefit is to be allowed or in higher posts, and at least one junior was holding a cadre post, or an ex-cadre post within the permissible State Deputation Reserve or the over-utilised State Deputation Reserve permitted by the Central Government, under the Government of the State on the cadre of which he is borne, carrying pay in the said scale; and

(c) the service shall count from the date on which his junior is so promoted and the benefit shall be limited to the period during which he would have held a post under the Government of the State on the cadre on which he is borne.

(7) A member of the Service, while holding post outside the cadre, including a post under the Central Government, may be granted proforma promotion to a post in the scale of pay above the time scale of pay specified in rule 3 by the Government of the State on the cadre to which he is borne.

(8) In case of a member of the Service being cleared for proforma promotion in the Super Time Scale and the Above Super Time Scale, the period of service covered by the proforma promotion shall, on his subsequent reversion to the cadre and appointment to a post in the said scale, count towards the initial fixation of pay and increments subject to the following conditions, namely:-

- (i) the member of the Service concerned should have been approved by the State Government for appointment to the said scale during the relevant period;
- (ii) all his seniors (excluding those considered unfit) should have started drawing pay in that scale on or before the date from which the proforma promotion is granted to him;
- (iii) the junior next below the officer (or, if that officer has been passed over for the reason of inefficiency or unsuitability or because he is on leave or serving outside the ordinary line or forgoes promotion on his own volition to that grade, the officer next junior to him not so passed over) should also have started drawing pay in that scale from that date and his appointment thereto not being fortuitous; and
- (iv) the benefit should be allowed on 'one for one' basis.

(9) When a member of the Service holds an ex-cadre post in a time scale of pay identical with the time scale of pay of an ex-cadre post held by him on an earlier

occasion, his initial pay in the latter ex-cadre post shall not be less than the pay which he drew on the previous occasion and he shall count the period during which he drew that pay on such last and on any previous occasion for increment in the stage of the scale equivalent to that pay and the service so rendered shall, on his reversion to the cadre, count towards initial fixation of pay to the extent and subject to the conditions stipulated in sub-rule (6).

(10) Where a member of the Service is on leave other than the study leave granted under the All India Service (Study Leave) Regulations, 1960, on the date on which an increment becomes due, he shall get the benefit of the same, if otherwise admissible under the rules, from the date he resumes duty but it does not postpone his normal date of increment in future.

(11) No member of the service shall be eligible for drawing increment after completion of 28 years of service unless he completes the Phase V of the mandatory Mid Career Training programme as prescribed by the Central Government.

**7. Stagnation increments.** - A member of the Service drawing pay in the Junior Scale or Senior Scale or Super Time Scale(s) shall be eligible for one increment equivalent to the last rate of increment, for every two years of service rendered after reaching the maximum of that scale, subject to a maximum of three increments.

**8. Withholding of increments.** - The State Government may withhold, for such time as it may direct, an increment due to any direct recruit appointed to the Indian Police Service, who fails to pass the departmental examination or examinations within such time as the State Government may by general or special order, prescribe, but the withholding of such increments shall have no cumulative effect.

**9. Grant of advance increments.** - Notwithstanding anything contained in rule 13 of the Indian Police Service (Probation) Rules, 1954, the State Government shall sanction the second and third increments due to a direct recruit as soon as he passes the prescribed departmental examination or examinations irrespective of the length of service, after which he shall be entitled to draw pay at the rate corresponding to his position in the time scale:

Provided that the third increment under this rule shall be granted retrospectively from the date of passing the prescribed departmental examination, or the last of the prescribed departmental examinations, as the case may be, on the successful completion of the probation and confirmation:

Provided further that a direct recruit who has been exempted from appearing for the whole or any part of the departmental examination or examinations, as the case may be, for the reason that he had already passed such examination or examinations or part thereof before he became a member of the Service, shall, for the purpose of this rule, be deemed to have passed the departmental examination or examinations or part thereof, as the case may be, from the date of the earliest of such examination or examinations or part thereof, in which he would have appeared, but for the exemption, after he became a member of the Service.

**10 - Pay of officers holding posts included in Schedule II.**- A member of the Service appointed to hold a post specified in Schedule II shall, for so long as he holds that post,



be entitled to draw the pay indicated for that post in the said Schedule plus Special Allowance or Central (Deputation on Tenure) Allowance, wherever admissible:

Provided that such pay shall not at any time be less than the pay admissible under rules 5 and 6 of these rules.

**11 -Pay of members of the Service appointed to posts not included in Schedule II. -**

(1) No member of the Service shall be appointed to a post other than a post specified in Schedule II, unless the State Government concerned in respect of posts under its control, or the Central Government in respect of posts under its control, as the case may be, make a declaration that the said post is equivalent in status and responsibility to a post specified in the said Schedule.

(2) The pay of a member of the Service on appointment to a post other than a post specified in Schedule II shall be the same as he would have been entitled to, had he been appointed to the post to which the said post is declared equivalent.

(3) For the purpose of this rule, post other than a post specified in Schedule II includes a post under a body (incorporated or not), which is wholly or substantially owned or controlled by the Government).

(4) Notwithstanding anything contained in this rule, the State Government concerned in respect of any post under its control, or the Central Government in respect of any post under its control, may, for sufficient reasons to be recorded in writing, where equation is not possible, appoint any member of the Service to any such post without making a declaration that the said post is equivalent in status and responsibility of a post specified in Schedule II.

(5) A member of the Service on appointment to a post referred to in sub-rule (4), in respect of which no pay or scale has been prescribed, shall draw such rate of pay as the State Government, in consultation with the Central Government in the case of a post under the control of the State Government, or as the Central Government in the case of a post under the control of the Central Government may, after taking into account the nature of duties and responsibilities involved in the post, determine.

(6) A member of the Service on appointment to a post referred to in sub-rule (4), in respect of which any pay or scale of pay has been prescribed, shall draw where the pay has been prescribed, the prescribed pay and where scale of pay has been prescribed, such rate of pay not exceeding the maximum of the scale as may be fixed in this behalf by the State Government or by the Central Government as the case may be:

Provided that the pay allowed to an officer under this sub- rule and sub-rule (5) shall not at any time be less than what he would have drawn had he not been appointed to a post referred to in sub-rule (4).

(7) At no point of time the number of members of the Service appointed to hold posts, other than cadre posts referred to in sub-rule (1) and sub-rule (4), which carry the scale of pay of Rs.24050-650-26000 per mensem and which are reckoned against the State Deputation Reserve, shall except with the prior approval of the Central Government,

exceed the number of cadre posts at that level of pay in a State cadre or in a Joint cadre as the case may be.

**12 -Pay of members of the Service appointed to hold more than one post.** - The grant of additional pay to a member of the Service appointed to hold more than one post simultaneously shall be regulated in the following manner:-

(a) in the case of a member of the Service serving in connection with the affairs of the Union, by the rules, regulations and orders applicable to officers of the Central Services, Group 'A';

(b) in the case of a member of the Service serving in connection with the affairs of a State, by the rules, regulations and orders applicable to officers of State Police Services, Class I.

**13 -Authority to exercise powers under rules 8, 9 and 10 in relation to a Joint Cadre.-** (1) The powers under rules 8 and 9, in the case of a member of the Service borne on a Joint Cadre, shall be exercised by the Joint Cadre Authority.

(2) The powers under rule 11 in relation to the members of Service and in relation to posts, borne on a Joint Cadre shall be exercised by the Government of the Constituent State concerned.

#### **SCHEDULE I**

**[See sub-rule (3) of rule 5]**

#### **Principles of pay fixation in cases falling under sub-rule (3) of rule 5**

In this Schedule, the term -

(I) "actual pay" means the pay to which a member of the State Police Service is entitled by virtue of his substantive position in the cadre of that Service or by virtue of his having continuously worked in a temporary or officiating capacity in a higher post for a period of three years or more after following the prescribed procedure, provided the State Government have not revised the scales of pay applicable to the State Police Service after the 1<sup>st</sup> day of January, 1996. If the pay scales have been revised subsequent to the 1<sup>st</sup> day of January, 1996, the dearness allowance, dearness pay, interim or additional relief sanctioned by the State Government after the 1<sup>st</sup> day of January, 1996 and merged in the revised pay scales, shall be excluded.

(II) "assumed pay" means the pay which a member of the State Police Service would have drawn in a scale of his Service in which he was confirmed or in which had continuously worked in a temporary or officiating capacity for a period of three years or more after following the prescribed procedure, provided the State Government have not revised the scales of pay applicable to the State Police Service after the first day of January, 1996. If the pay scales have been revised subsequent to the 1<sup>st</sup> day of January, 1996, the dearness allowance, dearness pay, interim or additional relief sanctioned by the State Government after the 1<sup>st</sup> day of January, 1996 and merged in the revised pay scales, shall be excluded.

(1) Notwithstanding anything contained in the first proviso to sub-rule (1) of rule 3, and the Notes thereunder, shall be fixed at the stage of the senior scale next above his actual pay:

Provided that if such stage of pay happens to be common to different components of the Senior Scale, pay shall be fixed in the lower or the lowest component, as the case may be, of the Senior Scale.

(2) In the case of a promoted officer appointed to the Indian Police Service on probation, on any enhancement of his actual pay or assumed pay either as a result of a pay revision or on becoming eligible for an increment or in the event of confirmation in the higher scale of the State Police Service during the period of probation, unless the probation is extended within the meaning of sub-rule (3) of rule 3 of the Indian Police Service (Probation) Rules 1954, he shall be entitled to have his pay recalculated in accordance with the principles laid down in this Schedule on the basis of his enhanced pay in the State Police Service as if he was promoted to the Indian Police Service with effect from the date of such enhancement.

(3) If a promoted officer appointed to the Indian Police Service on probation is confirmed with effect from a date prior to the date of his promotion to the Indian Police Service in the higher scale of the State Police Service during the period of probation, unless the probation is extended within the meaning of sub-rule (3) of rule 3 of the Indian Police Service (Probation) Rules 1954, and there is, thus an enhancement of his actual pay or assumed pay, his pay shall be recalculated in accordance with the principles laid down in this Schedule on the basis of his enhanced pay in the Indian Police Service with effect from the date of such enhancement.

(4) Where a promoted officer who on the date of his appointment to the Indian Police Service had held or is holding continuously a post other than a cadre post under the State Government or the Central Government or on foreign Service, as the case may be, and the post is -

(a) in a time scale identical to the time scale of a cadre post; or

(b) equal in status and responsibilities to a cadre post,

and the State Government concerned furnishes a certificate to the Central Government within three months of his appointment to a post other than a cadre post or within three months of the date on which the next junior Select List Officer is appointed to a cadre post, whichever is later, that he would have so officiated in a cadre post under rule 9 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, but for his appointment to a post other than a cadre post as relating to a post under sub-clause (a) for a period not exceeding one year and, with the approval of the Central Government, for a further period not exceeding two years; or as relating to a post in this sub-clause, for a period not exceeding three years, his initial pay in the Senior Time Scale fixed in accordance with clause (1) shall not be at a stage lower than the pay he drew or draws in the said non-cadre post:

Provided that the number of officers in respect of whom the certificate shall be current at one time shall not exceed one-half of the maximum size of the Select List

permissible under sub-regulation (1) of regulation 5 of the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955 and follow the order in which the names of such officers appear in the Select List:

Provided further that such certificate shall be given only if, for every senior officer in the Select List appointed to a non-cadre post in respect of which the certificate is given, there is one junior Select List Officer officiating in a senior post under rule 9 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954:

Provided also that the number of officers in respect of whom the certificate is given, shall not exceed the number of posts by which the number of cadre officers holding non-cadre posts under the control of the State Government falls short of the deputation reserve sanctioned under the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955.

(5) The pay of a promoted officer or an officer appointed by selection, as the case may be, shall not, in any case, be fixed below the minimum of the Senior Time Scale.

(6) If cadre officiation of a promoted officer or of an officer appointed by selection, as the case may be, is followed by appointment in the Service, the pay fixed during his officiation shall be taken into account while fixing pay at the time of such appointment.

(7) Notwithstanding anything contained in these rules, the pay of a promoted officer shall not at any time exceed the basic pay which he would have drawn as a direct-recruit on that date if he had been appointed to the Indian Police Service on the date on which he was appointed to the State Police Service.

The fixation of pay of the State Police Service officers on appointment to Indian Police Service or appointed to officiate in cadre post of Indian Police Service shall be in Proforma A.

#### **Proforma - A**

#### **PROFORMA REGARDING FIXATION OF PAY OF STATE POLICE SERVICE OFFICERS APPOINTED TO OFFICIATE IN INDIAN POLICE SERVICE CADRE POSTS OR APPOINTED TO INDIAN POLICE SERVICE**

1. Name of the officer :
2. Date of appointment to Indian Police Service/ appointment to officiate in a Cadre post :
3. Designation of the post held immediately prior to such appointment in Indian Police Service :

4. Pay scale and pay drawn in the State Police Service on the date of appointment to Indian Police Service or to officiate in a cadre post.
5. Was the officer substantive or officiating in the post mentioned in serial number 3 :
6. If officiating for less than three years, what was the substantive post :
7. Pay and pay scale of the substantive post or of the post in which he was officiating for a period of three years or more, continuously and after following the prescribed procedure :
8. Details of all the posts held by the officer before his appointment in the Service, pay scales and pay drawn in these posts :
9. Were the pay scales referred to in serial number 4 and 7 in force from 1.1.1996 :
10. If so, what was the Dearness Allowance admissible with reference to
  - (a) Substantive post :
  - (b) Officiating post :(at the rate of Dearness Allowance in force on 1.1.1996 and not with reference to the Dearness Allowance rates in force on the date of appointment to Indian Police Service/appointment to officiate in Indian Police Service).
11. If the answer to serial number 9 is 'NO', when was the pay scale revised for the first time after 1.1.96 and what were the pre-revised scale for the post referred to in serial number 7.
12. What was the quantum of Dearness Allowance/Dearness Pay/Interim relief sanctioned after 1.1.96 and merged in the scale for the post referred to in serial number 7.
13. Number of completed years of service in Class I or Group 'A' of State Police Service.
14. Proposal of the State Government for fixation of pay and basis thereof.

## SCHEDULE II

II-A. Posts carrying pay above the Senior Scale in the Indian Police Service under the State Governments.

State	Designation of posts	pay/scale of pay
ANDHRA PRADESH	Director General and Inspector General of Police	Rs 24050-650-26000
	Director General of Police, Anti-Corruption Bureau	Rs. 24050-650-26000
	Addl. Director General of Police-CID	Rs. 22400-525-24500
	Addl. Director General of Police (AP Special Police)	Rs. 22400-525-24500
	Addl. Director General of Police-Recruitment and Training	Rs. 22400-525-24500
	Addl. Director General of Police-Railways	Rs. 22400-525-24500
	Addl. Director General of Police-Administration	Rs. 22400-525-24500
	Director General and Inspector General of Prisons and Director General of Correctional Services	Rs. 22400-525-24500
	Director, Anti Corruption Bureau	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police-A.P. Special Police	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police (Law and Order)	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police, CID	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police (Intelligence)	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police (Coordination and Traffic)	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police (Provisional and Logistic)	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police (Greyhounds)	Rs. 18400-500-22400
	Director, Andhra Pradesh Police Academy	Rs. 18400-500-22400
	Commissioner of Police, Hyderabad City	Rs. 18400-500-22400
	Director, SCRB	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police-Training	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police-Home Guards	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police-Welfare and Sports	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police-Head Quarters and Legal Affairs	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police-Police Transport Organisation	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police-Special Protection Force	Rs. 18400-500-22400
	Inspector General of Police-PCR Cell, CID	Rs. 18400-500-22400
	Joint Commissioner of Police-Law and Order	Rs. 16400-450-20000
	Joint Commissioner of Police-Crime and SIT	Rs. 16400-450-20000
	Joint Commissioner of Police-Traffic/Security	Rs. 16400-450-20000
	Joint Director, Andhra Pradesh Police Academy	Rs. 16400-450-20000
	Deputy Inspector General of Police (Administration)	Rs. 16400-450-20000
	Deputy Inspector General of Police (Security)	Rs. 16400-450-20000
	Deputy Inspector General of Police (SIB)	Rs. 16400-450-20000
	Deputy Inspector General of Police (Ranges)	Rs. 16400-450-20000
	Deputy Inspector General of Police (Intelligence)	Rs. 16400-450-20000
	Deputy Inspector General of Police – CID-I and II	Rs. 16400-450-20000
	Deputy Inspector General of Police(CID-III/PCR and Social Justice)	Rs. 16400-450-20000
	Additional Director – Anti Corruption Bureau	Rs. 16400-450-20000
	Deputy Inspector General of Police (Vigilance Cell, Civil Supplies)	Rs. 16400-450-20000
	Deputy Inspector General of Police – Human Rights	Rs. 16400-450-20000
	Deputy Inspector General of Police – Fire Services	Rs. 16400-450-20000
	Deputy Inspector General of Police – Organisation	Rs. 16400-450-20000
	Deputy Inspector General of Police – A.P. Spl. Police Battalions	Rs. 16400-450-20000
	Commissioner of Police – Vishakhapatnam City	Rs. 16400-450-20000
	Commissioner of Police – Vijayawada City	Rs. 16400-450-20000

**ARUNACHAL PRADESH-GOA-MIZORAM-UNION TERRITORIES****Arunachal Pradesh**

Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Range	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-(East/West) Ranges	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(HQ)	Rs. 16400-450-20000

**Goa**

Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Deputy Inspector of Police-Range	Rs. 16400-450-20000

**Mizoram**

Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police - CID	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Headquarters	Rs. 16400-450-20000

**Delhi**

Commissioner of Police, Delhi	Rs. 24050-650-26000
Special Commissioner of Police (Administration)	Rs. 22400-525-24500
Special Commissioner of Police (Intelligence)	Rs. 22400-525-24500
Special Commissioner of Police (SEC and TRF)	Rs. 22400-525-24500
Joint Commissioner of Police (Vigilance)	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police (A.P.)	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police (Operations)	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police (R.P. Bhavan)	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police (Crime)	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police (Training)	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police (Range)	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police (SEC)	Rs. 18400-500-22400
Additional Commissioner of Police (SEC)	Rs. 16400-450-20000
Additional Commissioner of Police (T.R.F.)	Rs. 16400-450-20000
Additional Commissioner of Police (A.P.)	Rs. 16400-450-20000
Additional Commissioner of Police (PandL)	Rs. 16400-450-20000
Additional Commissioner of Police (C.A.W.)	Rs. 16400-450-20000
Additional Commissioner of Police (P.C.R)	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner of Police (Headquarters)	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner of Police (S.B.)	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner of Police - PM Security	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner of Police - Crime	Rs. 16400-450-20000

**Andaman and Nicobar**

Inspector General of Police	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-Range/Armed Police	Rs. 16400-450-20000

**Chandigarh**

Inspector General of Police	Rs. 18400-500-22400
-----------------------------	---------------------

**Pondicherry**

Inspector General of Police	Rs. 18400-500-22400
-----------------------------	---------------------

**ASSAM-MEGHALAYA****Assam**

Director General and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000 (After 30 years of service)
--	--

Additional Director General of Police-Special Branch	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police-Border	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police, Training/ Armed Police/Technical Wing	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Administration	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Special Branch	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Training/Armed Police	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police- CID	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Border	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Operations	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Bureau of Investigation (Economic Offences)	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Security	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Assam Police Housing	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Home Guards and Civil Defence	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-Administration	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Vigilance and E.O.	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Ranges	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-CID	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Border	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Training and Armed Police	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Armed Police	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Modernization/ Planning/Coord	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Human Rights and Social Justice	Rs. 16400-450-20000

**Meghalaya**

Director General of Police and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000 (After 30 years of service)
Inspector General of Police-Law and Order	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-CID	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Armed Police/Border/Training	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police (Administration)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police (Range)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police (Vigilance and Anti-Corruption)	Rs. 16400-450-20000

**BIHAR**

Director General and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Additional Director General of Police-CID	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police-Vigilance	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police-Commandant General, Home Guards	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-HQs-Cum-Legal Matters	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Operation	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Wireless	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-SPL.BR (Intelligence)	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-CID	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-BMP (North) with HQ at Patna BMP 5,6,7,8,9,10,13,14,16 Total 9 Bn.	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Zonal, Patna	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Zonal, Muzaffarpur	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Zonal, Darbhanga	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Zonal, Bhagalpur	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-Patna Range, Patna	Rs. 16400-450-20000



Deputy Inspector General of Police-Shahabad Range, Rohta	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Magadh Range, Gaya	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Tirhut Range, Muzaffarpur	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Saran Range, Chhapr	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Darbhanga Range, Darbhanga	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Purnea Range, Purnea	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Koshi Range, Saharsa	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Eastern Range, Bhaga	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Munger Range, Mun	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Champaran Range, Be	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Railway Range, Patn	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Administration	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Personnel	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Vigilance (Investigatio	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-	Rs. 16400-450-20000

**CHATTISGARH**

Director General of Police	Rs. 24050-650-26000
Additional Director General of Police-Headquarters	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Admn.	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Range	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-Intelligence	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Admn. 20000	Rs. 16400-450-
Deputy Inspector General of Police-SAF and Training	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-HG	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police	Rs. 16400-450-20000

**GUJARAT**

Director General and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Inspector General of Police and Director	Rs. 24050-650-26000
Anti-Corruption Bureau	
Additional Director General of Police, CID (Crime and Railways)	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police (Intelligence)	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police (Law and Order)	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police (Arms Unit and Training)	Rs. 22400-525-24500
Commissioner of Police, Ahmadabad City	Rs. 18400-500-22400
Commissioner of Police, Vadodara City	Rs. 18400-500-22400
Commissioner of Police, Surat City	Rs. 18400-500-22400
Commissioner of Police, Rajkot City	Rs. 18400-500-22400
Spl. Inspector General of Police (Administration)	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police (Crime), Ahmadabad	Rs. 18400-500-22400
Principal, Police Training Centre, Junagadh	Rs. 18400-500-22400
Spl. Inspector General of Police-Ahmadabad Range	Rs. 18400-500-22400
Spl. Inspector General of Police-Vadodara Range	Rs. 18400-500-22400
Spl. Inspector General of Police-Rajkot Range	Rs. 18400-500-22400
Spl. Inspector General of Police-Gandhinagar Range	Rs. 18400-500-22400
Spl. Inspector General of Police-Junagadh Range	Rs. 18400-500-22400
Spl. Inspector General of Police-(Industrial Security, Harjan Affairs)	Rs. 18400-500-22400
Spl. Inspector General of Police-Surat Range	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-(Law and and Order)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Arms Unit)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-CID (Intelligence Bu	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Railways, Ahmadabad	Rs. 16400-450-20000

Deputy Inspector General of Police-CID (Crime)	Rs. 16400-450-20000
Principal, Police Training School, Vadodara	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-State Crime Record Bureau	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Border Range, Kutch-Bhuj	Rs. 16400-450-20000
Joint Director-Anti-Corruption Bureau	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Prisons), Ahmadabad	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner of Police, Ahmadabad City	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner of Police, Surat City	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner of Police, Vadodara City	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Operation), Ahmad	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Eng), Ahmadabad	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Planning/Modernization)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Human Rights and (Social Justice), Ahmadabad	Rs. 16400-450-20000

**HARYANA**

Director General of Police	Rs. 24050-650-26000
Director, State Vigilance Bureau	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police, Armed Police and Trg.	Rs. 22400-525-24500
Commandant General, HG and Director, Civil Defence	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police, Administration	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police, Modernisation and Welfare	Rs. 18400-500-22400
Director, State Crime Records Bureau	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-CID	Rs. 18400-500-22400
Director, Police Training College	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-State Vigilance Bureau	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Railways and Technical Services	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police- Law and Order	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-Ranges	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Administration	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Intelligence	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Haryana Armed Police	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Modernisation and Welfare	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Home Guards	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-State Vigilance Bureau	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Telecommunication	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Railways	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Security	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Training	Rs. 16400-450-20000

**HIMACHAL PRADESH**

Director General of Police and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Addl. Director General of Police (Enforcement)	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-cum-Commandant Gen	Rs. 22400-525-24500
Home Guards, Fire Services and Civil Defence	
Inspector General of Police-CID	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Enforcement	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Vigilance	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Law and Order	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-HQRS	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police- R and T	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police- APT and ENF	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-PTC	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police- Administration, HQ	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police- Vigilance	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police- CID	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police- R and T	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police – Enforcement	Rs. 16400-450-20000

**JAMMU AND KASHMIR**

Director General and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Addl. Director General of Police-Prisons	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Law and Order/HQ	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Intelligence/Security	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Armed	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Jammu Zone	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Kashmir Zone	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Security	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Traffic	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Armed	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-CID	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Headquarters	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Crime and Railways	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Home Guards and Civil Def	Rs. 18400-500-22400
Director-S.K. Police Academy	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Modernisation and Tech.Ser	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-CID	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Personnel, PHQ	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Administration, PHQ	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Home Guards and Civil Defence	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police- Armed Police	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Crime and Railway	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Vigilance	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police- Security	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Ranges (Kashmir/Jammu )	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Traffic	Rs. 16400-450-20000
Director, Police Telecommunication	Rs. 16400-450-20000

**JHARKHAND**

Director General of Police	Rs. 24050-650-26000
Additional Director General of Police (Headquarters)	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-S.A.F.	Rs. 18400-500-
22400	
Inspector General of Police-CID	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Vigilance	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Operations	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Training	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-Hqrs	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Range DIGs	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-PTC	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police	Rs. 16400-450-20000

**KARNATAKA**

Director General and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Director General of Police and Commandant General, Home Guards and Ex-officio Director, Civil Defence and Director, Fire Force	Rs. 24050-650-26000
Commissioner of Police, Bangalore City	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Administration-	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Administration-Law and Order	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Administration-Intelligence	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Karnataka Lokayukta	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Corps of Detectives	Rs. 18400-500-22400

Inspector General of Police-Police Computer Wing and Modernizations Scheme	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-K.S.R.P.	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police, Bangalore	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Southern Range, Mysore	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Central Range, Bangalore	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Eastern Range, Davangere	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Western Range, Mangalore	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Northern Range, Belgaum	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-North Eastern Range, Gulba	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Directorate of Civil Rights Enforcement	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Grievances and Human Rights	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-Administration	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Headquarters	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Planning, Research and Special Units	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Corps of Detectives	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Railways	Rs. 16400-450-20000
Director, Karnataka Police Academy, Mysore	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-K.S.R.P.	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Forest	Rs. 16400-450-20000
Commissioner of Police, Mysore City	Rs. 16400-450-20000
Commissioner of Police, Hubli-Dharwad City	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Training	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Lokayukta	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner of Police, Car Units, Bangalore City	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Commissioner for Traffic and Road Safety	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Fire Services	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Intelligence	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Directorate of Civil Rights Enforcement	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Economic Offences (Corps of Detectives)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Security (Intelligence)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-cum-Addl. Commissi of Police (Crime), Bangalore City	Rs. 16400-450-20000

**KERALA**

Director General and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Director of Vigilance and Anti-Corruption Bureau	Rs. 22400-525-24500
Commandant General, Home Guards and Civil Defence and Fire Services	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Intelligence	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Crimes	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Zones	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Vigilance	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Headquarters	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Training	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Intelligence	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Crimes	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-SCRB	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-PCR	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Armed Police Battalions and Traffic Planning	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Vigilance	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Crimes	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Intelligence	Rs. 16400-450-20000

Deputy Inspector General of Police-Armed Police Battalions	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Training	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Administration	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Technical Services	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Headquarters	Rs. 16400-450-20000

**Madhya Pradesh**

Director General and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Additional Director General of Police-Police Administration/Planning and Provision	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police, Intelligence	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police-CID	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Ranges	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Railways	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-S.A.F. (Operation and Training)	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Law and Order	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-Administration	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-CID(Vigilance/Invest./Coord)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Intee./Sec./Nax./C)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-SAF Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-SBI, EOW	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Home Guards	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Fire Services	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police	Rs. 16400-450-20000

**MAHARASHTRA**

Director General and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Director General-Anti Corruption Bureau	Rs. 24050-650-26000
Addl. Director General of Police (Law and Order)	Rs. 22400-525-24500
Commissioner of Police, Nagpur	Rs. 22400-525-24500
Commissioner of Police, Mumbai	Rs. 22400-525-24500
Commissioner of Police, Thane	Rs. 22400-525-24500
Commissioner of Police, Pune	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Training and Spl. Units, Mumbai	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police, Crime, Mumbai	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police/Inspector General of Police, Anti Corruption Bureau, Maharashtra State, Mumbai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Railways, Mumbai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Thane Range	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Kolhapur Range	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Nasik Range	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Amravati Range	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Aurangabad Range	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Nanded Range	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police (Administration), Mumbai	Rs. 18400-500-22400
Director, Maharashtra Police Academy, Nasik	Rs. 18400-500-22400
Commissioner of Police, Navi Mumbai	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police/Inspector General of Police-A.C.B., Mumbai	Rs. 18400-500-22400
Special Inspector General of Police (PCR), Maharashtra State	Rs. 18400-500-22400
Special Inspector General of Police (PandC), Mumbai	Rs. 18400-500-22400
Special Inspector General of Police-Administration	Rs. 18400-500-22400
Commissioner of Police, Nasik	Rs. 16400-450-20000
Addl. CP, North/South/Traffic, Mumbai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-CID (Crime), Pune	Rs. 16400-450-20000
Additional Commissioner of Police-Thane	Rs. 16400-450-20000

Additional Commissioner of Police-Pune	Rs. 16400-450-20000
Additional Commissioner of Police-Nagpur	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-State Reserve Police Force, Pune	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner of Police, North West, Mumbai	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner of Police, Central Region, Mumbai	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner of Police, (Crime), Mumbai	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner of Police, Arms, Mumbai	Rs. 16400-450-20000
Commissioner of Police-Solapur	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner, (Crime) Investigation Department (Intelligence), Mumbai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police- State Reserve Police Force, Nagpur	Rs. 16400-450-20000
Addl. CP/Deputy Inspector General of Police-Anti Corruption Bureau, Maharashtra State, Mumbai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(PAW), Prevention of Atrocities Against Women, Mumbai	Rs. 16400-450-20000
Addl. CP, S B. (I), Mumbai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-CID (Crime), Pune	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Estt.) Maharashtra State	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Land O) Maharashtra State	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Trg. and Spl. Unit. Na	Rs. 16400-450-20000
Deputy Director, Maharashtra Police Academy, Nasik	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Anti Corruption Bureau	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-State Reserve Police Force, Mumbai	Rs. 16400-450-20000
Addl. Commissioner of Police, Protection and Security, Mumbai	Rs. 16400-450-20000

**MANIPUR-TRIPURA****Manipur**

Director General and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000 (after 30 years of service)
Addl. Director General of Police-Operations/Tech. Services	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Law and Order	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Law and Order	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Administration and Training	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Intelligence	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Modernisation/Communication/	Rs. 18400-500-22400
Planning	
Deputy Inspector General of Police-(Ops. and Armed Police)-I	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Ops. and Armed Police)-II	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Headquarters/Training)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Range-I)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Range-II)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Range-III)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Welfare/Human Rights/Social Justice	Rs. 16400-450-20000

**Tripura**

Director General and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000 (after 30 years of Service)
Addl. Director General of Police-	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Law and Order	Rs. 18400-500-22400

Deputy Inspector General of Police-(A.P.)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(HQ)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(CID)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Range)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(Home Guard)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Training	Rs. 16400-450-20000

**NAGALAND**

Director General of Police	Rs. 24050-650-26000 (after 30 years of Service)
Addl. Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Head Quarters	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-(INT and CID)	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-(NPA/Range)	Rs. 18400-500-22400
Commandant General, Home Guards and Director, Civil Defence	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-HQRS	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Range Mokokchung	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Range Kohima	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Training	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-CID	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Human Rights and Social Justice	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Planning/Modernisa	Rs. 16400-450-20000

**ORISSA**

Director General and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Addl. Director General and Inspector General of Police, CID, Crime Branch	Rs. 22400-525-24500
Director-cum-Addl. Director General of Police, Intelligence	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police, Fire Services-cum	Rs. 22400-525-24500
Commandant General, Home Guards	
Addl. Director General of Police, S.A.P.	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Prisons and Director, Correctional Services in the rank of Addl. Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police (Vigilance)	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director-cum-Inspector General of Police, Intelligence	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-CID, Crime Branch	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-(Vigilance)	Rs. 18400-500-22400
Special Inspector General of Police-(Admn.)	Rs. 18400-500-22400
Special Inspector General of Police-Technical Services and Modernisation)	Rs. 18400-500-22400
Director (H.R.P.C.)	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Forensic Science Services	Rs. 18400-500-22400
Addl. Commandant General, Home Guards and	Rs. 18400-500-22400
Special Inspector General of Police, Fire Services	
Inspector General of Police (Training)	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police, S.A.P.	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police, Technical Services	Rs. 18400-500-22400
Special Inspector General of Police, Headquarters	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police, Range	Rs. 16400-450-20000
Principal, P.T.C., Angul	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Vigilance	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Administration	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Finance	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Technical	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Training	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Home Guards	Rs. 16400-450-20000

Deputy Inspector General of Police-Modernization	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Human Rights and Social Justice	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Headquarters	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Intelligence	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-CiD/Crime	Rs. 16400-450-20000

**PUNJAB**

Director General and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Addl. Director General of Police-Administration, PB, Chandigarh	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Security, Punjab, Chandigarh	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Intelligence, Punjab, Chandigarh	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Training, Punjab, Chandigarh	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-PAP, Jalandhar	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-cum-Director, PPA, Bhillapur	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Computer, Punjab, Chandig	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-IRB, Punjab, Patiala	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Zonal-I, Punjab, Patiala	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Zonal-II, Punjab, Jalandhar	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-GRP, Punjab, Jalandhar	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Commando, Punjab, Bahadurgarh Patiala	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-PAP, Jalandhar Cantt.	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Crime	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Headquarter	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Border, Amritsar	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Intelligence	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Provisioning and Rules	Rs. 18400-500-22400
Director, Vigilance Bureau	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-(PPA)(ADMN), Jalandhar, Crime (Punjab), Chandigarh, JR, Jalandhar, FR, Firozpur, PR, Patiala	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Railways, Punjab	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Intelligence	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Training	Rs. 16400-450-20000
Central Police Officer, Chandigarh, Punjab	Rs. 16400-450-20000
Director, Police Training College, Phillaur	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Administration, Chandigarh	Rs. 16400-450-20000
Commandant General, Punjab Home Guards and	Rs. 16400-450-20000
Director, Civil Defence, Punjab	
Deputy Inspector General of Police-Admn., CDO, Bahadurgarh	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-BR, Amritsar	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Counter Intelligence Punjab, Chandigarh	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Admn., I.R.B., Patiala	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Training, PAP, Jalandhar	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-PAP, Chandigarh	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Security, Punjab, Chandigarh	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Computerisation and Modernisation	Rs. 16400-450-20000

**RAJASTHAN**

Director General and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Director General of Police-Rajasthan State Bureau	



of Investigation	Rs. 24050-650-26000
Addl. Director General of Police-Home Guards and Civil Defence	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Intelligence, Law and Order	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Crime/Security	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Crime	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Law and Order	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Headquarters	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-R.A.C.	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Intelligence	Rs. 18400-500-22400
Director, Rajasthan Bureau of Investigation	Rs. 18400-500-22400
Director-Rajasthan Police Academy	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Traffic	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Harijan Atrocities	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Security	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Vigilance and Anti-Corruption	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-CID, CB	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-Headquarters	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Security	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-RAC	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-CID, CB	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Operations	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Railways	Rs. 16400-450-20000
Director-State Crime Records Bureau	Rs. 16400-450-20000

**SIKKIM**

Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Headquarters	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Armed Police, Training and Crime	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-Special Branch	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Training	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Planning/Modernization/Communication	Rs. 16400-450-20000

**TAMILNADU**

Director General of Police	Rs. 24050-650-26000
Director, Vigilance and Anti-Corruption, Chennai	Rs. 24050-650-26000
Addl. Director General of Police-Intelligence, Chennai	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police/Commissioner, Greater Chennai	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Crime, Chennai	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Economic Offences Wing, Chennai	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-Civil Supplies, CID, Chennai	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police-CID (Social Justice)	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Law and Order, Chennai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Intelligence, Chennai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Crime, CID, Chennai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Technical Services	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Training, Chennai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Armed Police, Chennai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Director of Civil Defence and Deputy Commandant General, Home Guards, Chennai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Coastal Security, Chennai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Addl. Commissioner of Police Greater Chennai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Member Secretary, TNUSRB,	

Chennai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Commissioner of Police, Madurai City	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Railways	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Joint Director, VandAC, Chennai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Administration, Chennai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Law and Order, South Zone, Madurai	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Operations, Chennai	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police-Chengalpattu	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Vellore	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Coimbatore	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Trichy	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Madurai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Ramanathapuram	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Tirunelveli	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Villupuram	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Thanjavur	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Dindigul	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-COP, Salem	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-COP, Tirunelveli	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-CID, Intelligence, Chennai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-CB, CID, Chennai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Administration, Chennai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Headquarters, Chennai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Q Branch, CID, Chennai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Training, Chennai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Human Rights/ Social Justice/ CID, Chennai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police/Jt. Commissioner of Police-South Chennai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police/Jt. Commissioner of Police-North Chennai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police/Jt. Commissioner of Police-Central Chennai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police/Jt. Commissioner of Police-Traffic, Chennai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Armed Police, Chennai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Director, Vigilance and Anti Corruption, Chennai	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police	Rs. 16400-450-20000

**UTTARANCHAL**

Director General of Police	Rs. 24050-650-26000
Additional Director General of Police-Karmik	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police - Hqrs	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police -Hqrs	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police	Rs. 16400-450-20000

**UTTAR PRADESH**

Director General of Police	Rs. 24050-650-26000
Director Civil Defence-cum-Commandant General, Home Guard	Rs. 24050-650-26000
Additional Director General of Police, Karmik, UP, Lucknow	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police, Crime, Lucknow	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police, Law and Order, Lucknow	Rs. 22400-525-24500

Additional Director General of Police, PAC, UP, Lucknow	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police, Railway Police, Lucknow	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police, UP Nepal Border, Lucknow	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Estt. UP, Lucknow	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Administration, Lucknow	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Law and Order, Lucknow	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-PAC, HQ, Lucknow	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Security, INT, Lucknow	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Fire Services	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Zone, Allahabad	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Zone, Gorakhpur	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Zone, Kanpur	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Zone, Lucknow	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Zone, Varanasi	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Zone, Gonda	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police, Devi Patan Range, Gonda	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Chitrakot Dham Range, Banda	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Agra Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Allahabad Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Azamgarh Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Bareilly Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Basti Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Faizabad Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Gorakhpur Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Jhansi Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Kanpur Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Lucknow Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Meerut Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Moradabad Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Mirzapur Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Saharanpur Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, Varanasi Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police	Rs. 16400-450-20000

**WEST BENGAL**

Director General and Inspector General of Police, West Bengal	Rs. 24050-650-26000
Commandant General—Home Guards, West Bengal	Rs. 24050-650-26000
Commissioner of Police, Calcutta	Rs. 22400-525-24500
Addl. Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police-Armed Police	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Headquarters	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Criminal Investigation-I	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Intelligence	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Enforcement	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Organisation	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Railways	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Telecom	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-North Bengal	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-South Bengal	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Western Range	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Traffic	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Criminal Investigation-II	Rs. 18400-500-22400
Addl. Commissioner of Police-I, Calcutta	Rs. 18400-500-22400
Addl. Commissioner of Police-II, Calcutta	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police (Intelligence), Border	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Intelligence, North Bengal	Rs. 18400-500-22400

Inspector General of Police-Welfare	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Training	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Prisons	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Law and Order	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Vigilance Commission	Rs. 18400-500-22400
Addl. Commissioner of Police, Calcutta-III	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police-Human Rights Commission	Rs. 18400-500-22400
Joint Commissioner of Police (Armed Police), Calcutta	Rs. 16400-450-20000
Joint Commissioner of Police (Organisation), Calcutta	Rs. 16400-450-20000
Joint Commissioner of Police (Administration), Calcutta	Rs. 16400-450-20000
Joint Commissioner of Police-Traffic, Calcutta	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Headquarters	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Administration	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Organisation	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Personnel	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Planning and Welfare	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Vigilance	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Railways	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Traffic	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Presidency Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Burdwan Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Midnapore Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Murshidabad Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Malda Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Jalpaiguri Range	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Intelligence Branch	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Border Intelligence	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Security, IB	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-CID, West Bengal	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Operations, CID	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-CID, Special	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Prosecution	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Armed Police, Barrackpore	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Armed Police, Durga	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Armed Police, Silliguri	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-AP, EFR BNS	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Enforcement Branch	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-cum-Principal Police Training College, Barrackpore	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Home Guards	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police and Controller, Civil Defence	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police, State Crime Records Bureau	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police-Modernisation/Coordination	Rs. 16400-450-20000

**II-B.** Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Police Service under the State Governments including posts carrying Special Allowance in addition to pay.- (1) The number of posts in the Selection Grade in a State Cadre shall be equal to 20 per cent of total number of senior posts in the State reduced by the number of posts carrying pay above the senior time scale in the State subject to a minimum of 15 per cent of the senior posts in the State:

**Explanation-** (i) The expression "senior posts in the State" shall mean senior posts under a State Government as specified in item 1 of the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955.

(ii) The number of Selection Grade posts shall be worked out under this clause on the basis of the authorized strength and no change need be made consequent on a temporary addition to a cadre/temporary holding in abeyance of a cadre post.

(2) The State Government concerned shall be competent to grant a special allowance for any of the posts specified in this part of the Schedule either individually or with reference to a group or class of such posts:

(3) The amount of any special allowance which may be sanctioned by the State Governments under clause 2 shall be Rs.400 for posts in the Junior Time Scale, Rs.600/- for posts in the Senior Time Scale, Rs.800/- for posts in the Junior Administrative Grade and Rs.1000/- for posts in the Selection Grade.

(4) The post in the junior scale of the Service have not been specified in the Schedule but it shall be within the competence of the State Governments concerned to sanction any special allowance to be attached to such posts.

#### ANDHRA PRADESH

Commandant – AP, Special Police Battalions  
 Superintendent of Police (Districts)  
 Commandants –SAR, CPL  
 Superintendent of Police-Women Protection Cell, CID  
 Superintendent of Police (Railways)  
 Superintendent of Police (Railways Guntakal)  
 Superintendent of Police (Intelligence I,II,III and IV)  
 Superintendent of Police, CID-I and II  
 Deputy Commissioner of Police (Administration) [City  
 Hyderabad; East; North; West and South Zones;  
 Special Branch-City; Traffic and City, Crimes and Car Hqs.]  
 Superintendent of Police, (Vigilance Cell, CSD, Vishakhapatnam)  
 Joint Directors, (Anti-Corruption Bureau)  
 Superintendent of Police, Security  
 Principal, Police Training College  
 Group Commander-Greyhounds  
 Superintendent of Police-CID, Vishakhapatnam

#### AGMUT

(i) Arunachal Pradesh  
 Superintendent of Police - Districts

(ii) Goa  
 Superintendent of Police  
 Superintendent of Police - CID

(iii) Mizoram  
 Superintendent of Police-Districts  
 Superintendent of Police-Crime/Hq.  
 Commandant, Mizoram Armed Police

(iv) Delhi  
 Deputy Commissioner of Police (Distt)  
 Addl. Deputy Commissioner of Police (Distt)  
 Deputy Commissioner of Police (S.B.)  
 Deputy Commissioner of Police (SEC)  
 Deputy Commissioner of Police (TRF)  
 Deputy Commissioner of Police (Vigilance)  
 Deputy Commissioner of Police (IGI Airport)  
 Deputy Commissioner of Police (Crime)  
 Deputy Commissioner of Police (PTC)  
 Deputy Commissioner of Police (Battalion)

(v) Andaman and Nicobar

Superintendent of Police - Districts

(vi) Lakshadweep Administration

Superintendent of Police

(vii) Pondicherry

*Superintendent of Police – Hqrs*

Superintendent of Police – Crime and Intelligence

#### ASSAM – MEGHALAYA

##### Assam

Superintendent of Police-Dibrugarh

Superintendent of Police-Jorhat

Superintendent of Police-Golaghat

Superintendent of Police-Sibsagar

Superintendent of Police- Nagaon

Superintendent of Police-Karbi Anglong

Superintendent of Police-N.C.Hills

Superintendent of Police-Cachar

Superintendent of Police-Karimganj

Superintendent of Police-Kamrup

Superintendent of Police-Guwahati City

Superintendent of Police-Nalbari

Superintendent of Police-Barpeta

Superintendent of Police-Kokrajhar

Superintendent of Police-Golpara

Superintendent of Police-Dhubri

Superintendent of Police-Darrang

Superintendent of Police-Sonitpur

Superintendent of Police-Lakhimpur

Superintendent of Police-Dhemaji

Superintendent of Police-Tinsukia

SRP-Assam, Pandu

Asstt. Inspector General of Police-(PHQ)

Spl. Superintendent of Police (CID), Assam

Superintendent of Police-SB (Estt), Assam

Superintendent of Police-(V AC.I), Assam

Commandant 1<sup>st</sup> AP BN

Commandant 2<sup>nd</sup> AP BN

Commandant 4<sup>th</sup> BN

Principal-PTC, Dergaon

##### Meghalaya

Superintendent of Police-Districts

Superintendent of Police-CID

Principal, Police Training School

Commandant, Police Battalions

**BIHAR**

Sr. Superintendent of Police, Patna  
Superintendent of Police, Nalanda  
Superintendent of Police, Rohtas  
Superintendent of Police, Bhojpur  
Superintendent of Police, Buxar  
Superintendent of Police, Bhabhua (Kaimur)  
Superintendent of Police, Gaya  
Superintendent of Police, Nawadah  
Superintendent of Police, Auranagabad  
Superintendent of Police, Jahanabad  
Superintendent of Police, Muzaffarpur  
Superintendent of Police, Vaishali  
Superintendent of Police, Sitamarhi  
Superintendent of Police, Saran  
Superintendent of Police, Gopalganj  
Superintendent of Police, Siwan  
Superintendent of Police, Motihari  
Superintendent of Police, Bettia  
Superintendent of Police, Darbhanga  
Superintendent of Police, Madhubani  
Superintendent of Police, Samastipur  
Superintendent of Police, Purnea  
Superintendent of Police, Katihar  
Superintendent of Police, Araria  
Superintendent of Police, Kishanganj  
Superintendent of Police, Saharsa  
Superintendent of Police, Supaul  
Superintendent of Police, Madhepura  
Superintendent of Police, Bhagalpur  
Superintendent of Police, Banka  
Superintendent of Police, Naugachhia  
Superintendent of Police, Munger  
Superintendent of Police, Jamui  
Superintendent of Police, Lakhisarai  
Superintendent of Police, Seikhpura  
Superintendent of Police, Khagaria  
Superintendent of Police, Begusarai  
Superintendent of Police/Commandants

**CHATTISGARH**

Superintendent of Police – Districts  
Superintendent of Police/Commandant

**GUJARAT**

District Superintendent of Police, Ahmedabad Rural  
District Superintendent of Police, Kheda North  
District Superintendent of Police, Anand  
District Superintendent of Police, Sabarkantha, Himatnagar  
District Superintendent of Police, Mehsana  
District Superintendent of Police, Gandhinagar  
District Superintendent of Police, Patan  
District Superintendent of Police, Amreli  
District Superintendent of Police, Bhavnagar  
District Superintendent of Police, Junagarh  
District Superintendent of Police, Porbandar  
District Superintendent of Police, Jamnagar  
District Superintendent of Police, Rajkot Rural  
District Superintendent of Police, Surendranagar

District Superintendent of Police, Baruch  
District Superintendent of Police, Panchmahal, Godhara  
District Superintendent of Police, Vadodara Rural  
District Superintendent of Police, Valsad  
District Superintendent of Police, Surat Rural  
District Superintendent of Police, Banaskantha, Palanpur  
District Superintendent of Police, Kutch-Bhuj  
Deputy Commissioner of Police, Zone-I, Ahmedabad City, Ahmedabad  
Deputy Commissioner of Police, Zone-IV, Ahmedabad City, Ahmedabad  
Deputy Commissioner of Police- Traffic, Ahmedabad City, Ahmedabad  
Deputy Commissioner of Police- Administration, Ahmedabad City, Ahmedabad  
Deputy Commissioner of Police, Headquarter, Ahmedabad City, Ahmedabad  
Deputy Commissioner of Police, Zone-VI, Ahmedabad City, Ahmedabad  
Deputy Commissioner of Police, Special Branch, Ahmedabad City, Ahmedabad  
Deputy Commissioner of Police (South Division), Vadodara  
Deputy Director, Anti-Corruption Bureau, Ahmedabad  
Superintendent of Police-(Intelligence), Ahmedabad  
Superintendent of Police-(I), CID, Crime, Ahmedabad  
Superintendent of Police-Western Railway, Vadodara  
Commandant – State Reserve Police Force, Group-I, Vadodara  
Commandant – State Reserve Police Force, Group-II, Ahmedabad  
Commandant – State Reserve Police Force, Group-III, Gondal  
Superintendent of Police – (Operation), Anti-Terrorist Squad, Ahmedabad  
Commandant-State Reserve Police Force, Group-VII, Nadiad  
Deputy Director-Anti Corruption Bureau, Ahmedabad  
Commandant-State Reserve Police Force, Group-IX, Vadodara  
Superintendent of Police-Narcotics, Gujarat State, Ahmedabad  
Vice-Principal, Police Training College, Junagadh

#### HARYANA

Superintendent of Police-Districts  
Superintendent of Police-Railways  
Commandants of Haryana Armed Police  
Superintendent of Police-State Vigilance Bureau  
Assistant Deputy Inspector General of Police-CID  
Superintendent of Police-Special  
Superintendent of Police-Crime  
Superintendent of Police-Security  
Assistant Inspector General of Police-Admn.  
Assistant Inspector General of Police-TandT (Technical)  
Deputy Director-Police Training College  
Deputy Commandant General, Home Guards

#### HIMACHAL PRADESH

Assistant Inspector General of Police-HQRS  
Commandant – Battalions  
Superintendent of Police-CID/Crime Branch  
Superintendent of Police-CID  
Superintendent of Police-Vigilance  
Superintendent of Police-Enforcement  
Superintendent of Police-Districts

#### JAMMU and KASHMIR

Assistant Inspector General of Police



Assistant Inspector General of Police-Welfare  
 Assistant Inspector General of Police-Traffic  
 Superintendent of Police-Districts  
 Superintendent of Police-Traffic  
 Superintendent of Police-CID  
 Superintendent of Police-CID CI  
 Superintendent of Police-Special Branch  
 Superintendent of Police-Crime and Railways  
 Superintendent of Police-CID Headquarters  
 Superintendent of Police-Vigilance  
 Commandant, Armed Police

#### JHARKHAND

Superintendent of Police-Districts  
 Superintendent of Police

#### KARNATAKA

Deputy Commissioner of Police  
 District Superintendents of Police  
 Superintendent of Police-Railways  
 Superintendent of Police-Intelligence  
 Superintendent of Police-Corps of Detectives  
 Deputy Commandant General, Home Guards and Ex-officio  
 Deputy Director of Civil Defence, Bangalore

#### KERALA

Assistant Inspector General of Police  
 Commissioner of Police, Ernakulam City  
 Commissioner of Police, Kozhikode City  
 Commandants, Armed Police Battalions  
 Commissioner of Police, Thiruvananthapuram City  
 Superintendent of Police-Spl. Branch, CID  
 Superintendent of Police-Crime Branch, CID  
 Superintendent of Police-Railways  
 Superintendent of Police-Districts  
 Superintendent of Police-Vigilance  
 Principal, Police Training College

#### MADHYA PRADESH

Superintendent of Police-Districts  
 Superintendent of Police/Commandant

#### MAHARASHTRA

Deputy CP – Zone I to VII, Mumbai  
 Deputy CP – Narcotics Cell, Mumbai  
 Deputy CP – Zone II, III and Crime, Thane  
 Deputy CP – Zone I, II and Spl. Branch, Pune  
 Deputy CP – Zone I, III and Spl. Branch, Nagpur  
 Assistant Inspector General of Police-(Admn.), Mumbai  
 Superintendent of Police-CID (Crime) Research, Pune  
 Dy. CP – CID (Int.) Mumbai (Political), (Security)  
 Superintendent of Police-Railways, Mumbai/Pune/Nagpur  
 Distt. Superintendent of Police

Commandant, State Reserve Police Force, GR I, Pune, GR II, Pune, GR IV, Nagpur

MANIPUR-TRIPURA

Manipur

Sr. Superintendent of Police/Superintendent of Police, Districts  
Superintendent of Police-(CID)  
Superintendent of Police-(Crime)  
Superintendent of Police-(Vigilance)  
Superintendent of Police-(Border Affairs)  
Commandant (M.R.)  
Principal-(MPTC)  
Commandant-(Home Guard)  
Addl. Superintendent of Police

Tripura

Superintendent of Police  
Superintendent of Police-Special Branch  
Superintendent of Police-Vigilance  
Superintendent of Police-Mobile Task Force  
Superintendent of Police-CID  
Superintendent of Police-Enforcement  
Superintendent of Police-Procurement  
Superintendent of Police-Operations  
Commandant – Home Guard  
Commandant – CTI  
Principal, PTC  
Addl. Superintendent of Police-Special Branch  
Addl. Superintendent of Police-Rural  
Assistant Inspector General of Police-Head Quarter  
Assistant Inspector General of Police-Operations

NAGALAND

Superintendent of Police-Districts (Kohima, Mukokchung, Dtuensang, Zuheboto, Mon, Wokha, Phek, Dimapur, Peren and Kiphire)  
Superintendent of Police-Spl. Branch  
Commandant, Nagaland Armed Police Battalion  
Commandant, NAPTC  
Principal, Police Training School

ORISSA

Superintendent of Police-Districts  
Superintendent of Police-Vigilance  
Superintendent of Police-Crime Branch  
Superintendent of Police-Spl. Branch  
Assistant Inspector General of Police-State Police Headquarters  
Superintendent of Police-Railways  
Commandants  
Addl. Superintendent of Police-Districts

**PUNJAB**

Superintendent of Police-Districts – Jalandhar, Amritsar, Gurdaspur, Patiala, Ludhiana, Sangrur, Firozpur, Faridkot, Bhatinda, Kapurthala, Ropar, Hoshiapur)  
 Superintendent of Police-City, Amritsar and Ludhiana  
 Superintendent of Police-Spl. Staff, Punjab  
 Superintendent of Police-Vigilance Bureau, Chandigarh  
 Superintendent of Police-Railways, Punjab, Patiala  
 Joint Director, Vigilance, Punjab  
 Superintendent of Police-Commandant, PAP  
 Deputy Director, Police Training College, Phillore  
 Superintendent of Police-Counter Intelligence  
 Superintendent of Police-Vigilance Bureau, Patiala  
 Superintendent of Police-Vigilance Bureau, Firozpur  
 Superintendent of Police-CID, Amritsar  
 Commandant, Police Recruits Training, Jahan Khelan  
 Commandant, 27 BN., PAP, Jalandhar  
 Commandants, Indian Reserve Battalion  
 Assistant Inspector General of Police  
 Assistant Inspector General of Police-Welfare

**RAJASTHAN**

Superintendent of Police-Districts  
 Superintendent of Police-CID (Crime)  
 Superintendent of Police-CID (Intelligence)  
 Superintendent of Police-CID (Harijan Atrocities)  
 Superintendent of Police-CID (Security)  
 Superintendent of Police-CID (Vigilance)  
 Superintendent of Police-CID (SB), Jodhpur  
 Superintendent of Police-CID CB  
 Superintendent of Police- Railways  
 Superintendent of Police-Anti-Corruption  
 Deputy Director and Principal-Rajasthan Police Academy  
 Commandant-RAC  
 Principal-A.P.C.P. and R.A.C. Training Centre  
 Principal-RPTC

**SIKKIM**

Superintendent of Police-Districts  
 Superintendent of Police-Crime  
 Assistant Inspector General of Police-(Hq)  
 Commandant-SAP

**TAMILNADU**

Superintendent of Police-Districts (Chengalpattu East, Kancheepuram, Thiruvallur, Villupuram, Cuddalore, Tiruvannamalai, Vellore, Salem, Namakkal, Dharampuri, Coimbatore, Periyar, The Nilgiris, Tiruchirapalli, Pudukottai, Karur, Perambalur, Thanjavur, Nagapattinam, Tiruvarur, Madurai, Virudhunagar, Dindigul, Theni, Ramanathapuram, Sivagangai, Tirunelveli, Chidambaram, Kanyakumari)  
 Superintendent of Police-DVAC, Chennai  
 Superintendent of Police-CB/CID/Special Branch  
 Assistant Inspector General of Police-Administration, Chennai  
 Assistant Inspector General of Police-Hqrs., Chennai

Deputy Commissioner of Police, Law and Order, Madurai City  
Deputy Commissioner of Police, Law and Order, Coimbatore City  
Deputy Commissioner of Police, Law and Order, Salem  
Deputy Commissioner of Police, Law and Order, Trichy  
Deputy Commissioner of Police, Law and Order, Tirunelveli  
Deputy Commissioner of Police, Security and Anti Hijacking, Chennai  
Superintendent of Police-Narcotic Intelligence Bureau, Chennai  
Principal, Police Training College, Chennai  
Commandants, TSP Battalions/Jt Superintendent of Police

#### UTTARANCHAL

Superintendent of Police-Districts/Commandant

#### UTTAR PRADESH

Superintendent of Police – I/C Districts  
Superintendent of Police/Commandant

#### WEST BENGAL

Commandant-Eastern Frontier Rifles, 1<sup>st</sup> Battalion  
Commandant-Eastern Frontier Rifles, 2<sup>nd</sup> Battalion  
Commandant-Eastern Frontier Rifles, 3<sup>rd</sup> Battalion  
Superintendent of Police-Howrah  
Superintendent of Police -Nadia  
Superintendent of Police-South 24 PGS  
Superintendent of Police-Murshidabad  
Superintendent of Police-Burdwan  
Superintendent of Police-Hooghly  
Superintendent of Police-Bankura  
Superintendent of Police-Midnapore  
Superintendent of Police-Purulia  
Superintendent of Police-Jalpaiguri  
Superintendent of Police-Coochbehar  
Superintendent of Police-Darjeeling  
Superintendent of Police-Malda  
Superintendent of Police-Dakshin Dinajpur  
Superintendent of Police-North 25 PGS  
Superintendent of Police-Uttar Dinajpur  
Commandant, State Armed Police, 1<sup>st</sup> Battalion  
Commandant, State Armed Police, 2<sup>nd</sup> Battalion  
Commandant, State Armed Police, 3<sup>rd</sup> Battalion  
Commandant, State Armed Police, 4<sup>th</sup> Battalion  
Commandant, State Armed Police, 5<sup>th</sup> Battalion  
Special Superintendent of Police-Intelligence Branch, West Bengal  
Superintendent of Police-Criminal Investigation Department, West Bengal  
Special Superintendent of Police-Intelligence Branch, Siliguri, West Bengal  
Superintendent of Police-Railway Police, Howrah  
Superintendent of Police-Railway Police, Sealdah  
Superintendent of Police-Railway Police, Siliguri  
Superintendent of Police-Airport  
Deputy Commissioner of Police-Headquarters, Calcutta  
Deputy Commissioner of Police-Traffic, Calcutta  
Deputy Commissioner of Police-Enforcement Branch, Calcutta  
Deputy Commissioner of Police-Detective Department, Calcutta  
Deputy Commissioner of Police-Special Branch, Calcutta  
Deputy Commissioner of Police-Central Division, Calcutta

Deputy Commissioner of Police-Eastern Suburban Division, Calcutta  
 Deputy Commissioner of Police-Security Control (I), Calcutta  
 Deputy Commissioner of Police-Port Division, Calcutta  
 Deputy Commissioner of Police-Reserve Force, Calcutta  
 Deputy Commissioner of Police-North Division, Calcutta  
 Deputy Commissioner of Police-Wireless Branch, Calcutta  
 Deputy Commissioner of Police-Calcutta Armed Police, 2<sup>nd</sup> Battalion, Calcutta  
 Deputy Commissioner of Police-Calcutta Armed Police, 3<sup>rd</sup> Battalion, Calcutta  
 Deputy Commissioner of Police-Calcutta Armed Police, 4<sup>th</sup> Battalion, Calcutta  
 Deputy Commissioner of Police-Calcutta Armed Police, 5<sup>th</sup> Battalion, Calcutta  
 Deputy Commissioner of Police-DD (Special), Calcutta  
 Additional Superintendent of Police-Headquarters, Darjeeling  
 Additional Superintendent of Police-Barasat, North-24 Parganas  
 Additional Superintendent of Police-Headquarters, Howrah  
 Additional Superintendent of Police-Hooghly  
 Additional Superintendent of Police-Nadia  
 Additional Superintendent of Police-Asansol  
 Additional Superintendent of Police-Murshidabad  
 Additional Superintendent of Police-Purulia  
 Additional Superintendent of Police-Kharagpur  
 Additional Superintendent of Police-Jalpaiguri  
 Additional Superintendent of Police-Headquarters, South 24 Parganas  
 Additional Superintendent of Police-Siliguri  
 Additional Superintendent of Police-Birbhum  
 Additional Superintendent of Police-Bankura  
 Additional Superintendent of Police-Malda  
 Additional Superintendent of Police-Uttar Dinajpur  
 Additional Superintendent of Police-Dakshin Dinajpur  
 Additional Superintendent of Police-Coochbehar

II-C. Posts carrying pay above the time scale or Central (Deputation on Tenure) Allowance in addition to pay in the time scale under the Central Government when held by members of Service

Sl. No.	Office or Union Territory	Particulars of Posts	Pay/Scale of Pay	Central (Deputation as Tenure) Allowance
(1)	(2)	(3)	(4) Rs.	(5) Rs.
1.	Intelligence Bureau	Director	26000	-
		Additional Director	22400-525-24500	-
		Joint Director	18400-500-22400	-
		Deputy Director	16400-450-20000	800
		Asstt. Director	Senior Scale/Selection Grade	1000
		Central Intelligence Officer	Senior Scale/Selection Grade	1000
		Joint Asstt. Director	Senior Scale	800
		Deputy Central Intelligence Officers	Junior Scale	400
2.	Central Bureau of Investigation	Director	26000	-
		Additional Director	22400-525-24500	-
		Joint Director/CBI and Spl. IGP, SPE	18400-500-22400	-
		Deputy Inspector General of Police	16400-450-20000	800
		Deputy Director	16400-450-20000	800
		Asstt. IGP, CBI/ Senior	Senior scale or	1000

		most Supdt. of Police in those local branches where there is more than one SP/SP posted at one of the Central Units having All India jurisdiction.	Selection Grade	
		All Supdts. of Police other than those referred to above	Senior scale or Selection Grade	800
3.	Sardar Vallabhabhai Patel National Policy Academy	Director	24050-650-26000	-
		Dy. Director	16400-450-20000	800
4.	Border Security Force	Asstt. Director	Senior Scale	1000
		Director General	26000	-
5.	Central Reserve Police Force	Inspector General	18400-500-22400	-
		Dy. IG/Dy. Director	16400-450-20000	800
		Director General	26000	-
		Inspector General	18400-500-22400	-
		Dy. Inspector General of Police/Dy. Director	16400-450-20000	800
		Commandant/Asstt. Director	Senior Scale	1000
6.	Indo-Tibetan Border Police	Director General	24050-650-26000	-
		Dy. Inspector General	16400-450-20000	800
7.	Central Industrial Security Force	Director General	26000	-
		Inspector General	18400-500-22400	-
		Dy. Inspector General	16400-450-20000	800
		Asstt. Inspector General/Commandant/Principal, Training College	Senior Scale/Selection Grade	800
8.	Bureau of Police Research and Development	Director General	24050-650-26000	-
		Director (Training)	18400-500-22400	-
		Director (Research and Development)	18400-500-22400	-
		Deputy Director	16400-450-20000	800
		Asstt. Director	Senior Scale/Selection Grade	1000
		Principal, Central Detective Training School, Calcutta, Chandigarh and Hyderabad	Sr. Scale/Selection Grade	1000
		Vice-Principal, Central Detective Training School, Calcutta, Chandigarh and Hyderabad	Senior Scale	800
9.	National Security Guard	Director General	24050-650-26000	-
10.	National Crime Record Bureau <sup>35</sup>	Director		
		Deputy Director	18400-500-22400	-
		Assistant Director	16400-450-20000	800
			Senior Scale	1000
11.	Railways	DG, RPF	26000	-
		IG-cum-Chief Security	18400-500-22400	-

	Officer DIG/RPSF and Addl. Director, Security/Chief Security Officer	16400-450-20000	800
	Asstt. IG and Dy. Director/Security Commissioner of Security	Selection Grade 26000	800 -
12. Civil Aviation			

Note 1:- All CDTA in Col. 5 shall be subject to the condition that the pay plus CDTA shall not exceed the maximum of the scale of pay of the post to which the CDTA is attached.

Note 2:- The Central (Deputation on Tenure) Allowance specified in this rule shall be admissible to a member of the service only during the normal tenure of deputation as prescribed by the Central Government from time to time.

II-D. Posts in the Central Secretariat carrying pay above the time-scale or Central (Deputation on Tenure) Allowance in addition to the time-scale when held by members of the service.

Particulars of posts	Pay/scale of pay	Central (deputation on Tenure) Allowance
Secretary to the Government of India	Rs. 26000	Nil
Additional Secretary to the Government of India		Nil
Joint Secretary to the Government of India	Rs. 18400-500-22400	Nil
Director to the Government of India	Selection Grade	Fifteen percent of the grade pay subject to a maximum of Rupees one thousand per mensem.
Deputy Secretaries to the Government of India	(i) Selection Grade	Fifteen percent of the grade pay subject to a maximum of Rupees one thousand per mensem.
	(ii) Junior Administrative Grade	Fifteen percent of the grade pay subject to a maximum of Rupees one thousand per mensem and subject also to the condition that pay plus Central (Deputation on Tenure) Allowance shall not exceed the maximum of the grade.
Under Secretaries to the Government of India	(i) Junior Administrative Grade	Fifteen percent of the grade pay subject to a maximum of Rupees eight hundred per mensem and subject also to the condition that pay plus Central (Deputation on Tenure) Allowance shall not exceed the maximum of the scale.
	(ii) Senior time Scale	Fifteen percent of the grade pay subject to a maximum of Rupees eight hundred per mensem and subject also to the condition that pay plus Central (Deputation on Tenure) Allowance shall not exceed the maximum of the scale.

**Note:**—The Central (Deputation on Tenure) Allowance specified in this rule shall be admissible to members of the Service only during the normal tenure of deputation as prescribed by the Central Government from time to time.

[F. No. 20011/1/2006-AIS-II]

CHAITANYA PRASAD, Director (Services)

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2008

**सा.का.नि. 109(अ).**—केंद्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वन सेवा (वेतन) नियम, 1968 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) नियम, 2007 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे, सिवाय नियम (3) के दूसरे परंतुक, नियम (3) के उपनियम (2) ( i) और नियम (6) उपनियम (11) जो 1 जनवरी 2009 से प्रभावी होंगे।

2. **परिभाषाएं** - इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,-

(क) “तल चिह्न प्राप्तंक” से उपरोक्त समग्र श्रेणीकरण के लिए प्राप्त न्यूनतम अंक भार अभिप्रेत है, जिससे किसी अधिकारी को अगली उच्चतर श्रेणी में, यथास्थिति, प्रोन्नति या पैनल में रखने के लिए उपयुक्त समझा जाएगा ;

(ख) “काडर” और “काडर पदों” के वही अर्थ हैं, जो भारतीय वन सेवा (काडर) नियम, 1966 में हैं ;

(ग) “विभागीय परीक्षा” से ऐसी परीक्षा अभिप्रेत है जो उस राज्य के काडर को आबंटित या प्रशिक्षण के लिए उस राज्य में तैनात सेवा के सदस्यों के लिए समय-समय पर राज्य सरकारों द्वारा विहित की जाए ;

(घ) “सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति” से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसे भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियम, 1966 के नियम 7 के अनुसार भारतीय वन सेवा में नियुक्त किया गया है ;



(ड) “श्रेणी वेतनमान” से सेवा के किसी सदस्य द्वारा उस श्रेणी में जिसमें उसे अधिष्ठायी रूप से नियुक्त किया जाता है, प्राप्त किया गया मूल वेतन अभिप्रेत है ;

(घ) “धारणाधिकार” से नियमित आधार पर या तो किसी अवधि के अवसान पर या अनुपस्थिति की अवधियों से ठीक पूर्व धारण करने के लिए, जिसके अंतर्गत ऐसा कालावधि पद है, जिस पर उसे नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है और जिस पर वह परीक्षा पर नहीं है, धारण करने के लिए सेवा के किसी सदस्य का अधिकार अभिप्रेत है ;

(छ) “सेवा का सदस्य” से भारतीय वन सेवा का कोई सदस्य अभिप्रेत है ;

(ज) “स्थानापन्न” से किसी ऐसे पद के कर्तव्यों का पालन करने के लिए कोई अधिकारी अभिप्रेत है, जिस पर सेवा के किसी अन्य सदस्य का धारणाधिकार है और इसके अंतर्गत किसी रिक्त पद पर, जिस पर सेवा के किसी अन्य सदस्य का धारणाधिकार नहीं है, स्थानापन्न हैसियत में सरकार द्वारा नियुक्त किया गया कोई अधिकारी अभिप्रेत है ;

(झ) ‘वैयक्तिक वेतन’ से,-

(क) वेतन के पुनरीक्षण के कारण या ऐसे अधिष्ठायी वेतन में किसी कटौती के कारण किसी अनुशासनिक उपाय के रूप में कालावधि पद से भिन्न किसी स्थायी पद के संबंध में उसके अधिष्ठायी वेतन में उसे हानि से बचाने के लिए ; या

(ख) किसी वैयक्तिक प्रतिफल पर आपवादिक परिस्थितियों में,

सेवा के किसी सदस्य को अनुदत्त अतिरिक्त वेतन अभिप्रेत है ;

(ञ) “प्रोन्नत अधिकारी” से भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियम, 1966 के नियम 8 के उपनियम (1) के अनुसार किसी राज्य वन सेवा से प्रोन्नति द्वारा भारतीय वन सेवा में नियुक्त किया गया कोई अधिकारी अभिप्रेत है ;

(ट) “प्रोन्नति” से उस श्रेणी से जिसमें वह सुसंगत समय पर कार्यरत है, अगली उच्चतर श्रेणी की सेवा के किसी सदस्य की नियुक्ति अभिप्रेत है ;

(ठ) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न कोई अनुसूची अभिप्रेत है ;

(ड) “सेवा” से भारतीय वन सेवा अभिप्रेत है ;

(ढ) “राज्य” से संविधान की पहली अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई राज्य अभिप्रेत है और इसमें संघ राज्यक्षेत्र सम्मिलित है ;

(ण) “राज्य काडर” और “संयुक्त काडर” के वही अर्थ हैं जो भारतीय वन सेवा (काडर) नियम, 1966 में हैं ;

(त) “राज्य वन सेवा” का वही अर्थ है जो भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियम, 1966 में है ;

(थ) किसी संयुक्त कांडर के संबंध में “संबंधित राज्य सरकार” से संयुक्त कांडर प्राधिकारी अभिप्रेत है ;

टिप्पण 1 :- तल चिह्न प्राप्तों को कांडर के भीतर प्रोन्नति के लिए राज्य सरकार द्वारा पेनल के प्रयोजन के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित किया जाएगा । सरकार द्वारा तल चिह्न प्राप्तों के पुनरीक्षण के भविष्यलक्षी प्रभाव होंगे ।

टिप्पण 2 :- श्रेणी में कनिष्ठतम व्यक्ति निम्नतर श्रेणी में प्रतिवर्तित किए जाने के दायी होंगे यदि नियमित पदों को धारण करने के लिए हकदार सेवा के सदस्यों की संख्या उस श्रेणी में उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक हैं ।

3. इन श्रेणियों में वेतनमान और नियुक्ति :- (1) सेवा के किसी सदस्य को अनुज्ञेय वेतनमान और वह तारीखें जिससे उक्त वेतनमान प्रभावी समझे जाएंगे, निम्न प्रकार से हैं :-

अ. कनिष्ठ वेतनमान - 8000-275-13500/-रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ।

आ. ज्येष्ठ वेतनमान -

(i) काल वेतनमान - 10000-325-15200/-रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

(ii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी -12000-375-16500/-रु. (अकृत्यिक) (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

(iii) चयन श्रेणी - 14300-400-18300/-रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

इ. अति काल वेतनमान - (i) उप वन संरक्षक 16400-450-20000/-रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

(ii) अपर मुख्य वन संरक्षक 18400-500-22400/- रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

ई. अति काल वेतनमान से ऊपर -

(i) अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक 22400-525-24500/-रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

(ii) प्रधान मुख्य वन संरक्षक 24050-650-26000/-रु. (1 जनवरी, 1996 से प्रभावी) ;

परंतु सेवा का कोई सदस्य भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियम, 1966 के नियम 6क के उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, उसकी सेवा के चार वर्ष पूरा होने पर ज्येष्ठकाल वेतनमान में नियुक्ति किए जाने के लिए और कनिष्ठ वन श्रेणी में उसकी सेवा के नौ वर्ष पूरा होने पर, चयन श्रेणी में सेवा के 13 वर्ष पूरे होने पर वन संरक्षक के अधिसमय वेतनमान में सेवा के 14 वर्ष पूरे होने पर और अपर, मुख्य वन संरक्षक/मुख्य वन संरक्षक के अधिसमय वेतन मान में सेवा के 18 वर्ष पूरे होने पर नियुक्त किए जाने का पात्र होगा।

टिप्पण 1 - अति काल वेतनमान और उससे ऊपर के वेतनमान की सेवा के किसी सदस्य की नियुक्ति को भारतीय वन सेवा में कतिपय श्रेणियों में प्रोन्नति की बाबत मार्गदर्शक सिद्धांतों के उपबंधों के अनुसार विनियमित किया जाएगा :

टिप्पण 2 . इस नियम में सेवा के चार वर्षों, नौ वर्षों, और तेरह वर्षों को भारतीय वन सेवा (ज्येष्ठता का विनियमन) नियम, 1968 के नियम 3 के अधीन उसको आबंटित वर्ष से संगणित किया जाएगा।

टिप्पण 3 . चिकित्सीय प्रमाणपत्र से भिन्न या संबंधित राज्य सरकार द्वारा सेवा के सदस्य के नियंत्रण के परे किसी कारण से ली गई समझी गई या आगे अध्ययन करने के लिए असाधारण छुट्टी, को जो लोकहित में है और जो अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) विनियम, 1960 के अधीन अनुज्ञेय से अन्यथा है, इन श्रेणियों में नियुक्ति के लिए अपेक्षित सेवा की पात्रता अवधि की संगणना करने के प्रयोजन के लिए अपवर्जित किया जाएगा।

परंतु यह और कि सेवा के किसी सदस्य को कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित चरण III आज्ञापक मध्यावधि वृत्ति प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात् ही नियुक्त किया जाएगा।

परंतु यह भी कि सेवा का कोई सदस्य, विद्यमान वेतनमान में उस तारीख तक वेतन लेने का विकल्प दे सकेगा जिसको वह विद्यमान वेतनमान में अपनी अगली या कोई पश्चात्वर्ती वेतनवृद्धि अर्जित करता है या जब वह पद रिक्त कर देता है या उस वेतनमान में वेतन लेना बंद कर देता है। विकल्प का ऐसे आदेशों के अनुसार प्रयोग किया जाएगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त जारी किए जाएं।

**स्पष्टीकरण 1** . उपर्युक्त परंतुक के अधीन विद्यमान वेतनमान धारण करने का विकल्प, केवल किसी विद्यमान वेतनमान के संबंध में अनुज्ञेय होगा।

**स्पष्टीकरण 2 .** उक्त विकल्प, 1 जनवरी, 1996 को या उसके पश्चात् सेवा में नियुक्त किसी व्यक्ति को अनुज्ञेय नहीं होगा और उसे वेतन केवल पुनरीक्षित वेतनमान अनुज्ञात किया जाएगा ।

**स्पष्टीकरण 3 .** जहां, सेवा का कोई सदस्य, उस वेतनमान के विनियमन के प्रयोजन के लिए किसी नियमित आधार पर किसी स्थानापन्न हैसियत में उसके द्वारा धारित पद के संबंध में विद्यमान पद धारण करने के लिए उपर्युक्त परंतुक के अधीन किसी विकल्प का प्रयोग करता है, वहां उसका अधिष्ठायी वेतन, वह अधिष्ठायी वेतन होगा जो उसने तब लिया होता जब वह स्थायी पद पर विद्यमान वेतनमान को धारण करता जिस पर वह धारणाधिकार रखता है या वह तब धारणाधिकार रखता जब उसे निलंबित न किया जाता या स्थानापन्न पद का वेतन, जो उसने तत्समय प्रवृत्त किसी आदेश के अनुसार अधिष्ठायी वेतनमान का स्वरूप अर्जित कर लिया होता, इसमें से जो भी अधिक हो, लिया होगा ।

2(i). सेवा में चयन श्रेणी और इस श्रेणी से उमर के वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति उस कसौटी के अनुसार गुणागुणा के आधार पर चयन द्वारा की जाएगी जो केन्द्रीय सरकार द्वारा ज्येष्ठता को सम्यक्तः ध्यान में रखते हुए, विहित की जाए :

परंतु सेवा के किसी सदस्य को, इस नियम के उपनियम (1) के खंड (इ) के उप खंड (ii) में उल्लिखित द्वितीय अति काल वेतनमान में केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित चरण iv आझापक मध्यावधि वृत्ति प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात् ही नियुक्त किया जाएगा ;

(ii) चयन श्रेणी और अपर की श्रेणी के वेतनमान में सेवा के किसी सदस्य की नियुक्ति उस श्रेणी में उपलब्ध रिक्तियों के अध्यधीन रहते हुए की जाएगी और इस प्रयोजन के लिए यथास्थिति राज्य काडरों या संयुक्त काडर प्राधिकारियों के लिए प्रत्येक श्रेणी में उपलब्ध रिक्तियों की संख्या के लिए केन्द्रीय सरकार की पूर्व सहमति प्राप्त करना आवश्यक होगा ।

(iii) केन्द्रीय सरकार, ऐसे प्रतिनिर्देशों की प्राप्ति की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर ऐसी सहमति देगी और यदि केन्द्रीय सरकार उक्त तीस दिन की अवधि के भीतर सहमति नहीं देती है तो रिक्तियों की उपलब्धता पर सहमति दी गई समझी जाएगी । इस खंड में यथानिर्दिष्ट प्रकट करने वाली स्थिति को उस समय जब यह इन श्रेणियों में प्रोन्नति में विचार करने के लिए बैठक करती है, अनुवीक्षण समिति के समक्ष रखी जाएगी ।

(iv) सेवा का कोई सदस्य, केवल इन श्रेणियों में नियुक्ति पर चयन श्रेणी और ऊपर की श्रेणी में वेतन पाने का हकदार होगा।

4. पुनरीक्षित वेतनमानों में वेतन का नियतन - (1) सेवा के किसी सदस्य का आरंभिक वेतन, जिसके लिए वह इन नियमों के अनुसार विकल्प देता है या विकल्प दिया गया समझा जाता है, 1 जनवरी, 1996 या उसके पश्चात् की तारीख से ही पुनरीक्षित वेतनमान द्वारा शासित होगा, जो स्थायी पद में उसके अधिष्ठायी वेतन के संबंध में उस तारीख से पृथक् रूप से पुनः नियतन किया जाएगा जिस पर वह धारणाधिकार रखता है या धारणाधिकार रखता यदि उसे निलंबित नहीं किया गया होता और उसके द्वारा धारित स्थानापन्न पद में उसके वेतन के संबंध में निम्नलिखित रीति में धारित किया जाएगा अर्थात् :-

(अ) सेवा के सभी सदस्यों की दशाओं में, -

(i) विद्यमान वेतनमान में मूल वेतन के चालीस प्रतिशत की रकम सेवा के सदस्य की 'विद्यमान परिलब्धियों' में जोड़ दी जाएगी ;

(ii) विद्यमान परिलब्धियों में इस प्रकार वृद्धि करने के पश्चात् वेतन को, तत्पश्चात् संगणित की गई रकम से अधिक अगले प्रक्रम पर पुनरीक्षित वेतनमान में नियत किया जाएगा :

परंतु यह कि,—

(क) यदि पुनरीक्षित वेतनमान का न्यूनतम इस प्रकार प्राप्त रकम से अधिक है तो वेतन को पुनरीक्षित वेतनमान के न्यूनतम पर नियत किया जाएगा।

(ख) यदि इस प्रकार प्राप्त रकम पुनरीक्षित वेतनमान के अधिकतम से अधिक है तो वेतन को उसी वेतनमान के अधिकतम पर नियत किया जाएगा।

परंतु यह और कि जहां वेतन के नियतन में, किसी विद्यमान वेतनमान में जैसा आनुक्रमिक प्रक्रमों से अधिक वेतन पाने वाले सेवा के किसी सदस्य का वेतन एकीकृत कर दिया जाता है अर्थात् पुनरीक्षित वेतनमान में उसी प्रक्रम पर नियत हो जाता है वहां, सेवा के ऐसे सदस्य के पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन का, जो विद्यमान वेतन में पहले जैसा आनुक्रमिक प्रक्रमों के आगे वेतन पा रहा है, अगले प्रक्रम पर ले जाया जाएगा जहां ऐसा एकीकरण निम्नलिखित रीति में पुनरीक्षित वेतनमान में वेतनवृद्धियां अनुवृत्त करके होता है अर्थात् :-

(क) विद्यमान वेतनमान में पांचवें से आठवें प्रक्रम तक वेतन पाने वाले सेवा के किसी सदस्य के लिए, एक वेतनवृद्धि द्वारा ;

(ख) विद्यमान वेतनमान में 9वें से 12वें प्रक्रम तक वेतन वाले सेवा के किसी सदस्य के लिए यदि 8वें प्रक्रम के आगे एकीकरण होता है, तो दो वेतनवृद्धि द्वारा ;

(ग) विद्यमान वेतनमान में 13वें प्रक्रम से 16वें प्रक्रम तक एक वेतन पाने वाले सेवा के किसी सदस्य के लिए यदि 12वें प्रक्रम के आगे एकीकरण होता है, तो तीन वेतनवृद्धि द्वारा ;

यदि उपर्युक्त यथानिर्दिष्ट वेतन को आगे बढ़ाकर सेवा के किसी सदस्य का वेतन पुनरीक्षित वेतनमान में किसी प्रक्रम पर इस प्रकार नियत हो जाता है जो पुनरीक्षित वेतनमान में उस प्रक्रम से उच्चतर है, जिस पर सेवा के किसी सदस्य का वेतन, जो उसी विद्यमान वेतनमान में अगले उच्चतर प्रक्रम पर या प्रक्रमों पर वेतन पा रहा था, नियत हो जाता है, पश्चातकथित का वेतन भी उस सीमा तक आगे बढ़ाया जाएगा जिस तक पूर्वकथित कमी होती है :

परंतु यह भी कि वेतन के नियतन को इस प्रकार सुनिश्चित किया जाएगा कि सेवा का प्रत्येक सदस्य विद्यमान वेतनमान में प्रत्येक तीन वेतनवृद्धियों (जिसके अंतर्गत वेतनवृद्धियों की वृद्धिरुद्ध भी हैं) यदि कोई हो, के लिए पुनरीक्षित वेतनमान में कम से कम एक वेतनवृद्धि प्राप्त करेगा ।

स्पष्टीकरण — इस खंड के प्रयोजनों के लिए विद्यमान परिलब्धियों में निम्नलिखित सम्मिलित होगा -

(क) विद्यमान वेतनमान में मूल वेतन ;

(ख) मूल अनुक्रमणिका औसत 1510 (1960 = 100) पर अनुज्ञेय मूल वेतन का समुचित महगाई भत्ता ; और

(ग) विद्यमान वेतनमान में मूल वेतन पर अनुज्ञेय अंतरिम अनुतोष की पहली और दूसरी किस्त की रकम ।

(आ) सेवा के किसी सदस्य की दशा में, जो विद्यमान वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त किसी अन्य नाम पद्धति के साथ विशेष वेतन संघटक प्राप्त करता है, जैसे प्रोन्नति के लिए वैयक्तिक वेतन, लघु कुटुंब मापमान, केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता आदि, और जिसकी दशा में उसी तत्समान भत्ते के साथ पुनरीक्षित वेतनमान में प्रतिस्थापित कर दिया जाता है या वेतन को उसी दर या किसी विभिन्न दर पर प्रतिस्थापित कर दिया जाता है, वहां पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन को खंड (अ) के उपबंधों के अनुसार नियत किया जाएगा और ऐसी दशाओं में सिफारिश की गई नई दर से पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त भत्ता प्राप्त किया जाएगा ।

**टिप्पण - 1 :** जहां सेवा के किसी सदस्य की वेतनवृद्धि 1 जनवरी, 1996 को होती है, वहां उसके पास विद्यमान वेतनमान या पुनरीक्षित वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने का एक विकल्प होगा ।

**टिप्पण - 2 :** जहां सेवा का कोई सदस्य 1 जनवरी, 1996 को अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) विनियम, 1960 के अधीन मंजूर की गई छुट्टी से भिन्न किसी छुट्टी पर ही उस तारीख से जिसको वह कार्यभार ग्रहण करता है वहां वह पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन का हकदार हो जाएगा और निलंबनाधीन सेवा के किसी सदस्य की दशा में, वह विद्यमान वेतनमान पर धारित जीवन निर्वाह भत्ता प्राप्त करता रहेगा और पुनरीक्षित वेतनमान में उसका वेतन, लंबित अनुशासनिक कार्रवाईयों पर अंतिम आदेश के अध्यक्षीन होगा ।

**टिप्पण - 3 :** जहां यथास्थिति खंड (अ) या खंड (आ) के अनुसार यथासंगणित विद्यमान परिलब्धियां सेवा के किसी सदस्य की दशा में पुनरीक्षित परिलब्धियों से अधिक हो जाती हैं, वहां अंतर को वेतनमान में भावी वेतनवृद्धियों में समामेलित किए जाने के लिए वैयक्तिक वेतन के रूप में अनुज्ञात किया जाएगा ।

**टिप्पण - 4 :** जहां, इन नियमों के अधीन वेतन के नियतन में सेवा के किसी सदस्य का वेतन, जो 1 जनवरी, 1996 से ठीक पूर्व विद्यमान वेतनमान में प्राप्त कर रहा था, उसी कांडर में सेवा के उससे कनिष्ठ अन्य सदस्य से अधिक हो जाता है, वहां ऐसे कनिष्ठ सदस्य से निम्नतर प्रक्रम पर पुनरीक्षित वेतनमान में नियत हो जाता है, उसके वेतन को कनिष्ठ वेतनमान के पुनरीक्षित वेतनमान में उसी प्रक्रम तक बढ़ाया जाएगा ।

**टिप्पण - 5 :** जहां, सेवा का कोई सदस्य 1 जनवरी, 1996 को वैयक्तिक वेतन प्राप्त करता है, जो यथास्थिति, खंड (अ) या खंड (आ) के अनुसार यथासंगणित उसकी विद्यमान परिलब्धियों को मिलाकर पुनरीक्षित परिलब्धियों से अधिक हो जाती है, वहां ऐसे आधिक्य के अंतर को, सेवा के ऐसे सदस्य को वेतन में भावी वृद्धियों के समामेलन किए जाने के लिए वैयक्तिक वेतन के रूप में अनुज्ञात किया जाएगा ।

**टिप्पण - 6 :** जहां, 1 जनवरी, 1996 से पूर्व किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नत किया गया सेवा का कोई ज्येष्ठ सदस्य अपने कनिष्ठ सदस्य से पुनरीक्षित वेतनमान में कम वेतन प्राप्त करता है, जो 1 जनवरी, 1996 को या उसके पश्चात् उच्चतर पद पर प्रोन्नत किया जाता है, वहां सेवा के ज्येष्ठ सदस्य के वेतन को उस उच्चतर पद में उसके कनिष्ठ सदस्य के लिए नियत किए गए वेतन के बराबर राशि तक बढ़ाया जाएगा और वेतन के बढ़ाए जाने को निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्यक्षीन रहते हुए, सेवा के कनिष्ठ सदस्य की प्रोन्नति की तारीख से प्रभावी किया जाएगा, अर्थात् :-

(क) सेवा के कनिष्ठ और ज्येष्ठ सदस्य दोनों उसी कांडर के होंगे और वह पद जिन पर उन्हें प्रोन्नत किया गया है उसी कांडर में समान होंगे ;

(ख) निम्नतर और उच्चतर पदों के पुनरीक्षण पूर्व और पुनरीक्षित वेतनमान, जिसमें वे वेतन पाने के हकदार हैं, एक समान होंगे ;

(ग) प्रोन्नति के समय सेवा का ज्येष्ठ सदस्य कनिष्ठ के बराबर या अधिक वेतन पा रहा हो ; और

(घ) विषमता, इस उप नियम के उपबंधों के लागू करने के परिणामस्वरूप प्रत्यक्षतः होगी, भले ही निम्नतर पद में, कनिष्ठ अधिकारी उसको अनुदत्त किन्हीं अग्रिम वेतनवृद्धियों के कारण ज्येष्ठ व्यक्ति से पुनरीक्षित पूर्व वेतनमान में अधिक वेतन प्राप्त कर रहा था, सेवा के ज्येष्ठ सदस्य के वेतन को बढ़ाने के लिए इस खंड के उपबंधों का अवलंब लेने की आवश्यकता नहीं है।

**टिप्पण 7 :-** उपरोक्त उपबंधों के अनुसरण में, सेवा के ज्येष्ठ सदस्य के वेतन के पुनःनियतन से संबंधित आदेश सुसंगित नियमों के अधीन जारी किया जाएगा और सेवा का ज्येष्ठ सदस्य, वेतन के पुनःनियतन की तारीख से उसके द्वारा अपेक्षित सेवा पूरी करने पर अगली वेतनवृद्धि का हकदार होगा।

**टिप्पण 8 :-** नियम 3 के उपनियम (1) के उपबंधों अधीन रहते हुए यदि, इस नियम के अधीन स्थानापन्न पद में नियत वेतन अधिष्ठायी पद के लिए नियत वेतन से कम है, तो पूर्वकथित को अधिष्ठायी वेतन के उपरोक्त प्रक्रम से अगले प्रक्रम पर नियत किया जाएगा।

**टिप्पण 9 :-** सेवा के किसी सदस्य की दशा में, जो 1 जनवरी, 1996 से पूर्व हिंदी शिक्षण स्कीम के अधीन हिंदी प्रज्ञा और ऐसी अन्य परीक्षाएं उत्तीर्ण करने के लिए वैयक्तिक वेतन प्राप्त करता है, जबकि पुनरीक्षित वेतनमान में आरंभिक वेतन के नियतन के प्रयोजन के लिए वैयक्तिक वेतन हिसाब में नहीं लिया जाएगा, तो वह 1 जनवरी, 1996 से ही या उस अवधि के लिए जिसके लिए वह उतना वेतन लेता है जो वह पुनरीक्षित वेतनमान में अपने वेतन के नियतन पर लेता, पुनरीक्षित वेतनमान में अपने वेतन के नियतन के पश्चात् वैयक्तिक वेतन पाता रहेगा और ऐसे वैयक्तिक वेतन की मात्रा, उस अवधि के वेतन के नियतन की तारीख से पुनरीक्षित वेतनमान में वेतनवृद्धि की समुचित दर से संदत्त की जाएगी जिसके लिए सेवा का सदस्य उसे प्राप्त करना जारी रखता।

**स्पष्टीकरण :-** इस नियम के प्रयोजन के लिए “पुनरीक्षित वेतनमान में वेतनवृद्धि की समुचित दर” उस प्रक्रम पर और उससे ठीक पश्चात् जिस पर पुनरीक्षित वेतनमान में सेवा के सदस्य का वेतन नियत किया जाता है, अनुज्ञेय वेतनवृद्धि की रकम अभिप्रेत है।

(इ) जहां, सेवा का कोई सदस्य विद्यमान वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करना जारी रखता है और 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् की तारीख से पुनरीक्षित वेतनमान के लिए विकल्प देता है, वहां उसके वेतन को पुनरीक्षित वेतनमान में पश्चात्कथित तारीख से इन नियमों के अधीन नियत किया जाएगा और विद्यमान वेतन में उसके वेतन के इस प्रयोजन के लिए वही वेतन होगा जो इन शर्तों के अधीन रहते हुए कि मूल वेतन को उन परिलब्धियों की संगणना के लिए हिसाब में लिया जाएगा जो पश्चात्कथित तारीख को मूल वेतन होगा, यथास्थिति, खंड (अ) या खंड (आ) के अनुसार यथासंगणित विद्यमान परिलब्धियां हैं और जहां सेवा का सदस्य विशेष भत्ता प्राप्त करता है, वहां उसका वेतन उन परिलब्धियों से, इस प्रकार संगणित परिलब्धियों से समुचित पुनरीक्षित दरों पर विशेष भत्ते के बराबर रकम की कटौती करने के पश्चात् नियत किया जाएगा।



5. आरंभिक वेतन का नियतन -- (1) किसी सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति का आरंभिक वेतन, कनिष्ठ वेतनमान के न्यूनतम पर नियत किया जाएगा ।

परंतु यदि सीधे भर्ती किया गया कोई व्यक्ति, कोई धारणाधिकार धारण करता है या धारणाधिकार धारण करेगा, यदि सेवा में उसकी नियुक्ति से पूर्व उसे लागू नियमों के अधीन किसी स्थायी पद पर नियुक्त नहीं किया गया होता, उसके आरंभिक वेतन को निम्नलिखित रीति से विनियमित किया जाएगा, अर्थात् :-

(क) वह, परीक्षा अवधि के दौरान स्थायी पद का वेतन प्राप्त करेगा यदि यह सेवा में पुष्टि पर कनिष्ठ वेतनमान के न्यूनतम से अधिक हो जाता है ;

(ख) यदि वह सेवा में नियुक्ति से पूर्व कोई वर्ग-1 पद धारण कर रहा था तो उसका वेतन उसी प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जो उसका वेतन वर्ग-1 पद में होता, यदि सेवा के किसी सदस्य को अनुज्ञेय कनिष्ठ वेतनमान के किसी प्रक्रम पर या उसके निम्नतर प्रक्रम पर होता, यदि सेवा के किसी सदस्य को अनुज्ञेय कनिष्ठ वेतनमान में कोई ऐसा प्रक्रम नहीं है, और जहां सेवा में इस प्रकार नियत वेतन वर्ग-1 पद से कम है तो उसे भावी वेतनवृद्धियां समामेलित किए जाने के लिए वैयक्तिक वेतन के रूप में अंतर को अनुज्ञात किया जाएगा ; और

(ग) यदि वह वर्ग-1 पद से निम्नतर कोई पद धारण कर रहा था तो उसके वेतन को, निम्नतर पद के संबंध में उस प्रक्रम पर, जिस पर ऐसा वेतन उद्भूत होता है, उसके वेतन में एक वेतनवृद्धि की वृद्धि करके सैद्धांतिक रूप से वेतन से अधिक अगले प्रक्रम पर नियत किया जाएगा ।

(घ) वह, तथापि, कनिष्ठ वेतनमान में जब तक कोई वेतनवृद्धि अर्जित करना बंद कर देता है तब तक वह उसकी सेवा की अवधि को ध्यान में रखते हुए, किसी उच्चतर वेतनमान के लिए हकदार नहीं होगा :

परंतु यह और कि वह नियम 9 के अधीन अनुज्ञेय वेतन प्राप्त करेगा, यदि वह पूर्वगामी उपबंधों में निर्दिष्ट वेतन से अधिक है ।

(2) कनिष्ठ वेतनमान में सेवा के किसी सदस्य का वेतन, ज्येष्ठ काल वेतनमान में किसी पद पर नियुक्ति पर, ऐसे प्रक्रम पर जिस पर ऐसा उद्भूत वेतन (या निम्नतर वेतनमान में अंतिम वेतनवृद्धि के बराबर किसी राशि तक यदि वह निम्नतर वेतनमान के अधिकतम पर वेतन प्राप्त कर रहा था) या उच्चतर वेतनमान के न्यूनतम पर इनमें से जो भी अधिक हो, एक वेतनवृद्धि को निम्नतर वेतनमान में उसके वेतन में वृद्धि करने से प्राप्त सैद्धांतिक वेतन से ऊपर अगले प्रक्रम पर नियत किया जाएगा ।

(3) राज्य वन सेवा के अधिकारी का आरंभिक वेतन, यथास्थिति, सेवा में उसकी नियुक्ति पर या भारतीय वन सेवा (काडर) नियम, 1966 के नियम 9 के अनुसार किसी स्थानापन्न हैसियत में किसी काडर पद पर नियुक्ति पर, अनुसूची-1 में अधिकथित सिद्धांतों के अनुसार नियत किया जाएगा । उसे, वेतन और वेतनवृद्धि फायदे, अन्य सुसंगत उपबंधों के अधीन उद्भूत होंगे ।

(4) ज्येष्ठ काल वेतनमान में, सेवा के किसी सदस्य का वेतन, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में नियुक्ति पर ऐसे प्रक्रम पर जो ज्येष्ठ काल वेतनमान में उसके वेतन के बराबर है या यदि ऐसा कोई प्रक्रम नहीं है तो उस वेतन से अधिक अगले प्रक्रम पर या कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के न्यूनतम पर, इनमें से जो भी अधिक हो, नियत किया जाएगा।

(5) सेवा के सदस्य का वेतन, चयन श्रेणी में नियुक्ति होने पर उप नियम (4) में यथा उपबंधित रीति में नियत किया जाएगा।

(6) चयन श्रेणी में, सेवा के किसी सदस्य का वेतन, प्रथम अति काल वेतनमान में या प्रथम अति काल वेतनमान से अन्य अति काल वेतनमान में या अति काल वेतनमान से प्रथम अति काल वेतनमान से ऊपर वेतनमान में या प्रथम उपर्युक्त अति काल वेतनमान से अन्य अति काल वेतनमान से ऊपर वेतनमान में नियुक्ति पर उप नियम (2) में यथा उपबंधित रीति से नियत किया जाएगा।

(7) सेवा के किसी सदस्य के पास सेवा में एक श्रेणी से दूसरी श्रेणी में प्रोन्नति पर उपरोक्त उपनियम (2) में उपबंधित रीति में उसकी प्रोन्नति की तारीख से या उस तारीख से जिसको वह निम्नतर वेतनमान में पश्चात्कर्त्तृ रूप से वेतनवृद्धि अर्जित करता है, उच्चतर वेतनमान में अपना वेतन नियत कराने का विकल्प होगा। पश्चात्कथित मामले में, प्रोन्नति की तारीख को वेतन को पहले उपरोक्त उपनियम (4) के उपबंधों के अनुसार उच्चतर वेतनमान में नियत किया जाएगा, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी या चयन श्रेणी में प्रोन्नति के मामले में और अन्य मामलों में निम्नतर वेतनमान में वेतन से ऊपर के प्रक्रम पर निम्नतर वेतनमान में अगली वेतनवृद्धि उद्भूत होने की तारीख को उप नियम (2) में यथा उपबंधित रीति में आगे पुनः नियत करके किया जाएगा। ऐसे किसी मामले में अगली वेतनवृद्धि की तारीख, उस तारीख से जिसको दूसरे अवसर पर वेतन पुनः नियत किया जाता है, बारह मास की अर्हक सेवा पूरा करने पर होगी। विकल्प का, प्रोन्नति के एक मास के भीतर प्रयोग किया जाएगा और वह अंतिम होगा।

**6. वेतनवृद्धियों का विनियमन** – (1) नियम 7 या नियम 8 या नियम 9 के अधीन संबंधित राज्य सरकारों द्वारा पारित किसी आदेश के अधीन रहते हुए, भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियम, 1966 के नियम 7 या नियम 7क के अधीन नियुक्त सेवा के किसी सदस्य को अनुज्ञेय वेतनवृद्धि अर्हक सेवा की तारीख के वर्ष के अवसान पर प्रोद्भूत होगी।

परंतु इस प्रकार देय होने वाली वेतनवृद्धियां उस मास के प्रथम दिन को उद्भूत होगी जिसमें वे उद्भूत हुई होती।

(2) अनुसूची I के खंड (2) और खंड (3) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, किसी प्रोन्नत अधिकारी की दशा में वेतनवृद्धियां उस तारीख से जिसको उसका वेतन अनुसूची I में अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार नियत कर दिया गया

है, अर्हक सेवा के प्रत्येक वर्ष के पूरा करने पर उद्भूत होगी और वही सिद्धांत, उन दशाओं में लागू होंगे जहां सेवा में नियुक्ति किसी काडर पद पर स्थानापन्न के पश्चात् होती है :

परंतु यह कि इस प्रकार देय होने वाली वेतनवृद्धियां उस मास के प्रथम दिन को उद्भूत होंगी जिसमें वे उद्भूत हुई होती ।

परंतु यह और कि वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए एक वर्ष की सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी काडर पद पर की गई सेवा की विखंडित अवधि को हिसाब में लिया जाएगा ।

(3) सेवा के किसी सदस्य की अगली वेतनवृद्धि, जिसका वेतन नियम 4 के अनुसार पुनरीक्षित वेतनमान में नियत कर दिया गया है उस तारीख को नियत की जाएगी जिसको वह पुनः वेतनवृद्धि प्राप्त करता जब वह विद्यमान वेतनमान में बना रहता ।

परंतु जहां नियम 4 के खंड (अ) और खंड (आ) के दूसरे परंतुक और उक्त नियम के खंड (आ) के अनुसार सेवा के किसी सदस्य का वेतन आगे बढ़ाया जाता है, वहां अगली वेतनवृद्धि सेवा के किसी सदस्य द्वारा वेतनवृद्धि लेने की तारीख को जिसके वेतन के प्रतिनिर्देश से इस प्रकार बढ़ाया जाना अनुज्ञात किया गया है, मंजूर की जाएगी :

परंतु यह और कि अन्य दशाओं में, सेवा के किसी सदस्य की अगली वेतनवृद्धि जिसका वेतन 1 जनवरी, 1996 को नियत किया जाता है, उसी प्रक्रम पर, जिस पर उसे उसी काडर के उससे कनिष्ठ सेवा के किसी सदस्य के लिए और उससे निम्नतर प्रक्रम पर विद्यमान वेतनमान में वेतन लेने वाले सदस्य के लिए नियत किया जाता है उसी तारीख से मंजूर किया जाएगा जो उसके कनिष्ठ व्यक्ति को अनुज्ञात है, यदि कनिष्ठ व्यक्ति की वेतनवृद्धि की तारीख उससे पूर्वतर है :

परंतु यह भी कि सेवा के किसी सदस्य की दशा में, जो विद्यमान वेतनमान में 1 जनवरी, 1996 को एक वर्ष से अधिक के लिए अधिकतम वेतन ले रहा था, पुनरीक्षित वेतनमान में अगली वेतनवृद्धि 1 जनवरी, 1996 को अनुज्ञात की जाएगी ।

(4) चिकित्सीय प्रमाणपत्र से अन्यथा भिन्न ली गई असाधारण छुट्टियों के सिवाय सभी छुट्टी या राज्य सरकार का यह समाधान हो जाता है कि सेवा के सदस्य के नियंत्रण के परे के कारण से छुट्टी ली गई है या अध्ययन पर जाने के लिए जो लोकहित में है, ली गई है और जिसके लिए अध्ययन छुट्टी, अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी)

विनियम, 1960 के अधीन अन्यथा मंजूर की जाती है, ऐसी छुट्टियों पर जाने के समय उसके द्वारा धारित किसी पद के वेतनमान में लागू वेतनवृद्धि के लिए गणना में ली जाएगी।

(5) भारत के बाहर प्रतिनियुक्ति की अवधि को भी इस प्रकार गणना में लिया जाएगा और वेतनवृद्धि के लिए उक्त अवधि की गणना इस शर्त के अधीन रहते हुए की जाएगी कि सेवा का सदस्य उस पद का धारण करना जारी रखता यदि वह ऐसी छुट्टी या प्रतिनियुक्ति पर भारत के बाहर न जाता :

परंतु जहां छुट्टी इस उपनियम और उपनियम (4) के अधीन वेतनवृद्धि के लिए गणना में नहीं ली जाती है, वहां इसका, उसमें अंतर्बलित अवधि की सीमा तक अगली वेतनवृद्धि को आस्थगित करने का प्रभाव होगा।

(6) नियम 3 के उप नियम (1) में विनिर्दिष्ट किसी वेतनमान में सेवा के सदस्य को अनुज्ञेय वेतनवृद्धियां उसकी सेवा की अवधि, जिसमें उस वेतनमान में सेवा की खंडित अवधि तथा पूर्व सेवा, यदि कोई हो, के प्रतिनिर्देश से विनियमित होगी तथा उसकी वेतनवृद्धि के लिए भी गणना में ली जाएगी। यदि यह -

- (i) किसी काडर पद पर की गई सेवा हो ; या
- (ii) उक्त वेतनमान या उससे उच्चतर वेतनमान में स्थायी या अस्थायी सेवा में (जिसमें पूर्णतः या सारवान रूप से सरकार के स्वामित्वाधीन या नियंत्रणाधीन निगमित या अनिगमित किसी निकाय में कोई पद सम्मिलित है)

परंतु यह कि केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत पद पर सेवा सहित काडर बाह्य पद की सेवा की गणना, काडर में वापस जाने पर, वेतनवृद्धि के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए की जाएगी, अर्थात् :-

(क) उक्त वेतनमान में पदों पर नियुक्ति के लिए उस राज्य सरकार द्वारा जिसके काडर से वह संबंधित है, सेवा के सदस्य का अनुमोदन कर दिया गया हो ;

(ख) काडर में उसके सभी ज्येष्ठ, उनके सिवाय जिन्हें ऐसी नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त पाया जाता है, उक्त वेतनमान में वेतन पाने वाले ऐसे पदों पर सेवारत थे जिनमें फायदा अनुज्ञात किया जाना है, उच्च पदों पर कार्य कर रहे थे और कम से कम एक कनिष्ठ व्यक्ति काडर पद धारण किए हुए था, या राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व के अंतर्गत अनुज्ञेय काडर पद या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुज्ञेय समय से अधिक के लिए

प्रयोग किए गए राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व, बाह्य काडर पद पर, जिससे वह संबंधित हो, राज्य सरकार के अधीन उक्त वेतनमान के वेतन वाले पद पर था।

(ग) सेवा की गणना उस तारीख से की जाएगी जिस तारीख से उसके किनिष्ठ की प्रोन्नति हुई और फायदे उस अवधि तक सीमित होंगे जिसके दौरान वह राज्य सरकार के, जिस काडर से वह संबंधित है, अंतर्गत किसी पद पर वह रहा है।

(7) सेवा के किसी सदस्य को, जो केन्द्रीय सरकार के अधीन काडर बाह्य पद धारण कर रहा है, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के अधीन पद भी है, उस काडर में जिससे वह संबंधित है, राज्य सरकार द्वारा नियम 3 में विनिर्दिष्ट काल वेतनमान से उम्र के वेतनमान में किसी पर प्रोफार्मा प्रोन्नति अनुदत्त की जाएगी।

(8) यदि सेवा के किसी सदस्य को अति काल वेतनमान और उससे उम्र के वेतनमान में प्रोफार्मा प्रोन्नति दी गई हो, तो प्रोफार्मा प्रोन्नति के अंतर्गत आने वाली सेवा की अवधि की, उसके संबंधित काडर में वापस जाने तथा उक्त वेतनमान में किसी पद पर नियुक्त होने पर गणना, वेतन के आरंभिक नियतन तथा वेतनवृद्धियों के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए की जाएगी, अर्थात् :-

(i) संबंधित सेवा के सदस्य का सुसंगत अवधि के दौरान उक्त वेतनमान में नियुक्ति के लिए राज्य सरकार द्वारा अनुमोदन कर दिया गया हो ;

(ii) उसके सभी ज्येष्ठ (पद के लिए अनुपयुक्त पाए व्यक्तियों को छोड़कर) अधिकारियों ने उस वेतनमान में उस तारीख को या उससे पूर्व, जिससे उसे प्रोफार्मा प्रोन्नति प्रदान की गई हो, वेतन लेना आरंभ कर दिया हो ;

(iii) उस अधिकारी के ठीक नीचे के किनिष्ठ अधिकारी ने भी (या, यदि वह अक्षमता या अनुपयुक्तता के कारण या अवकाश पर रहने या सामान्य पंक्ति के बाहर किसी पद पर सेवारत होने के कारण या उस श्रेणी में अपनी इच्छा से प्रोन्नति न लेने के कारण पीछे रह गया हो, उससे ठीक नीचे का किनिष्ठ अधिकारी इस प्रकार पीछे न रह गया हो) उस तारीख से वही वेतन प्राप्त करना आरंभ कर दिया हो तथा उस पद पर उसकी नियुक्ति आपात स्थिति में न की गई हो।

(iv) ऐसा फायदा 'एक के लिए एक' के आधार पर अनुज्ञात किया जाना चाहिए।

(9) जब सेवा का कोई सदस्य किसी पूर्व अवसर पर उसके द्वारा धारित किसी काडर बाह्य पद के काल वेतनमान के समान किसी काल वेतनमान में कोई काडर बाह्य पद धारण करता है, तब पश्चात् कथित

काडर बाह्य पद में उसका आरंभिक वेतन उस वेतन से कम नहीं होगा जो वह पूर्व अवसर पर प्राप्त करता था और वह उस अवधि को, जिसके दौरान वह ऐसे अंतिम अवसर पर उस वेतन को प्राप्त करता था, गणना में लेगा तथा उस वेतन के समतुल्य वेतनमान के प्रक्रम पर वेतनवृद्धि के लिए किसी पूर्व अवसर तथा इस प्रकार की गई सेवा को उसके प्रतिवर्तन पर उसकी वेतन के आरंभिक नियतन की सीमा के मध्य और उप नियम (6) में नियत शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में लिया जाएगा ।

(10) जहां सेवा का कोई सदस्य अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) विनियम, 1960 के अधीन मंजूर की गई अध्ययन छुट्टी से भिन्न किसी छुट्टी पर है, उस तारीख को जिसको कोई वेतनवृद्धि देय हो जाती है, वहां वह उसी फायदे को प्राप्त करेगा जो उसके कार्यभार संभालने की तारीख से नियमों के अधीन यदि अन्यथा अनुज्ञेय होता किंतु उससे उसकी भावी वेतनवृद्धि की साधारण तारीख आस्थगित नहीं होगी ।

(11) सेवा का कोई भी सदस्य सेवा के 28 वर्ष पूरा करने के पश्चात् वेतनवृद्धि प्राप्त करने का हकदार नहीं होगा जब तक कि वह केन्द्रीय सरकार द्वारा यथानिर्दिष्ट चरण- V आज्ञापक मध्यावधि वृत्ति प्रशिक्षण कार्यक्रम पूरा नहीं कर लेता है ।

7. वेतनवृद्धिरुद्ध वेतनवृद्धियां - कनिष्ठ वेतनमान या ज्येष्ठ वेतनमान या अति काल वेतनमानों में वेतन प्राप्त करने वाला सेवा का कोई सदस्य अधिकतम तीन वेतनवृद्धियों के अधीन रहते हुए उस वेतनमान के अधिकतम पर पहुंचने के पश्चात् की गई प्रत्येक दो वर्ष की सेवा के लिए वेतनवृद्धि की अंतिम दर के समतुल्य एक वेतनवृद्धि का हकदार होगा ।

8. वेतनवृद्धियों का रोका जाना - राज्य सरकार, भारतीय वन सेवा में किसी सीधे भर्ती किए गए नियुक्त व्यक्ति को देय किसी वेतनवृद्धि को ऐसे समय के लिए जैसा वह निदेश दे, रोक सकेगी, जो ऐसे समय के भीतर जैसा राज्य सरकार साधारण या विशेष आदेश द्वारा विहित करें, विभागीय परीक्षा या परीक्षाओं को उत्तीर्ण करने में असफल रहता है किंतु ऐसी वेतनवृद्धियों को रोके जाने का कोई संचयी प्रभाव नहीं होगा ।

9. अग्रिम वेतनवृद्धियों का मंजूर किया जाना - भारतीय वन सेवा (परिवीक्षा) नियम, 1968 के नियम 13 में किसी बात के होते हुए भी, राज्य सरकार सीधे भर्ती किए गए अधिकारी को उसके, उसकी सेवा की अवधि पर ध्यान दिए बिना विहित विभागीय परीक्षा या परीक्षाएं उत्तीर्ण करने के पश्चात् ही दूसरी और तीसरी वेतनवृद्धि मंजूर करेगी, जिसके पश्चात् वह काल वेतनमान में अपनी हैसियत में तत्समान दरों पर वेतन पाने का हकदार होगा :

परंतु यह कि इस नियम के अधीन तीसरी वेतनवृद्धि, यथास्थिति, विहित विभागीय परीक्षा या विहित विभागीय परीक्षाओं की अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख से, परीक्षा सफलतापूर्वक पूरा करने और पुष्टि हो जाने पर भूतलक्षी रूप से मंजूर की जाएगी :

परंतु यह और कि सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति, जिसे, यथास्थिति, विभागीय परीक्षा या परीक्षाओं में समस्त या किसी भाग की विभागीय परीक्षा या परीक्षाओं में बैठने से छूट दी गई है इस कारण से कि उसने ऐसी परीक्षा या परीक्षाओं या उसके किसी भाग को सेवा का सदस्य होने से पूर्व पहले ही उत्तीर्ण कर लिया है, इस नियम के प्रयोजन के लिए, यथास्थिति, ऐसी परीक्षा या परीक्षाओं या उसके भाग को पूर्वतर तारीख से जिसमें वह सेवा का सदस्य होने के पश्चात् बैठने से छूट दी गई है, यथास्थिति विभागीय परीक्षा या परीक्षाओं या उसके भाग को उत्तीर्ण किया गया समझा जाएगा ।

**10. अनुसूची II में सम्मिलित पदों को धारण करने वाले अधिकारियों का वेतन :** अनुसूची II में विनिर्दिष्ट किसी पद को धारण करने के लिए नियुक्त सेवा का कोई सदस्य जब तक वह पद धारण करता है, उक्त अनुसूची में उस पद के लिए उपदर्शित वेतन और विशेष भत्ता या केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता, जो भी अनुज्ञेय हो, प्राप्त करने का हकदार होगा :

परंतु यह कि ऐसा वेतन किसी भी समय इन नियमों के नियम 5 और नियम 6 के अधीन अनुज्ञेय वेतन से कम नहीं होगा ।

**11. अनुसूची II में सम्मिलित न किए गए पदों पर नियुक्त सेवा के सदस्यों का वेतन :** (1) अनुसूची II में विनिर्दिष्ट पद से भिन्न किसी पद पर नियुक्त सेवा के किसी भी सदस्य को यथास्थिति, उसके नियंत्रणाधीन पदों की बाबत संबंधित राज्य सरकार या उसके नियंत्रणाधीन पदों की बाबत केन्द्रीय सरकार जब तक यह घोषणा नहीं कर देती है कि उक्त पद, उक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों की प्रास्थिति और उत्तरदायित्व में उसके समतुल्य है, नियुक्त नहीं किया जाएगा ।

(2) अनुसूची II में विनिर्दिष्ट पद से भिन्न किसी पद पर नियुक्ति पर सेवा के किसी सदस्य का वेतन वही होगा जिसके लिए वह तब हकदार होता जिस पर उसे नियुक्त किया गया होता जिसको उक्त पद के समतुल्य घोषित किया गया है ।

(3) उक्त नियम के प्रयोजन के लिए अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट किसी पद से भिन्न पद में किसी निकाय (निगमित हो या नहीं) के अधीन कोई पद सम्मिलित है जो समस्त रूप से या सारवान रूप से सरकार के स्वामित्वाधीन या नियंत्रणाधीन है ।

(4) इस नियम में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, उसके नियंत्रणाधीन किसी पद की बाबत संबंधित राज्य सरकार या उसके नियंत्रणाधीन किसी पद की बाबत केन्द्रीय सरकार लेखबद्ध किए जाने वाले पर्याप्त कारणों से, जब समीकरण संभव न हो, सेवा के किसी सदस्य को यह घोषणा किए बिना कि उक्त पद अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट पद की प्रास्थिति और उत्तरदायित्व में उसके समतुल्य है, किसी ऐसे पद पर सेवा के किसी सदस्य को नियुक्त किया जा सकेगा ।

(5) उप नियम (4) में निर्दिष्ट किसी पद पर नियुक्ति पर सेवा का कोई सदस्य, जिसकी बाबत कोई वेतन या वेतनमान विहित नहीं किया गया है, ऐसी दर से वेतन प्राप्त करेगा जो राज्य सरकार, केन्द्रीय सरकार के परामर्श से राज्य सरकार के नियंत्रणाधीन किसी पद की दशा में या केन्द्रीय सरकार के नियंत्रणाधीन किसी पद की दशा में केन्द्रीय सरकार पद में अंतर्दलित कर्तव्यों और दायित्वों की प्रकृति को हिसाब में रखने के पश्चात् अवधारित करे ।

(6) उप नियम (4) में निर्दिष्ट किसी पद पर नियुक्ति पर सेवा का कोई सदस्य, जिसकी बाबत कोई वेतन या वेतनमान विहित किया गया है, जहां वेतन विहित किया गया है, विहित वेतन और जहां वेतनमान विहित किया गया है, वेतनमान के अधिकतम से अनधिक वेतन की ऐसी दर से जो इस निमित्त यथास्थिति, राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार विहित करे, प्राप्त करेगा :

परंतु यह कि इस उप नियम और उप नियम (5) के अधीन किसी अधिकारी को अनुज्ञेय वेतन उससे कम नहीं होगा जो वह तब प्राप्त करता जब वह उप नियम (4) में निर्दिष्ट किसी पद पर नियुक्त न किया गया होता ।

(7) किसी भी समय उप नियम (1) और उप नियम (4) में निर्दिष्ट काडर पदों से भिन्न पदों को धारण करने के लिए नियुक्त सेवा के सदस्यों की संख्या, जिनका वेतनमान 24050-650-26000 रु. प्रतिमास है और जिन्हें राज्य प्रतिनियुक्ति आरक्षित के लिए हिसाब में लिया गया है, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन के सिवाय, यथास्थिति, किसी राज्य काडर में या किसी संयुक्त काडर में वेतन के उस स्तर पर काडर पदों की संख्या से अधिक नहीं होगी ।

**12. एक पद से अधिक पद का धारण करने के लिए नियुक्त सेवा के सदस्यों का वेतन -** एक ही समय में एक पद से अधिक पद का धारण करने के लिए नियुक्त सेवा के किसी सदस्य का अतिरिक्त वेतन मंजूर करना निम्नलिखित रीति से विनियमित किया जाएगा, अर्थात् :-



- (क) संघ के कामकाज के संबंध में सेवारत सेवा के किसी सदस्य की दशा में, केन्द्रीय सेवा समूह 'क' के अधिकारियों को लागू नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा ;
- (ख) किसी राज्य के कामकाज के संबंध में सेवारत किसी सदस्य की दशा में राज्य वन सेवा वर्ग-1 के अधिकारियों को लागू नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा ;

13. किसी संयुक्त काडर के संबंध में नियम 8, नियम 9 और नियम 10 के अधीन शक्तियों का प्रयोग करने का प्राधिकार - (1) किसी संयुक्त काडर में सेवा के किसी सदस्य की दशा में नियम 8 और नियम 9 के अधीन शक्तियों का संयुक्त काडर प्राधिकारी द्वारा प्रयोग किया जाएगा ।

(2) सेवा के सदस्यों के संबंध में और किसी संयुक्त काडर में पदों के संबंध में नियम 11 के अधीन शक्तियों का संबंधित संघटक राज्य की सरकार द्वारा प्रयोग किया जाएगा ।

#### अनुसूची I

[नियम 5 का उप नियम (3) देखिए]

नियम 5 के उप नियम (3) के अंतर्गत आने वाले मामलों में वेतन नियत करने के सिद्धांत

इस अनुसूची में,-

(I) “वास्तविक वेतन” पद से ऐसा वेतन अभिप्रेत है, जिसके लिए राज्य वन सेवा का कोई सदस्य उस सेवा के काडर में अपनी अधिष्ठायी हैसियत के कारण या विहित प्रक्रिया का पालन करने के पश्चात् तीन वर्ष या अधिक अवधि के लिए किसी उच्चतर पद पर अस्थायी या स्थानापन्न हैसियत में लगातार कार्य करने के कारण हकदार है, परंतु यह तब जब कि राज्य सरकार ने 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् राज्य वन सेवा को लागू वेतनमान को पुनरीक्षित नहीं किया है । यदि वेतनमानों को 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् पुनरीक्षित किया गया है तो 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् राज्य सरकार द्वारा मंजूर किया गया और पुनरीक्षित वेतनमानों में समामेलित महंगाई भत्ते, महंगाई वेतन, अंतरिम या अतिरिक्त अनुतोष को अपवर्जित कर दिया जाएगा ।

(II) “कल्पित वेतन” पद से ऐसा वेतन अभिप्रेत है जो राज्य वन सेवा के किसी सदस्य ने अपनी सेवा के वेतनमान में जिसमें उसकी पुष्टि की गई है या जिसमें उसने विहित प्रक्रिया का पालन

करने के पश्चात् तीन वर्ष या अधिक अवधि के लिए किसी अस्थायी या स्थानापन्न हैसियत में लगातार कार्य किया है, प्राप्त किया हो, परंतु यह तब जब कि 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् राज्य वन सेवा को लागू वेतनमान को पुनरीक्षित नहीं किया है। यदि वेतनमानों को 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् पुनरीक्षित किया गया है तो राज्य सरकार 1 जनवरी, 1996 के पश्चात् मंजूर किए गए और पुनरीक्षित वेतनमान में समामेलित किए गए महंगाई भत्ते, महंगाई वेतन, अंतरिम या अतिरिक्त अनुतोष को अपवर्जित कर दिया जाएगा।

(1) नियम 3 के उप नियम (1) के पहले परंतुक और उसके नीचे टिप्पणों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी वेतन को, उसके वास्तविक वेतन से ऊपर अगले ज्येष्ठ वेतनमान के प्रक्रम पर नियत किया जाएगा :

परंतु यदि वेतन का ऐसा प्रक्रम ज्येष्ठ वेतनमान के विभिन्न संघटकों में सामान्य है तो वेतन को ज्येष्ठ वेतनमान में, यथास्थिति, निम्नतर या निम्नतम संघटक में नियत किया जाएगा।

(2) भारतीय वन सेवा में परीक्षा पर नियुक्त प्रोन्नत अधिकारियों की दशा में उसके वास्तविक वेतन या कल्पित वेतन की कोई वृद्धि या तो किसी वेतन पुनरीक्षण के परिणामस्वरूप हुई है या किसी वेतनवृद्धि के लिए हकदार होने के कारण हुई है या परीक्षा की अवधि के दौरान राज्य वन सेवा के उच्चतर वेतनमान में पुष्टि के कारण हुई है, जब तक कि परीक्षा को भारतीय वन सेवा (परीक्षा) नियम, 1968 के नियम 3 के उप नियम (3) के अर्थात्तर्गत बढ़ाया नहीं जाता है, तो वह राज्य वन सेवा में उसके वर्धित वेतन के आधार पर इस अनुसूची में अधिकथित सिद्धांतों के अनुसार अपना वेतन पुनः संगणित कराने का हकदार होगा मानो वह ऐसी वृद्धि की तारीख से भारतीय वन सेवा में प्रोन्नत हुआ था।

(3) यदि भारतीय वन सेवा में नियुक्त परीक्षा पर किसी प्रोन्नत अधिकारी की परीक्षा की अवधि के दौरान राज्य वन सेवा के उच्चतर वेतनमान में भारतीय वन सेवा में उसकी प्रोन्नति की तारीख से पूर्व की तारीख स पुष्टि कर दी जाती है, जब तक कि परीक्षा को, भारतीय वन सेवा (परीक्षा) नियम, 1968 के नियम 3 के उप नियम (3) के अर्थात्तर्गत बढ़ाया नहीं जाता है और इस प्रकार उसके वास्तविक वेतन या कल्पित वेतन की वृद्धि को, उसके वेतन को भारतीय वन सेवा में उसके वर्धित वेतन के आधार पर, इस अनुसूची में अधिकथित सिद्धांतों के अनुसार ऐसी वृद्धि की तारीख से पुनः संगणित किया जाएगा।

(4) जहां, कोई प्रोन्नत अधिकारी जिसने भारतीय वन सेवा में अपनी नियुक्ति की तारीख को, यथास्थिति, राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार के अधीन या विदेश सेवा में किसी काडर पद से भिन्न किसी पद को धारण किया है या लगातार धारण किए हुए है और वह पद -

(क) किसी काडर पद के काल वेतनमान के समान वेतनमान में है ; या

(ख) किसी काडर पद की प्रास्थिति और दायित्वों के समतुल्य है

और संबंधित राज्य सरकार, केन्द्रीय सरकार को उसके काडर पद से भिन्न किसी अन्य पद पर नियुक्ति के तीन मास के भीतर या काडर पद पर नियुक्त होने वाले चयन सूची के अगले कनिष्ठ अधिकारी की नियुक्ति की तारीख के तीन मास के भीतर, इनमें से जो भी पश्चात्वर्ती हो, इस आशय का एक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करती है कि वह भारतीय वन सेवा (काडर) नियम, 1966 के नियम 9 के अधीन उस काडर पद पर कार्य किया होगा किंतु काडर से भिन्न उप खंड (क) के अधीन किसी अन्य पद पर उसकी नियुक्ति के संबंध में एक वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से दो वर्ष से अधिक की अवधि के लिए या इस उप खंड में किसी पद के संबंध में तीन वर्ष से अनधिक के लिए खंड (1) के अनुसार ज्येष्ठ काल वेतनमान में नियत किया गया हो जो उस वेतन से, जो उसने उक्त गैर काडर पद में प्राप्त किया था या करता है, कम नहीं होगा।

परंतु यह कि ऐसे अधिकारियों की संख्या जिनके संबंध में ऐसा प्रमाणपत्र एक समय में चालू होगा कि भारतीय वन सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 के विनियम 5 के उप विनियम (1) के अधीन अनुज्ञेय चयन सूची की अधिकतम संख्या के आधे से अधिक नहीं होगी और ऐसे आदेश का पालन किया जाएगा जिसमें ऐसे अधिकारियों के नाम चयन सूची में प्रकट किए गए हों :

परंतु यह और कि ऐसा प्रमाणपत्र केवल तब दिया जाएगा जब किसी गैर काडर पद में नियुक्त चयन सूची के प्रत्येक ज्येष्ठ अधिकारी को, जिनके संबंध में प्रमाणपत्र दिया गया है, भारतीय वन सेवा (काडर) नियम, 1966 के नियम 9 के अधीन किसी ज्येष्ठ पद में स्थानापन्न रूप से कार्यरत एक कनिष्ठ चयन सूची अधिकारी है :

परंतु यह भी कि ऐसे अधिकारियों की संख्या जिनके संबंध में प्रमाणपत्र दिया जाता है, पदों की उस संख्या से अधिक नहीं होगी जो राज्य सरकार के नियंत्रणाधीन गैर काडर पदों को धारण करने वाले काडर अधिकारियों की संख्या, भारतीय वन सेवा (काडर संख्या का नियतन) विनियम, 1966 की अनुसूची के अधीन मंजूर की गई प्रतिनियुक्ति आरक्षित की संख्या से कम हो जाती है।

(5) यथास्थिति, किसी प्रोन्नत अधिकारी या चयन द्वारा नियुक्त किसी अधिकारी का वेतन किसी भी दशा में ज्येष्ठ काल वेतनमान के न्यूनतम से कम नियत नहीं किया जाएगा।

(6) यदि यथास्थिति, किसी प्रोन्नत अधिकारी या चयन द्वारा नियुक्त किसी अधिकारी की काडर स्थानापन्न के पश्चात् सेवा में नियुक्ति होती है तो उसके स्थानापन्न के दौरान नियत किए गए वेतन को ऐसी नियुक्ति के समय वेतन नियत करते समय हिसाब में लिया जाएगा।

(7) इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, किसी प्रोन्नत अधिकारी का वेतन उस मूल वेतन से किसी भी समय अधिक नहीं होगा जो वह उस तारीख को सीधी भर्ती किए गए अधिकारी के रूप में प्राप्त करता यदि उसे उस तारीख को, जिसको उसे राज्य वन सेवा में नियुक्त किया गया था, भारतीय वन सेवा में नियुक्त किया गया होता।

भारतीय वन सेवा में नियुक्ति पर राज्य वन सेवा अधिकारी या भारतीय वन सेवा के काडर पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य करने के लिए नियुक्त अधिकारियों के वेतन का नियतन प्रपत्र-क में होगा।

#### प्रपत्र क

भारतीय वन सेवा काडर पदों पर स्थानापन्न रूप से कार्य करने के लिए नियुक्त या भारतीय वन सेवा में नियुक्त राज्य वन सेवा अधिकारियों के वेतन के नियतन की बाबत प्रपत्र

1. अधिकारी का नाम
2. भारतीय वन सेवा में नियुक्त / किसी काडर पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य करने के लिए नियुक्ति की तारीख
3. भारतीय वन सेवा में ऐसी नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित पद का पदनाम
4. भारतीय वन सेवा में या किसी काडर पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य करने के लिए नियुक्ति की तारीख से राज्य वन सेवा में वेतनमान और लिया गया वेतन
5. क्या क्रम संख्यांक 3 में उल्लिखित पद पर अधिकारी अधिष्ठायी या स्थानापन्न था ?
6. यदि स्थानापन्न 3 वर्ष से कम है तो क्या पद अधिष्ठायी था
7. अधिष्ठायी पद या उस पद का जिसमें वह 3 वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए स्थानापन्न था और उसके पश्चात् विहित प्रक्रिया का पालन किया था, वेतन और वेतनमान

8. सेवा में उसकी नियुक्ति से पूर्व अधिकारी द्वारा धारित सभी पदों के ब्यौरे इन पदों के वेतनमान और लिया गया वेतन
9. क्या क्रम संख्याक 4 और 7 में निर्दिष्ट वेतनमान 1.1.1996 से प्रवृत्त थे
10. यदि हां तो निम्नलिखित के प्रतिनिर्देश से अनुज्ञेय महंगाई भत्ता क्या था -

(क) अधिष्ठायी पद

(ख) स्थानापन्न पद

(1.1.1996 को प्रवृत्त महंगाई भत्ते की दर से और न कि भारतीय वन सेवा में नियुक्ति / भारतीय वन सेवा में स्थानापन्न रूप से कार्य करने के लिए नियुक्ति की तारीख से प्रवृत्त महंगाई भत्ते की दरों के प्रतिनिर्देश से)

11. यदि क्रम संख्या 9 का उत्तर 'नहीं है' तो 1.1.1996 के पश्चात् पहली बार कब वेतनमान पुनरीक्षित किया गया था और क्रम संख्या 7 में निर्दिष्ट पद के लिए पुनरीक्षित पूर्व वेतनमान क्या था
12. 1.1.1996 के पश्चात् मंजूर किए गए और क्रम संख्या 7 में निर्दिष्ट पद के वेतनमान में समामेलित महंगाई भत्ते, महंगाई वेतन, अंतस्मि अनुतोष की मात्रा क्या थी
13. राज्य वन सेवा के वर्ग 1 या समूह क में सेवा में पूरे किए गए वर्षों की संख्या
14. वेतन को नियत करने के लिए राज्य सरकार का प्रस्ताव और उसका आधार

## अनुसूची 2

क. राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में वेतन वाले पद

राज्य	पदों का पदनाम	वेतन/वेतनमान
<b>आंध्र प्रदेश</b>		
	प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
	प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव)- सह-मुख्य वन्य जीव वार्डन	22400-650-26000/-रु०
	अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन)	22400-525-24500/-रु०
	अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (उत्पादन)	22400-525-24500/-रु०
	अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (सतर्कता)	22400-525-24500/-रु०
	अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (विकास)	22400-525-24500/-रु०
	मुख्य वन संरक्षक (विकास)	18400-500-22400/-रु०
	मुख्य वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	18400-500-22400/-रु०
	मुख्य वन संरक्षक (समुदाय वन प्रबंधन)	18400-500-22400/-रु०
	मुख्य वन संरक्षक (स्थापन)	18400-500-22400/-रु०
	मुख्य वन संरक्षक (सतर्कता)	18400-500-22400/-रु०
	मुख्य वन संरक्षक (सूचना प्रौद्योगिकी)	18400-500-22400/-रु०
	मुख्य वन संरक्षक (मानव संसाधन विकास)	18400-500-22400/-रु०
	मुख्य वन संरक्षक (कार्य योजना)	18400-500-22400/-रु०
	मुख्य वन संरक्षक (उत्पादन)	18400-500-22400/-रु०
	मुख्य वन संरक्षक (अनुसंधान)	18400-500-22400/-रु०
	मुख्य वन संरक्षक (वन संरक्षण अधिनियम)	18400-500-22400/-रु०
	मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव)	18400-500-22400/-रु०
	मुख्य वन संरक्षक (सी.एस.एस. और वानिकी विकास अधिकरण)	18400-500-22400/-रु०
	वन संरक्षक (अनन्तपुर कुरनूल, राजमामुन्दरी, गुंटूर, विशाखापट्टनम, खम्मम, बारांगल, आदिलाबाद और निजामाबाद)	16400-450-20000/-रु०
	वन संरक्षक राज्य व्यापार मंडल, हैदराबाद	16400-450-20000/-रु०

वन संरक्षक, वन्य जीवन प्रबंधन मंडल, हैदराबाद	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, अनुसंधान और विकास मंडल, हैदराबाद	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, हैदराबाद मंडल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (एस.एफ और कार्य योजना) मंडल, हैदराबाद	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, (एस.एफ और कार्य योजना) मंडल, विजयबाद	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (एस.एफ और कार्य योजना) मंडल, कडप्पा	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक नानिद्री और मूल्यांकन और प्रचार मंडल, हैदराबाद	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक क्षेत्र निदेशक प्रोजेक्ट टाइगर श्रीसैलम	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (एस.एफ और कार्य योजना) मंडल, वारांगल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (एस.एफ और कार्य योजना) मंडल, विशाखापट्टनम	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक वन्य जीव प्रबंधन मंडल, तिरुपति	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सतर्कता) कार्यालय पी.सी.सी.एफ. हैदराबाद	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (एमआईएस) कार्यालय पीसीसीएफ, हैदराबाद	16400-450-20000/-रु०

### अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ राज्यक्षेत्र

#### अरुणाचल प्रदेश

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (विकास)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव, बंजर भूमि और सतर्कता)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (क्षेत्रीय) [केन्द्रीय, पश्चिमी, पूर्वी और दक्षिणी]	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (योजना और विकास)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (संरक्षक-नोडल आफिसर)	16400-450-20000/-रु०

#### गोवा

वन संरक्षक	16400-450-20000/-रु०
------------	----------------------

#### मिजोरम

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
-------------------------	----------------------

मुख्य वन संरक्षक (विकास और योजना)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (क्षेत्रीय) [केन्द्रीय उत्तरी और दक्षिणी सर्किल]	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान और विकास)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और मुख्य वन्य जीव वार्डन	16400-450-20000/-रु०

### अंदमान और निकोबार

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
वन संरक्षक और मुख्य वन्य जीव वार्डन	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (क्षेत्रीय) [केन्द्रीय उत्तरी और दक्षिणी सर्किल]	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान और विकास)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (विकास और उपयोग)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव)	16400-450-20000/-रु०

### दादर और नागर हवेली और दमण और दीव प्रशासन

वन संरक्षक और मुख्य वन्य जीव वार्डन	16400-450-20000/-रु०
-------------------------------------	----------------------

### दिल्ली

वन संरक्षक और मुख्य वन्य जीव वार्डन	16400-450-20000/-रु०
-------------------------------------	----------------------

### असम-मेघालय

#### असम

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (संरक्षा)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव) और मुख्य वन्य जीव वार्डन	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (अनुसंधान, प्रशिक्षण और कार्य योजना)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (क्षेत्रीय)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (विकास)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (आर्थिक सर्किल)	16400-450-20000/-रु०



वन संरक्षक (मुख्यालय)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सीमा)	16400-450-20000/-रु०
फिल्ड निदेशक-प्रोजेक्ट टाइगर, माना	16400-450-20000/-रु०
निदेशक-काजीरंगा राष्ट्रीय पार्क	16400-450-20000/-रु०
प्रधान-एनईएफ रेंजर्स कालेज, जालुकबासी	16400-450-20000/-रु०
<b>मेघालय</b>	
प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी और पर्यावरण)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (क्षेत्रीय और विकास)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान और प्रशिक्षण)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव)	16400-450-20000/-रु०
<b>बिहार</b>	
प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक - सह-मुख्य वन्य जीव वार्डन	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक विकास	22400-525-24500/-रु०
क्षेत्रीय मुख्य वन संरक्षक, पटना	18400-500-22400/-रु०
क्षेत्रीय मुख्य वन संरक्षक, मुजफ्फरपुर	18400-500-22400/-रु०
क्षेत्रीय मुख्य वन संरक्षक, भगलपुर	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन और मानव संसाधन विकास)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (कार्य योजना, प्रशिक्षण और विस्तार)	18400-500-22400/-रु०
निदेशक (पारिस्थितिकी और पर्यावरण)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक, पटना	16400-450-20000/-रु०

वन संरक्षक, गया	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, भगलपुर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, मुजफ्फरपुर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, पुर्निया	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, सीवान	16400-450-20000/-रु०
क्षेत्र निदेशक - प्रोजेक्ट टाइगर, बेतिया	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना), पटना	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव), पटना	16400-450-20000/-रु०

### छत्तीसगढ़

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव प्रबंधन और जैव विविधता संरक्षण) सह-मुख्य वन्य जीव वार्डन	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (विकास और योजना)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन/समनवय)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (कार्य योजना)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (संयुक्त वन प्रबंधक और नीति विशलेष्क)	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (पारिस्थितिकी-पर्यटन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (बजट, लेखा और संपरीक्षा)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (भूमि प्रबंधक और वन संरक्षण अधिनियम)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (संरक्षा)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सतर्कता)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मानव संसाधन विकास और सूचना प्रौद्योगिकी)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रोजेक्ट सूत्र)	18400-500-22400/-रु०

मुख्य वन संरक्षक (मोनिटिंग और मूल्यांकन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (उत्पादन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (अनुसंधान और विस्तार)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (विकास और योजना)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रशासन और समन्वय)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (पारिस्थितिकी-पर्यटन)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (संरक्षा)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (उत्पादन)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (जेएफएम और नीति समन्वय)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सतर्कता)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (भूमि प्रबंधक और वन संरक्षण)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, रायपुर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, बिलासपुर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, दुर्ग	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, कंकर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, जगदलपुर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, सरगुजा	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, कार्य योजना, (बिलासपुर)	16400-450-20000/-रु०
क्षेत्र निदेशक, प्रोजेक्ट टाइगर (इन्दरावती राष्ट्रीय पार्क, जगदलपुर)	16400-450-20000/-रु०
<b>गुजरात</b>	
प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (विकास और प्रबंध मंडल)	22400-525-24500/-रु०

मुख्य वन संरक्षक (मोनिटरि और सतर्कता)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (बजट)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी-जोन 1)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी-जोन 2)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (भूमि)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (अनुसंधान)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (कार्य योजना)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक, सूरत	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, बड़ोदरा	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, जूनागढ़	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, गांधी नगर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, कच्छ	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, (एसएफ) भरुच	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, (एसएफ) अहमदाबाद	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, (एसएफ) मेहसाणा	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, (एसएफ) राजकोट	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, (डब्ल्यूपी) बड़ोदरा	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, (डब्ल्यूपी) सूरत	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, (डब्ल्यूपी) जूनागढ़	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, (डब्ल्यूएल) जूनागढ़	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, (डब्ल्यूएल) बड़ोदरा	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, (मोनिटरि)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, (एमएनपी) जामनगर	16400-450-20000/-रु०

**हरियाणा**

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वानिकी)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव)-सह-मुख्य वन्य जीव वार्डन	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (संरक्षा)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (विकास)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (उत्पादन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मुख्यालय)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (उत्तरी सर्किल)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (दक्षिणी सर्किल)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (पश्चिमी सर्किल)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (केन्द्रीय), रोहतक	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (योजना और एमआईएस)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रशिक्षण)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना, मेंड ईएफसी)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (उत्पादन)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	16400-450-20000/-रु०

**हिमाचल प्रदेश**

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव)-सह-मुख्य वन्य जीव वार्डन	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (सहभागी वन प्रबंध मंडल)	22400-525-24500/-रु०

मुख्य वन संरक्षक (योजना और विकास)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मोनिटरी और मूल्यांकन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (कार्य योजना)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रोजेक्ट)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मानव संसाधन विकास)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मृदा संरक्षण और सांझी वन योजना)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (क्षेत्रीय सर्किल, बिलासपुर, चम्बा, धर्मशाला, कुल्लु, मंडी, नहान, रामपुर, शिमला)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (विक्रय, उद्योग और संपरीक्षा)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (बजट)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रोजेक्ट समन्वय)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (संरक्षण) अधिनियम	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (राष्ट्रीय पार्क)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सहभागिता वन प्रबंध मंडल)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (एम.आई.एस)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक वन वृक्ष विज्ञानी	16400-450-20000/-रु०

### जम्मू-कश्मीर

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव) और मुख्य वन्य जीव वार्डेन	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (केन्द्रीय)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक/ वन सुरक्षा बल निदेशक	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (जम्मू)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (जम्मू)	18400-500-22400/-रु०

मुख्य वन संरक्षक (कार्य योजना, अनुसंधान और प्रशिक्षण)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (योजना और प्रोजेक्ट)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मृदा संरक्षण)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (पर्यावरण और दूरसंवेदन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (पारिस्थितिकी-पर्याटन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन संरक्षण अधिनियम और नोडल आफिसर)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन स्थापन सीमांकन)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (पूर्वी सर्किल)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (पश्चिमी सर्किल)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (दिनाब सर्किल)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (उत्तरी सर्किल)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (दक्षिणी सर्किल)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (श्रीनगर सर्किल)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (केन्द्रीय सर्किल)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (घंस विज्ञानी)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान विकास वानिकी कश्मीर)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान विकास वानिकी जम्मू)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव जम्मू)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव कश्मीर)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव लद्दाख)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान और प्रशिक्षण)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सतर्कता)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना)	16400-450-20000/-रु०

### झारखंड

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
प्रधान मुख्य वन संरक्षक (जैव विविधता) और मुख्य वन्य जीव वार्डन	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (विकास)	22400-525-24500/-रु०

अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (कार्य योजना, अनुसंधान, जेएफएम और मोनिटरिंग)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (कार्मिक और मानव संसाधन विकास)	22400-525-24500/-रु०
क्षेत्रीय मुख्य वन संरक्षक (हजारीबाग, पलामू, रांची, संथाल परगना और सिंहभूम)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव और जैव विविधता)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (कार्य योजना और अनुसंधान)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (जेएफएम और मोनिटरिंग)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (विकास, टीएसपी क्षेत्र)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (टिकास अन्य क्षेत्र)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (प्रादेशिक मंडल - बोकारो, देवगढ़, दुमका, हजारीबाग, रांची, दक्षिणी और पश्चिमी क्षेत्र)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन रोपण और सामाजिक वानिकी मंडल - हजारीबाग, जमशेदपुर, पलामू और रांची)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (राज्य व्यापार मंडल - पलामू, रांची, सिंहभूम)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और क्षेत्र निदेशक हाथी प्रोजेक्ट, जमशेदपुर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और क्षेत्र निदेशक टाइगर प्रोजेक्ट, डालटेनगंज	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक वन्य जीव, रांची	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, पीसीसीएफ का मुख्यालय, रांची	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक अनुसंधान मंडल, रांची	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक प्रशिक्षण और मानव संसाधन विकास, रांची	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक कार्य योजना, रांची	16400-450-20000/-रु०

निम्नलिखित पदों को अधिसूचना की तारीख से या कार्डर का अगला पुनर्विलोकन होने तक जो भी पूर्ववर्ती हो पांच वर्ष की अवधि के लिए प्रास्थगन में उप वन संरक्षक की पंक्ति के पदों की समान संख्या रख कर वन संरक्षक की पंक्ति में अस्थाई रूप से उन्नयन किया जा रहा है :

वन संरक्षक कार्य योजना (चाइबासा, हजारीबाग और डालटेनगंज)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक कोर क्षेत्र, टाइगर प्रोजेक्ट, डालटेनगंज	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, मध्यस्थ क्षेत्र, टाइगर प्रोजेक्ट, डालटेनगंज	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और क्षेत्रीय निदेशक, बिरसा मुंडा जैविक पार्क, रांची	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और निदेशक, प्रशिक्षण स्कूल, माहीलॉग	16400-450-20000/-रु०



वन संरक्षक योजना, रांची	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और राज्य वन क्षेत्र विज्ञानी, रांची	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और संसाधन सर्वेक्षण, रांची	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक बागान अनुसंधान और मूल्यांकन, रांची	16400-450-20000/-रु०

**कर्नाटक**

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव)	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (मूल्यांकन, कार्य योजना, अनुसंधान और प्रशिक्षण)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन संसाधन प्रबंध)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (विकास)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (मुख्यालय और सहभागिता)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (सतर्कता)	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मूल्यांकन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मुख्यालय)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रशिक्षण)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (अनुसंधान और उपयोगिता)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन संरक्षण)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (कार्मिक)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रोजेक्ट टाइगर)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (संरचना और सूचना)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (कार्य योजना)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक और सचिव (वन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (विधिक प्रकोष्ठ)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रोजेक्ट)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (प्रादेशिक)	16400-450-20000/-रु०

वन संरक्षक (कार्य योजना)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (बजट और संपरीक्षा)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मुख्यालय)	16400-450-20000/-रु०

### केरल

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (विकास और प्रोजेक्ट)	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सुरक्षा)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (योजना)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सतर्कता)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (पारिस्थितिकी विकास और जनजातीय कल्याण)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक क्षेत्रीय (उत्तरी) कोझीकोड	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक क्षेत्रीय (दक्षिणी), कोल्लम	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक, प्रादेशिक (अर्थात् दक्षिणी सर्किल, कोल्लम : डा रेंज सर्किल, कोट्टयम; केन्द्रीय सर्किल, थिरुपुर; पूर्वी सर्किल, पालाक्कड और उत्तरी सर्किल, कोझीकोड)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, वन्य जीव	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक कार्य योजना और अनुसंधान	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, निरीक्षण और मूल्यांकन (उत्तरी क्षेत्र), कोझीकोड और (दक्षिणी सर्किल) कोट्टयम	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, सामाजिक वानिकी	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अवसंरचना और मानव संसाधन विकास)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और नोडल आफिसर विशेष वनीकरण	16400-450-20000/-रु०
क्षेत्रीय निदेशक, प्रोजेक्ट टाइगर	16400-450-20000/-रु०

### मध्य प्रदेश

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
-------------------------	----------------------

प्रधान मुख्य वन संरक्षक (जीव विविधता संरक्षण और मुख्य वन्य जीव वार्डन)	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (विकास और योजना)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (अनुसंधान और कार्य योजना)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (संरक्षण)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन)	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (उत्पादन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रोजेक्ट)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मोनिटरिंग और मूल्यांकन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (जेएफएम और एसएफएम)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सतर्कता और न्यायिक मामले)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (अनुसंधान और उच्च तकनीकी वन रोपण)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (विस्तार और लोक वानिकी)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (आग्नेय नियंत्रण और वन अपराध)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मानव संसाधन विकास)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (बजट और संपरीक्षा)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (समन्वय)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव प्रबंधन, योजना और पारिस्थितिकी पर्यटन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (भूमि प्रबंधन और नोडल आफिसर वन संरक्षण अधिनियम)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (कार्य योजना) भोपाल, इन्दौर, जबलपुर	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (क्षेत्रीय बालाघाट, बैतुल, भोपाल, छतरपुर, छिंदवाड़ा, ग्वालियर, होशंगाबाद, इन्दौर, जबलपुर, खंडवा, रीवा, सागर, सिवनी, सहडोल, शिवपुरी और उज्जैन)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और क्षेत्र निदेशक, प्रोजेक्ट टाइगर, कान्हा राष्ट्रीय उद्यान	16400-450-20000/-रु०
प्रधानाचार्य, रैंजर्स कालेज, बालाघाट	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (विकास) भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (योजना) भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव प्रबंधन और योजना) भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक प्रशासन (राजपत्रित) भोपाल	16400-450-20000/-रु०

वन संरक्षक प्रशासन (अराजकप्रति) भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (लोक वानिकी और प्रसार) भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सतर्कता और न्यायिक मामले) भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मानव संसाधन विकास) भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन विज्ञान अभिकरण) भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (उपज) भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अग्नि और वन अपराध) भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (भूमि प्रबंधन) भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (बजट और संपरीक्षा) भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (जेएफएम और एसएफएम) भोपाल	16400-450-20000/-रु०

निम्नलिखित 46 पदों को डीसीएफ की पंक्ति में समान संख्या में प्रास्थगन में रख कर स्थायी रूप से वन संरक्षक की पंक्ति में काडरगत किया जा रहा है ।

वन संरक्षक (कार्य योजना) - (बालाघाट, बैतूल, भोपाल, छतरपुर छिंदवाड़ा, ग्वालियर, होशंगाबाद, इन्दौर, जबलपुर, खंडवा, रीवा, सागर, सिवनी, सहडोल, शिवपुरी और उज्जैन)	16400-450-20000/
वन संरक्षक और क्षेत्र निदेशक, प्रोजेक्ट टाइगर, पन्ना राष्ट्रीय उद्यान, पन्ना	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और क्षेत्र निदेशक, प्रोजेक्ट टाइगर, पेंच राष्ट्रीय उद्यान, सिवनी	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और क्षेत्र निदेशक, प्रोजेक्ट टाइगर, सतपुड़ा राष्ट्रीय उद्यान, पचमढ़ी	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और क्षेत्र निदेशक, प्रोजेक्ट टाइगर, बान्धवगढ़ राष्ट्रीय उद्यान, उमरिया	16400-450-20000/-रु०
निदेशक वन विहार, राष्ट्रीय उद्यान, भोपाल	16400-450-20000/-रु०
निदेशक संजय राष्ट्रीय उद्यान, सीधी	16400-450-20000/-रु०
निदेशक माधव राष्ट्रीय उद्यान, शिवपुरी	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रोजेक्ट लोयन), ग्वालियर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव पश्चिम), इन्दौर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (लाइजन और विपणन), दिल्ली	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वनीकरण), भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (योजना), भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रोजेक्ट), भोपाल	16400-450-20000/-रु०

वन संरक्षक (पारिस्थितिकी पर्यटन), भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (समन्वय), भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान), भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (बिपणन), भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सूचना प्रौद्योगिकी), भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मोनिटरिंग और मूल्यांकन), भोपाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान और विस्तार केन्द्र), (भोपाल, बैतूल, ग्वालियर, इन्दौर, जबलपुर, झाबुआ, खंडवा, रतलाम, सीवा, सागर और सिवनी)	16400-450-20000/-रु०
<b>महाराष्ट्र</b>	
प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव) और मुख्य वन्य जीव वार्डन	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (उत्पादन और प्रबंधन)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (मानव संसाधन प्रबंधन और प्रशासन)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (बजट योजना और विकास)	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रादेशिक) (अमरावती, औरंगाबाद, नागपुर, नासिक, पुणे और धाने)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (संरक्षण)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव) (नागपुर और मुम्बई)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मूल्यांकन और राष्ट्रीयकरण)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (अनुसंधान, शिक्षा और प्रशिक्षण)	18400-500-22400/-रु०
निदेशक सामाजिक वानिकी	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (प्रादेशिक) (धौल, कोल्हापुर, उत्तरी चांदा, दक्षिणी चांदा और यवतमाल)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मुख्यालय)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (शिक्षा और प्रशिक्षण)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना)	16400-450-20000/-रु०
संयुक्त निदेशक, सामाजिक वानिकी (मोनिटरिंग और मूल्यांकन)	16400-450-20000/-रु०
संयुक्त निदेशक, सामाजिक वानिकी (अकोला, औरंगाबाद, कोल्हापुर, कोकण, नागपुर और नासिक)	16400-450-20000/-रु०

वन संरक्षक क्षेत्रीय निदेशक (प्रोजेक्ट टाइगर) मेलघाट, टोडोबा, अन्धेरी और पेंच)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव), नासिक	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सूचना प्रौद्योगिकी और प्रचार)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और वन वृक्ष विज्ञानी (चन्द्रपुर और पणे)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्मिक)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मूल्यांकन)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (तेन्दु)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक प्रशासन (वन्य जीव)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (संसाधन उपयोगिता)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मानव संसाधन प्रबंधन)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और नोडल आफिसर, प्रधान मुख्य वन संरक्षक का कार्यालय, नागपुर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (संयुक्त वन प्रबंधन)	16400-450-20000/-रु०

### मणिपुर - त्रिपुरा

#### मणिपुर

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव) और मुख्य वन्य जीव वार्डन	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रादेशिक और सुरक्षा)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (योजना और प्रशासन)	रु० 18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (संरक्षण और संयुक्त वन प्रबंधन)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (प्रादेशिक)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना, अनुसंधान और प्रशिक्षण)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रशासन और योजना)	16400-450-20000/-रु०

#### त्रिपुरा

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-24600
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव) और मुख्य वन्य जीव वार्डन	22400-525-24500/-रु०

मुख्य वन संरक्षक (योजना और विकास)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (प्रादेशिक)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मोनिटरी और मूल्यांकन)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना, प्रशिक्षण और अनुसंधान)	16400-450-20000/-रु०

### नागालैंड

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव) और मुख्य वन्य जीव वार्डन	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मुख्यालय)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मोनिटरी और मूल्यांकन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (पर्यावरण, जैव विविधता और अनुसंधान)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (प्रादेशिक) (उत्तरी सर्किल और दक्षिणी सर्किल)	16400-450-20000/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (अनुसंधान, योजना और उपयोगिता)	16400-450-20000/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव और जैव विविधता)	16400-450-20000/-रु०

### उड़ीसा

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव) और पदेन मुख्य वन्य जीव वार्डन	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (केन्द्रीय लीफ)	22400-525-24500/-रु०
विशेष सचिव (वन और पर्यावरण)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन उपयोगिता)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी और वनरोप)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रोजेक्ट मूल्यांकन और मोनिटरी)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (नोडल)	18400-500-22400/-रु०

वन संरक्षक (प्रादेशिक सर्किल) (अंगुल, बेरहमपुर, भिवानी, पटना, भूबनेश्वर, कोरापुट, संभलपुर - 1 और संभलपुर - 2)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (विकास)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (केन्द्रीय लीफ)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (नोडल)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और क्षेत्रीय निदेशक (सिमलीपाल टाइगर रिजर्व)	16400-450-20000/-रु०
निदेशक, नन्दनकानन वन्य जीव उद्यान	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रशासन)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन उपयोगिता)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (नीति और योजना)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन रोपण)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (केन्द्रीय लीफ - मुख्यालय)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव)	16400-450-20000/-रु०

### पंजाब

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (विकास)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव) और मुख्य वन्य जीव वार्डन	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (पहाड़ी)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मैदानी)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (कार्य योजना और मैडई)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सूचना प्रौद्योगिकी और विस्तार)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन संरक्षण सह नोडल आफिसर)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (फिरोजपुर)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रादेशिक) बिस्ट सर्किल	16400-450-20000/-रु०



वन संरक्षक (प्रादेशिक) दक्षिणी सर्किल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रादेशिक) शिवालिक सर्किल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रोजेक्ट, नीति और योजना)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (संरक्षण)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान और प्रशिक्षण)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मोनिटरी और मूल्यांकन)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव) शिवालिक सर्किल	16400-450-20000/-रु०
<b>राजस्थान</b>	
प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
प्रधान मुख्य वन संरक्षक और मुख्य वन्य जीव वार्डन	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (विकास )	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन)	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रोजेक्ट), जयपुर	18400-500-2400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (व्यापारी विकास प्रोजेक्ट)	18400-500-2400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक और निदेशक मरुवन रोपण, जोधपुर	18400-500-2400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (मुख्यालय), जयपुर	18400-500-2400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (विभागीय प्रचालन सर्किल)	18400-500-2400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (तेन्दू पत्ता)	18400-500-2400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (ग्रीफ और अनुसंधान प्रशिक्षण)	18400-500-2400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक, उदयपुर	18400-500-2400/-रु०
वन संरक्षक (प्रादेशिक) (कोटा, जोधपुर, जयपुर, अजमेर, सिकर)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय उद्यान), बिकानेर-1	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय उद्यान), बिकानेर-2	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक प्रोजेक्ट (कोटा और जयपुर)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक वानिकी विकास प्रोजेक्ट, जयपुर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और क्षेत्रीय निदेशक (रणधम्बोर प्रोजेक्ट)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक मरु राष्ट्रीय उद्यान, जोधपुर	16400-450-20000/-रु०

वन संरक्षक (वन्य जीव), जयपुर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, उदयपुर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (योजना), जयपुर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और प्रशिक्षण वन रोपण से पीसीसीएफ	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और क्षेत्रीय निदेशक (सरिस्का टाइगर प्रोजेक्ट)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन वृक्ष विज्ञानी)	16400-450-20000/-रु०

### सिक्किम

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
मुख्य वन संरक्षक	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (प्रादेशिक)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मृदा संरक्षण)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान और विकास)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव)	16400-450-20000/-रु०

### तमिलनाडू

प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
प्रधान मुख्य वन संरक्षक और मुख्य वन्य जीव वार्डेन	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन रोपण)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (योजना और बजट)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (अनुसंधान और कार्य योजना)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन प्रशासन)	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी और विस्तार)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (योजना और विकास)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (अनुसंधान)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (कार्य योजना)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक और डीन दक्षिणी वन रैंजर्स कालेज, कोयमबटूर	18400-500-22400/-रु०

मुख्य वन संरक्षक (कार्मिक और सतर्कता)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन संरक्षण अधिनियम)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (जैव विविधता संरक्षण)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक और निदेशक, अरिगनार अन्ना प्राणी उद्यान, बन्डालूर	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (प्रादेशिक) (सेलम, बेलूर, त्रिची, मदुराई, चेन्नई, कोयमबदूर, डीडीगुल, विरुधनगर, धर्मापुर, एरोड, तिरुनवेली)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और क्षेत्रीय निदेशक प्रोजेक्ट टाइगर (तिरुनवेली)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वानिकी विस्तार), चेन्नई	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान), चेन्नई	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन दृढीकरण), चेन्नई	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मुख्यालय), प्रधान मुख्य वन संरक्षक का कार्यालय, चेन्नई	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (भौगोलिक सूचना तंत्र) प्रधान मुख्य वन संरक्षक का कार्यालय, चेन्नई	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रचार), प्रधान मुख्य वन संरक्षक का कार्यालय, चेन्नई	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव - मुख्यालय), प्रधान मुख्य वन संरक्षक का कार्यालय, चेन्नई	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मानव संसाधन विकास), प्रधान मुख्य वन संरक्षक का कार्यालय, चेन्नई	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रोजेक्ट सूत्र), प्रधान मुख्य वन संरक्षक का कार्यालय, चेन्नई	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (सुस्त्रा), प्रधान मुख्य वन संरक्षक का कार्यालय, चेन्नई	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना, वन्य जीव), त्रिची	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना), त्रिची	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना), बेलूर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना), सेलम	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना), कोयमबदूर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (योजना और विकास), चेन्नई	16400-450-20000/-रु०
<b>उत्तर प्रदेश</b>	
प्रधान मुख्य वन संरक्षक और विभागाध्यक्ष	24050-650-26000/-रु०
प्रधान मुख्य वन संरक्षक/मुख्य वन्य जीव बार्डन	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान वन संरक्षक (सामाजिक और कृषि - वानिकी), लखनऊ	22400-525-24500/-रु०

अपर प्रधान वन संरक्षक (प्रोजेक्ट), लखनऊ	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान वन संरक्षक (कार्य योजना, अनुसंधान और प्रशिक्षण), लखनऊ	22400-525-24500/-रु०
मुख्य प्रधान वन संरक्षक (प्रादेशिक) अर्थात् (केन्द्रीय), लखनऊ (पूर्वी) गोरखपुर (दक्षिणी) इलाहाबाद (बुंदेलखंड) झांसी, (रूहेलखंड) बरेली और (पश्चिमी) मेरठ	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (संरक्षण और न्यायिक मामले) लखनऊ	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन) लखनऊ	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (निदेशक, राज्य वन अनुसंधान संस्थान) कानपुर	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (निदेशक, वन प्रशिक्षण संस्थान) कानपुर	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (संयुक्त वन प्रबंधन) लखनऊ	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रारिस्थितिकी विकास) लखनऊ	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (प्रादेशिक) अर्थात् आगरा, इलाहाबाद, लखनऊ ; (देवीपाटन) गोंडा, अजमगढ़, बरेली, बस्ती, (चित्रकूट धाम) बान्दा, गोरखपुर, झांसी, कानपुर, मुरादाबाद, मेरठ, सहारनपुर, फैजाबाद, वाराणसी और मिरजापुर	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक/क्षेत्र निदेशक, दुधवा राष्ट्रीय पार्क	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मुख्यालय) लखनऊ	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रशासन) लखनऊ	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और नोडल आफिसर, वन संरक्षण अधिनियम, लखनऊ	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (नीति और विस्तार) लखनऊ	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (विश्व खाद्य कार्यक्रम) लखनऊ	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना) लखनऊ	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव) गोंडा	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (वन्य जीव) लखनऊ	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मोनिटरी और मूल्यांकन) लखनऊ	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (योजना) लखनऊ	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रोजेक्ट) लखनऊ	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मानव संसाधन विकास) लखनऊ	16400-450-20000/-रु०

### उत्तरांचल

प्रधान मुख्य वन संरक्षक (साधारण)	24050-650-26000/-रु०
----------------------------------	----------------------

प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव)	24050-650-26000/-रु०
अपर प्रधान वन संरक्षक (ग्राम वन, वन पंचायत और संयुक्त वन प्रबंधन)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (प्रोजेक्ट)	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक, गढ़वाल	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक, कुमाऊ	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक, योजना और वित्तीय प्रबंधन	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक और निदेशक पर्यावरण	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक मानव संसाधन विकास और कार्मिक	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक पारिस्थितिकी और पर्यटन	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक कार्य योजना	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक जैव विविधता संरक्षण विकास और अनुसंधान	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक शिवालिक सर्किल देहरादून	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक यमुना सर्किल देहरादून	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक भागीरथी सर्किल मुनी की रेती, टिहरी गढ़वाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक गढ़वाल सर्किल पौड़ी, पौड़ी गढ़वाल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक पश्चिमी सर्किल नैनीताल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक दक्षिणी कुमाऊ सर्किल, नैनीताल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक उत्तरी कुमाऊ सर्किल, नैनीताल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और क्षेत्र निदेशक, जिम कोर्बेट राष्ट्रीय पार्क, राम नगर, नैनीताल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक नन्दादेवी बायोस्फीयर रजर्व, गोपेश्वर, चमोली	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक वन अनुसंधान, हल्द्वानी, नैनीताल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक कार्य योजना और प्रशासन, नैनीताल	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और नोडल आफिसर, भूमि सर्वेक्षण निदेशालय, देहरादून	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और निदेशक, राजाजी राष्ट्रीय पार्क, देहरादून	16400-450-20000/-रु०
<b>पश्चिमी बंगाल</b>	
प्रधान मुख्य वन संरक्षक	24050-650-26000/-रु०
प्रधान मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव और जैव विविधता संरक्षण)	24050-650-26000/-रु०

अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (अनुसंधान, कार्य योजना और मोनिटरि)	22400-525-24500/-रु०
अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक (विकास और योजना)	22400-525-24500/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (पश्चिमी)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (कार्य योजना और मोनिटरि)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (वन्य जीव)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (तनरी)	18400-500-22400/-रु०
मुख्य वन संरक्षक (दक्षिणी) और निदेशक (सुन्दर वन बायो स्फीयर रिजर्व)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (मृदा संरक्षण)	18400-500-22400/-रु०
वन संरक्षक (प्रादेशिक सर्किल) (उत्तरी, दक्षिणी, पश्चिमी और पहाड़ी)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, वन्य जीव (उत्तरी)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, वन्य जीव (मुख्यालय और दक्षिणी)	16400-450-20000/-रु०
क्षेत्र निदेशक (बक्सा टाइगर रिजर्व)	16400-450-20000/-रु०
क्षेत्र निदेशक (सुन्दर वन टाइगर रिजर्व)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक और संयुक्त निदेशक (सुन्दर वन बायो स्फीयर रिजर्व)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, सामाजिक वानिकी (उत्तरी)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, सामाजिक वानिकी (दक्षिणी)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (प्रोजेक्ट)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (अनुसंधान)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (विपणन)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्मिक प्रबंधन)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (विकास)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (कार्य योजना और जीआईएस)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक (मोनिटरि और मूल्यांकन)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, मृदा संरक्षण (उत्तरी)	16400-450-20000/-रु०
वन संरक्षक, मृदा संरक्षण (दक्षिणी)	16400-450-20000/-रु०

वन संरक्षक (मुख्यालय) और नोडल आफिसर (वन संरक्षण)

16400-450-20000/-रु०

अ. वेतन के अतिरिक्त विशेष भत्ता आह्वित करने वाले पदों सहित राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान में वेतन वाले पद (1) राज्य काडर में चयन श्रेणी में पदों की संख्या राज्य में ज्येष्ठ पदों के न्यूनतम 15 प्रतिशत के अधीन रहते हुए, ज्येष्ठ काल वेतनमान में वेतन वाले पदों की संख्या को घटा कर राज्य में ज्येष्ठ पदों की कुल संख्या के 20 प्रतिशत के बराबर होगी :

स्पष्टीकरण (i) "राज्य में ज्येष्ठ पदों" पद से आशय भारतीय वन सेवा (काडर संख्या का निर्धारण) विनियम, 1986 की अनुसूची की मद 1 में यथाविनिर्दिष्ट राज्य सरकार के अधीन ज्येष्ठ पद अभिप्रेत है ।

(ii) इस खंड के अधीन चयन श्रेणी पदों की संख्या प्राधिकृत संख्या के आधार पर निश्चित की जाएगी और किसी काडर के प्रास्थगन में अस्थायी परिवर्धन या अस्थाई रूप से धारण करने के परिणामिक कोई परिवर्तन करने की आवश्यकता नहीं है ।

(2) संबंधित राज्य सरकार अनुसूची के इस भाग में विनिर्दिष्ट किन्हीं पदों के लिए या तो व्यक्ति रूप से या ऐसे पदों के किसी समूह या वर्ग के प्रतिनिर्देश से विशेष भत्ता अनुदत्त करने के लिए सक्षम होगी ।

(3) किसी विशेष भत्ते की रकम जो राज्य सरकारों द्वारा खंड 2 के अधीन मंजूर की जाए कनिष्ठ काल वेतनमान में पदों के लिए 400 रुपए, ज्येष्ठ काल वेतनमान में पदों के लिए 600 रुपए, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में पदों के लिए 800 रुपए और चयन श्रेणी में पदों के लिए 1000 रुपए होगी ।

(4) सेवा के कनिष्ठ काल वेतनमान में पद को अनुसूची में विनिर्दिष्ट नहीं किया गया है किन्तु ऐसे पदों से संलग्न किसी विशेष वेतन को मंजूर करना संबंधित राज्य सरकार की सक्षमता के अधीन होगा ।

### आंध्र प्रदेश

उप वन संरक्षक

(प्रादेशिक) [अनंतपुर चित्तूर पूर्वी, चित्तूर पश्चिमी, अटमाकूर नान्दयाल, कड़पा, राजमपेट, गुंटूर मरकापुर, नैलौर, काकीनाड़ा, इल्लूरु, नर्सीपट्टणम, श्रीकाकुलम, हैदराबाद, मेहबूबनगर, निजामाबाद, कमारैड्डी, कागजनगर, बेल्लमपल्ली, मंचेरियाल, निर्मल, आदिलाबाद, वारंगल उत्तरी, वारंगल दक्षिणी, कशीमनगर पूर्वी, कशीम नगर पश्चिमी, खम्मम, भद्राचलम उत्तरी, भद्राचलम दक्षिणी, पल्लोचा, कोथागुडेम, पडेरू, विशाखापट्टनम ]]

राज्य वन वृक्ष विज्ञानी, हैदराबाद

राज्य वन वृक्ष विज्ञानी, तिरुपति

रक्षक, नेहरु जन्तु विज्ञान पार्क, हैदराबाद

वन उपयोगिता अधिकारी, हैदराबाद

निदेशक आंध्र प्रदेश, वानिकी आकदमी, दुल्लापल्ली

वन आनुवांशिकी विज्ञानी, वारंगल

सहायक मुख्य वन संरक्षक (मानव संसाधन विकास)

सहायक मुख्य वन संरक्षक (स्थापन)

अरुणाचल प्रदेश - गोवा - मिजोरम - संघ राज्यक्षेत्र

अरुणाचल प्रदेश

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक)

[दिवांग, लोहित, अलोग, नामशाई, पासीघाट, नामपोंग, बन्दरदेवा, देवमाली, हियापोली, बोरडिला]

उप वन संरक्षक (मुख्यालय)

उप वन संरक्षक (वन्य जीव)

उप वन संरक्षक (उद्योग)

उप वन संरक्षक (कार्य योजना)

उप वन संरक्षक (वन उपयोगिता)

उप वन संरक्षक (अनुसंधान, संसाधन सर्वेक्षण)

उप वन संरक्षक (वन वृक्ष विज्ञान)

उप वन संरक्षक (वन सांख्यिकी और योजना)

उप वन संरक्षक और क्षेत्र निदेशक, प्रोजेक्ट टाइगर, नामदफा

उप वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)

## गोवा

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक)

उप वन संरक्षक (काजू)

उप वन संरक्षक (कार्य योजना)

उप वन संरक्षक (वन उपयोगिता)

उप वन संरक्षक (वन्य जीव)

उप वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)

## मिजोरम

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक)

[आइजोल, कोलासीव, संगलेई, चम्फाई, कारस्थान, दारलान]

उप वन संरक्षक (योजना)

उप वन संरक्षक (प्रशिक्षण)

उप वन संरक्षक (कार्य योजना)

उप वन संरक्षक (वन्य जीव)

उप वन संरक्षक (संसाधन, सर्वेक्षण और वन वृक्ष विज्ञान)



**अंदमान और निकोबार**

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक)

[दिग्वीपुर, मायाबुन्देर, मध्य अंदमान, बासतांग, दक्षिणी अंदमान, लिटिल अंदमान, निकोबार द्वीप समूह]

उप वन संरक्षक (डिपो)

उप वन संरक्षक (बायोस्फियर रिजर्व)

उप वन संरक्षक (मिल)

उप वन संरक्षक (वन वृक्ष विज्ञान)

उप वन संरक्षक (कार्य योजना)

उप वन संरक्षक (वन उपयोगिता)

उप वन संरक्षक (मुख्यालय)

उप वन संरक्षक (वन्य जीव)

दादरा और नागर हवेली तथा दमण और दीव

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक)

[दादरा और नागर हवेली]

उप वन संरक्षक (वन्य जीव)

[दादरा और नागर हवेली]

उप वन संरक्षक, दमण और दीव

**दिल्ली**

उप वन संरक्षक (ग्रामीण)

उप वन संरक्षक (नगरीय)

उप वन संरक्षक (संरक्षित वन)

**पॉण्डिचेरी**

उप वन संरक्षण और मुख्य वन्य जीव वार्डन

**लक्ष्यदीप**

उप वन संरक्षण और मुख्य वन्य जीव वार्डन

**चंडीगढ़**

उप वन संरक्षण और मुख्य वन्य जीव वार्डन

**असम - मेघालय****असम**

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक)

उप वन संरक्षक (असम राज्य प्राणी उद्यान)

उप वन संरक्षक (वन्य जीव)

कार्य योजना अधिकारी

वन उपयोगिता अधिकारी

योजना अधिकारी

वन वृक्ष विज्ञानी

**मेघालय**

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक) - (खासी हिल्स, ज्यान्तिया हिल्स, गारो हिल्स)

उप वन संरक्षक (प्रशिक्षण)

कार्य योजना अधिकारी

योजना अधिकारी

वन वृक्ष विज्ञानी

निदेशक, बालफाकरम राष्ट्रीय पार्क

उप वन संरक्षक (उपयोगिता)

उप वन संरक्षक (वन्य जीव) (पूर्वी और पश्चिमी खासी हिल्स वन्य जीव प्रभाग)

उप वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)

**बिहार**

उप वन संरक्षक,

बांका वन प्रभाग, गया वन प्रभाग, मुंगेर वन प्रभाग, रोहतास वन प्रभाग, जमुई वन प्रभाग, कैमूर वन प्रभाग, औरंगाबाद वन प्रभाग, नवादा वन प्रभाग, मिथला वन प्रभाग, पटना वन प्रभाग, पूर्णिया वन प्रभाग, तिरहुत वन प्रभाग, बेगुसराय वन प्रभाग, सारण वन प्रभाग, उप वन संरक्षण (कार्य योजना) पटना और

उप निदेशक टाइगर रिजर्व, पश्चिमी चम्पारण प्रभाग - I, उप निदेशक टाइगर रिजर्व, पश्चिमी चम्पारण प्रभाग द्व II, निदेशक संजय गांधी जीव विज्ञान पार्क ।

**छत्तीसगढ़**

उप वन संरक्षक, (प्रादेशिक प्रभाग - बिलासपुर, मरवाही पेन्डरा रोड, कोरबा, रायगढ़, कठघोरा, धरनहाटगढ़ (रायगढ़), जांजगीर-चांपा, दुर्ग, कवर्धा, राजनन्दगांव, खैरागढ़, बस्तर, बिजापुर, सुखमा, दंतेवाड़ा, कांकेर, पूर्वी मानुप्रतापपुर, पश्चिमी मानुप्रतापपुर, नरायणपुर, उत्तरी कौंडा गांव, दक्षिणी कौंडागांव, रायपुर, पूर्वी रायपुर, धमतरी, महासमुन्द, उदंती प्रभाग (गरियाबन्द) पूर्वी सरगुजा, उत्तरी सरगुजा, दक्षिणी सरगुजा, कोरिया, जसपुर और मनेन्द्रगढ़

जिला वन अधिकारी, त कार्य योजना प्रभाग—बिलासपुर, सरगुजा, रायपुर, जगदलपुर, कांकेर और दुर्ग

निदेशक, कांगरघाटी राष्ट्रीय पार्क, जगदलपुर, निदेशक गुरुघासीदास राष्ट्रीय पार्क, बैकुंठपुर.

## गुजरात

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक) — (डांग (दक्षिणी, वलसाड उत्तरी, वियारा, राजपिपला (पूर्वी), राजपिपला (पश्चिमी), बरिया, गोधरा, बनासकांठा, भावनगर, कच्छ (पूर्वी), गिर (पूर्वी), गिर (पश्चिमी), सुरेन्द्रनगर, डांग उत्तरी, सावरकांठा, जुनागढ़).

उप वन संरक्षक (एसएफ) — (कच्छ, नवसारी, भरुच, सुरत, गोधरा, नाडियाड, अहमदाबाद, सुरेन्द्रनगर, मेहसाणा, सावरकांठा, बनासकांठा, राजकोट, जामनगर, भावनगर, अमरेली)

उप वन संरक्षक (लेखा), गांधीनगर

उप वन संरक्षक (प्रशासन), गांधीनगर

उप वन संरक्षक (अभ्यरण अधीक्षक, सासन)

उप वन संरक्षक (एसएंडएफयू) राजपिपला

प्रधानाचार्य, जीएसएफआरसी, राजपिपला

उप वन संरक्षक अनुसंधान, राजपिपला

## हरियाणा

उप वन संरक्षक

मोस्ली, अंबाला, यमुनानगर, कुरुक्षेत्र, कैथल, करनाल, सोनिपथ, गुडगांव, फरीदाबाद, रोहतक, मोहिन्द्रगढ़, भिवानी, हिसार, सिरसा, जीन्द, पानीपथ, झज्जर, फतेहाबाद और रेवाड़ी।

उप वन संरक्षक (उत्पादन)

यमुना नगर, कुरुक्षेत्र, करनाल और फतेहाबाद.

## हिमाचल प्रदेश

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक प्रभाग अर्थात् भस्मोर, बिलासपुर, चम्बा, चौपाल, डलहोजी, धर्मशाला, हमीरपुर, कुल्लु, लहोल, मंडी, नहान, नालागढ़, नुरपुर, पालमपुर, पोन्टा, राजगढ़, रामपुर, रिकांग पियाबो, रोहडू, शिमला, सोलन, सुन्दरनगर, ठियोग और उन्ना.)

उप वन संरक्षक (कार्य योजना)

उप वन संरक्षक (वन्य जीव)

उप वन संरक्षक (आवाह क्षेत्र उपचार योजना)

## जम्मू कश्मीर

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक),

जम्मू, काठना, बिलावर, उधमपुर, रामनगर, रजौरी, नौसेरा, पूंछ, रिसी, मेहोर, बटोट, डोडा, किस्तवाड़, रामवन, मारवाह, भदेरवाह, जेयी, बारामूला, कामराज, पीरपंजाल, केहमाल, लंगेट, बांड़ीपुरा, गंडेरवाल, सोपिया, अन्नतनाग, लिदर, लेह, कारगिल, जम्मू (एसएफ), कठूआ (एसएफ), डोडा (एसएफ), श्रीनगर (एसएफ), अन्नतनाग (एसएफ), कार्य योजना - I और कार्य योजना - II

## भारखंड

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक प्रभाग), — बोकारो, चाइबासा उत्तरी, चाइबासा दक्षिणी, चतरा उत्तरी, डालटेनगंज उत्तरी, देवघर, धालभूम, धनबाद, दुमका, गढ़वा उत्तरी, गढ़वा दक्षिणी, गिरिडीह, गुमला, हजारीबाग पूर्वी, हजारीबाग पश्चिमी, कोडरमा, कोल्हा, लातेहार, पोरहाट, राँची पूर्वी, राँची पश्चिमी, साहेबगंज और सारांदा)

उप वन संरक्षक (वनीकरण प्रभाग) — चतरा, गिरिडीह, हजारीबाग, पलामू, राँची और सिंहभूम)

उप वन संरक्षक वन्य जीव, राँची

## कर्नाटक

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक - 37), (वन्य जीव - 10) (मुख्यालय - 1) (विकास - 1) (जिला पंचायत - 2) और (वन मोबाइलस्कवेड)

## केरल

उप वन संरक्षक प्रादेशिक प्रभाग (अर्थात्) तिरुवनन्तपुरम, थेनमाला, रन्नी, कोन्नी, कोटयम, कोठमंगलम, मुन्नार, मलायत्तूर, चलाकुड्डी, त्रिपुर, पल्लककड, नीलामबुर (उत्तरी) बांयानन्द (उत्तरी) और कोझीकोड,

उप वन संरक्षक और वन्य जीव वार्डेन

उप वन संरक्षक (समन्वय)

उप वन संरक्षक अनुसंधान (उत्तरी और दक्षिणी)

उप वन संरक्षक (विपणन)

कार्य योजना अधिकारी

प्रधानाचार्य केरल फोरेस्ट स्कूल

उप निदेशक (प्रोजेक्ट टाइगर)

उप वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)

उप वन संरक्षक, अग्नि प्रशिक्षण, डिपो, सह - प्रशिक्षण केन्द्र

उप वन संरक्षक (विकास)

उप वन संरक्षक (संरक्षण)

उप वन संरक्षक (वन्य जीव)

उप वन संरक्षक (प्रशासन)

उप वन संरक्षक (पारिस्थितिकी विकास और जनजाति कल्याण)

उप वन संरक्षक

**मध्य प्रदेश**

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक) - (बड़वाहा, बड़वाणी, मोपाल, बुरहानपुर, छतरपुर, दमोह, देवास, धार, डिंडोरी, पूर्वी छिन्दवाड़ा, पूर्वी मंडला, पूर्वी सीधी, गुना, ग्वालियर, हरदा, होशंगाबाद, इन्दौर, जबलपुर, झांझार, कटनी, खंडवा, खरगोन, मन्दसौर, मुरैना, नरसिंहपुर, नीमघ, उत्तरी बालाघाट, उत्तरी बैतूल, उत्तरी पन्ना, उत्तरी सागर, उत्तरी सिवनी, उत्तरी शहडोल, ओबेदुल्लागंज, रायसेन, राजगढ़, रतलाम, रीवा, सेन्धवा, सतना, सीहोर, श्योपुर, शिवपुरी, दक्षिणी बालाघाट, दक्षिणी बैतूल, दक्षिणी पन्ना, दक्षिणी सागर, दक्षिणी सिवनी, दक्षिणी शहडोल, टीकमगढ़, उमरिया, उज्जैन, विदिशा, पश्चिमी छिन्दवाड़ा, पश्चिमी मंडला और पश्चिमी सीधी ।)

उप वन संरक्षक (उत्पादन और विक्रय) - (बैतूल, छिन्दवाड़ा, डिंडोरी, मंडला, उत्तरी बालाघाट, सिवनी, दक्षिणी बालाघाट, देवास और रायसेन ।)

**महाराष्ट्र**

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक) - (नागपुर, बर्घा, गोंदिया, भंडारा, गदचिरीली, चन्द्रपुर, ब्रह्मपुर, वाडसा, अल्तापल्ली, भामरागाड़, सिरोंचा, केन्द्रीय चान्दा, अमरावती, पूर्वी मेलघाट, पश्चिमी मेलघाट, अलीबाग, यवतमाल, पूराड़, पंढरकाबाड़, बुलढाना, अकोला, पश्चिमी घुले, उत्तरी घुले, जलगांव, यवत, मेवासी, औरंगाबाद, नांदेड़, परभानी, पश्चिमी नासिक, पूर्वी नासिक, अहमदनगर, धाने, साहपुर, दाहानु, रोह, पुणे, जुन्नार, सोलापुर, कोल्हापुर, सतारा, सार्वन्तयाड़ी, जवाहर ।)

उप वन संरक्षक (कार्य योजना)

उप वन संरक्षक (परिवहन और विपणन)

उप वन संरक्षक (सतर्कता और भ्रष्टाचार निरोधक ब्यूरो)  
विशेष कर्तव्यस्थ अधिकारी, राजस्व और वन विभाग

उप वन संरक्षक संजय गांधी राष्ट्रीय पार्क, बोरीवली

उप वन संरक्षक (वन्य जीव), अकोट, अल्तापल्ली, भंडारा, नासिक, कोल्हापुर, पुणे और धाने ।

**मणिपुर - त्रिपुरा****मणिपुर**

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक) (पूर्वी, पश्चिमी, उत्तरी, दक्षिणी और केन्द्रीय टेंगनोपाल, विष्णुपुर, जीरीबांम और थुबल)

उप वन संरक्षक (कार्य योजना)

उप वन संरक्षक (वन्य जीव मुख्यालय और मणिपुर जन्तु वैज्ञानिक पार्क)

उप वन संरक्षक (मृदा संरक्षण)

उप वन संरक्षक (किबुल राष्ट्रीय पार्क और यंगगोन पोकपी वन्य जीव अभ्यारण)

उप वन संरक्षक (अनुसंधान और प्रशिक्षण)

उप वन संरक्षक (प्रशासन और योजना)

**त्रिपुरा**

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक) (अम्बासा, बागफा, गुमती, कैलासाहार, कंचनपुर, मनु, सादार, तेलियामुरा और उदयपुर)

उप वन संरक्षक (कार्य योजना)

उप वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)

उप वन संरक्षक (वन्य जीव)

उप वन संरक्षक (मुख्यालय)

उप वन संरक्षक (अनुसंधान)

उप वन संरक्षक (प्रशिक्षण)

उप वन संरक्षक (योजना और विकास)

### नागालैंड

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक) (दीमापुर, कोहिमा, मोकोकचुंग, मोन, परेन, फेक, तुएनसांग, वोखा, जुनहेबोतो)

कार्य योजना अधिकारी

वन वृक्ष विज्ञानी

### उड़ीसा

उप वन संरक्षक (वन्य जीव)

प्रधानाचार्य, वन रैंजर प्रशिक्षण महाविद्यालय

योजना अधिकारी

वन वृक्ष विज्ञानी

उप वन संरक्षक (मुख्यालय)

### पंजाब

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक) - (रोपड़, होशियारपुर, गड़शंकर, दसुया, लुधियाना, जालन्धर, अमृतसर, गुस्तासपुर, फिरोजपुर, पटियाला, भटिन्डा, फरीदकोट, संगरूर, मानसा, फतेहगढ़ सहीब )

उप वन संरक्षक (वन्य जीव) - होशियारपुर, मोहाली, पठानकोट ।

### राजस्थान

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक) - (बांसवाड़ा, सिरौही, डुंगरपुर, कोटा, बुन्दी, बांस, झालोवाड़, जयपुर, भरतपुर, बाड़मेर, जोधपुर, पाली, अजमेर, टोंक, धौलपुर, अलवर, धौलपुर और बीकानेर]

उप वन संरक्षक (असलवाली पहाड़ियों के लिए वनीकरण प्रोजेक्ट) [जयपुर और उदयपुर]

उप वन संरक्षक (विभागीय प्रचालन) [जयपुर, उदयपुर, बांसवाड़ा]

उप वन संरक्षक (प्रोजेक्ट) [बीकानेर I और II, कोटा, जैसलमेर, सवाईमाधोपुर और उदयपुर (उत्तरी)]

उप वन संरक्षक - प्रशिक्षण और शिक्षण अलवर

उप वन संरक्षक - सामाजिक वानिकी, जयपुर

कार्य योजना अधिकारी

उप वन संरक्षक (वन्य जीव) और निदेशक केवलादेव राष्ट्रीय पार्क, भरतपुर

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक), प्रतापगढ़

### सिक्किम

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक) [पूर्वी, पश्चिमी, उत्तरी और दक्षिणी]

उप वन संरक्षक (वन्य जीव)

उप वन संरक्षक (कार्य योजना)

उप वन संरक्षक (सामाजिक वानिकी)

मुख्य वन संरक्षक और उप वन संरक्षक के तकनीकी सहायक

### तमिलनाडु

उप वन संरक्षक - प्रादेशिक (अर्थात् तिरुनवेली, कन्याकुमारी, मदुरई, थेनी, कोडइकनाल, शिवगंगा, नीलगिरि दक्षिणी, नीलगिरि उत्तरी, नीलगिरि (दक्षिणी), कोयमबदूर, गुडालूर, सत्यमंगलम, कांचीपुरम, विल्लुपुरम, त्रिची, थंजाबुर, डिंडीगल, बैलौर, तिरुपतुरे, तिरुवनामलई, होसूर, धर्मपुरी, सलेम, अत्तुर, इरोड, हरूर और थुचुकुडी, पुदुकोटई, तिरुवल्लूर, नमक्कल, कल्लाकुरावी)

उप वन संरक्षक - सामाजिक वानिकी (अर्थात् तिरुनवेली, विरुद्धनगर, मदुरई, त्रिची, विलौर)

उप वन संरक्षक (प्रशिक्षण), कार्यालय प्रधान मुख्य वन संरक्षक, चेन्नई

उप वन संरक्षक (आनुवंशिकी) कोयमबदूर

उप निदेशक - एएजेडपी, बंडालूर

पारिस्थितिकी विकास अधिकारी, प्रोजेक्ट टाइगर, तिरुनवेली

प्रधानाचार्य, टीएनएफटीसी, वेगई बांध

वन्य जीव वार्डन (अर्थात् उद्यमगंडलम, नागपट्टिनम, पोल्तावी, चेन्नई, मन्नार की खाड़ी, समुद्री राष्ट्रीय पार्क रामनाथपुरम)

वन उपयोगिता अधिकारी - चेन्नई

### उत्तर प्रदेश

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक) - अर्थात् आगरा, इलाहाबाद, अवध, आजमगढ़, बदायूं, बलिया, बांदा, बाराबंकी, बरेली, बस्ती, फिरोजाबाद, गाजियाबाद, हमीरपुर, हरदोई, जोनपुर, कानपुर, काशी, बिजनौर, वनरोपण, बुलन्द शहर, बुन्देलखंड, (झांसी) देवरिया, बहराइच, एटा, इटावा, फैजाबाद, फर्रुकाबाद, फतेहपुर, ललितपुर, मेनपुरी, मथुरा, मेरठ, मिर्जापुर, मुरादाबाद, मुजफ्फरनगर, सोहेलवा, सोहागीबाखा, उत्तरी खेरी, पीलीभीत, ओबरा, रायबरेली, रामपुर, रेनुकूट, सहारनपुर, शाहजहांपुर, सीतापुर, गोंडा, गोरखपुर, दक्षिणी केरी, सामाजिक वानिकी प्रभाग, पीलीभीत, सुलतानपुर, शिवालिक, उन्नाव, वाराणसी, कतरनियाघाट, प्रतापगढ़, सिद्धार्थनगर, अलीगढ़, गाजीपुर, सोनभद्र, अबेडकरनगर, श्रावस्ती, महोबा, चित्रकूट, पट्टना, गौतमबुद्धनगर, उरई (जालौन)

उप वन संरक्षक (कार्य योजना)

उप वन संरक्षक पीसीसीएफ

उप वन संरक्षक/वन वृक्ष विज्ञानी - मैदान, कानपुर

उप वन संरक्षक/वन वृक्ष विज्ञानी - तराई बरेली

उप वन संरक्षक/वन वृक्ष विज्ञानी - विंध्य, वाराणसी

### उत्तरांचल

उप वन संरक्षक, बागेश्वर वन प्रभाग, बागेश्वर

उप वन संरक्षक, अलमोड़ा वन प्रभाग, अलमोड़ा

उप वन संरक्षक, पिथौरागढ़ वन प्रभाग, पिथौरागढ़

उप वन संरक्षक, चम्पावत वन प्रभाग, चम्पावत

उप वन संरक्षक, तराई केन्द्रीय वन प्रभाग, हल्दवानी

उप वन संरक्षक, तराई पश्चिमी वन प्रभाग, रामनगर

उप वन संरक्षक, हल्दवानी वन प्रभाग, हल्दवानी

उप वन संरक्षक, तराई पूर्वी वन प्रभाग, हल्दवानी

उप वन संरक्षक, देहरादून वन प्रभाग, देहरादून

उप वन संरक्षक, तराई वन प्रभाग, नई टिहरी

उप वन संरक्षक, उत्तरकाशी वन प्रभाग, उत्तरकाशी

उप वन संरक्षक, मसूरी वन प्रभाग, मसूरी

उप वन संरक्षक, नैनीताल प्रभाग, नैनीताल

उप वन संरक्षक, रामनगर वन प्रभाग, रामनगर

उप वन संरक्षक, चक्राता वन प्रभाग, चक्राता

उप वन संरक्षक, बदरीनाथ वन प्रभाग, गोपेश्वर

उप वन संरक्षक, केदारनाथ वन प्रभाग, गोपेश्वर

उप वन संरक्षक, गढ़वाल वन प्रभाग, पौड़ी

उप वन संरक्षक, लेंसडाउन वन प्रभाग, लेंसडाउन

उप वन संरक्षक, नरेन्द्रनगर वन प्रभाग, नरेन्द्रनगर

उप वन संरक्षक, हरिद्वार वन प्रभाग, हरिद्वार

उप वन संरक्षक, टोंस वन प्रभाग, पुरोला, उत्तरकाशी

उप वन संरक्षक, कालागढ़ वन प्रभाग, कालागढ़, नैनीताल



कार्य योजना अधिकारी - 1, नैनीताल

कार्य योजना अधिकारी - 2, नैनीताल

उप वन संरक्षक, अनुसंधान, नैनीताल

## पश्चिमी बंगाल

उप वन संरक्षक (प्रादेशिक प्रभाग - बंकुन्तपुर, बंकुरा (उत्तरी), बंकुरा (दक्षिणी), बीरभूम, बर्दवान, कूच बिहार, दार्जिलींग, जलपाईगुड़ी, कुर्शायंग, मालदा, मिदनापुर (पूर्वी), मिदनापुर (पश्चिमी), नादिया-मुर्शिदाबाद, 24 परगना, (दक्षिणी) और पुरलिया)

उप वन संरक्षक, मृदा संरक्षण

उप वन संरक्षक, कार्य योजना

उप वन संरक्षक, वन वृक्ष विज्ञान

उप वन संरक्षक, मोनिटरी (उत्तरी)

उप वन संरक्षक, मोनिटरी (दक्षिणी)

उप वन संरक्षक, योजना और सांख्यिकी

सहायक मुख्य वन संरक्षक

उप वन संरक्षक (वन्य जीव)

उप वन संरक्षक उप क्षेत्र निदेशक (बक्सा टाइगर रिजर्व पूर्वी)

उप वन संरक्षक उप क्षेत्र निदेशक (बक्सा टाइगर रिजर्व पश्चिमी)

उप वन संरक्षक (सुन्दर वन टाइगर रिजर्व)

निदेशक पश्चिमी बंगाल, वन विद्यालय

उप वन संरक्षक (नगरीय और मनोरंजन वानिकी)

उप वन संरक्षक (आर्द्र भूमि अनुसंधान)

**ग. केन्द्रीय सरकार के अधीन पद जब वे इस सेवा के सदस्यों द्वारा फाइल किए जाते हैं**

पद का नाम	वेतनमान	केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता
1. सचिव, भारत सरकार	रु.26000/- (नियत)	---
2. अपर सचिव, भारत सरकार	रु.22400-525-24500/-	---
3. संयुक्त सचिव, भारत सरकार	रु.18400-500-22400/-	---
4. निदेशक, भारत सरकार	चयन श्रेणी (रु.15100-400-18300/-)	अधिकतम एक हजार रुपए प्रति मास के अधीन रहते हुए श्रेणी वेतन का पन्द्रह प्रतिशत।
5. उप सचिव, भारत सरकार	(i) चयन श्रेणी (रु.15100-400-18300/-) या (ii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (रु.12750-375-16500/-)	अधिकतम एक हजार रुपए प्रति मास के अधीन रहते हुए श्रेणी वेतन का पन्द्रह प्रतिशत।  अधिकतम एक हजार रुपए प्रति मास के अधीन रहते हुए श्रेणी वेतन का पन्द्रह प्रतिशत और इस शर्त के अधीन रहते हुए कि वेतन धन केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता वेतनमान के अधिकतम से अनधिक होगा।
6. अवर सचिव, भारत सरकार	(i) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (रु.12750-375-16500/-) या (ii) ज्येष्ठ कालिक वेतनमान (रु.10650-325-15850/-)	अधिकतम आठ सौ रुपए प्रति मास के अधीन रहते हुए श्रेणी वेतन का पन्द्रह प्रतिशत और इस शर्त के अधीन रहते हुए कि वेतन धन केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता वेतनमान के अधिकतम से अनधिक होगा।  अधिकतम आठ सौ रुपए प्रति मास के अधीन रहते हुए श्रेणी वेतन का पन्द्रह प्रतिशत और इस शर्त के अधीन रहते हुए कि वेतन धन केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता वेतनमान के अधिकतम से अनधिक होगा।

**टिप्पण :** इस अनुसूची में विनिर्दिष्ट केन्द्रीय (पदावधि पर प्रतिनियुक्ति) भत्ता इस सेवा के किसी सदस्य को केवल केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित सामान्य पदावधि पर प्रतिनियुक्ति के दौरान ही अनुज्ञेय होगा।

[फा. सं. 20011/1/2006-एआईएस - II]

चैतन्य प्रसाद, निदेशक (सेवाएं)

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 21st February, 2008

**G.S.R. 109(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) and in supersession of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules, namely:-

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette except the IInd proviso to rule 3, proviso to sub-rule (2)(i) of rule 3 and sub-rule (11) of rule 6 which shall come into force with effect from the 1st day of January, 2009..

**2. Definitions.** In these rules, unless the context otherwise requires,-

(a) "benchmark score" shall mean the minimum numerical weighted mean score arrived at for overall grading above which an officer shall be regarded as fit for promotion or empanelment, as the case may be, to the next higher grade;

(b) "cadre" and "cadre posts" shall have the meanings respectively assigned to them in the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966;

(c) "departmental examination" means such examination as may be prescribed by the State Governments from time to time for members of the Service allotted to the cadre of that State or posted to that State for training;

(d) "direct recruit" means a person appointed to the Indian Forest Service in accordance with rule 7 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966;

(e) "grade pay" means the basic pay drawn by a member of the Service in the grade in which he is appointed substantively;

(f) "lien" means the right of a member of the Service to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post, including a tenure post, to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation;

(g) "member of the Service" means a member of the Indian Forest Service;

(h) "Officiation" means an officer performing the duties of a post on which another member of the Service holds a lien and it includes an officer appointed by the Government in officiating capacity in a vacant post in which no other member of the Service holds the lien;

(i) "personal pay" means additional pay granted to a member of the Service -

- (a) to save him from a loss in his substantive pay in respect of a permanent post other than a tenure post due to a revision of pay or due to any reduction of such substantive pay otherwise than as a disciplinary measure; or
- (b) in exceptional circumstances, on other personal considerations;
- (j) "promoted officer" means an officer appointed to the Indian Forest Service by promotion from a State Forest Service in accordance with sub-rule (1) of rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966;
- (k) "promotion" means appointment of a member of the Service to the next higher grade over the one in which he is serving at the relevant time;
- (l) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;
- (m) "Service" means the Indian Forest Service;
- (n) "State" means a State specified in the First Schedule to the Constitution and includes a Union territory;
- (o) "State Cadre" and "Joint Cadre" shall have the meanings respectively assigned to them in the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966;
- (p) "State Forest Service" shall have the meaning assigned to it in the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966;
- (q) "State Government concerned" in relation to a Joint Cadre means the Joint Cadre Authority.

**Note 1:** The benchmark score shall be notified by the State Government for promotion within the cadre and by the Central Government for the purpose of empanelment. Any revision of benchmark by the Government shall have prospective effect;

**Note 2:** The junior-most person(s) in the grade will, however, be liable to be reverted to the lower grade if the number of members of the Service entitled to hold the regular posts is more than the number of posts available in that grade.

**3. Scale of pay and appointment in these grades.-** (1) The scale of pay admissible to a member of the Service and the dates with effect from which the said scale shall be deemed to have come into force, shall be as follows:-

**A. Junior Scale** - Rs.8000-275-13500 (with effect from the 1st day of January, 1996).

**B. Senior Scale-**

- (i) **Time Scale** - Rs.10000-325-15200 (with effect from the 1st day of January, 1996);

- (ii) **Junior Administrative Grade** - Rs.12000-375-16500 (non-functional) (with effect from the 1st day of January, 1996);
- (iii) **Selection Grade** - Rs.14300-400-18300 (with effect from the 1st day of January, 1996);

**C. Super Time Scale -**

- (i) **Conservator of Forests** - Rs.16400-450-20000 (with effect from the 1<sup>st</sup> day of January, 1996)
- (ii) **Additional Chief Conservator of Forests / Chief Conservator of Forests** - Rs.18400-500-22400 (with effect from the 1<sup>st</sup> day of January, 1996)

**D. Above Super Time Scales -**

- (i) **Additional Principal Chief Conservator of Forests** - Rs.22400-525-24500 (with effect from the 1<sup>st</sup> day of January, 1996)
- (ii) **Principal Chief Conservator of Forests** - Rs.24050-650-26000 (with effect from the 1<sup>st</sup> day of January, 1996).

Provided that a member of the Service shall become eligible for appointment to the senior time scale on his completion of four years of service, subject to the provisions of sub-rule 2 of rule 6A of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966, to the Junior Administrative Grade on completion of nine years of service, to the Selection Grade on completion of thirteen years of service, to the Conservator of Forests Supertime Scale on completion of fourteen years of service and to the Additional Chief Conservator of Forests/Chief Conservator of Forests Supertime Scale on completion of eighteen years of service.

**Note 1:** Appointment of a member of the Service to the Time Scale and above shall be regulated as per the provisions in the Guidelines regarding promotion to various grades in the Indian Forest Service.

**Note 2:** The four years, nine years, thirteen years, fourteen years and eighteen years of service in this rule shall be calculated from the year of allotment assigned to him under rule 3 of the Indian Forest Service (Regulation of Seniority) Rules, 1968.

**Note 3:** The period of extraordinary leave taken otherwise than on medical certificate or considered by the State Government concerned to have been taken for any cause beyond the control of the member of the Service or for prosecuting studies, which are in public interest and for which Study Leave could otherwise be admissible under the All India Service (Study Leave) Regulations, 1960, shall be excluded for the purpose of calculating the eligibility period of service required for appointment in these grades:

Provided further that a member of the service shall be appointed to the Junior Administrative Grade only after he has completed phase III mandatory Mid Career Training as prescribed by the Central Government.

Provided also that a member of the Service may opt to continue to draw pay in the existing scale until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing scale or until he vacates his post or ceases to draw pay in that scale. The option shall be exercised in accordance with such orders as may be issued by the Central Government in this behalf.

Explanation 1. - The option to retain the existing scale under the proviso above shall be admissible only in respect of one existing scale.

Explanation 2. - The said option shall not be admissible to any person appointed to the Service on or after the 1st day of January, 1996 and he shall be allowed pay only in the revised scale.

Explanation 3. - Where a member of the Service exercises an option under the proviso above to retain the existing scale in respect of a post held by him in an officiating capacity on a regular basis for the purpose of regulation of pay in that scale, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he retained the existing scale in the permanent post on which he holds lien or would have held a lien had his lien not been suspended or the pay of the officiating post which has acquired the character of substantive pay in accordance with any order for the time being in force whichever is higher.

(2)(i) Appointment to the Selection Grade and to posts carrying pay above this grade in the Indian Forest Service shall be made by selection on merit, as per the criteria that may be prescribed by the Central Government, with due regard to seniority:

Provided that a member of the Service shall be appointed to the IInd Super Time Scale mentioned in sub-clause (ii) of clause (C) of sub-rule 1 of this rule only after completion of phase IV mandatory Mid Career Training as prescribed by the Central Government.

(ii) Appointment of a member of the Service in the scale of Selection Grade and above shall be subject to availability of vacancies in these grades and for this purpose, it shall be mandatory upon the State Cadres or the Joint Cadre Authorities, as the case may be, to seek prior concurrence of the Central Government on the number of available vacancies in each grade.

(iii) The Central Government shall accord such concurrence within a period of thirty days from the date of receipt of such references and if the Central Government does not accord concurrence within a period of said thirty days, the concurrence on availability of vacancies shall be deemed to have been accorded. The position emanating as referred to in this clause shall be placed before the Screening Committee at the time it meets to consider promotion in these grades.

(iv) A member of the Service shall be entitled to draw pay in the scales of Selection Grade and above only on appointment to these grades.

4. Fixation of pay in the revised scales. - (1) The initial pay of a member of the Service who opts or deemed to have opted in accordance with these rules, to be governed by the revised scale on and from the 1st day of January, 1996 or from a later date, which shall be re-fixed as from that date separately in respect of his substantive pay in the permanent post on which he holds a lien or would have

held a lien had it not been suspended, and in respect of his pay in the officiating post held by him, in the following manner, namely:-

(A) in the cases of all members of the Service,-

(i) an amount representing forty per cent of the basic pay in the existing scale shall be added to the 'existing emoluments' of the member of the Service;

(ii) after the "existing emoluments" have been so increased, the pay shall thereafter be fixed in the revised scale at the stage next above the amount computed:

Provided that -

(a) if the minimum of the revised scale is more than the amount so arrived at, the pay shall be fixed at the minimum of the revised scale;

(b) if the amount so arrived at is more than the maximum of the revised scale, the pay shall be fixed at the maximum of that scale:

Provided further that where in the fixation of pay, the pay of a member of the Service drawing pay at more than four consecutive stages in an existing scale gets bunched, that is, gets fixed in the revised scale at the same stage, the pay in the revised scale of such member of the Service who is drawing pay beyond the first four consecutive stages in the existing scale shall be stepped up to the stage where such bunching occurs, by the grant of increments in the revised scale in the following manner, namely:-

(a) for a member of the Service drawing pay from the 5th up to the 8th stage in the existing scale, by one increment;

(b) for a member of the Service drawing pay from the 9th up to the 12th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 8th stage, by two increments;

(c) for a member of the Service drawing pay from the 13th up to the 16th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 12th stage, by three increments.

If by stepping up of the pay as referred above, the pay of a member of the Service gets fixed at the stage in the revised scale which is higher than the stage in the revised scale at which the pay of a member of the Service who was drawing pay at the next higher stage or stages in the same existing scale is fixed, the pay of the latter shall also be stepped up to the extent by which it falls short of that of the former:

Provided also that while fixing the pay it shall be ensured that every member of the Service shall get at least one increment in the revised scale of pay for every three increments (inclusive of stagnation increments), if any, in the existing scale of pay.

Explanation. - For the purposes of this clause, "existing emoluments" shall include -

(a) the basic pay in the existing scale;

- (b) dearness allowance appropriate to the basic pay admissible at index average 1510 (1960 = 100); and
- (c) the amounts of first and second instalments of interim relief admissible on the basic pay in the existing scale.

(B) in the case of a member of the Service who is in receipt of special pay component with any other nomenclature in addition to the pay in the existing scale, such as personal pay for promoting small family norms, Central (deputation on tenure) Allowance, etc., and in whose case the same has been replaced in the revised scale with corresponding allowance or pay at the same rate or at a different rates, the pay in the revised scale shall be fixed in accordance with the provisions of clause (A) and in such cases, the allowance at the new rate as recommended, shall be drawn in addition to the pay in the revised scale of pay.

**Note 1:** Where the increment of a member of the Service falls on 1st day of January, 1996, he shall have an option to draw the increment in the existing scale or the revised scale.

**Note 2:** Where a member of the Service is on leave other than the Study Leave granted under the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, on the 1st day of January, 1996, he shall become entitled to pay in the revised scale of pay from the date he resumes duty and in case of a member of the Service under suspension, he shall continue to draw the subsistence allowance based on the existing scale of pay and his pay in the revised scale of pay will be subject to the final order in the pending disciplinary proceedings.

**Note 3:** Where the existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, exceed the revised emoluments in the case of any member of the Service, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

**Note 4:** Where in the fixation of pay under these rules, pay of a member of the Service who in the existing scale was drawing immediately before the 1st day of January, 1996, more pay than another member of the Service junior to him in the same cadre, gets fixed in the revised scale at a stage lower than that of such junior, his pay shall be stepped up to the same stage in the revised scale as that of the junior.

**Note 5:** Where a member of the Service is in receipt of personal pay on the 1st day of January, 1996, which together with his existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, exceeds the revised emoluments, then, the difference representing such excess shall be allowed to such member of the Service as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

**Note 6:** -Where a senior member of the Service is promoted to a higher post before the 1st day of January, 1996 and is drawing less pay in the revised scale than his junior who is promoted to the higher post on or after the 1st day of January, 1996, the pay of the senior member of the Service shall be stepped up to an amount equal to the pay as fixed for his junior in that higher post and the stepping up shall be done with effect from the date of promotion of the junior member of the Service subject to the fulfillment of the following conditions, namely:-



- (a) both the junior and the senior member of the Service shall belong to the same cadre and the post in which they have been promoted shall be identical in the same cadre;
- (b) the pre-revised and revised scale of pay of the lower and higher posts in which they are entitled to draw pay shall be identical;
- (c) the senior member of the Service at the time of promotion has been drawing equal or more pay than the junior; and
- (d) the anomaly shall be directly as a result of the application of the provisions of this clause. If even in the lower post, the junior officer was drawing more pay in the pre-revised scale than the senior by virtue of any advance increment granted to him, provisions of this clause need not be invoked to step up the pay of the senior member of the Service.

**Note 7 :** The order relating to re-fixation of the pay of the senior member of the Service in accordance with the above provisions shall be issued under the relevant rules and the senior member of the Service shall be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service with effect from the date of re-fixation of pay.

**Note 8:** Subject to the provisions of sub-rule (1) of rule 3, if the pay as fixed in the officiating post under this rule is lower than the pay fixed in the substantive post, the former shall be fixed at the stage next above the substantive pay.

**Note 9:** In the case of a member of the Service who is in receipt of personal pay for passing Hindi Pragma and such other examinations under the Hindi Teaching Scheme prior to the 1st day of January, 1996, while the personal pay shall not be taken into account for the purpose of fixation of initial pay in the revised scale, he shall continue to draw personal pay after fixation of his pay in the revised scale on and from the 1st day of January, 1996 or subsequently for the period for which he would have drawn it but for the fixation of his pay in the revised scale and the quantum of such personal pay shall be paid at the appropriate rate of increment in the revised scale from the date of fixation of pay for the period for which the member of the Service would have continued to draw it.

**Explanation.** - For the purposes of this rule, "appropriate rate of increment in the revised scale" means the amount of increment admissible at and immediately beyond the stage at which the pay of the member of the Service is fixed in the revised scale.

(C) Where a member of the Service continues to draw his pay in the existing scale and opts for revised scale from a date later than the 1st day of January, 1996, his pay from the later date in the revised scale shall be fixed under these rules and for this purpose his pay in the existing scale shall be the same as of existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, subject to the conditions that the basic pay to be taken into account for calculation of those emoluments shall be the basic pay on the later date and where the member of the Service is in receipt of special allowance, his pay shall be fixed after deducting from those emoluments an amount equal to the special allowance at the revised rates appropriate to the emoluments so calculated.

**5. Fixation of Initial pay.** - (1) The initial pay of a direct recruit shall be fixed at the minimum of the Junior Scale:

Provided that, if a direct recruit holds a lien, or would hold the lien, had his lien not been suspended on a permanent post, under the rules applicable to him prior to his appointment to the Indian Forest Service, his initial pay shall be regulated in the following manner, namely:-

(a) he shall, during the period of probation, draw the pay of the permanent post, if it is more than the minimum of the Junior Scale and on confirmation in the Indian Forest Service;

(b) if he was holding a Class I post before appointment to the Service, his pay shall be fixed at the same stage as the pay in the Class I post if there be such a stage in the Junior Scale admissible to a member of the Service, or at the next lower stage, if there is no such stage in the Junior Scale admissible to a member of the Service and where the pay so fixed in the Service is less than his pay in the Class I post, he shall be allowed the difference as personal pay to be absorbed in future increments; and

(c) if he was holding a post lower than a Class I post, his pay shall be fixed at the stage next above the pay notionally arrived at by increasing his pay in respect of the lower post by one increment at the stage at which such pay had accrued;

(d) he shall however, cease to earn any increments in the Junior Scale, until, having regard to his length of service, he becomes entitled to a higher pay:

Provided further that he shall draw the pay admissible under rule 9 if that is more than the pay referred to in the preceding proviso.

(2) The pay of a member of the Service in the Junior Scale shall, on appointment to a post in the Senior Time Scale, be fixed at the stage next above the pay notionally arrived at by increasing his pay in lower scale by one increment at the stage at which such pay accrued (or by an amount equal to the last increment in the lower scale if he was drawing pay at the maximum of the lower scale) or the minimum of the higher scale, whichever is higher.

(3) The initial pay of a State Forest Service officer, on his appointment to the Service or on appointment in a cadre post in an officiating capacity in accordance with rule 9 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, as the case may be, shall be fixed as per the principles laid down in the Schedule I. Further pay and incremental benefits shall accrue to him under the other relevant provisions.

(4) The pay of a member of the Service in the Senior Time Scale shall, on appointment to the Junior Administrative Grade, be fixed at the stage which is equal to his pay in the Senior Time Scale or if there is no such stage, at the stage next above that pay, or the minimum of the Junior Administrative Grade, whichever is higher.

(5) The pay of a member of the Service in the Junior Administrative Grade shall, on appointment in the Selection Grade, be fixed in the same manner as provided in sub-rule (4).

(6) The pay of a member of the Service in the Selection Grade, on appointment to the 1st Super Time Scale or in the 1<sup>st</sup> Super Time Scale to another Supertime Scale or in the Supertime Scale to the 1<sup>st</sup> Above Super Time Scale, or in the 1<sup>st</sup> Above Supertime Scale

to another Above Supertime Scale, shall be fixed in the same manner as provided in sub-rule (2).

(7) On promotion from one grade to another in the Service, a member of the Service shall have an option to get his pay fixed in the higher scale either from the date of his promotion in the manner provided in the sub-rule (2) above or from the date on which he subsequently earns an increment in the lower scale. In the latter case, pay on the date of promotion shall first be fixed in the higher scale as per the provisions of sub-rule(4) above in cases of promotion in the Junior Administrative Grade or Selection Grade and at the stage above the pay in the lower scale in other cases, with further re-fixation in the manner provided in sub-rule (2) on the date of accrual of the next increment in the lower scale. The date of next increment in such a case shall fall on completion of twelve months' qualifying service from the date the pay is re-fixed on the second occasion. The option shall be exercised within one month of the promotion and shall be final.

**6. Regulation of increments.-** (1) Subject to any order passed by the State Government concerned, under rule 7 or rule 8 or rule 9, the increment admissible to a member of the Service appointed under rule 7 or rule 7A of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966, shall accrue on the expiry of each year of the qualifying service:

Provided that the increments thus falling due shall accrue on the first day of the month in which they would have accrued.

(2) Subject to the provisions of clauses (2) and (3) of Schedule I, in the case of a promoted officer the increments shall accrue on completion of each year of qualifying service from the date his pay has been fixed in accordance with the provisions contained in Schedule I and the same principles shall apply in cases where appointment to the service is preceded by officiation on a cadre post:

Provided that the increments thus falling due shall accrue on the first day of the month in which they would have accrued:

Provided further that for the purpose of calculating one year's service for drawing of increment, broken period of service rendered in a cadre post shall be taken into account.

(3) The next increment of a member of the Service whose pay has been fixed in the revised scale in accordance with rule 4 shall be granted on the date he would have drawn his increment, had he continued in the existing scale:

Provided that where the pay of a member of the Service is stepped up in accordance with the second proviso of clause (A) of rule 4 and clause (B) of said rule, the next increment shall be granted on the date of drawing of increment by the member of the Service with reference to whose pay such stepping up has been allowed:

Provided further that in other cases, the next increment of a member of the Service whose pay is fixed on the 1<sup>st</sup> day of January, 1996 at the same stage as the one fixed for another member of the Service junior to him in the same cadre and drawing pay at a lower stage than him in the existing scale, shall be granted on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior happens to be earlier:

Provided also that in case of a member of the Service who had been drawing maximum of the existing scale for more than a year as on the 1st day of January, 1996, the next increment in the revised scale shall be allowed on the 1st day of January, 1996.

(4) All leave except extraordinary leave taken otherwise than on medical certificate or the State Government concerned is satisfied that the leave have been taken for any cause beyond the control of the member of the Service or for prosecuting studies which are in public interest and for which study leave could otherwise be granted under the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, shall count for increment applicable in the scale of pay of a post held by him at the time he proceeded on such leave.

(5) The period of deputation out of India shall also be so counted and the counting of the said period for increments shall be subject to the condition that the member of the Service would have continued to hold that post but for his proceeding on such leave or deputation out of India.

Provided that where the leave is not counted for increment under this sub-rule and sub-rule (4), it shall have the effect of postponing the next increment to the extent of the period involved.

(6) The increments admissible to a member of the Service in a pay scale specified in sub-rule (1) of rule 3 shall be regulated with reference to the length of his service including broken period of service rendered in that scale of pay and the previous service, if any, shall also count for increment, if it is -

- (i) service in a cadre post; or
- (ii) service in a permanent or temporary post (including a post in a body incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government) in the said scale or in a higher scale of pay;

Provided that the service in a post outside the cadre, including service in a post under the Central Government, shall count for increment on reversion to the cadre, subject to the following conditions, namely:-

(a) The member of the Service should have been approved by the Government of the State on the cadre of which he is borne, for appointment to posts in the said scale;

(b) All his seniors in the cadre, except those regarded as unfit for such appointment, were serving in posts carrying pay in the said scale in which the benefit is to be allowed or in higher posts, and at least one junior was holding a cadre post, or an ex-cadre post within the permissible State Deputation Reserve or the over-utilised State Deputation Reserve permitted by the Central Government, under the Government of the State on the cadre of which he is borne, carrying pay in the said scale; and

(c) the service shall count from the date on which his junior is so promoted and the benefit shall be limited to the period during which he would have held a post under the Government of the State on the cadre on which he is borne.

(7) A member of the Service, while holding post outside the cadre, including a post under the Central Government, may be granted proforma promotion to a post in the scale of pay above the time scale of pay specified in rule 3 by the Government of the State on the cadre to which he is borne.

(8) In case of a member of the Service being cleared for proforma promotion in the Super Time Scale and the Above Super Time Scale, the period of service covered by the proforma promotion shall, on his subsequent reversion to the cadre and appointment to a post in the said scale, count towards the initial fixation of pay and increments subject to the following conditions, namely:-

- (i) the member of the Service concerned should have been approved by the State Government for appointment to the said scale during the relevant period;
- (ii) all his seniors (excluding those considered unfit) should have started drawing pay in that scale on or before the date from which the proforma promotion is granted to him;
- (iii) the junior next below the officer (or, if that officer has been passed over for the reason of inefficiency or unsuitability or because he is on leave or serving outside the ordinary line or forgoes promotion on his own volition to that grade, the officer next junior to him not so passed over) should also have started drawing pay in that scale from that date and his appointment thereto not being fortuitous; and
- (iv) the benefit should be allowed on 'one for one' basis.

(9) When a member of the Service holds an ex-cadre post in a time scale of pay identical with the time scale of pay of an ex-cadre post held by him on an earlier occasion, his initial pay in the latter ex-cadre post shall not be less than the pay which he drew on the previous occasion and he shall count the period during which he drew that pay on such last and on any previous occasion for increment in the stage of the scale equivalent to that pay and the service so rendered shall, on his reversion to the cadre, count towards initial fixation of pay to the extent and subject to the conditions stipulated in sub-rule (6).

(10) Where a member of the Service is on leave other than the study leave granted under the All India Service (Study Leave) Regulations, 1960, on the date on which an increment becomes due, he shall get the benefit of the same, if otherwise admissible under the rules, from the date he resumes duty but it does not postpone his normal date of increment in future.

(11) No member of the service shall be eligible for drawing increment after completion of 28 years of service unless he completes the Phase V of the mandatory Mid Career Training programme as prescribed by the Central Government.

**7 Stagnation increments.-** A member of the Service drawing pay in the Junior Scale or Senior Scale or Super Time Scale(s) shall be eligible for one increment equivalent to the last rate of increment, for every two years of service rendered after reaching the maximum of that scale, subject to a maximum of three increments.

**8. Withholding of increments.-** The State Government may withhold, for such time as it may direct, an increment due to any direct recruit appointed to the Indian Forest Service, who fails to pass the departmental examination or examinations within such time as the State Government may by general or special order, prescribe, but the withholding of such increments shall have no cumulative effect.

**9. Grant of advance increments.-** Notwithstanding anything contained in rule 13 of the Indian Forest Service (Probation) Rules, 1954, the State Government shall sanction the second and third increments due to a direct recruit as soon as he passes the prescribed departmental examination or examinations irrespective of the length of service, after which he shall be entitled to draw pay at the rate corresponding to his position in the time scale:

Provided that the third increment under this rule shall be granted retrospectively from the date of passing the prescribed departmental examination, or the last of the prescribed departmental examinations, as the case may be, on the successful completion of the probation and confirmation:

Provided further that a direct recruit who has been exempted from appearing for the whole or any part of the departmental examination or examinations, as the case may be, for the reason that he had already passed such examination or examinations or part thereof before he became a member of the Service, shall, for the purpose of this rule, be deemed to have passed the departmental examination or examinations or part thereof, as the case may be, from the date of the earliest of such examination or examinations or part thereof, in which he would have appeared, but for the exemption, after he became a member of the Service.

**10. Pay of officers holding posts included in Schedule II.-** A member of the Service appointed to hold a post specified in Schedule II shall, for so long as he holds that post, be entitled to draw the pay indicated for that post in the said Schedule plus Special Allowance or Central (Deputation on Tenure) Allowance, wherever admissible:

Provided that such pay shall not at any time be less than the pay admissible under rules 5 and 6 of these rules.

**11. Pay of members of the Service appointed to posts not included in Schedule II.-** (1) No member of the Service shall be appointed to a post other than a post specified in Schedule II, unless the State Government concerned in respect of posts under its control, or the Central Government in respect of posts under its control, as the case may be, make a declaration that the said post is equivalent in status and responsibility to a post specified in the said Schedule.

(2) The pay of a member of the Service on appointment to a post other than a post specified in Schedule II shall be the same as he would have been entitled to, had he been appointed to the post to which the said post is declared equivalent.

(3) For the purpose of this rule, post other than a post specified in Schedule II includes a post under a body (incorporated or not), which is wholly or substantially owned or controlled by the Government.

(4) Notwithstanding anything contained in this rule, the State Government concerned in respect of any post under its control, or the Central Government in respect of any post

under its control, may, for sufficient reasons to be recorded in writing, where equation is not possible, appoint any member of the Service to any such post without making a declaration that the said post is equivalent in status and responsibility of a post specified in Schedule II.

(5) A member of the Service on appointment to a post referred to in sub-rule (4), in respect of which no pay or scale has been prescribed, shall draw such rate of pay as the State Government, in consultation with the Central Government in the case of a post under the control of the State Government, or as the Central Government in the case of a post under the control of the Central Government may, after taking into account the nature of duties and responsibilities involved in the post, determine.

(6) A member of the Service on appointment to a post referred to in sub-rule (4), in respect of which any pay or scale of pay has been prescribed, shall draw where the pay has been prescribed, the prescribed pay and where scale of pay has been prescribed, such rate of pay not exceeding the maximum of the scale as may be fixed in this behalf by the State Government or by the Central Government, as the case may be:

Provided that the pay allowed to an officer under this sub-rule and sub-rule (5) shall not at any time be less than what he would have drawn had he not been appointed to a post referred to in sub-rule (4).

(7) At no point of time, the number of members of the Service appointed to hold posts, other than cadre posts referred to in sub-rule (1) and sub-rule (4), which carry the scale of pay of Rs.24050-650-26000 per mensem and which are reckoned against the State Deputation Reserve, shall, except with the prior approval of the Central Government, exceed the number of cadre posts at that level of pay in a State cadre or in a Joint cadre, as the case may be.

**12. Pay of members of the Service appointed to hold more than one post.** - The grant of additional pay to a member of the Service appointed to hold more than one post simultaneously shall be regulated in the following manner namely:-

(a) in the case of a member of the Service serving in connection with the affairs of the Union, by the rules, regulations and orders applicable to officers of the Central Services, Group 'A';

(b) in the case of a member of the Service serving in connection with the affairs of a State, by the rules, regulations and orders applicable to officers of State Forest Services, Class I.

**13. Authority to exercise powers under rules 8,9 and 10 in relation to a Joint Cadre-** (1) The powers under rules 8 and 9, in the case of a member of the Service borne on a Joint Cadre, shall be exercised by the Joint Cadre Authority.

(2) The powers under rule 11 in relation to the members of Service and in relation to posts, borne on a Joint Cadre shall be exercised by the Government of the Constituent State concerned.

**SCHEDULE I****[See sub-rule (3) of rule 5]****Principles of pay fixation in cases falling under sub-rule (3) of rule 5**

In this Schedule, the term -

(I) "actual pay" means the pay to which a member of the State Forest Service is entitled by virtue of his substantive position in the cadre of that Service or by virtue of his having continuously worked in a temporary or officiating capacity in a higher post for a period of three years or more after following the prescribed procedure, provided the State Government have not revised the scales of pay applicable to the State Forest Service after the 1<sup>st</sup> day of January, 1996. If the pay scales have been revised subsequent to the 1<sup>st</sup> day of January, 1996, the dearness allowance, dearness pay, interim or additional relief sanctioned by the State Government after the 1<sup>st</sup> day of January, 1996 and merged in the revised pay scales, shall be excluded.

(II) "assumed pay" means the pay which a member of the State Forest Service would have drawn in a scale of his Service in which he was confirmed or in which had continuously worked in a temporary or officiating capacity for a period of three years or more after following the prescribed procedure, provided the State Government have not revised the scales of pay applicable to the State Forest Service after the first day of January, 1996. If the pay scales have been revised subsequent to the 1<sup>st</sup> day of January, 1996, the dearness allowance, dearness pay, interim or additional relief sanctioned by the State Government after the 1<sup>st</sup> day of January, 1996 and merged in the revised pay scales, shall be excluded.

(1) Notwithstanding anything contained in the first proviso to sub-rule (1) of rule 3, and the Notes thereunder, the initial pay of a promoted officer shall be fixed at the stage of the senior scale next above his actual pay:

Provided that if such stage of pay happens to be common to different components of the Senior Scale, pay shall be fixed in the lower or the lowest component, as the case may be, of the Senior Scale.

(2) In the case of a promoted officer appointed to the Indian Forest Service on probation, on any enhancement of his actual pay or assumed pay either as a result of a pay revision or on becoming eligible for an increment or in the event of confirmation in the higher scale of the State Forest Service during the period of probation, unless the probation is extended within the meaning of sub-rule (3) of rule 3 of the Indian Forest Service (Probation) Rules 1968, he shall be entitled to have his pay recalculated in accordance with the principles laid down in this Schedule on the basis of his enhanced pay in the State Forest Service as if he was promoted to the Indian Forest Service with effect from the date of such enhancement.

(3) If a promoted officer appointed to the Indian Forest Service on probation is confirmed with effect from a date prior to the date of his promotion to the Indian Forest Service in the higher scale of the State Forest Service during the period of probation, unless the probation is extended within the meaning of sub-rule (3) of rule 3 of the Indian Forest Service (Probation) Rule 1968, and there is, thus an enhancement of his actual pay or assumed pay, his pay shall be recalculated in accordance with the principles laid down in this Schedule on the basis of his enhanced pay in the Indian Forest Service with effect from the date of such enhancement.



(4) Where a promoted officer who on the date of his appointment to the Indian Forest Service had held or is holding continuously a post other than a cadre post under the State Government or the Central Government or on foreign Service, as the case may be, and the post is -

- (a) in a time scale identical to the time scale of a cadre post; or
- (b) equal in status and responsibilities to a cadre post,

and the State Government concerned furnishes a certificate to the Central Government within three months of his appointment to a post other than a cadre post or within three months of the date on which the next junior Select List Officer is appointed to a cadre post, whichever is later, that he would have so officiated in a cadre post under rule 9 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, but for his appointment to a post other than a cadre post as relating to a post under sub-clause (a) for a period not exceeding one year and, with the approval of the Central Government, for a further period not exceeding two years; or as relating to a post in this sub-clause, for a period not exceeding three years, his initial pay in the Senior Time Scale fixed in accordance with clause (1) shall not be at a stage lower than the pay he drew or draws in the said non-cadre post:

Provided that the number of officers in respect of whom the certificate shall be current at one time shall not exceed one-half of the maximum size of the Select List permissible under sub-regulation (1) of regulation 5 of the Indian Forest Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955 and follow the order in which the names of such officers appear in the Select List:

Provided further that such certificate shall be given only if, for every senior officer in the Select List appointed to a non-cadre post in respect of which the certificate is given, there is one junior Select List Officer officiating in a senior post under rule 9 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966:

Provided also that the number of officers in respect of whom the certificate is given, shall not exceed the number of posts by which the number of cadre officers holding non-cadre posts under the control of the State Government falls short of the deputation reserve sanctioned under the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966.

(5) The pay of a promoted officer or an officer appointed by selection, as the case may be, shall not, in any case, be fixed below the minimum of the Senior Time Scale.

(6) If cadre officiation of a promoted officer or of an officer appointed by selection, as the case may be, is followed by appointment in the Service, the pay fixed during his officiation shall be taken into account while fixing pay at the time of such appointment.

(7) Notwithstanding anything contained in these rules, the pay of a promoted officer shall not at any time exceed the basic pay which he would have drawn as a direct-recruit on that date if he had been appointed to the Indian Forest Service on the date on which he was appointed to the State Forest Service.

The fixation of pay of the State Forest Service officers on appointment to Indian Forest Service or appointed to officiate in cadre post of Indian Forest Service shall be in Proforma A.

**Proforma - A****PROFORMA REGARDING FIXATION OF PAY OF STATE FOREST SERVICE OFFICERS APPOINTED TO OFFICIATE IN INDIAN FOREST SERVICE CADRE POSTS OR APPOINTED TO INDIAN FOREST SERVICE**

1. Name of the officer :
2. Date of appointment to Indian Forest Service/ appointment to officiate in a Cadre post :
3. Designation of the post held immediately prior to such appointment in Indian Forest Service :
4. Pay scale and pay drawn in the State Forest Service on the date of appointment to Indian Forest Service or to officiate in a cadre post.
5. Was the officer substantive or officiating in the post mentioned in serial number 3 :
6. If officiating for less than three years, what was the substantive post :
7. Pay and pay scale of the substantive post or of the post in which he was officiating for a period of three years or more, continuously and after following the prescribed procedure :
8. Details of all the posts held by the officer before his appointment in the Service, pay scales and pay drawn in these posts :
9. Were the pay scales referred to in serial number 4 and 7 in force from 1.1.1996 :
10. If so, what was the Dearness Allowance admissible with reference to
  - (a) Substantive post :
  - (b) Officiating post :(at the rate of Dearness Allowance in force on 1.1.1996 and not with reference to the Dearness Allowance rates in force on the date of appointment to Indian Forest Service/appointment to officiate in Indian Forest Service).
11. If the answer to serial number 9 is 'NO', when was the pay scale revised for the first time after 1.1.96 and what were the pre-revised scale for the post referred to in serial number 7.
12. What was the quantum of Dearness Allowance/Dearness Pay/Interim relief sanctioned after 1.1.96 and merged in the scale for the post referred to in serial number 7.
13. Number of completed years of service in Class I or Group 'A' of State Forest Service.
14. Proposal of the State Government for fixation of pay and basis thereof.

**SCHEDULE II****A. Posts carrying pay above the Senior Scale in the Indian Forest Service under State Governments.**

STATE	DESIGNATION OF POSTS	PAY/SCALES OF PAY
<b>ANDHRA PRADESH</b>		
	Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
	Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife) —cum- Chief Wildlife Warden	Rs. 22400-650-26000/-
	Additional Principal Chief Conservator of Forests (Administration)	Rs. 22400-525-24500/-
	Additional Principal Chief Conservator of Forests, (Production)	Rs. 22400-525-24500/-
	Additional Principal Chief Conservator of Forests, (Vigilance)	Rs. 22400-525-24500/-
	Additional Principal Chief Conservator of Forests, (Development)	Rs. 22400-525-24500/-
	Chief Conservator of Forests, (Development)	Rs. 18400-500-22400/-
	Chief Conservator of Forests, (Social Forestry)	Rs. 18400-500-22400/-
	Chief Conservator of Forests, (Community Forest Management)	Rs. 18400-500-22400/-
	Chief Conservator of Forests, (Establishment)	Rs. 18400-500-22400/-
	Chief Conservator of Forests, (Vigilance)	Rs. 18400-500-22400/-
	Chief Conservator of Forests, (I.T.)	Rs. 18400-500-22400/-
	Chief Conservator of Forests, (HRD)	Rs. 18400-500-22400/-
	Chief Conservator of Forests, (Working Plan)	Rs. 18400-500-22400/-
	Chief Conservator of Forests, (Production)	Rs. 18400-500-22400/-
	Chief Conservator of Forests, (Research)	Rs. 18400-500-22400/-

Chief Conservator of Forests, (Forest Conservation Act)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests,(Wildlife)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests, (CSS and Forestry Dev. Agency)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Anantpur, Kurnool, Rajamundry, Guntur, Vishakhapatnam, Khammam, Warangal, Adilabad and Nizamabad)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, State Trading Circle, Hyderabad.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Wildlife Management Circle, Hyderabad.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, Research and Development Circle, Hyderabad.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, Hyderabad Circle.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, (SF and Working Plans) Circle, Hyderabad.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, (SF and Working Plans) Circle, Vijayawada.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, (SF and Working Plans) Circle, Kadapa.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, Monitoring, Evaluating and Publicity Circle, Hyderabad.	Rs. 16400-450-20000/-
Field Director, Project Tiger, Srisaillam.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, (SF and Working Plans) Circle, Warangal.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, (SF and Working Plans) Circle, Visakhapatnam.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, Wildlife management Circle, Tirupathi.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, (Vigilance), O/o PCCF, Hyderabad.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, (MIS), O/o PCCF, Hyderabad.	Rs. 16400-450-20000/-

#### ARUNACHAL PRADESH GOA-MIZORAM-UNION TERRITORIES

**Arunachal Pradesh**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Chief Conservator of Forests (Development)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Wildlife, Wastelands and Vigilance)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Territorial) [Central, Western, Eastern and Southern]	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Planning and Development)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests(Conservation-Nodal Officer)	Rs. 16400-450-20000/-

**Goa**

Conservator of Forests	Rs. 16400-450-20000/-
------------------------	-----------------------

**Mizoram**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Chief Conservator of Forests (Development and Planning)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Territorial) [Northern, Southern and Central Circles]	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Research and Development)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Chief Wildlife Warden	Rs. 16400-450-20000/-

**Aadaman and Nicobar**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Chief Conservator of Forests and Chief Wildlife Warden	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Territorial) [Northern, and Southern Circles]	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Research and Development)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Development and Utilisation)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 16400-450-20000/-

**Dadra and Nagar Heveli and Daman and Diu Administration**

Conservator of Forests and Chief Wildlife Warden	Rs. 16400-450-20000/-
--	-----------------------

**Delhi**

Conservator of Forests and Chief Wildlife Warden	Rs. 16400-450-20000/-
--	-----------------------

**ASSAM-MEGHALAYA****Assam**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Chief Conservator of Forests (Protection)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Wildlife) and Chief Wildlife Warden	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Research, Training and Working Plans)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests(Territorial)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Development)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Economic Circle)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Headquarters)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests(Social Forestry)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Border)	Rs. 16400-450-20000/-
Field Director – Project Tiger, Manas	Rs. 16400-450-20000/-
Director – Kaziranga National Park	Rs. 16400-450-20000/-
Principal, NEF Rangers College, Jalukbari	Rs. 16400-450-20000/-

**Meghalaya**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Chief Conservator of Forests (Social Forestry and Environment)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Territorial and Development)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Research and Training).	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 16400-450-20000/-

**BIHAR**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests -cum- Chief Wildlife Warden	Rs. 22400-525-24500/-

Additional Principal Chief Conservator of Forests Development	Rs. 22400-525-24500/-
Regional Chief Conservator of Forests, Patna	Rs. 18400-500-22400/-
Regional Chief Conservator of Forests, Muzaffarpur	Rs. 18400-500-22400/-
Regional Chief Conservator of Forests, Bhagalpur	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests, (Administration and HRD)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests, (Working Plan, Training and Extension)	Rs. 18400-500-22400/-
Director (Ecology and Environment)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests, Patna	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Gaya	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Bhagalpur	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Muzaffarpur	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Purnea	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Siwan	Rs. 16400-450-20000/-
Field Director-Project Tiger Betia	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, (Working Plan), Patna	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, (Wildlife), Patna	Rs. 16400-450-20000/-
<b>CHHATTISGARH</b>	
Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife Management and Biodiversity Conservation) -cum-Chief Wildlife Warden	Rs. 24050-650-26000/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Development and Planning)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Administration/Coordination)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Working Plan)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Joint Forest Management and Policy Analysis)	Rs. 22400-525-24500/-
Chief Conservator of Forest (Wildlife)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forest (Eco-Tourism)	Rs. 18400-500-22400/-

Chief Conservator of Forest (Budget, Account and Audit)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forest (Administration)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forest (Land Management and Forest Conservation Act)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forest (Protection)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forest (Vigilance)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forest (HRD and IT)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forest (Project Formulation)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forest (Monitoring and Evaluation)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forest (Production)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forest (Research and Extension)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forest (Development and Planning)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest (Administration and Coordination)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest (Eco-Tourism)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest (Protection)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest (Production)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest (JFM and Policy Analysis)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest (Vigilance)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest (Land Management and Forest Conservation)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, Raipur	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, Bilaspur	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, Durg	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, Kanker	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, Jagdalpur	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, Sarguja	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest, Working Plan, (Bilaspur)	Rs. 16400-450-20000/-
Field Director Project Tiger (Indravati National Park, Jagdalpur)	Rs. 16400-450-20000/-



**GUJARAT**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-28000/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests ( Wildlife )	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests ( Social Forestry )	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests ( Development and Management )	Rs. 22400-525-24500/-
Chief Conservator of Forest ( Monitoring and V )	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forest ( Administration )	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forest ( Bugget )	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests ( Social Forestry-Zone I )	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests ( Social Forestry-Zone II )	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forest ( Land )	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests ( Reseach )	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests ( Working Plan )	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests, Surat	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Vadodara	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Junagadh	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Gandhinagar	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Kutch	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests ( SF ), Bharuch	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests ( SF ), Ahmedabad	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests ( SF ), Mehsana	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests ( SF ), Rajkot	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests ( WP ), Vadodara	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests ( WP ), Surat	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests ( WP ), Junagadh	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests ( WL ) Junagadh	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests ( WL ) Vadodara	Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests (Monitoring)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (MNP) Jamnagar	Rs. 16400-450-20000/-

**HARYANA**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Additional, Principal Chief Conservator of Forests (Forestry)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife) —cum- Chief Wildlife Warden	Rs. 22400-525-24500/-
Chief Conservator of Forests (Protection)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Development)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Production)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Administration)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Headquarters)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (North Circle)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (South Circle)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (West Circle)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Central) Rohtak	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Planning and MIS)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Research)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Training)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Working Plan, MandE FC)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Production)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 16400-450-20000/-

**HIMACHAL PRADESH**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife) and Chief Wildlife Warden	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Participatory Forest Management)	Rs. 22400-525-24500/-

Chief Conservator of Forests (Planning and Development)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Monitoring and Evaluation)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Working Plan)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Projects)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (HRD)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Soil Conservation and Sanjhi Van Yojna)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Territorial Circles, Bilaspur, Chamba, Dharamsala, Kulu, Mandi, Nahan, Rampur, Shimla,)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Working Plan)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Sales, Industry and Audit)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Budget)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Project Formulation)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Conservation) Act.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (National Parks)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Participatory Forest Management)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (M.I.S)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Silviculturist	Rs. 16400-450-20000/-
<b>JAMMU AND KASHMIR</b>	
Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife) and Chief Wildlife Warden	Rs. 24050-650-26000/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Central)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests/ Director Forest Protection Force	Rs. 22400-525-24500/-
Chief Conservator of Forests (Jammu)	Rs. 18400-500-22400/-

Chief Conservator of Forests (Kashmir)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Working Plan, Research and Training)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Planning and Projects)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Soil Conservation)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Environment and Remote Sensing)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Eco-Tourism)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (FC Act and Nodal Officer)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Forest Settlement and Demarcation)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (East Circle)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (West Circle)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Chenab Circle)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (North Circle)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (South Circle)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Srinagar Circle)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Central Circle)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Agrostology)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (RD Social Forestry Kashmir)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (RD Social Forestry Jammu)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife Jammu)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife Kashmir)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife Ladakh)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Research and Training)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Vigilance)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Working Plan)	Rs. 16400-450-20000/-

## **JHARKHAND**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
--	-----------------------

Principal Chief Conservator of Forests (Biodiversity Conservation and Chief Wildlife Warden)	Rs. 24050-650-26000/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Development)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Working Plans, Research, JFM and Monitoring)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Personnel and HRD)	Rs. 22400-525-24500/-
Regional Chief Conservator of Forests (Hazaribagh, Palamau, Ranchi, Santhal Parganas and Singhbhum)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Wildlife and Biodiversity)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Working Plans and Research)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (JFM and Monitoring)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Development, TSP Areas)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Development, Other Areas)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Territorial Circles – Bokaro, Deoghar, Dumka, Hazaribagh, Ranchi, Southern and Western Calrcles)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Afforestation and Social Forestry Circles – Hazaribagh, Jamshedpur, Palamau and Ranchi)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (State Trading Circles – Palamau, Ranchi, Singhbhum)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Field Director Project Elephant, Jamshedpur	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Field Director Tiger Project, Daltonganj.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Wildlife, Ranchi	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Hqrs., O/o PCCF, Ranchi	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Research Circle, Ranchi	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Training and HRD, Ranchi	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Working Plans, Ranchi	Rs. 16400-450-20000/-

**The following posts are temporarily up-graded to the rank of Conservator of Forests by keeping the same number of posts in the rank of Deputy Conservator of Forests in abeyance for a period of five years from the date of notification or till the next cadre review whichever is earlier:**

Conservator of Forests, Working Plan, (Chaibasa, Hazaribagh and Daltonganj)	Rs. 16400-450-20000/-
--	-----------------------

Conservator of Forests, Core Area, Tiger Project, Daltonganj.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Buffer Area, Tiger Project, Daltonganj.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Field Director Birsa Munda Biological Park, Ranchi.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Director Training School, Mahilong.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Planning, Ranchi	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and State Silviculturist, Ranchi	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Resource Survey, Ranchi	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Plantation Research and Evaluation, Ranchi	Rs. 16400-450-20000/-

#### KARNATAKA

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 24050-650-26000/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Evaluation, Working Plans, Research and Training)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Forest Resource Management)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Development)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Headquarters and Co-ordination)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Vigilance)	Rs. 22400-525-24500/-
Chief Conservator of Forests (Evaluation)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Headquarters)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Training)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Research and Utilization)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Forest Conservation)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Personnel)	Rs. 18400-500-22400/-

Chief Conservator of Forests (Project Tiger)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Communication and Information)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Working Plan)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests and Secretary (Forests)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Legal Cell)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Project)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Territorial)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Working Plan)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Research)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Budget and Audit)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Headquarters)	Rs. 16400-450-20000/-
<b>KERALA</b>	
Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Development and Projects)	Rs. 22400-525-24500/-
Chief Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Protection)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Administration)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Planning)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Vigilance)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Eco-Development and Tribal Welfare)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests, Regional (North) Kozhikode	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests, Regional (South) Kollam	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests, Territorial (namely Southern Circle, Kollam; High range Circle, Kottayam; Central Circle, Thrissur; Eastern Circle, Palakkad and Northern Circle, Kozhikode.)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Wildlife	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Working Plan and Research	Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests, Inspection and Evaluation Northern region), Kozhikode and (Southern Region) Kottayam.	Rs. 16400-450-20000/-
---	-----------------------

Conservator of Forests, Social Forestry	Rs. 16400-450-20000/-
---	-----------------------

Conservator of Forests (Infrastructure and HRD)	Rs. 16400-450-20000/-
---	-----------------------

Conservator of Forests and Nodal Officer – Special Afforestation	Rs. 16400-450-20000/-
---	-----------------------

Field Director, Project Tiger	Rs. 16400-450-20000/-
-------------------------------	-----------------------

### **MADHYA PRADESH**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
--	-----------------------

Principal Chief Conservator of Forests (Bio-diversity Conservation and Chief Wildlife Warden)	Rs. 24050-650-26000/-
--	-----------------------

Additional Principal Chief Conservator of Forests (Development and Planning)	Rs. 22400-525-24500/-
---	-----------------------

Additional Principal Chief Conservator of Forests (Research and Working Plan)	Rs. 22400-525-24500/-
--	-----------------------

Additional Principal Chief Conservator of Forests (Protection)	Rs. 22400-525-24500/-
---	-----------------------

Additional Principal Chief Conservator of Forests (Administration)	Rs. 22400-525-24500/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Production)	Rs. 18400-500-22400/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Projects)	Rs. 18400-500-22400/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Monitoring and Evaluation)	Rs. 18400-500-22400/-
--	-----------------------

Chief Conservator of Forests (JFM and SFM)	Rs. 18400-500-22400/-
--	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Vigilance and Court Cases)	Rs. 18400-500-22400/-
--	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Research and High-Tech Plantations)	Rs. 18400-500-22400/-
--	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Extension and Lok Vaniki)	Rs. 18400-500-22400/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Fire Control and Forest Offences)	Rs. 18400-500-22400/-
--	-----------------------

Chief Conservator of Forests (HRD)	Rs. 18400-500-22400/-
------------------------------------	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Budget and Audit)	Rs. 18400-500-22400/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Co-ordination)	Rs. 18400-500-22400/-
--	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Wildlife Management,	Rs. 18400-500-22400/-
--	-----------------------



**Planning and Eco-tourism)**

Chief Conservator of Forests (Land Management and Nodal Officer FC Act) Rs. 18400-500-22400/-

Chief Conservator of Forests (Working Plan) Bhopal, Indore, Jabalpur Rs. 18400-500-22400/-

Conservator of Forests (Territorial) – (Balaghat, Betul, Bhopal, Chhatarpur, Chhindwara, Gwalior, Hoshangabad, Indore, Jabalpur, Khandwa, Rewa, Sagar, Seoni, Shahdol, Shivpuri and Ujjain.) Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests and Field Director, Project Tiger, Kanha National Park, Rs. 16400-450-20000/-

Principal, Rangers College, Balaghat Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests (Development) Bhopal Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests (Planning) Bhopal Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests (Wildlife Management and Planning) Bhopal Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests, Administration (Gazetted) Bhopal Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests, Administration (Non-Gazetted) Bhopal. Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests (Lok Vaniki and Extension) Bhopal Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests (Vigilance and Court Cases) Bhopal Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests (HRD) Bhopal Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests (Forest Development Agency) Bhopal. Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests (Harvesting) Bhopal Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests (Fire and Forest Offences) Bhopal Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests (Land management) Bhopal Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests (Budget and Audit) Bhopal Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests (JFM and SFM) Bhopal Rs. 16400-450-20000/-

The following 46 posts are temporarily encadred in the rank of Conservator of Forests by keeping same number of posts in the rank of DCF in abeyance.

Conservator of Forests (Working Plan) - (Balaghat, Betul, Bhopal, Chhatarpur, Chhindwara, Gwalior, Hoshangabad, Indore, Jabalpur, Khandwa, Rewa, Sagar, Seoni, Shahdol, Shivpuri and Ujjain.) Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests and Field Director, Project Tiger, Panna National Park, Panna.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Field Director, Project Tiger, Pench National Park, Seoni	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Field Director, Project Tiger, Satpura National Park, Pachmarhi	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Field Director, Project Tiger, Bandhavgarh National Park, Umaria	Rs. 16400-450-20000/-
Director Van Vihar National Park, Bhopal	Rs. 16400-450-20000/-
Director Sanjay National Park, Sidhi	Rs. 16400-450-20000/-
Director Madhav National Park, Shivpuri	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Lion Project), Gwalior	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife West), Indore	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Liaison and Marketing), Delhi	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Afforestation), Bhopal	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Policy), Bhopal	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Projects), Bhopal	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Ecotourism), Bhopal	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Coordination), Bhopal	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Research), Bhopal	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Marketing), Bhopal	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Information Technology), Bhopal	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Monitoring and Evaluation), Bhopal	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Research and Extension Centre) (Bhopal, Betul, Gwalior, Indore, Jabalpur, Jhabua, Khandwa, Ratlam, Rewa, Sagar and Seoni)	Rs. 16400-450-20000/-

### MAHARASHTRA

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife) and Chief Wildlife Warden	Rs. 24050-650-26000/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Production and Management)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 22400-525-24500/-

## (Human Resource Management and Administration)

Additional Principal Chief Conservator of Forests (Budget Planning and Development)	Rs.22400-525-24500/-
Chief Conservator of Forests (Territorial) (Amravati, Aurangabad, Nagpur, Nasik, Pune and Thane)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Conservation)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Wildlife) (Nagpur and Mumbai)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Evaluation and Nationalisation)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Research, Education and Training)	Rs. 18400-500-22400/-
Director, Social Forestry	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Territorial) (Dhule, Kolhapur, North Chanda, South Chanda and Yavatmal)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Headquarters)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Education and Training)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Working Plan)	Rs. 16400-450-20000/-
Joint Director, Social Forestry (Monitoring and Evaluation)	Rs. 16400-450-20000/-
Joint Director, Social Forestry (Akola, Aurangabad, Kolhapur, Konkan, Nagpur and Nasik)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Field Director (Project Tiger) Melghat, Todoba, Andheri and Pench)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife), Nasik	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Information Technology and Publicity)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Silviculturist (Chandrapur and Pune)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Personnel)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Evaluation)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Tendu)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Administration (Wildlife)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Resource Utilisation)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Human Resource Management)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Nodal Officer,	Rs. 16400-450-20000/-

**Office of Principal Chief Conservator of Forest, Nagpur**

Conservator of Forests (Joint Forest Management)	Rs. 16400-450-20000/-
--	-----------------------

**MANIPUR-TRIPURA****Manipur**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
--	-----------------------

Additional Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife) and Chief Wildlife Warden	Rs. 22400-525-24500/-
--	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Territorial and Protection)	Rs. 18400-500-22400/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Planning and Administration)	Rs. 18400-500-22400/-
--	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Conservation and Joint Forest Management)	Rs. 18400-500-22400/-
--	-----------------------

Conservator of Forests (Territorial)	Rs. 16400-450-20000/-
--------------------------------------	-----------------------

Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 16400-450-20000/-
--	-----------------------

Conservator of Forests (Working Plan, Research and Training)	Rs. 16400-450-20000/-
---	-----------------------

Conservator of Forests (Administration and Planning)	Rs. 16400-450-20000/-
--	-----------------------

**Tripura**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-24600
--	---------------------

Additional Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife) and Chief Wildlife Warden	Rs. 22400-525-24500/-
--	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Planning and Development)	Rs. 18400-500-22400/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Administration)	Rs. 18400-500-22400/-
---	-----------------------

Conservator of Forests (Territorial)	Rs. 16400-450-20000/-
--------------------------------------	-----------------------

Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 16400-450-20000/-
--	-----------------------

Conservator of Forests (Monitoring and Evaluation)	Rs. 16400-450-20000/-
--	-----------------------

Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 16400-450-20000/-
-----------------------------------	-----------------------

Conservator of Forests (Working Plan, Training and Research)	Rs. 16400-450-20000/-
---	-----------------------

**NAGALAND**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
--	-----------------------

Additional Principal Chief Conservator of Forests and Chief Wildlife Warden	Rs. 22400-525-24500/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Headquarters)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Monitoring and Evaluation)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Environment, Bio-diversity and Research)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Territorial), (Northern Circle and Southern Circle)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests) (Research, Planning and Utilisation)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife and Bio-diversity)	Rs. 16400-450-20000/-

**ORISSA**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife) and <u>ex-officio</u> Chief Wildlife Warden	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Kendu Leaf)	Rs. 22400-525-24500/-
Special Secretary (Forests and Environment)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Administration)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Forest Utilisation)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Social Forestry and Afforestation)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Project Evaluation and Monitoring)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Nodal)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Territorial Circles) (Angul, Berhampur, Bhawani, Patna, Bhubaneswar, Koraput, Sambalpur-I and Sambalpur-II)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Development)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Kendu Leaf)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Working Plan)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Nodal)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Field Director (Simlipal Tiger Reserve)	Rs. 16400-450-20000/-

Director, Nandankanan Wildlife Park	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Administration)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Forest Utilisation)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Policy and Planning)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Afforestation)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Kendu Leaf—Hqrs.)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 16400-450-20000/-
<b>PUNJAB</b>	
Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Development)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife) and Chief Wildlife Warden	Rs. 22400-525-24500/-
Chief Conservator of Forests (Hills)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Plains)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Administration)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Working Plan and MandE)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (IT and Extension)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Forest Conservation cum Nodal Officer)	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Ferozpur)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Territorial) Bist Circle	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Territorial) South Circle	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Territorial) Shiwalik Circle	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Project, Policy and Planning)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Conservation)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Research and Training)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Monitoring and Evaluation)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife), Shiwalik Circle	Rs. 16400-450-20000/-

**RAJASTHAN**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
Principal Chief Conservator of Forests and Chief Wildlife Warden	Rs. 24050-650-26000/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Development)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Chief Conservator of Forests (Administration)	Rs. 22400-525-24500/-
Chief Conservator of Forests (Projects) Jaipur	Rs. 18400-500-2400/-
Chief Conservator of Forests (Forestry Development Project)	Rs. 18400-500-2400/-
Chief Conservator of Forests and Director Desert Afforestation, Jodhpur	Rs. 18400-500-2400/-
Chief Conservator of Forests (Hqrs.) Jaipur	Rs. 18400-500-2400/-
Chief Conservator of Forests (Departmental Operation Circle)	Rs. 18400-500-2400/-
Chief Conservator of Forests (Tendu Patta)	Rs. 18400-500-2400/-
Chief Conservator of Forests (PF and RT)	Rs. 18400-500-2400/-
Chief Conservator of Forests, Udaipur	Rs. 18400-500-2400/-
Conservator of Forests (Territorial), (Kota, Jodhpur, Jaipur, Ajmer, Sikar)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (IGNP) Bikaner I	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (IGNP) Bikaner II	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Projects (Kota and Jaipur)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forest Forestry Development Project, Jaipur	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Field Director, (Ranthambore Project)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Desert National Park, Jodhpur	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife), Jaipur	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Udaipur	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Planning), Jaipur	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and TA to PCCF	Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests and Field Director, (Sariska Tiger Project)	Rs. 16400-450-20000/-
---	-----------------------

Conservator of Forests(Silviculture)	Rs. 16400-450-20000/-
--------------------------------------	-----------------------

### **SIKKIM**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
--	-----------------------

Chief Conservator of Forests	Rs. 18400-500-22400/-
------------------------------	-----------------------

Conservator of Forests (Territorial)	Rs. 16400-450-20000/-
--------------------------------------	-----------------------

Conservator of Forests (Soil Conservation)	Rs. 16400-450-20000/-
--	-----------------------

Conservator of Forests (Research and Development)	Rs. 16400-450-20000/-
---	-----------------------

Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 16400-450-20000/-
--	-----------------------

Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 16400-450-20000/-
-----------------------------------	-----------------------

### **TAMIL NADU**

Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 24050-650-26000/-
--	-----------------------

Principal Chief Conservator of Forests and Chief Wildlife Warden	Rs. 24050-650-26000/-
---	-----------------------

Additional Principal Chief Conservator of Forests (Afforestation)	Rs. 22400-525-24500/-
--	-----------------------

Additional Principal Chief Conservator of Forests (Planning and Budgeting)	Rs. 22400-525-24500/-
---	-----------------------

Additional Principal Chief Conservator of Forests ( Research and Working Plans)	Rs. 22400-525-24500/-
--	-----------------------

Additional Principal Chief Conservator of Forests ( Forest Administration)	Rs. 22400-525-24500/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Social Forestry and Extension)	Rs. 18400-500-22400/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Planning and Development)	Rs. 18400-500-22400/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Research)	Rs. 18400-500-22400/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Working Plan)	Rs. 18400-500-22400/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests and DEAN, Southern Forest Ranger's College, Coimbatore.	Rs. 18400-500-22400/-
---	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Personnel and Vigilance)	Rs. 18400-500-22400/-
--	-----------------------

Chief Conservator of Forests (Forest Conservation Act)	Rs. 18400-500-22400/-
--	-----------------------



Chief Conservator of Forests (Bio-diversity Conservation)	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests and Director, Arignar Anna Zoological Park, Vandaloor	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Territorial) (Salem, Vellore, Trichy, , Madurai, Chennai, Coimbatore Dindigul, Virudhunagar, Dhamapuri, Erode, Tirunelveli)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Field Director, Project Tiger, (Tirunelveli)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Forestry Extension), Chennai	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Research), Chennai	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Forest Consolidation), Chennai	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Hqrs.), O/o. Principal Chief Conservator of Forests, Chennai.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Geographic Information System) O/o. Principal Chief Conservator of Forests, Chennai.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Publicity), O/o. Principal Chief Conservator of Forests, Chennai.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife-Hqrs.), O/o. Principal Chief Conservator of Forests, Chennai.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (HRD) O/o. Principal Chief Conservator of Forests, Chennai.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Project Formulation) O/o. Principal Chief Conservator of Forests, Chennai.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Protection), O/o. Principal Chief Conservator of Forests, Chennai.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Working Plan, Wildlife) Trichy	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Working Plan) Trichy	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Working Plan) Vellore	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Working Plan) Salem	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Working Plan) Coimbatore	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Planning and Development) Chennai	Rs. 16400-450-20000/-

**UTTAR PRADESH**

Principal Chief Conservator of Forests and HOD	Rs. 24050-650-26000/-
Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife)/ Chief Wildlife Warden	Rs. 24050-650-26000/-

Additional Principal Conservator of Forests (Social and Agro-forestry), Lucknow.	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Conservator of Forests (Projects) Lucknow.	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Conservator of Forests (Working Plan, Research and Training), Lucknow.	Rs. 22400-525-24500/-
Chief Conservator of Forests, (Territorial), namely (Central) Lucknow, (Eastern) Gorakhpur, (Southern) Allahabad, (Bundelkhand) Jhansi, (Ruhelkhand) Bareilly and (Western) Meerut	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests, (Protection and Court Cases) Lucknow	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Administration), Lucknow	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Director, State Forest Research Institute, Kanpur.	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Director, Forest Training Institute, Kanpur.	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests (Joint forest Management) Lucknow	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests, (Eco-Development) Lucknow	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests (Territorial) namely, Agra, Allahabad, Lucknow; (Devipatan) Gonda, Azamgarh, Bareilly, Basti, (Chitrakoot Dham) Banda, Gorakhpur, Jhansi, Kanpur, Moradabad, Meerut, Saharanpur, Faizabad, Varanasi and Mirzapur.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests/Field Director, Dudhwa National Park	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Headquarters) Lucknow	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Administration) Lucknow	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Nodal Officer, Forest Conservation Act, Lucknow.	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Publicity and Extension ) Lucknow	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (World Food Programme) Lucknow	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Working Plan), Lucknow	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife), Gonda	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Wildlife) Lucknow	Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests(Monitoring and Evaluation) Lucknow	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Planning) Lucknow	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Projects) Lucknow	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (HRD) Lucknow	Rs. 16400-450-20000/-

**UTTRANCHAL**

Principal Chief Conservator of Forests (general)	Rs. 24050-650-26000/-
Principal Chief Conservator of Forests(Wildlife)	Rs. 24050-650-26000/-
Additional Principal Conservator of Forests, (Gram Van, Van Pachayat and Joint Forest Management)	Rs. 22400-525-24500/-
Additional Principal Conservator of Forests (Projects)	Rs. 22400-525-24500/-
Chief Conservator of Forests, Garhwal	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests, Kumaon	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests Planning and Financial Management	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests and Director Environment	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests, HRD and Personnel	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests, Eco-Tourism	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests, Working Plan	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Conservator of Forests, Bio-diversity Conservation Development and Research	Rs. 18400-500-22400/-
Conservator of Forests, Shiwalik Circle, Dehradun	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Yamuna Circle, Dehradun	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Bhagirathi Circle, Muni-ki-reti, Tehri Garhwal	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Garhwal Circle, Pauri, Pauri Garhwal	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Western Circle, Nainital	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, South Kumaon Circle, Nainital	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, North Kumaon Circle, Nainital	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and Field Director, Jim Corbet National Park, Ramnagar, Nainital	Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests, Nanda Devi Biosphere Reserve, Gopeshwar, Chamoli Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests, Forest Research, Haldwani, Nainital Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests, Working Plans and Administration Nainital Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests and Nodal Officer, Land Survey Directorate, Dehradun Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests and Director, Rajaji National Park Dehradun Rs. 16400-450-20000/-

### WEST BENGAL

Principal Chief Conservator of Forests Rs. 24050-650-26000/-

Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife and Bio-diversity Conservation) Rs. 24050-650-26000/-

Additional Principal Chief Conservator of Forests (Research, Working Plan and Monitoring) Rs. 22400-525-24500/-

Additional Principal Chief Conservator of Forests (Development and Planning) Rs. 22400-525-24500/-

Chief Conservator of Forests (West) Rs. 18400-500-22400/-

Chief Conservator of Forests (Working Plan and Monitoring) Rs. 18400-500-22400/-

Chief Conservator of Forests (Social Forestry) Rs. 18400-500-22400/-

Chief Conservator of Forests (Wildlife) Rs. 18400-500-22400/-

Chief Conservator of Forests (North) Rs. 18400-500-22400/-

Chief Conservator of Forests (South) and Director (Sundarban Bio-sphere Reserve) Rs. 18400-500-22400/-

Conservator of Forests (Research) Rs. 18400-500-22400/-

Conservator of Forests (Soil Conservation) Rs. 18400-500-22400/-

Conservator of Forests (Territorial Circles) -- (North, South, West and Hill) Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests, Wildlife (North) Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests, Wildlife (Hqrs. and South) Rs. 16400-450-20000/-

Field Director (Buxa Tiger Reserve) Rs. 16400-450-20000/-

Field Director (Sunderbhans Tiger Reserve) Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests and Joint Director (Sunderbans Bio-sphere Reserve) Rs. 16400-450-20000/-

Conservator of Forests, Social Forestry, (North)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Social Forestry, (South)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Project)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Research)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Marketing)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Personnel Management)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Development)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Working Plan and GIS)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests (Monitoring and Evaluation)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Soil Conservation, (North)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests, Soil Conservation, (South)	Rs. 16400-450-20000/-
Conservator of Forests and (Hqrs.) and Nodal Officer (Forest conservation)	Rs. 16400-450-20000/-

**B. Posts carrying pay in the Senior Scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying Special Allowance in addition to pay-** (1) The number of posts in the Selection Grade in a State Cadre shall be equal to 20 per cent of the total number of senior posts in the State reduced by the number of posts carrying pay above the senior time scale in the State subject to a minimum of 15 per cent of the senior posts in the State:

**Explanations-** (i) The expression "senior posts in the State" shall mean senior posts under a State Government as specified in item 1 of the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966.

(ii) The number of Selection Grade posts shall be worked out under this clause on the basis of the authorized strength and no changes need be made consequent upon a temporary addition to a cadre or temporary holding in abeyance of a cadre post.

(2) The State Government concerned shall be competent to grant special allowance for any of the posts specified in this part of the Schedule either individually or with reference to a group or class of such posts:

(3) The amount of any special allowance which may be sanctioned by the State Governments under clause 2 shall be Rs.400 for posts in the Junior Time Scale, Rs.600/- for posts in the Senior Time Scale, Rs.800/- for posts in the Junior Administrative Grade and Rs.1000/- for posts in the Selection Grade.

(4) Post in the junior time scale of the service have not been specified in the Schedule but it shall be within the competence of the State Government concerned to sanction any special pay to be attached to such posts.

**ANDHRA PRADESH**

Deputy Conservator of Forests

(Territorial) [Anantpur, Chittoor East, Chittoor West, Atmakur, Nandyal, Kadapa, Rajampet, Guntur, Markapur, Nellore, Kakinada, Eluru, Narsipatnam, Srikakulam, Hyderabad, Mahabubnagar, Nizamabad, Kamareddy, Kagaznagar, Bellampalli, Mancheri, Nirmal, Adilabad, Warangal North, Warangal South, Kaarimnagar East, Karimnagar West, Khammam, Badrachalam North, Badrachalam, (South), Paloncha, Kothagudem, Paderu, Visakhapatnam.

State Silviculturist, Hyderabad

State silviculturist, Tirupathi

Curator, Nehru Zoological Park, Hyderabad

Forest Utilization Officer, Hyderabad

Director, A.P. Forestry Academy, Dullapalli

Forest Geneticist, Warangal

Assistant Chief Conservator of Forest (HRD)

Assistant Chief Conservator of Forest (Estt.)

**ARUNACHAL PRADESH-GOA MIZORAM - UNION TERRITORIES****Arunachal Pradesh**

Deputy Conservator of Forests (Territorial)

Dibang, Lohit, Along, Namsai, Pasighat, Nampong, Bandardeva, Deomali, Heapoli, Bomdila]

Deputy Conservator of Forests (Headquarters)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

Deputy Conservator of Forests (Industries)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests (Forest Utilisation)

Deputy Conservator of Forests (Research, Resources Survey)

Deputy Conservator of Forests (Silviculture)

Deputy Conservator of Forests (Forest Statistics and Planning)

Deputy Conservator of Forests and Field Director, Project Tiger, Namdapha

Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)

**Goa**

Deputy Conservator of Forests (Territorial)

Deputy Conservator of Forests (Cashew)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests (Forest Utilisation)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)

**Mizoram**

Deputy Conservator of Forests (Territorial)  
[Aizwal, Kolasib, Sunglei, Champhai, Kawrthan, Darlawn]

Deputy Conservator of Forests (Planning)

Deputy Conservator of Forests (Training)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

Deputy Conservator of Forests (Resources Survey and Silviculture)

**Andaman and Nicobar**

Deputy Conservator of Forests (Territorial)  
[Diglipur, Mayaabunder, Middle Andaman, Baratang, South Andaman, Little Aandaman, Nicobar Islands]

Deputy Conservator of Forests (Depot.)

Deputy Conservator of Forests (Biosphere Reserve)

Deputy Conservator of Forests (Mill)

Deputy Conservator of Forests (Silviculture)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests (Forest Utilisation)

Deputy Conservator of Forests(Headquarters)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

**Dadra and Nagar Heveli and Damanand Diu**

Deputy Conservator of Forests (Territorial)  
[Dadra and Nagar Haveli]

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)  
[Dadra and Nagar Haveli]

Deputy Conservator of Forests, Daman and Diu

**Delhi**

Deputy Conservator of Forests (Rural)

Deputy Conservator of Forests (Urban)

**Deputy Conservator of Forests (Reserve Forests)**  
**Pondicherry**

Deputy Conservator of Forests and Chief Wildlife Warden

**Lakshadweep**

Deputy Conservator of Forests and Chief Wildlife Warden

**Chandigarh**

Deputy Conservator of Forests and Chief Wildlife Warden

### **ASSAM-MEGHALAYA**

**Assam**

Deputy Conservator of Forests (Territorial)

Deputy Conservator of Forests (Assam State Zoo)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

Working Plan Officer

Forest Utilisation Officer

Planning Officer

Silviculturist

**Meghalaya**

Deputy Conservator of Forests (Territorial) – (Khasi Hills, Jantia Hills, Garo Hills)

Deputy Conservator of Forests (Training)

Working Plan Officer

Planning Officer

Silviculturist

Director, Balphakram National Park

Deputy Conservator of Forests (Utilisation)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife) (East and West Khasi Hills Wildlife Division)

Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)

### **BIHAR**

Deputy Conservator of Forests,  
Banka Forest Division, Gaya Forest Division, Munger Forest Division, Rohtas Forest Division,  
Jamui forest Division, Kaimur forest Division, Aurangabad Forest Division, Nawada Forest  
Division, Mithila Forest Division, Patna Forest Division, Purnea Forest Division, Tirhut forest  
Division, Begusarai Forest Division, Saran forest Division, Deputy Conservator of forest (Working  
Plan), Patna and,



Deputy Director, Tiger Reserve, West Champaran Division-I, Deputy Director, Tiger Reserve, West Champaran Division-II, Director, Sanjay Gandhi Biological Park.

### CHHATTISGARH

**Deputy Conservator of Forests** (Territorial Divisions – Bilaspur, Marwahi Pendra Road, Korba, Raigarh, Katghora, Dharanhatgarg (Raigarh), Janjgir-Champa, Durg, Kawardha, Rajnandgaon, Khairagarh, Bastar, Bijapur, Sukma, Dantewada, Kanker, East Bhanuparatappur, West Bhanuparatappur, Narayanpur, North Kondagaon, South Kondagaon, Raipur, East Raipur, Dhamtari, Mahasamund, Udanti division (Gariaband), East Sarguja, Northj Sarguja, south Sarguja, Korea Jashpur and Manendragarh)

District Forest Officers, Working Plan Division—Bilaspur, Sarguja, Raipur, Jagdalpur, Kanker and Durg.  
Director, Kangerghati National Park, Jagdalpur, Director, Guru Ghasidas National Park, Baikuntpur.

### GUJARAT

**Deputy Conservator of Forests** (Territorial) – (Dangs (South), Valsad (North), Vyara, Rajpipla (East), Rajpipla (West), Baria, Godhra, Banaskantha, Bhavnagar, Kutch (East), Gir (East), Gir (West), Surendranagar, Dangs (North), Sabarkantha, Junagadh).

**Deputy Conservator of Forests (SF)** – Kutch, Navsari, Bharuch, surat, Godhra, Nadiad, Ahmedabad, Surendranagar, Mehsana, Sabarkantha, Banaskantha, Rajkot, Jamnagar, Bhavnagar, Amreli)

Deputy Conservator of Forests (Account), Gandhinagar.

Deputy Conservator of Forests (Admn.), Gandhinagar.

Deputy Conservator of Forests (Sanctuary Superintendent, Sasan).

Deputy Conservator of Forests (S andFU), Rajpipla.

Principal, GSFR, Rajpipla.

Deputy Conservator of Forests, Research, Rajpipla.

### HARYANA

**Deputy Conservator of Forests**  
Morni, Ambala, Yamuna Nagar, Kurukshetra, Kaithal, Karnal, Sonapat, Gurgaon, Faridabad, Rohtak, Mohindergarh, Bhiwani, Hissar, Sirsa, Jind, Panipat, Jhajjar, Fatehabad and Rewari.

**Deputy Conservator of Forests (Production)**  
Yamunanagar, Kurukshetra, Karnal and Fatehabad.

### HIMACHAL PRADESH

**Deputy Conservator of Forests** (Territorial Divisions, namely Bharmour, Bilaspur, Chamba, Chopal, Dalhausie, Dharamsala, Hamirpur, Kullu, Lahaul, Mandi, Nahan, Nalagarh, Nurpur, Palampur, Poanta, Rajgarh, Rampur, Rekonig Peo, Rohroo, Shimla, Solan, Sunder Nagar, Teog and Una)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

Deputy Conservator of Forests (Catchment Area Treatment Plans)

#### **JAMMU AND KASHMIR**

Deputy Conservator of Forests (Territorial),

Jammu, Kathua, Billohar, Udhampur, Ramnagar, Rajouri, Nowshra, Poonch, Reasi, Mahore, Batote, Doda, Kishtwar, Ramban, Marwah, Bhaderwah, JV, Baramulla, Kamraj, Pir Panjal, Kehmal, Langet, Bandipora, Ganderbal, Shopian, Anantnag, Lidder, Leh, Kargil, Jammu (SF), Kathua (SF), Doda (SF), Srinagar (SF), Anantnag (SF), Working Plan-I and Working Plan-II.

#### **JHARKHAND**

Deputy Conservator of Forests (Territorial Divisions – Bokaro, Chaibasa North, Chaibasa South, Chatra North, Chatra South, Daltonganj North, Deoghar, Dhalbhum, Dhanbad, Dumka, Garhwa North, Garhwa South, Giridih, Gumla, Hazaribagh East, Hazaribagh West, Koderma, Kolhan, Latehar, Porhat, Ranchi East, Ranchi West, Sahebganj and Saranda)

Deputy Conservator of Forests (Afforestation Divisions – Chatra, Giridih, Hazaribagh, Palamau, Ranchi and Singhbhum)

Deputy Conservator of Forests, Wildlife, Ranchi.

#### **KARNATAKA**

Deputy Conservator of Forests (Territorial-37), (Wildlife – 10), (Headquarters-1), (Development-1), (Zilla Panchayat-2) and Forest Mobile Squad).

#### **KERALA**

Deputy Conservator of Forests, Territorial (namely) Thiruvananthapuram, Thenmala, Ranni, Konni, Kottayam, Kothamangalam, Munnar, Malayattur, Chalakkudy, Thrissur, Palakkad, Nilambur (North), Wayanad (North) and Kozhikode/

Deputy Conservator of Forests and Wildlife Warden

Deputy Conservator of Forests (Coordination)

Deputy Conservator of Forests, Research (North and South)

Deputy Conservator of Forest (Marketing)

Working Plan Officers

Principal, Kerala Forest School

Deputy Director (Project Tiger)

Deputy Conservator of Forest (Social Forestry)

Deputy Conservator of Forests, Fire Training Depot-cum-Training Centre

Deputy Conservator of Forests (Development)

Deputy Conservator of Forests (Protection)

Deputy Conservator of Forests (Wild Life)

Deputy Conservator of Forest (Administration)

Deputy Conservator of Forest (Eco-Development and Tribal Welfare)

Deputy Conservator of Forest

### MADHYA PRADESH

**Deputy Conservator of Forests (Territorial)-** (Badwaha, Badwani, Bhopal, Burhanpur, Chhatarpur, Damoh, Dewas, Dhar, Dindori, East Chhindwara, East Mandla, East Sidhi, Guna, Gwalior, Haarda, Hoshangabad, Indore, Jabalpur, Jhabua, Katni, Khandwa, Khargaon, Mandasour, Morena, Narsingpur, Neemuch, North Balaghat, North Betul, North Panna, North Sagar, North Seoni, North Shahdol, Obedullaganj, Raisen, Rajgarh, Ratlam, Rewa, Sendhava, Stana, Sehore, Sheopur, Shivpuri South Balaghat, South Betul, South Panna, South Sagar, South Seoni, south Shahdol, Tikamgarh, Umaria, Ujjain Vidisha, West Chhindwara, West Mandla and West Sidhi.)

**Deputy Conservator of Forests (Production and Sales)-** (Betul, Chhindwara, Dindori, Mandla, North Balaghat, Seoni, South Balaghat, Dewas and Raisen)

### MAHARASHTRA

**Deputy Conservator of Forests (Territorial) –** (Nagpur, Wardha, Gondia, Bhandara, Gadchirli, Chandrapur, Brahmapuri, Wadsa, Allapalli, Bhamragad, Sironcha, Central Chanda, Amravati, East Melghat, West Melghat, Alibagh, Yavatmal, Pusad, Pandharkawada, Buladhana, Akola, West Dhule, North Dhule, Jalgaon, Yawal, Mewasi, Aurangabad, Nanded, Parbhani, West Nashik, East Nashik, Ahmednagar, Thane, Shahapur, Dahanu, Roha, Pune, Junnar, Solapur, Kolhapur, Satara, Sawantwadi, Jawahar)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests (Transport and Marketing)

Deputy Conservator of Forests (Vigilance and Anti-Corruption Bureau)

Officer on special Duty, Revenue and Forest Department

Deputy Conservator of Forests, Sanjay Gandhi National Park, Borivalli

Deputy Conservator of Forests (Wildlife), Akot, Allapalli, Bhandara, Nashik, Kolhapur, Pune and Thane.

### MANIPUR-TRIPURA

#### Manipur

Deputy Conservator of Forests (Territorial) (Eastern, Western, Northern, Southern and Central, Tengnoupal, Bishnupur, Jiribam and Thoubal)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife Headquarters and Manipur Zoological Park)

Deputy Conservator of Forests (Soil Conservation)

Deputy Conservator of Forests (Keibul National Park and Yangon-Pokpi Wildlife Sanctuary)

Deputy Conservator of Forests (Research and Training)

Deputy Conservator of Forests (Administration and Planning)

**Tripura**

Deputy Conservator of Forests (Territorial) (Ambasa, Bagafa, Gumti, Kailashahar, Kanchanpur, Manu, Sadar, Teliamura and Udaipur)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

Deputy Conservator of Forests (Headquarters)

Deputy Conservator of Forests (Research)

Deputy Conservator of Forests (Training)

Deputy Conservator of Forests (Planning and Development)

**NAGALAND**

Deputy Conservator of Forests (Territorial) (Dimapur, Kohima, Mokokchung, Mon, Peren, Phek, Tuensang, Wokha, Zunheboto)

Working Plan Officer

Silviculturist

**ORISSA**

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

Principal, Forest Rangers' Training College

Planning Officer

Silviculturist

Deputy Conservator of Forests (Hqrs.)

**PUNJAB**

Deputy Conservator of Forests (Territorial) - (Ropar, Hoshiarpur, Garshankar, Dasuya, Ludhiana, Jalandhar, Amritsar, Gurdaspur, Ferozepur, Patiala, Bhatinda, Faridkot, Sangrur, Mansa, Fategarh Sahib)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife) – Hoshiarpur, Mohali, Pathankot.

**RAJASTHAN**

Deputy Conservator of Forests (Territorial) - (Banswara, Sirohi, Dungarpur, Kota, Bundi, Baran, Jhalawar, Jaipur, Bharatpur, Barmer, Jodhpur, Pali, Ajmer, Tonk, Chittorgarh, Churu, Alwar, Dholpur and Bikaner]

Deputy Conservator of Forests (Afforestation Project for Aravalli Hills) [Jaipur and Udaipur]

Deputy Conservator of Forests (Departmental Operations) [Jaipur, Udaipur, Banswada]

Deputy Conservator of Forests (Projects) [Bikaner I and II, Kota, Jaisalmer, Sawaimadhopur and Udaipur, (North)]

Deputy Conservator of Forests - Training and Education, Alwar

Deputy Conservator of Forests - Social Forestry, Jaipur

Working Plan Officer

Deputy Conservator of Forests (Wildlife) and Director, Keoladeo National Park, Bharatpur.

Deputy Conservator of Forests (Territorial) Pratapgarh.

#### SIKKIM

Deputy Conservator of Forests (Territorial) [East, West, North and South]

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)

Technical Assistant to the Chief Conservator of Forests and Deputy Conservator of Forests

#### TAMIL NADU

**Deputy Conservator of Forests-Territorial** (namely Tirunelveli, Kanyakumari, Madurai, Theni, Kodaikanal, Sivaganga, Nilgiris South, Nilgiris North, Nilgiris (South), Coimbatore, Gudalur, Sathyamangalam, Kancheepuram, Villupuram, Trichy, Thanjavur, Dindigal, Vellore, Tirupatture, Tiruvannamalai, Hosur, Dharampuri, Salem, Attur, Erode, Harur Thoothukudi, Pudukottai, Tiruvallure, Namakkal, Kallakurachi)

**Deputy Conservator of Forests -Social Forestry** (namely Tirunelveli, Virudhunagar, Madurai, Trichy, Vellore)

Deputy Conservator of Forests (Training), O/o Principal Chief Conservator of Forests, Chennai.

Deputy Conservator of Forests (Genetics) Coimbatore

Deputy Director, AAZP, Vandalur.

Eco-Development Officer, Project Tiger, Tirunelveli

Principal, TNFTC, Vaigai Dam

Wildlife Warden (namely Udhamandalam, Nagpattinam, Pollachi, Chennai, Gulf of Mannar, Marine National Park, Ramanathapuram)

Forest Utilisation Officer - Chennai

#### UTTAR PRADESH

Deputy Conservator of Forests (Territorial) - namely, Agra, Allahabad, Avadh, Azamgarh, Badaun, Ballia, Banda, Barabanki, Bareilly, Basti, Firozabad, Ghaziabad, Hamirpur, Hardoi, Jaunpur, Kanpur, Kashi, Bijnore Plantation, Bulandshaher,

Bundelkhand (Jhaansi), Deoria, Baharaich, Etah, Etawah, Faizabad, Farrukhabad, Fatehpur, Lalitpur, Mainpuri, Mathura, Meerut, Mirzapur, Moradabad, Muzaffarnagar, Sohelwa, Sohagibarwa, North Kheri, Pilibhit, Obra, Raibareli, Rampur, Renukoot, Saharanpur, Shahjahanpur, Sitapur, Gonda, Gorakhpur, South Keri, Social Forestry Division, Pilibhit, Sultanpur, Shivalik, Unnao, Varanasi, Katarniaghat, Pratapgarh, Siddharthnagar, Aligarh, Ghazipur, Sonbhadra, Ambedkarnagar, shrawasti, Mahoba, Chitrakoot, Padrauna, Gautambudhnagar, Orai (Jalaun)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests to P.C.C.F.

Deputy Conservator of Forests/Silviculturist-Plains, Kanpur.

Deputy Conservator of Forests/Silviculturist – Terai Bareilly

Deputy Conservator of Forests/Silviculturist – Vindhya Varanasi.

### UTTRANCHAL

Deputy Conservator of Forests, Bageshwar Forest Division, Bageshwar

Deputy Conservator of Forests, Almora Forest Division, Almora

Deputy Conservator of Forests, Pithoragarh Forest Division, Pithoragarh.

Deputy Conservator of Forests, Champawat Forest Division, Champawat.

Deputy Conservator of Forests, Tarai Central Forest Division, Haldwani.

Deputy Conservator of Forests, Tarai West Forest Division, Ramnagar.

Deputy Conservator of Forests, Haldwani Forest Division, Haldwani.

Deputy Conservator of Forests, Tarai East Forest Division, Haldwani.

Deputy Conservator of Forests, Dehradun Forest Division, Dehradun.

Deputy Conservator of Forests, Tarai Forest Division, New Tehri.

Deputy Conservator of Forests, Uttarkashi Forest Division, Uttarkashi.

Deputy Conservator of Forests, Mussoorie Forest Division, Mussoorie.

Deputy Conservator of Forests, Nainital Division, Nainital.

Deputy Conservator of Forests, Ramnagar Forest Division, Ramnagar

Deputy Conservator of Forests, Chakrata Forest Division, Kalsi.

Deputy Conservator of Forests, Badrinath Forest Division, Gopeshwar.

Deputy Conservator of Forests, Kedarnath Forest Division, Gopeshwar.

Deputy Conservator of Forests, Garhwal Forest Division, Pauri.

Deputy Conservator of Forests, Lansdowne Forest Division, Lansdowne.

Deputy Conservator of Forests, Narendranagar Forest Division, Narendranagar.

Deputy Conservator of Forests, Haridwar Forest Division, Haridwar.

Deputy Conservator of Forests, Tons Forest Division, Purola, Uttarkashi.

Deputy Conservator of Forests, Kalagarh Forest Division, Kalagarh, Nainital.

Working Plan Officer – 1, Nainital

Working Plan Officer – 2, Nainital

Deputy Conservator of forests, Research, Nainital.

### WEST BENGAL

Deputy Conservator of Forests (Territorial Division – Baikunthapur, Bankura (North), Bankura (South), Birbhum, Burdwan, Cooch Behar, Darjeeling, Jalpaiguri, Kurseong, Malda, Midnapur (East), Midnapur (West), Nadia-Murshidabad, 24-Parganas (South) and Purulia).

Deputy Conservator of Forests, Soil Conservation

Deputy Conservator of Forests, Working Plans

Deputy Conservator of Forests, Silviculture

Deputy Conservator of Forests, Monitoring (North)

Deputy Conservator of Forests, Monitoring (South)

Deputy Conservator of Forests, Planning and Statistics

Assistant Chief Conservator of Forests

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

Deputy Conservator of Forests Deputy Field Director (Buxa Tiger Reserve- East)

Deputy Conservator of Forests Deputy Field Director (Buxa Tiger Reserve- West)

Deputy Conservator of Forests (Sundarbans Tiger Reserve)

Director, West Bengal Forests School

Deputy Conservator of Forests (Urban and Recreation Forestry)

Deputy Conservator of Forests (Wet Land Research)

**C- Posts under the Central Government when held by members of the Service.**

<u>Name of Post</u>	<u>Scale of Pay</u>	<u>Central (Deputation on Tenure) Allowance</u>
1. Secretary to the Government of India	Rs.26000/- (Fixed)	---
2. Additional Secretary to the Government of India	Rs.22400-525-24500/-	---
3. Joint Secretary to the Government of India	Rs.18400-500-22400/-	---
4. Director to the Government of India	Selection Grade (Rs.15100-400-18300/-)	Fifteen percent of the grade pay subject to the maximum of Rupees one thousand per mensem.
5. Deputy Secretary to the Government of India	(i) Selection Grade (Rs.15100-400-18300/-)	Fifteen percent of the grade pay subject to the maximum of Rupees one thousand per mensem.
	OR	
	(ii) Junior Administrative Grade (Rs.12750-375-16500/-)	Fifteen percent of the grade pay subject to the maximum of Rupees one thousand per mensem and further subject to the condition that pay plus Central (Deputation on Tenure) Allowance shall not exceed the maximum of the scale.
6. Under Secretary to the Government of India	(i) Junior Administrative Grade (Rs.12750-375-16500/-)	Fifteen percent of the grade pay subject to the maximum of Rupees eight hundred per mensem and further subject to the condition that pay plus Central (Deputation on Tenure) Allowance shall not exceed the maximum of the scale.



	OR (ii) Senior Time Scale (Rs.10650-325-15850/-)	Fifteen percent of the grade pay subject to the maximum of Rupees eight hundred per mensem and further subject to the condition that pay plus Central (Deputation on Tenure) Allowance shall not exceed the maximum of the scale.
--	--	---

Note:- The Central (Deputation on Tenure) Allowance specified in this schedule shall be admissible to a member of the Service only during the normal tenure of deputation as prescribed by the Central Government from time to time.

[F. No. 20011/1/2006-AIS-II]

CHAITANYA PRASAD, Director (Services)